

Art Årsstämma
Datum 6 april 2022

§ 1 ORDFÖRANDE OCH PROTOKOLLFÖRARE

Stämman utsåg advokaten Nina Svensson till ordförande vid stämman.

Det antecknades att Jonas Bergstrand hade fått i uppdrag att föra protokollet vid stämman.

Det antecknades att stämman hållits enligt 20 och 22 §§ lagen (2022:121) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor; innebärande att deltagande i stämman kunnat ske endast genom poströstning.

Kallelsen bifogas som Bilaga 1.

Det poströstningsformulär som använts bifogas som Bilaga 2.

En sammanställning av det samlade resultatet av poströsterna, på varje punkt som omfattas av poströstningen, bifogas som Bilaga 3, vari framgår de uppgifter som anges i 26 § i ovan nämnda lag 2022:121.

§ 2 VAL AV JUSTERINGSMÄN

Att jämte ordföranden justera dagens protokoll utsågs Oskar Börjesson och Peter Lundkvist.

§ 3 GODKÄNNANDE AV RÖSTLÄNGD

Upprättades röstlängd över de vid stämman representerade aktierna i enlighet med Bilaga 4.

Röstlängden godkändes.

§ 4 DAGORDNING

Styrelsens förslag till dagordning godkändes.

§ 5 STÄMMANS SAMMANKALLANDE

Stämman konstaterades vara behörigen sammankallad.

NS

MS

PL

OB

§ 6 ÅRSREDOVISNING OCH REVISIONSBERÄTTELSE SAMT KONCERNREDOVISNINGEN OCH KONCERNREVISIONSBERÄTTELSEN

Det antecknades att styrelsens och verkställande direktörens årsredovisning, revisionsberättelse, koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse för räkenskapsåret 2021, sådana dessa intagits i den tryckta årsredovisningen samt revisorns yttrande om huruvida årsstämman riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare har följts (Bilaga 5), hade framlagts genom att handlingarna funnits tillgängliga på bolagets huvudkontor och bolagets webbplats.

§ 7 BESLUT OM

a) FASTSTÄLLANDE AV RESULTATRÄKNING OCH BALANSRÄKNING SAMT KONCERNRESULTATRÄKNING OCH KONCERNBALANSRÄKNING

På tillstyrkan av revisorn beslutade stämman fastställa resultaträkningen och koncernresultaträkningen för räkenskapsåret 2021 samt balansräkningen och koncernbalansräkningen per den 31 december 2021, sådana dessa intagits i den tryckta årsredovisningen.

b) DISPOSITION BETRÄFFANDE BOLAGETS RESULTAT

Det beslutades i enlighet med styrelsens och verkställande direktörens, av revisorn tillstyrkta, förslag att de till årsstämman förfogande stående vinstmedlen skulle disponeras på sådant sätt att till aktieägarna utdelas 5,25 kr per aktie, och att återstoden balanseras i ny räkning.

Det beslutades att avstämningsdag för utdelning skulle vara den 8 april 2022.

Det antecknades att styrelsens förslag enligt denna punkt och yttrande enligt 18 kap 4 § aktiebolagslagen, Bilaga 6, framlagts genom att de funnits tillgängligt på bolaget och bolagets webbplats sedan den 25 februari 2022 resp. den 15 mars 2022.

c) ANSVARSFRIHET

På tillstyrkan av revisorn beviljade stämman styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för förvaltningen av bolagets angelägenheter under år 2021.

Det noterades att styrelseledamöter och verkställande direktör inte deltog i beslutet rörande vederbörande själv.

§ 8 BESTÄMMANDE AV ANTAL STYRELSELEDAMÖTER

Det beslutades på förslag av valberedningen att antalet bolagsstämmovalda ledamöter skulle vara åtta.

MS

MS

PL

OB

§ 9 ARVODEN TILL STYRELSENS ORDFÖRANDE OCH LEDAMÖTER SAMT REVISOR

Stämman beslutade enligt valberedningens förslag att arvoden för tiden intill dess nästkommande årsstämma hållits skulle utgå med 1 925 000 kronor till ordföranden och med 645 000 kronor till envar styrelseledamot som inte är anställd i koncernen. Ersättning till ledamot för utskottsarbete i revisionsutskottet skulle utgå med 145 000 kronor med undantag för uppdraget som ordförande i revisionsutskottet vilket skulle ersättas med 260 000 kronor. Ersättning till ledamot för utskottsarbete i ersättningsutskottet skulle utgå med 120 000 kronor med undantag för uppdraget som ordförande i ersättningsutskottet vilket skulle ersättas med 190 000 kronor.

Till revisorn skulle arvode utgå enligt godkänd räkning.

§ 10 VAL AV STYRELSE

Stämman beslutade välja i enlighet med valberedningens förslag och motiverade yttrande, med mandattid enligt 8 kap 13 § 1 st aktiebolagslagen

till styrelseledamöter	Bo Annvik (omval)
	Petra Einarsson (omval)
	Lennart Evrell (omval)
	Marie Grönborg (omval)
	Martin Lindqvist (omval)
	Maija Strandberg (omval)
	Bernard Fontana (nyval)
	Mikael Mäkinen (nyval)

Det antecknades att Pasi Laine har avböjt omval.

Det antecknades att en redogörelse över vilka uppdrag de föreslagna ledamöterna hade i andra företag, Bilaga 7, hade funnit tillgänglig på bolagets webbplats.

Det antecknades att de anställda i bolaget enligt lagen om styrelserepresentation för de privatanställda till ledamöter av styrelsen utsett Mikael Henriksson, Sven-Erik Rosén och Tomas Westman samt Tomas Jansson, Tomas Karlsson och Patrick Sjöholm som suppleanter.

§ 11 VAL AV STYRELSENS ORDFÖRANDE

Stämman valde enligt valberedningens förslag Lennart Evrell till styrelsens ordförande.

§ 12 BESLUT OM ANTAL REVISORER OCH VAL AV REVISOR

Det beslutades på förslag av valberedningen att antalet revisorer skulle vara ett registrerat revisionsbolag samt att Ernst & Young AB skulle omväljas som revisor i

MS RL
MS OB

bolaget t.o.m. årsstämman 2023, dvs. för ett år. Det antecknades att Ernst & Young upplyst om att Rickard Andersson kommer att vara huvudansvarig revisor.

§ 13 BESLUT OM RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Det beslutades i enlighet med styrelsens förslag, såsom det antecknats i kallelsen till årsstämman, att anta riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Det antecknades att styrelsens förslag till riktlinjer för ledande befattningshavare framlagts genom att det funnits tillgängligt på bolaget och bolagets webbplats sedan den 25 februari 2022.

§ 14 BESLUT OM GODKÄNNANDE AV ERSÄTTNINGSRAPPORT

Stämman beslutade godkänna styrelsens ersättningsrapport, Bilaga 8.

Det antecknades att styrelsens ersättningsrapport framlagts genom att den funnits tillgänglig på bolaget och bolagets webbplats sedan den 15 mars 2022.

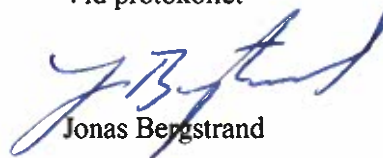
§ 15 BESLUT OM GODKÄNNANDE AV LÅNGFRISTIGT INCITAMENTSPROGRAM 2022

Det beslutades i enlighet med styrelsens förslag, såsom det antecknats i kallelsen till årsstämman, att godkänna långfristigt incitamentsprogram för 2022.

Det antecknades att styrelsens förslag till incitamentsprogram för 2022 framlagts genom att det funnits tillgängligt på bolaget och bolagets webbplats sedan den 25 februari 2022.

Det antecknades i protokollet ett särskilt tack till avgående styrelseledamoten Pasi Laine.

Vid protokollet



Jonas Bergstrand

Justeras



Nina Svensson



Oskar Börjesson



Peter Lundkvist

Kallelse till årsstämma

Aktieägarna i SSAB AB (publ) (org. nr 556016-3429) kallas till årsstämma onsdagen den 6 april 2022. Med anledning av coronaviruset har styrelsen beslutat att årsstämman ska genomföras utan fysisk närvaro av aktieägare, ombud eller utomstående och att aktieägare ska ha möjlighet att utöva sin rösträtt endast på förhand genom så kallad poströstning före stämman. Sveriges regering har inlett en avveckling av smittskyddsåtgärderna men har, på grund av att smittspridningen även framöver riskerar att få betydande konsekvenser för samhället, möjliggjort för bolag att genomföra bolagsstämmor utan fysiskt deltagande genom den tillfälliga lagstiftning som föreslås träda ikraft den 1 mars 2022. Mot bakgrund av den osäkerhet som råder kring utvecklingen av smittspridningen framöver samt i syfte att säkerställa att årsstämman kommer att kunna genomföras per det datum som föraviserats har SSAB bedömt att årsstämman 2022 bör genomföras utan fysisk närvaro endast genom poströstning. Information om de av årsstämman fattade besluten offentliggörs den 6 april 2022, så snart utfallet av poströstningen har slutligt sammanställts.

Därutöver kommer anföranden av styrelsens ordförande och verkställande direktören att läggas ut på bolagets webbplats, www.ssab.com, den 6 april 2022, i vilka också ett antal inkomna frågor från aktieägare kommer att besvaras.

Anmälan

Rätt att delta på årsstämman har den som dels är upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena per avstämningsdagen tisdagen den 29 mars 2022, dels anmäler sig till årsstämman genom att avge sin poströst enligt instruktionerna under rubriken "Poströstning" nedan så att poströsten är SSAB tillhanda senast tisdagen den 5 april 2022.

Vid anmälan uppges namn, personnummer (organisationsnummer) samt adress och telefonnummer.

Förvaltarregistrerade aktier

Aktieägare med förvaltarregistrerade aktier (inklusive finska aktieägare som är registrerade i det finska värdeandelssystemet hos Euroclear Finland Oy) måste, för att äga rätt att delta i stämman, förutom att anmäla sig till stämman genom att avge sin poströst även låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir upptagen i framställningen av aktieboken per tisdagen den 29 mars 2022, på avstämningsdagen inför årsstämman. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som

förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistreringar som gjorts av förvaltaren senast torsdagen den 31 mars 2022 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

Ombud

Aktieägare som förhandsröstar genom ombud ska utfärda fullmakt för ombudet. Fullmakt samt, för juridisk person, registreringsbevis bör i god tid före årsstämman tillsammans med poströstningsformuläret sändas till: SSAB AB, "Årsstämma", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm. Fullmakt gäller ett år från utfärdande eller den längre giltighetstid som framgår av fullmakten, dock högst fem år. Registreringsbevis ska utvisa de förhållanden som gäller på dagen för årsstämman och bör i vart fall inte vara äldre än ett år vid tidpunkten för årsstämman. För den som önskar förhandsrösta genom ombud tillhandahåller bolaget fullmaktsformulär som finns tillgängligt på bolagets hemsida, www.ssab.com, och sänds till de aktieägare som begär det och uppger sin postadress. Beställning kan ske per telefon på 08-45 45 760.

Poströstning

Aktieägarna får utöva sin rösträtt vid årsstämman endast genom att rösta på förhand, s.k. poströstning enligt 22 § lag om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor vilken träder ikraft den 1 mars 2022.

För poströstning ska ett särskilt formulär användas. Formuläret finns tillgängligt på bolagets hemsida, www.ssab.com. Poströstningsformuläret gäller som anmälan till årsstämman.

Det ifyllda formuläret måste vara SSAB tillhanda senast tisdagen den 5 april 2022. Formuläret kan skickas via e-post till GeneralMeetingService@euroclear.com eller via post till SSAB AB, "Årsstämma", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm. Aktieägare kan även avge förhandsröst elektroniskt genom verifiering med BankID via Euroclear Swedens hemsida <https://anmalan.vpc.se/euroclearproxy>. Sådan förhandsröst måste avges senast den 5 april 2022. Om aktieägaren förhandsröstar genom ombud ska fullmakt biläggas formuläret. Om aktieägaren är en juridisk person ska registreringsbevis eller annan behörighetshandling biläggas formuläret.

Aktieägaren får inte förse förhandsrösten med särskilda instruktioner eller villkor. Om så sker är rösten (dvs. förhandsröstningen i sin helhet) ogiltig. Ytterligare anvisningar och villkor framgår av poströstningsformuläret.

För att få poströstningsformuläret skickat per post, vänligen kontakta SSAB på telefon 08-45 45 760.

Förslag till dagordning

1. Val av ordförande vid stämman
2. Val av en eller två justeringsmän
3. Upprättande och godkännande av röstlängd
4. Godkännande av styrelsens förslag till dagordning
5. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad
6. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen
7. Beslut om:
 - a) Fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen
 - b) Disposition beträffande bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen
 - c) Ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören

8. Bestämmande av antalet styrelseledamöter
9. Fastställande av arvoden till styrelsens ordförande och ledamöter samt till revisor
10. Val av styrelse
 - a. Bo Annvik
 - b. Petra Einarsson
 - c. Lennart Evrell
 - d. Marie Grönborg
 - e. Martin Lindqvist
 - f. Maija Strandberg
 - g. Bernard Fontana
 - h. Mikael Mäkinen
11. Val av styrelsens ordförande
12. Beslut om antal revisorer och val av revisor
13. Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
14. Beslut om godkännande av ersättningsrapport
15. Beslut om godkännande av långfristigt incitamentsprogram 2022

A. Valberedningen föreslår:

Valberedningen består av Pierre Heeroma, LKAB (valberedningens ordförande); Kimmo Viertola, finska staten; Michael Kjeller, Folksam; Niklas Johansson, Handelsbanken fonder och Lennart Evrell (styrelsens ordförande).

1. Advokaten Nina Svensson eller, vid hennes förhinder, den person som styrelsen anvisar, utses till ordförande vid stämman.
8. Åtta styrelseledamöter.
9. Styrelsearvode på årsbasis ska utgå med 1 925 000 kronor till ordföranden och med 645 000 kronor till envar styrelseledamot som inte är anställd i koncernen. Ersättning till ledamot för utskottsarbete i revisionsutskottet ska utgå med 145 000 kronor med undantag för uppdraget som ordförande i revisionsutskottet vilket ska ersättas med 260 000 kronor. Ersättning till ledamot för utskottsarbete i ersättningsutskottet ska utgå med 120 000 kronor med undantag för uppdraget som ordförande i ersättningsutskottet vilket ska ersättas med 190 000 kronor. Arvode till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning.
10. Omval av styrelseledamöterna Bo Annvik, Petra Einarsson, Lennart Evrell, Marie Grönborg, Martin Lindqvist och Maija Strandberg samt nyval av Bernard Fontana och Mikael Mäkinen. Pasi Laine har avböjt omval.

Bernard Fontana är född 1961 och har en motsvarande civilingenjörsexamen från Ecole Polytechnique samt från Ecole Nationale Supérieure des Techniques Avancées. Sedan 2015 är han VD och koncernchef för Framatome. Han har tidigare varit VD och koncernchef för Holcim Group, samt innehaft ledande befattningar i Aperam och ArcelorMittal. Han är styrelseledamot i Thales Group. Bernard Fontana har stor operativ erfarenhet från tung internationell industri, energiförsörjning

samt från genomförande av stora projekt och är väl förtrogen med styrelsearbete i internationell miljö.

Mikael Mäkinen är född 1956 och har en Master of Science, Naval Architecture, från Helsingfors Tekniska Universitet. Han har tidigare varit VD och koncernchef i Cargotec, samt VD i MacGregor och Rolls-Royce Marine. Han är styrelseordförande i Valmet och Aker Arctic Oyj samt styrelseledamot i Finnlines. Han har tidigare varit styrelseledamot i Stora Enso Oyj. Mikael Mäkinen har stor erfarenhet av operativt arbete på exekutiv bolagsnivå i verkstadsindustrin samt från styrelsearbete i internationella företag.

11. Omval av Lennart Evrell till ordförande i styrelsen.
12. I enlighet med revisionsutskottets rekommendation, att utse ett revisionsbolag som revisor och att omvälja revisionsbolaget Ernst & Young AB till bolagets revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2023.

B. Styrelsen föreslår:

2. Justeringspersoner

Oskar Börjesson, Livförsäkringsbolaget Skandia och Peter Lundkvist, Tredje AP-fonden, eller, vid förhinder för någon av dem eller båda, den eller de som styrelsen anvisar, utses till personer att justera stämmoprotokollet. Justeringspersonernas uppdrag innefattar även att kontrollera röstlängden och att inkomna poströster blir rätt återgivna i stämmoprotokollet.

3. Röstlängd

Röstlängden som föreslås godkännas är den röstlängd som på uppdrag av bolaget upprättas av Euroclear Sweden AB baserat på bolagsstämmoaktieboken samt mottagna poströster, kontrollerad och tillstyrkt av justeringspersonerna.

- 7.b) Disposition

Styrelsen föreslår utdelning om 5,25 kronor per aktie.

Som avstämningsdag för utdelning föreslås fredagen den 8 april 2022. Om bolagsstämman beslutar i enlighet med förslaget, beräknas utdelningen betalas ut genom Euroclear Sweden AB:s försorg onsdagen den 13 april 2022.

13. Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

De huvudsakliga ändringarna i styrelsens förslag jämfört med nu gällande riktlinjer innebär i korthet att målen för kortfristig rörlig kontantersättning, STI, har förtydligats och att ledande befattningshavare (förutom VD) inte ska ha individuella mål utan endast koncernmål och enhetsmål, samt att långfristig rörlig kontantersättning, LTI, ska vara aktie- eller aktiekursrelaterad och därmed godkännas av bolagsstämman. Styrelsen föreslår att årsstämman godkänner följande förslag:

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Dessa riktlinjer omfattar verkställande direktören och övriga personer i bolagsledningen. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2022. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

SSABs affärsstrategi syftar till att etablera bolaget som branschledande både vad gäller lönsamhet och hållbarhet bland jämförbara företag. SSAB har som uttalad målsättning att bli det säkraste stålbolaget i världen att arbeta i och ska därutöver följa höga miljöstandarder samt vara en ansvarsfull partner gentemot alla intressenter. En mer utförlig beskrivning av affärsstrategin finns beskriven på bolagets hemsida.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning på den arbetsmarknad befattningshavaren verkar. Dessa riktlinjer syftar till att kunna erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig totalersättning vilket i sin tur främjar bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

Formerna av ersättning m.m.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning bestående av en kortfristig rörlig del ("STI") och en långfristig rörlig del ("LTI"), pensionsförmåner och andra förmåner.

Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om andra ersättningar eller incitamentsprogram, såsom aktie- eller aktiekursrelaterade ersättningar.

STI-ersättning ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara mål med ettårig mätperiod. Målen ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet. STI-ersättning får uppgå till högst 75 procent av den fasta årliga kontantlönen för verkställande direktören och högst 50 procent för övriga ledande befattningshavare.

LTI-ersättning ska vara aktie- eller aktiekursrelaterad och således godkännas av bolagsstämman. Målen för LTI ska syfta till att skapa ett för bolagsledningen och aktieägarna gemensamt intresse att driva verksamheten mot långsiktigt god aktieavkastning samt främja bolagets förmåga att rekrytera och behålla viktiga medarbetare.

Pensionsförmåner ska för verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare vara premiebestämda med undantag för de fall där det följer av reglerna i en generell pensionsplan (till exempel den svenska ITP2-planen).

Pensionsålder ska sättas individuellt dock aldrig lägre än 62 år. Vid avgång före pensionsåldern ska befattningshavaren erhålla fribrev på intjänad pension. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande med undantag för de fall där det följer av reglerna i en generell pensionsplan. Pensionspremierna ska uppgå till högst 50 procent av den årliga pensionsgrundande lönen.

Andra förmåner får innefatta bl.a. sjukförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Premier och andra kostnader i anledning av sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller lokal marknadspraxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Upphörande av anställning

Vid anställningens upphörande får uppsägningstiden vara högst tolv månader. Fast lön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta lönen under 24 månader för verkställande direktören och 18 månader för övriga ledande befattningshavare. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag.

För ledande befattningshavare utanför Sverige kan uppsägningstid och avgångsvederlag avvika från det ovanstående på grund av lagstiftning eller lokal marknadspraxis.

Kriterier för rörlig kontantersättning m.m.

Kriterierna för STI sätts årligen och ska bestå av koncernmål, enhetsmål (dvs. mål relaterade till viss division, visst dotterbolag eller viss funktion) och/eller individuella mål, med fördelning enligt nedan.

Koncernmålen kan vara finansiella och icke finansiella. De finansiella målen ska utgöra minst 60 % av koncernmålen och ska vara kopplade till EBITDA-marginaler i förhållande till en jämförelsegrupp av bolagets konkurrenter, egen EBITDA-nivå eller marginal, avkastning på sysselsatt kapital, bolagets kassaflöde eller bolagets lageromsättning. De icke-finansiella koncernmålen ska vara kopplade till hållbarhet.

Enhetsmålen kan vara olika för olika enheter. För enheter med tydligt resultatansvar ska enhetsmålen till minst 50 % utgöras av finansiella mål som ska vara kopplade till omsättning, volym, rörelseresultat, rörelsemarginaler, kostnadsbesparingar, avkastning på sysselsatt kapital eller kassaflöden. Resterande del av enhetsmålen ska utgöras av operationella mål som ska vara kopplade till hållbarhet och uppfyllande av enhetens strategiska plan. För övriga enheter ska enhetsmålen vara utformade så att de på ett tydligt sätt bidrar till uppfyllelsen av respektive enhets strategi inklusive hållbarhet.

STI ska för verkställande direktören bestå till minst 85 % av koncernmål och till resterande del av kvantitativa eller kvalitativa individuella mål syftande till ökat värdeskapande för bolaget. För ledande befattningshavare med eget tydligt resultatansvar ska STI bestå till minst 45 % av enhetsmål och till resterande del av koncernmål. För övriga ledande befattningshavare ska STI bestå till minst 70 % av koncernmål och till resterande del av enhetsmål.

Program för rörlig kontantersättning ska utformas så att styrelsen, om exceptionella förhållanden råder, har möjlighet att begränsa eller underlåta utbetalning av rörlig kontantersättning om en sådan åtgärd bedöms som rimlig och förenlig med bolagets ansvar gentemot aktieägare, anställda och övriga intressenter.

När mätperioden för rörlig kontantersättning avslutats ska bedömas i vilken utsträckning målen uppfyllts. Styrelsen ansvarar för sådan bedömning såvitt avser rörlig kontantersättning till verkställande direktören efter förslag av ersättningsutskottet. Såvitt avser rörlig kontantersättning till övriga ledande befattningshavare ansvarar ersättningsutskottet för bedömningen efter samråd med verkställande direktören. När styrelsen bedömer hur de finansiella målen har uppfyllts ska detta göras mot den senaste offentliggjorda finansiella informationen med de eventuella justeringar som styrelsen anser nödvändiga eller lämpliga.

Innan utbetalning av rörlig kontantersättning verkställs ska styrelsen verifiera att målen kopplade till ersättningen har uppfyllts och att ersättningen har beräknats på korrekt sätt.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av styrelsens och ersättningsutskottets beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Vid styrelsens och ersättningsutskottets behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är motiverat för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket även innefattar beredning av beslut om avsteg från riktlinjerna.

14. Beslut om godkännande av ersättningsrapport

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om godkännande av styrelsens rapport över ersättningar som upprättats enligt aktiebolagslagen 8 kap. 53 a §.

15. Beslut om godkännande av långfristigt incitamentsprogram 2022

Bakgrund

Styrelsen för SSAB AB (publ) ("SSAB" eller "Bolaget") föreslår att årsstämman 2022 beslutar om godkännande av ett långfristigt kontantbaserat incitamentsprogram relaterat till Bolagets aktiekursutveckling ("Programmet" eller "LTI 2022"). Programmet riktar sig till koncernledningen och ett antal ledande befattningshavare och nyckelpersoner i SSAB och avses implementeras efter SSABs årsstämma 2022.

SSABs styrelse har årligen sedan 2011 beslutat om långfristiga kontantbaserade incitamentsprogram för nyckelpersoner i SSAB, däribland koncernledningen, med prestationskrav kopplade till såväl koncernens resultatutveckling som totalavkastning på SSAB-aktien. Styrelsen anser att Bolaget även framöver bör ha ett långfristigt kontantbaserat program men

att programmet fullt ut ska vara relaterat till Bolagets aktiekursutveckling, i syfte att främja ett för bolagsledningen och aktieägarna gemensamt intresse av långsiktigt god avkastning. Styrelsen anser även att ett sådant program skulle främja Bolagets förmåga att rekrytera och behålla viktiga medarbetare.

Styrelsen föreslår mot bakgrund därav att årsstämman 2022 godkänner att Bolaget implementerar ett långfristigt kontantbaserat incitamentsprogram med ett prestationsvillkor relaterat till totalavkastningen på Bolagets aktier (TSR) under en treårig mätperiod, enligt vad som närmare framgår nedan.

Styrelsen har vidare beslutat om en policy för ledande befattningshavares aktieinnehav, i syfte att personer i koncernledningen på sikt ska ha ett aktieinnehav i SSAB motsvarande en bruttoårslön och övriga deltagare i LTI 2022 ett aktieinnehav motsvarande en halv bruttoårslön. Styrelsens avsikt är att deltagarna ska använda den kontantersättning som erhålls genom LTI 2022 till att förvärva aktier i SSAB för att uppnå ett sådant aktieinnehav. Policyn gäller inte deltagare anställda i Nordamerika vilka istället kommer att få kontantersättningen enligt LTI 2022 utbetald med 12 månaders fördröjning.

Huvudsakliga villkor för Programmet

Styrelsen föreslår att Programmet ska baseras på följande huvudsakliga villkor.

- a) Programmet föreslås riktas till högst 150 ledande befattningshavare, inklusive bolagets verkställande direktör, och identifierade nyckelpersoner i SSAB.
- b) Bolaget avser att under andra kvartalet 2022 erbjuda ledande befattningshavare samt identifierade nyckelpersoner att delta i Programmet, med möjlighet för deltagarna att acceptera erbjudandet senast den 30 juni 2022 (dock med rätt för styrelsen att senarelägga denna tidpunkt för enskilda deltagare om det finns särskilda skäl).
- c) Deltagarna har möjlighet att, beroende på uppfyllande av ett visst långfristigt prestationsvillkor (som definieras i punkt d) nedan) vederlagsfritt erhålla en kontantersättning ("**Kontantersättning**") efter utgången av en treårig intjänandeperiod ("**Intjänandeperioden**"). Kontantersättningen får för respektive deltagare högst uppgå till; för verkställande direktören 35 procent, för medlemmar i koncernledningen utanför Nordamerika 35 procent, för medlemmar i koncernledningen i Nordamerika 108 procent, för identifierade nyckelpersoner utanför Nordamerika 20-30 procent och för identifierade nyckelpersoner i Nordamerika 24-108 procent av deltagarens fasta årliga kontantlön (brutto) per den 1 januari 2022.
- d) Utbetalning av Kontantersättningen ska vara beroende av i vilken utsträckning prestationsvillkoret för Programmet uppfyllts. Prestationsvillkoret ska bestå av ett för Programmet specifikt finansiellt mål bestående av den relativa totalavkastningen på Bolagets aktier (TSR) under räkenskapsåren 2022, 2023 och 2024 i förhållande till ett referensvärde som till 70% består av genomsnittlig totalavkastning för en jämförelsegrupp av andra bolag¹ och till 30 procent av index OMXS30 ("**Referensvärdet**"). I

¹ Jämförelsegruppen består vid implementeringen av LTI 2022 av Arcelor Mittal, JFE, Nucor, Salzgitter, ThyssenKrupp, US Steel och Voestalpine och kan justeras enligt beslut av styrelsen om styrelsen bedömer det lämpligt.

samband med att Intjänandeperioden löper ut kommer styrelsen att offentliggöra i vilken utsträckning detta prestationsvillkor har uppfyllts.

Utbetalning av Kontantersättningen ska beräknas i enlighet med följande:

- En förutsättning för att Kontantersättning ska utbetalas är att Bolagets TSR gett en bättre avkastning än Referensvärdet under Intjänandeperioden, dvs en överavkastning uppgående till mer än 0 procent ("**Miniminivån**"). Om Miniminivån inte uppnås kommer ingen Kontantersättning att utbetalas.
 - För maximal utbetalning av Kontantersättning krävs att Bolagets TSR under Intjänandeperioden resulterat i en överavkastning i förhållande till Referensvärdet uppgående till åtminstone 10 procent ("**Maximinivån**").
 - Om en nivå som överstiger Miniminivån, men som är mellan Miniminivån och Maximnivån, uppnås kommer deltagarna att erhålla en linjär utbetalning av Kontantersättning.
- e) Kontantersättningen får normalt sett betalas ut först efter utgången av Intjänandeperioden (och för deltagare i Nordamerika ska utbetalning normalt ske med 12 månaders fördröjning).
- f) En förutsättning för att en deltagare, i tillämpliga fall, ska kunna erhålla Kontantersättning, är att denne, med vissa av styrelsen godkända undantag, har varit fast anställd inom SSAB-koncernen under hela Intjänandeperioden.
- g) Om det sker extraordinära förändringar i SSAB-koncernen eller på marknaden som, enligt styrelsens bedömning, skulle medföra att villkoren för Kontantersättning enligt Programmet inte längre är rimliga, ska styrelsen äga rätt att vidta justeringar av Programmet, innefattande bl.a. en rätt att besluta om reducerad rätt till Kontantersättning, eller att ingen Kontantersättning ska utbetalas över huvud taget.
- h) Styrelsen ska äga rätt att besluta om de närmare villkoren för Programmet. Styrelsen ska i det avseendet äga rätt att vidta nödvändiga justeringar av dessa villkor för att uppfylla särskilda regler eller marknadsförutsättningar utanför Sverige.
- i) Deltagande i Programmet förutsätter att sådant deltagande lagligen kan ske i de berörda jurisdiktionerna.

Kostnader för programmet, utspädning, m.m.

Den årliga kostnaden² för LTI 2022 inklusive sociala avgifter beräknas uppgå till högst 60 miljoner kronor vid en uppfyllelse av prestationsvillkoret om 50 procent (högst 120 miljoner kronor vid en måluppfyllelse av prestationsvillkoret om 100 procent). Denna kostnad kan jämföras med SSABs totala kostnad för löner och ersättningar inklusive sociala avgifter

² Kostnaderna baseras på löneunderlaget per december 2021, som justerats upp med 5 % för att täcka in 2022-års löneläge. Beloppet har i förkommande fall omräknats till SEK baserat på den genomsnittliga växelkursen för respektive valutor under perioden 2021-01-01 till 2021-12-31, samt är baserat på antagande om en genomsnittlig skattesats för sociala avgifter om 23 procent.

om 10 831 miljoner kronor för 2021. Effekterna på nyckeltal och vinst per aktie är marginella.

Programmet är kontantbaserat och medför ingen utspädning för Bolagets aktieägare. Inga säkringsåtgärder avses vidtas avseende Programmets finansiella exponering.

Förslagets beredning

Det föreslagna Programmet har, enligt riktlinjer utfärdade av SSABs styrelse, beretts av SSABs ersättningsutskott, med hjälp av externa rådgivare. Ersättningsutskottet har presenterat arbetet för styrelsen, varefter styrelsen har beslutat att föreslå att Programmet godkänns av årsstämman 2022.

Majoritetsregler

För giltigt beslut om godkännande av Programmet erfordras en majoritet om mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna.

Tidigare incitamentsprogram i SSAB

SSAB har sedan 2011 beslutat om långfristiga kontantbaserade incitamentsprogram. Bolagets övriga incitamentsprogram beskrivs närmare i not 2 i SSABs årsredovisning för räkenskapsåret 2021.

Upplysningar på årsstämman

Styrelsen och VD ska, om någon aktieägare begär det och styrelsen anser att det kan ske utan väsentlig skada för bolaget, lämna upplysningar om dels förhållanden som kan inverka på bedömningen av ett ärende på dagordningen, dels förhållanden som kan inverka på bedömningen av bolagets eller dotterbolags ekonomiska situation, dels bolagets förhållande till annat koncernföretag. Begäran om sådana upplysningar ska lämnas skriftligen till bolaget senast tio dagar före årsstämman, dvs. senast den 27 mars 2022, till adress SSAB AB, Box 70, 101 21 Stockholm, eller via e-post till arsstamma@ssab.com. Upplysningarna kommer att hållas tillgängliga på bolagets hemsida www.ssab.com samt på bolagets huvudkontor, Klarabergsviadukten 70, D6, i Stockholm, senast den 1 april 2022. Upplysningarna skickas även till den aktieägare som begärt dem och uppgivit sin adress.

Därutöver kommer anföranden av styrelsens ordförande och verkställande direktören att läggas ut på bolagets webbplats, www.ssab.com, den 6 april 2022, i vilka också ett antal inkomna frågor från aktieägare kommer att besvaras.

Behandling av personuppgifter

För information om hur personuppgifter behandlas i samband med årsstämman, se <https://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf>.

Handlingar

De fullständiga förslagen inför stämman framgår ovan. Valberedningens motiverade yttrande tillsammans med information om samtliga styrelseledamöter som föreslagits till styrelsen för bolaget kommer att finnas tillgängligt på bolagets hemsida www.ssab.com. Årsredovisningen och revisionsberättelsen samt styrelsens ersättningsrapport och revisorns yttrande om huruvida årsstämmans riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare har följts framläggs genom att de finns tillgängliga hos bolaget på Klarabergsviadukten 70, D6, 101 21 Stockholm, och på bolagets hemsida www.ssab.com från och med onsdagen den 16 mars 2022, och sänds till de aktieägare som begär det och uppger sin postadress. Beställning kan ske per telefon på 08-45 45 760. Bolagsstämмоaktieboken kommer att hållas tillgänglig på bolagets huvudkontor ovan.

Antalet aktier och röster



I bolaget finns 304 183 270 A-aktier med en röst per aktie och 725 652 056 B-aktier med en tiondels röst per aktie, vilket innebär att i bolaget finns totalt 1 029 835 326 aktier och 376 748 475,6 röster.

Stockholm i februari 2022

SSAB AB (publ)

Styrelsen

SSAB är ett Norden- och USA-baserat stålföretag. SSAB erbjuder mervärdesprodukter och tjänster som har utvecklats i nära samarbete med företagets kunder för att skapa en starkare, lättare och mer hållbar värld. SSAB har anställda i över 50 länder. Idag har SSAB produktionsanläggningar i Sverige, Finland och USA. SSAB är börsnoterat på Nasdaq Stockholm och sekundärnoterat på Nasdaq Helsingfors. <http://www.ssab.com>. Följ med oss även i sociala medier: Facebook, Instagram, LinkedIn, Twitter och YouTube.

SSAB AB (publ)

Box 70,
SE 101 21 Stockholm
Sweden

T +46 8 45 45 700

E: info@ssab.com
www.ssab.com

Org.nr 556016-3429
VAT/Reg.nr SE556016342901

SSAB AB (PUBL) – ANMÄLAN OCH FORMULÄR FÖR FÖRHANDSRÖSTNING INFÖR ÅRSSTÄMMAN 2022

SSAB AB (publ) ("Bolaget") tillhanda senast tisdagen den 5 april 2022.

Nedanstående aktieägare anmäler sig och utövar härmed sin rösträtt för aktieägarens samtliga aktier i SSAB AB (publ), org.nr 556016-3429, vid årsstämma onsdagen den 6 april 2022. Rösträtten utövas på det sätt som framgår av markerade svarsalternativ nedan.

Aktieägare	Personnummer/organisationsnummer

Försäkran (om undertecknaren är ställföreträdare för aktieägare som är juridisk person): Undertecknad är styrelseledamot, verkställande direktör eller firmatecknare i aktieägaren och försäkrar på heder och samvete att jag är behörig att avge denna förhandsröst för aktieägaren och att förhandsröstens innehåll stämmer överens med aktieägarens beslut

Försäkran (om undertecknaren företräder aktieägaren enligt fullmakt): Undertecknad försäkrar på heder och samvete att bilagd fullmakt överensstämmer med originalet och inte är återkallad

Ort och datum	
Namnteckning	
Namnförtydligande	
Telefonnummer	E-post

Gör så här:

- Fyll i uppgifter ovan
- Markera valda svarsalternativ nedan
- Skriv ut, underteckna och skicka formuläret till SSAB AB, "Årsstämma", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm. Ifyllt och undertecknat formulär får även inges elektroniskt och ska då skickas till GeneralMeetingService@euroclear.com. Aktieägare kan även avge förhandsröst elektroniskt genom verifiering med BankID via Euroclear Swedens hemsida <https://anmalan.vpc.se/euroclearproxy>
- Om aktieägaren är en fysisk person som förhandsröstar personligen är det aktieägaren själv som ska underteckna vid *Namnteckning* ovan. Om förhandsrösten avges av ett ombud (fullmäktig) för en aktieägare är det ombudet som ska underteckna. Om förhandsrösten avges av en ställföreträdare för en juridisk person är det ställföreträdaren som ska underteckna

- Om aktieägaren förhandsröstar genom ombud ska fullmakt biläggas formuläret. Fullmaktsformulär tillhandahålls på Bolagets hemsida, www.ssab.com, och skickas till de aktieägare som begär det. Om aktieägaren är en juridisk person måste registreringsbevis eller annan behörighetshandling biläggas formuläret
- Observera att en aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade måste registrera aktierna i eget namn för att få rösta. Instruktioner om detta finns i kallelsen till stämman

Aktieägaren kan inte lämna andra instruktioner än att nedan markera ett av de angivna svarsalternativen vid respektive punkt i formuläret. Om aktieägaren önskar avstå från att rösta i någon fråga, vänligen avstå från att markera ett alternativ. Om aktieägaren har försett formuläret med särskilda instruktioner eller villkor, eller ändrat eller gjort tillägg i förtryckt text, är rösten (dvs. förhandsröstningen i dess helhet) ogiltig. Endast ett formulär per aktieägare kommer att beaktas. Ges fler än ett formulär in kommer endast det senast daterade formuläret att beaktas. Om två formulär har samma datering kommer endast det formulär som sist kommit bolaget tillhanda att beaktas. Ofullständigt eller felaktigt ifyllt formulär kan komma att lämnas utan avseende.

Poströstningsformuläret, med eventuella bilagda behörighetshandlingar, ska vara SSAB tillhanda senast tisdagen den 5 april 2022. Förhandsröst kan återkallas fram till och med tisdagen den 5 april 2022 genom att kontakta Euroclear Sweden via e-post GeneralMeetingService@euroclear.com.

För fullständiga förslag till beslut, vänligen se kallelsen och Bolagets webbplats, www.ssab.com. De fullständiga förslagen tillhandahålls på bolagets webbplats senast tre veckor före årsstämman.

För information om hur dina personuppgifter behandlas hänvisas till den integritetspolicy som finns tillgänglig på Euroclears hemsida www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf

Årsstämma i SSAB AB (publ) den 6 april 2022

Svarsalternativen nedan avser styrelsens respektive valberedningens framlagda förslag som anges i kallelsen till årsstämman.

1. Val av ordförande vid stämman Ja <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/>
2. Val av en eller två justeringsmän 2.1 Oskar Börjesson, Livförsäkringsbolaget Skandia Ja <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/> 2.2 Peter Lundkvist, Tredje AP-fonden Ja <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/>
3. Upprättande och godkännande av röstlängd Ja <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/>
4. Godkännande av styrelsens förslag till dagordning Ja <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/>
5. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad Ja <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/>
7. Beslut om: 7 a) Fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen Ja <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/> 7 b) Disposition beträffande bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen Ja <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/> 7 c) Ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören för 2021 <i>7 c 1 Bo Annvik</i> Ja <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/> <i>7 c 2 Petra Einarsson</i> Ja <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/> <i>7 c 3 Marika Fredriksson (t.o.m. årsstämman 2021)</i> Ja <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/> <i>7 c 4 Marie Grönborg</i> Ja <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/> <i>7 c 5 Bengt Kjell (t.o.m. extra bolagsstämman 2021)</i> Ja <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/> <i>7 c 6 Pasi Laine</i> Ja <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/>

7 c 7 Martin Lindqvist (i egenskap av styrelseledamot och verkställande direktör)

Ja Nej

7 c 8 Annareetta Lumme-Timonen (t.o.m. extra bolagsstämman 2021)

Ja Nej

7 c 9 Lennart Evrell (fr.o.m. årsstämman 2021)

Ja Nej

7 c 10 Maija Strandberg (fr.o.m. extra bolagsstämman 2021)

Ja Nej

7 c 11 Sture Bergvall (arbetstagarrepresentant) (t.o.m. 19 april 2021)

Ja Nej

7 c 12 Mikael Henriksson (arbetstagarrepresentant)

Ja Nej

7 c 13 Tomas Jansson (arbetstagarrepresentant)

Ja Nej

7 c 14 Tomas Karlsson (arbetstagarrepresentant)

Ja Nej

7 c 15 Sven-Erik Rosén (arbetstagarrepresentant) (fr.o.m. 19 april 2021)

Ja Nej

7 c 16 Patrick Sjöholm (arbetstagarrepresentant)

Ja Nej

7 c 17 Tomas Westman (arbetstagarrepresentant)

Ja Nej

8. Bestämmande av antalet styrelseledamöter

Ja Nej

9. Fastställande av arvoden till styrelsens ordförande och ledamöter samt till revisor

9.1 Arvode till styrelsens ordförande och ledamöter

Ja Nej

9.2 Arvode till revisor

Ja Nej

10. Val av styrelse

10 a Bo Annvik (omval)

Ja Nej

10 b Petra Einarsson (omval)

Ja Nej

10 c Lennart Evrell (omval)

Ja Nej

10 d Marie Grönborg (omval)

Ja Nej

10 e Martin Lindqvist (omval)

Ja Nej

10 f Maija Strandberg (omval)

Ja Nej

10 g Bernard Fontana (nyval)

Ja Nej

10 h Mikael Mäkinen (nyval)

Ja Nej

11. Val av styrelsens ordförande

Lennart Evrell (omval)

Ja Nej

12. Beslut om antal revisorer och val av revisor

12.1 Antal revisorer

Ja Nej

12.2 Val av revisor

Ernst & Young AB (omval)

Ja Nej

13. Beslut om godkännande av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Ja Nej

14. Beslut om godkännande av ersättningsrapport

Ja Nej

15. Beslut om godkännande av långfristigt incitamentsprogram 2022

Ja Nej

Aktieägaren vill att beslut under en eller flera punkter i formuläret ovan ska anstå till fortsatt bolagsstämma

(Ifylls endast om aktieägaren har sådant önskemål)

Ange punkt eller punkter,
använd siffror:

Poströster - slutredovisning (26§ 2022:121)

	A - 1 röst	B - 0,1 röster	Totalt
Företrädda aktier	147 550 393	270 062 424	417 612 817
Företrädda röster	147 550 393,0	27 006 242,4	174 556 635,4
Aktier i bolaget	304 183 270	725 652 056	1 029 835 326

För	Röster		För	Aktier		% aktiekapitalet	
	Emot	Ej avgivna		Emot	Ej avgivna	För	Emot
1 - Val av ordförande vid stämman							
174 522 396,0	0,0	34 239,4	417 290 763	0	322 054	40,520%	0,000%
2.1 - Val av Oskar Börjesson, Livförsäkringsbolaget Skandia att justera stämmans protokoll							
174 522 640,0	0,0	33 995,4	417 291 007	0	321 810	40,520%	0,000%
2.2 - Val av Peter Lundkvist, Tredje AP-fonden att justera stämmans protokoll							
174 523 546,1	0,0	33 089,3	417 300 068	0	312 749	40,521%	0,000%
3 - Upprättande och godkännande av röstlängd							
174 522 314,1	0,0	34 321,3	417 290 448	0	322 369	40,520%	0,000%
4 - Godkännande av styrelsens förslag till dagordning							
174 524 122,1	0,0	32 513,3	417 305 459	0	307 358	40,522%	0,000%
5 - Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad							
174 523 546,1	0,0	33 089,3	417 300 068	0	312 749	40,521%	0,000%
7.a - Fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen							
174 137 510,7	418 439,7	685,0	416 863 800	743 517	5 500	40,479%	0,072%
7.b - Disposition beträffande bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen							
174 530 815,4	25 711,0	109,0	417 355 598	257 110	109	40,526%	0,025%
7.c.1 - Beslut i fråga om ansvarsfrihet för Bo Annvik							
174 103 680,7	452 269,7	685,0	416 525 500	1 081 817	5 500	40,446%	0,105%
7.c.2 - Beslut i fråga om ansvarsfrihet för Petra Einarsson							
174 103 571,7	452 269,7	794,0	416 525 391	1 081 817	5 609	40,446%	0,105%
7.c.3 - Beslut i fråga om ansvarsfrihet för Marika Fredriksson (t.o.m. årsstämman 2021)							
174 103 070,7	452 269,7	1 295,0	416 519 400	1 081 817	11 600	40,445%	0,105%
7.c.4 - Beslut i fråga om ansvarsfrihet för Marie Grönborg							
174 103 680,7	452 269,7	685,0	416 525 500	1 081 817	5 500	40,446%	0,105%
7.c.5 - Beslut i fråga om ansvarsfrihet för Bengt Kjell (t.o.m. extra bolagsstämman 2021)							
174 103 680,7	452 269,7	685,0	416 525 500	1 081 817	5 500	40,446%	0,105%
7.c.6 - Beslut i fråga om ansvarsfrihet för Pasi Laine							
174 103 571,7	452 378,7	685,0	416 525 391	1 081 926	5 500	40,446%	0,105%
7.c.7 - Beslut i fråga om ansvarsfrihet för Martin Lindqvist (i egenskap av styrelseledamot och verkställande direktör)							
174 522 011,4	33 939,0	685,0	417 268 908	338 409	5 500	40,518%	0,033%
7.c.8 - Beslut i fråga om ansvarsfrihet för Annareetta Lumme-Timonen (t.o.m. extra bolagsstämman 2021)							
174 103 680,7	452 269,7	685,0	416 525 500	1 081 817	5 500	40,446%	0,105%
7.c.9 - Beslut i fråga om ansvarsfrihet för Lennart Evrell (fr.o.m. årsstämman 2021)							
174 103 680,7	452 269,7	685,0	416 525 500	1 081 817	5 500	40,446%	0,105%
7.c.10 - Beslut i fråga om ansvarsfrihet för Maija Strandberg (fr.o.m. extra bolagsstämman 2021)							
174 103 680,7	452 269,7	685,0	416 525 500	1 081 817	5 500	40,446%	0,105%
7.c.11 - Beslut i fråga om ansvarsfrihet för Sture Bergvall (arbetstagarrepresentant) (t.o.m. 19 april 2021)							
174 103 680,7	452 269,7	685,0	416 525 500	1 081 817	5 500	40,446%	0,105%
7.c.12 - Beslut i fråga om ansvarsfrihet för Mikael Henriksson (arbetstagarrepresentant)							
174 103 680,7	452 269,7	685,0	416 525 500	1 081 817	5 500	40,446%	0,105%
7.c.13 - Beslut i fråga om ansvarsfrihet för Tomas Jansson (arbetstagarrepresentant)							
174 103 680,7	452 269,7	685,0	416 525 500	1 081 817	5 500	40,446%	0,105%
7.c.14 - Beslut i fråga om ansvarsfrihet för Tomas Karlsson (arbetstagarrepresentant)							
174 103 280,7	452 269,7	1 085,0	416 525 100	1 081 817	5 900	40,446%	0,105%
7.c.15 - Beslut i fråga om ansvarsfrihet för Sven-Erik Rosen (arbetstagarrepresentant) (fr.o.m. 19 april 2021)							

	174 103 680,7	452 269,7	685,0	416 525 500	1 081 817	5 500	40,446%	0,105%
7.c.16 - Beslut i fråga om ansvarsfrihet för Patrick Sjöholm (arbetstagarrepresentant)								
	174 103 571,7	452 269,7	794,0	416 525 391	1 081 817	5 609	40,446%	0,105%
7.c.17 - Beslut i fråga om ansvarsfrihet för Tomas Westman (arbetstagarrepresentant)								
	174 103 070,7	452 269,7	1 295,0	416 519 400	1 081 817	11 600	40,445%	0,105%
8 - Bestämmande av antalet styrelseledamöter								
	174 555 044,3	0,0	1 591,1	417 598 256	0	14 561	40,550%	0,000%
9.1 - Arvode till styrelsens ordförande och ledamöter								
	174 528 940,3	25 860,0	1 835,1	417 340 753	257 259	14 805	40,525%	0,025%
9.2 - Arvode till revisor								
	173 921 840,8	632 803,5	1 991,1	416 400 649	1 197 207	14 961	40,434%	0,116%
10.a - Val av styrelse - Bo Annvik (omval)								
	173 730 898,9	551 357,5	274 379,0	415 049 248	1 599 394	964 175	40,302%	0,155%
10.b - Val av styrelse - Petra Einarsson (omval)								
	173 715 262,0	566 994,4	274 379,0	414 967 543	1 681 099	964 175	40,295%	0,163%
10.c - Val av styrelse - Lennart Evrell (omval)								
	170 068 429,4	3 240 346,2	1 247 859,8	406 883 291	8 254 203	2 475 323	39,510%	0,802%
10.d - Val av styrelse - Marie Grönborg (omval)								
	174 226 297,9	328 746,4	1 591,1	416 734 519	863 737	14 561	40,466%	0,084%
10.e - Val av styrelse - Martin Lindqvist (omval)								
	174 200 695,9	354 348,4	1 591,1	416 477 518	1 120 738	14 561	40,441%	0,109%
10.f - Val av styrelse - Maija Strandberg (omval)								
	173 817 029,7	474 951,1	264 654,6	415 554 210	1 164 145	894 462	40,352%	0,113%
10.g - Val av styrelse - Bernard Fontana (nyval)								
	173 042 011,7	539 442,8	975 180,9	414 701 576	1 385 423	1 525 818	40,269%	0,135%
10.h - Val av styrelse - Mikael Mäkinen (nyval)								
	174 413 771,3	141 273,0	1 591,1	417 225 584	372 672	14 561	40,514%	0,036%
11 - Val av styrelseordförande - Lennart Evrell (omval)								
	169 265 118,6	4 316 444,9	975 071,9	408 909 780	7 177 328	1 525 709	39,706%	0,697%
12.1 - Antal revisorer								
	174 554 434,3	0,0	2 201,1	417 592 156	0	20 661	40,549%	0,000%
12.2 - Val av revisor Ernst & Young AB (omval)								
	174 084 299,9	471 650,5	685,0	416 356 937	1 250 380	5 500	40,429%	0,121%
13 - Beslut om godkännande av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare								
	170 940 128,0	2 377 728,0	1 238 779,4	411 496 160	3 710 403	2 406 254	39,957%	0,360%
14 - Beslut om godkännande av ersättningsrapport								
	172 492 332,7	816 442,9	1 247 859,8	412 819 933	2 317 561	2 475 323	40,086%	0,225%
15 - Beslut om godkännande av långfristigt incitamentsprogram 2022								
	173 107 601,7	234 481,3	1 214 552,4	414 206 952	1 028 653	2 377 212	40,221%	0,100%

Punkter som önskas hänskjutas

Personnr	Namn	Punkt/er	Skickad
1965081116	EMIL CARLSSON	13,14,15	2022-03-09 20:52

Namn	A 1 röst	B 0,1 röster	Antal aktier	Antal röster
BERGSTRAND, JONAS		24 125	24 125	2 412.5
BÄCKSTRÖM, OSKAR		156	156	15.6
BÖRJESSON, OSKAR			6 995 420	841 354.1
LIVFÖRSÄKRINGSBOLAGET SKANDIA ÖMSESIDIGT	157 569	6 837 851		
CARLSSON, EMIL	101		101	101.0
DURHAN, ERIK			23 948 999	2 857 418.9
INSTITUTIONELLA AKTIEFONDEN SVERIGE		1 711 224		
INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST - GLOBAL SMALL CAP ENHA		136 471		
INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST ENGROS INTERNATIONALE A		73 724		
INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST EUROPEAN STARS KL		277 930		
INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST NORDIC SMALL CAP KL		63 315		
INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST NORDIC SMALL CAP KL	12 097			
NORDEA 1 SICAV		284 622		
NORDEA 1 SICAV	38 685			
NORDEA 1 SICAV		2 874 403		
NORDEA 2 SICAV		1 167 728		
NORDEA 2 SICAV		1 085 596		
NORDEA AVTALSPENSIONS FOND MIDI	21 944			
NORDEA DONATIONSMEDELSFOND		36 461		
NORDEA EUROPEAN STARS FUND		3 588 861		
NORDEA GENERATIONSFOND 50-TAL		82 083		
NORDEA GENERATIONSFOND 60-TAL		403 202		
NORDEA GENERATIONSFOND 70-TAL		399 312		
NORDEA GENERATIONSFOND 80-TAL		210 495		
NORDEA GENERATIONSFOND 90-TAL		29 584		
NORDEA GENERATIONSFOND SENIOR		7 801		
NORDEA INSTITUTIONELLA SMABOLAGSFONDEN SVERIGE FUND		549 008		
NORDEA INVESTMENT FUNDS S.A / NORDEA ASSET ALLOCATION FUND	220 247			
NORDEA INVESTMENT FUNDS S.A / NORDEA ASSET ALLOCATION FUND	96 711			
NORDEA NORDIC SMALL CAP FUND	124 226			
NORDEA NORDIC SMALL CAP FUND		7 545 897		
NORDEA PREMIUM ASSET MANAGEMENT BALANCED FUND		178 946		
NORDEA PREMIUM ASSET MANAGEMENT CONSERVATIVE FUND		7 300		
NORDEA PREMIUM ASSET MANAGEMENT GROWTH FUND		69 887		
NORDEA PREMIUM ASSET MANAGEMENT MODERATE FUND		187 845		
NORDEA SAVINGS 15 FUND		10 429		
NORDEA SAVINGS 30 FUND		95 686		
NORDEA SAVINGS 50 FUND		128 601		
NORDEA SAVINGS 75 FUND		82 905		
NORDEA SMABOLAGSFOND SVERIGE		1 385 642		
NORDEA SVERIGE PASSIV		529 930		
VAERDIPAPIRFONDEN NORDEA INVEST PORTEFOLJE AKTIER		230 201		
EKE, BENGT			7 681 400	768 140.0
AFA LIVFÖRSÄKRINGS AB, AGB		417 200		
AFA SJUKFÖRSÄKRINGS AB		5 788 000		
Totalt för anmälda			417 612 817	174 556 635.4

Namn	A 1 röst	B 0,1 röster 1 476 200	Antal aktier	Antal röster
AFA TRYGGHETSFÖRSÄKRING AB				
ERICSON, MADELEINE			145 079 238	55 397 796.6
361 GLOBAL LONG/SHORT EQUITY FUND (361 GLOBAL LONG SHORT EQUITY FUND)	91 541			
AC GLOBAL CONVICTIONS	20 856			
ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND, LLC (ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC)		100 386		
ADVANCED SERIES TRUST - AST PRUDENTIAL GROWTH ALLOCATION PORTFOLIO		68 815		
ADVANCED SERIES TRUST - AST PRUDENTIAL GROWTH ALLOCATION PORTFOLIO	752 894			
ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	34 246			
ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		10 821		
ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		45 744		
ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		63 119		
ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	11 662			
ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	18 621			
ALFRED BERG NORDIC SMALL CAP ESG		32 800		
ALPHA ARCHITECT INTERNATIONAL QUANTITATIVE VALUE ETF		520 880		
ALPS CORECOMMODITY MANAGEMENT COMPLETECOMMODITIES STRATEGY FUND	190 388			
AMERICAN CENTURY ETF TRUST - AMERICAN CENTURY QUALITY DIVERSIFIED INTERNATIONAL ETF	25 696			
AMERICAN CENTURY ETF TRUST - AVANTIS INTERNATIONAL LARGE CAP VALUE ETF	886			
AMERICAN CENTURY ETF TRUST - AVANTIS INTERNATIONAL LARGE CAP VALUE ETF		2 014		
AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC. (AMERICAN HEART ASSOCIATION INC)		747		
AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC. (AMERICAN HEART ASSOCIATION INC)	347			
AMERICAN HONDA MASTER RETIREMENT TRUST	143 773			
AMERICAN HONDA MASTER RETIREMENT TRUST		177 953		
AMUNDI PRIME EUROPE	629			
AMUNDI PRIME EUROPE		823		
AMUNDI PRIME GLOBAL		90		
AMUNDI PRIME GLOBAL	7 776			
AMUNDI STOXX EUROPE 600		26 986		
ARBEJDSMARKEDETS TILLAEGSPENSION	2 122 000			
ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	72 142			
ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM		148 739		
ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I (ARROWSTREET CANADA GLOBAL ALL COUNTRY FUND I)	536 945			
ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I (ARROWSTREET CANADA GLOBAL ALL COUNTRY FUND I)		783 341		
ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II (ARROWSTREET CANADA GLOBAL ALL COUNTRY FUND II)		83 797		
ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II (ARROWSTREET CANADA GLOBAL ALL COUNTRY FUND II)	138 833			
ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL SMALL CAP FUND I (ARROWSTREET CANADA GLOBAL SMALL CAP FUND I)	37 918			
ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL SMALL CAP FUND I (ARROWSTREET CANADA GLOBAL SMALL CAP FUND I)		8 765		
ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD FUND I (ARROWSTREET CANADA GLOBAL WORLD FUND I)		382 489		
ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD FUND I (ARROWSTREET CANADA GLOBAL WORLD FUND I)	352 719			
Totalt för anmälda			417 612 817	174 556 635.4

Namn	A	B	Antal aktier	Antal röster
	1 röst	0,1 röster		
ARROWSTREET CANADA GLOBAL WORLD SMALL CAP FUND II	233 812			
ARROWSTREET CANADA GLOBAL WORLD SMALL CAP FUND II		22 421		
ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		97 702		
ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		36 924		
ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		37 061		
ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	16 541			
ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	16 506			
ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	34 775			
ARROWSTREET US GROUP TRUST	33 787			
ARROWSTREET US GROUP TRUST		308 200		
ASSENAGON FUNDS VALUE SIZE GLOBAL		261 219		
AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF (AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF)		94 737		
AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF (AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF)	35 886			
AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND (AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND)	93			
AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND (AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND)		8 714		
AWARE SUPER PTY LTD AS TRUSTEE OF AWARE SUPER	340 401			
BANK OF KOREA		34 976		
BANK OF KOREA	29 812			
BANK OF KOREA		366 103		
BEST INVESTMENT CORPORATION	3 056			
BNP PARIBAS FUNDS - NORDIC SMALL CAP (BNP PARIBAS FUNDS NORDIC SMALL CAP)		305 500		
BNYM MELLON CF SL ACWI EX-U.S. IMI FUND (BNYM MELLON CF SL ACWI EX US IMI FUND)		3 196		
BNYMSNAV RE BNYMSANVDUB RE INVESCO MARKETS III PLC		867		
BNYMSNAV RE BNYMSANVDUB RE INVESCO MARKETS III PLC	1 744			
BNYMSNAV RE BNYMSANVDUB RE INVESCO MARKETS III PLC	319			
BOSTON RETIREMENT SYSTEM		64 693		
BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR PENSION FUND (BUREAU OF LABOR FUNDS LABOR PENSION FUND)		44 093		
BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR PENSION FUND (BUREAU OF LABOR FUNDS LABOR PENSION FUND)		4 877		
BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR PENSION FUND (BUREAU OF LABOR FUNDS LABOR PENSION FUND)	11 965			
C WORLDWIDE	328 944			
CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	328 093			
CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		670 672		
CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		15 699		
CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		1		
CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		516 080		
CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		78 354		
CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	234 226			
CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	34 968			
CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD	272 236			
CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD		826 696		
CARILLON CLARIVEST INTERNATIONAL STOCK FUND		39 031		
CARILLON SCOUT INTERNATIONAL FUND		531 480		
CARILLON TOWER SERIES HEDGE FUND, LLC - STRATEGIC OPPORTUNITIES I SERIES		1 464		
CARNEGIE ALL CAP		608 175		
CARNEGIE SPAR BALANSERAD		48 638		

Totalt för anmälda

417 612 817

174 556 635.4

Namn	A	B	Antal aktier	Antal röster
	1 röst	0,1 röster		
CARNEGIE SPAR GLOBAL		136 314		
CAUSEWAY INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		192 281		
CAUSEWAY MULTI-FUND LLC-GLOBAL SUSTAINABLE EQUITY SERIES A		1 758		
CENTRAL PENSION FD OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING ENGINEERS AND PARTICIPATING EMPLOYERS	124 797			
CHEVRON MASTER PENSION TRUST	241 310			
CI FIRST ASSET MORNINGSTAR INTERNATIONAL VALUE INDEX ETF	351 878			
CIBC PENSION PLAN		391		
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		147 247		
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		104 565		
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		109 385		
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	17 913			
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	12 831			
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	79 044			
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	35 007			
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	44 643			
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	65 608			
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	80 418			
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	46 856			
COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	309 957			
COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND		1 198 096		
CORECOMMODITY MANAGEMENT - COMPLETECOMMODITIES CIT FUND	5 298			
CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR SMTB GLOBAL QUANTITATIVE EQUITY MOTHER FUND		41 813		
DANSKE INVEST FINNISH EQUITY FUND		331 019		
DELTASHARES S AND P INTERNATIONAL MANAGED RISK ETF		2 099		
DELTASHARES S AND P INTERNATIONAL MANAGED RISK ETF	738			
DORVAL GLOBAL CONVICTIONS	59 313			
DORVAL GLOBAL CONVICTIONS PATRIMOINE	35 393			
DUPONT PENSION TRUST	19 285			
EATON VANCE EQUITY HARVEST FUND LLC	6 701			
EATON VANCE INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND (EATON VANCE INTERNATIONAL SMALL CAP FUND)		42 004		
EATON VANCE TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS III		23 634		
EATON VANCE TRUST COMPANY INTERNATIONAL SMALL CAP COMMON TRUST FUND		15 862		
ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY		262 984		
EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	99 114			
ENERGY INVESTMENT FUND	1 623			
EPS	3 634			
EPS		6 011		
ERS PUBLIC EQUITY EMERGING MANAGER II LP	80 850			
ERS PUBLIC EQUITY EMERGING MANAGER II LP	13 896			
FIDUCIE GLOBALE DES REGIMES DE RETRAITE DE LA SOCIETE DE TRANSPORT DE MONTREAL	300 608			
FIS GROUP COLLECTIVE INVESMENT TRUST		21 200		
FLORIDA RETIREMENT SYSTEM TRUST FUND		1 482 224		
FLORIDA RETIREMENT SYSTEM TRUST FUND	355 485			
FRANCISCAN ALLIANCE, INC. MASTER PENSION TRUST	31 579			
FRANCISCAN ALLIANCE, INC. MASTER PENSION TRUST		51 869		
GOLDMAN SACHS ETF TRUST - GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIONAL EQUITY ETF		13 934		
Totalt för anmälda			417 612 817	174 556 635.4

Namn	A	B	Antal aktier	Antal röster
	1 röst	0,1 röster		
GOLDMAN SACHS ETF TRUST - GOLDMAN SACHS MARKETBETA	5 083			
INTERNATIONAL EQUITY ETF				
GOLDMAN SACHS FUNDS		2 267 756		
GOLDMAN SACHS FUNDS		2 788 914		
GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND 400045887		28 870		
GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND 400045887	11 287			
HANDELSBANKEN EUROPA INDEX CRITERIA	19 639	232 084		
HANDELSBANKEN GLOBAL INDEX CRITERIA		157 780		
HANDELSBANKEN NORDISKA SMABOLAG		4 450 000		
HANDELSBANKEN SVENSKA SMABOLAG		11 000 000		
HANDELSBANKEN SVERIGE 100 INDEX CRITERIA		2 221 046		
HANDELSBANKEN SVERIGE INDEX CRITERIA		4 550 083		
HEALTHCARE EMPLOYEES PENSION PLAN - MANITOBA	124 043			
HENDERSON HORIZON GLOBAL NATURAL RESOURCES FUND	67 089			
I.A.M. NATIONAL PENSION FUND (IAM NATIONAL PENSION FUND)	156 433			
I.A.M. NATIONAL PENSION FUND (IAM NATIONAL PENSION FUND)	28 534			
I.A.M. NATIONAL PENSION FUND (IAM NATIONAL PENSION FUND)		64 480		
IBM RETIREMENT PLAN	1			
IG MACKENZIE INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	54 606			
ILMARINEN MUTUAL PENSION INSURANCE CO		6 400 000		
INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		19 254		
INKA PBEAKK (INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR INKA PBEAKK)		93 264		
INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST	3 814			
INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST		5 819		
INTEL RETIREMENT PLANS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		256 656		
INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	180 000			
INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	432 338			
INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	151 534			
INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH		587 327		
INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH		10 081		
INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	126 835			
INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR ENTSORGUNGS FONDS		71 652		
INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR ENTSORGUNGS FONDS	121 883			
INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR ENTSORGUNGS FONDS	33 960			
INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR INKA AUSGLEICHSFONDS	27 479			
INVESCO EUROPEAN FOCUS FUND (UK) (INVESCO EUROPEAN FOCUS FUND UK)		126 487		
INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX-U.S. ETF		74 227		
INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX-U.S. ETF	27 309			
INVESCO FUNDS (INVESCO FUNDS ACTING THROUGH ITS INVESTMENT MANAGER INVESCO ASSET MANAGEMENT LIMITED)		131 896		
INVESCO FUNDS (INVESCO FUNDS ACTING THROUGH ITS INVESTMENT MANAGER INVESCO ASSET MANAGEMENT LIMITED)		50 356		
INVESCO FUNDS (INVESCO FUNDS ACTING THROUGH ITS INVESTMENT MANAGER INVESCO ASSET MANAGEMENT LIMITED)		14 577		
INVESCO FUNDS (INVESCO FUNDS ACTING THROUGH ITS INVESTMENT MANAGER INVESCO ASSET MANAGEMENT LIMITED)		3 230 552		
INVESCO FUNDS (INVESCO FUNDS ACTING THROUGH ITS INVESTMENT MANAGER INVESCO ASSET MANAGEMENT LIMITED)		75 550		
INVESCO GLOBAL TARGETED RETURNS FUND		1 153		

Totalt för anmälda

417 612 817

174 556 635.4

Namn	A 1 röst	B 0,1 röster	Antal aktier	Antal röster
INVESCO GLOBAL TARGETED RETURNS FUND		6 118		
INVESCO GLOBAL TARGETED RETURNS FUND		81 486		
INVESCO INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		108 989		
INVESCO RAFI STRATEGIC DEVELOPED EX-US ETF	26 001			
INVESCO S AND P INTERNATIONAL DEVELOPED MOMENTUM ETF	188			
INVESCO S AND P INTERNATIONAL DEVELOPED MOMENTUM ETF		495		
INVESCO S AND P INTERNATIONAL DEVELOPED QUALITY ETF	13 904			
INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST, MOMENTUM AKTIER KL		15 000		
INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST, MOMENTUM AKTIER KL		29 100		
INVESTORS INTERNATIONAL SMALL CAP CLASS	47 564			
IQ CANDRIAM ESG INTERNATIONAL EQUITY ETF	3 783			
IQ CANDRIAM ESG INTERNATIONAL EQUITY ETF		10 376		
ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY INDEX FUND		74 737		
ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY INDEX FUND	1 849			
JANUS HENDERSON INSTITUTIONAL EUROPEAN INDEX OPPORTUNITIES FUND		4 038		
JNL INTERNATIONAL INDEX FUND		94 945		
JNL INTERNATIONAL INDEX FUND	30 561			
JNL MULTI-MANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND (JNL MULTIMANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND)		1 053 435		
JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND (JNL JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND)		1 429		
JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND (JNL JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND)	11			
JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND (JNL MELLON MSCI WORLD INDEX FUND)	33			
JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND (JNL MELLON MSCI WORLD INDEX FUND)		4 217		
JPMORGAN EUROPE STRATEGIC DIVIDEND FUND		23 435		
JPMORGAN FUND ICVC - JPM MULTI-ASSET INCOME FUND (JPMORGAN FUND ICVC JPM MULTI ASSET INCOME FUND)		17 432		
JPMORGAN FUNDS		44 937		
JPMORGAN FUNDS		1 301 128		
JPMORGAN FUNDS		13 136		
JPMORGAN FUNDS		1 950 570		
JPMORGAN INVESTMENT FUNDS		60 818		
JPMORGAN INVESTMENT FUNDS		13 550		
JPMORGAN INVESTMENT FUNDS		516 946		
JPMORGAN INVESTMENT FUNDS		1 366 353		
JPMORGAN MULTI BALANCED FUND		7 353		
JPMORGAN MULTI INCOME FUND		116 886		
KAISER FOUNDATION HOSPITALS	21 782			
KAPAN TJANSTEPENSIONSFORENING		2 610 000		
KAPITALFORENINGEN MP INVEST, GLOBALE AKTIER IV (KAPITALFORENINGEN MP INVEST GLOBALE AKTIER IV)		4 597		
KAPITALFORENINGEN MP INVEST, INTERNATIONALE AKTIER		147 692		
LAWRENCE LIVERMORE NAT SECURITY LLC & TRIAD NAT SEC LLC		4 339		
DEFINED BENEFIT PENSION PLAN GROUP TRUST				
LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC		382		
LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC		317		
LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC		2 657		
LAZARD INTERNATIONAL EQUITY ADVANTAGE PORTFOLIO		519		
LAZARD/WILMINGTON EAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND		226 531		

Totalt för anmälda

417 612 817

174 556 635.4

Namn	A 1 röst	B 0,1 röster	Antal aktier	Antal röster
LAZARD/WILMINGTON EAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND	84 326			
LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG DEVELOPED INDEX FUND	24 964			
LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG DEVELOPED INDEX FUND		28 830		
LEGAL & GENERAL UCITS ETF PLC (LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC)		8 172		
LEGAL & GENERAL UCITS ETF PLC (LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC)	3 039			
LEGAL & GENERAL UCITS ETF PLC (LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC)	3 505			
LF LIGHTMAN EUROPEAN FUND	2 711 000			
LOUISIANA STATE EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	250 742			
LOUISIANA STATE EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		495 781		
M&G (LUX) INVESTMENT FUNDS 1 (M AND G LUX INVESTMENT FUNDS 1)	168 657			
MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	4 067			
MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		11 326		
MACKENZIE INTERNATIONAL QUANTITATIVE SMALL CAP FUND		19 965		
MACKENZIE MULTI-STRATEGY ABSOLUTE RETURN FUND	7 834			
MANAGED PENSION FUNDS LIMITED		45 300		
MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	48 817			
MARYLAND STATE RETIREMENT AND PENSION SYSTEM	15 127			
MARYLAND STATE RETIREMENT AND PENSION SYSTEM	37 048			
MARYLAND STATE RETIREMENT AND PENSION SYSTEM		30 395		
MARYLAND STATE RETIREMENT AND PENSION SYSTEM		2		
MERCER GLOBAL EQUITY FUND		77 431		
MERCER NON-US CORE EQUITY FUND (MERCER NON US CORE EQUITY FUND)		35 848		
MERCER QIF CCF		191 268		
MERCER QIF CCF		93 179		
MERCER QIF CCF	35 992			
MERCER QIF CCF	158 425			
MERCER QIF FUND PLC	23 824			
MERCER QIF FUND PLC		53 490		
MERCER QIF FUND PLC		347 438		
MERCER UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND		140 269		
MERCER UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	62 667			
METROPOLE AVENIR EUROPE	78 522			
MGI FUNDS PLC	170 376			
MGI FUNDS PLC		76 692		
MGI FUNDS PLC		446 769		
MGI FUNDS PLC		61 706		
MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE		37 415		
MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE	8 352			
MIR		55 000		
MOBIUS LIFE LIMITED	12 894			
MTBJ400045828 (THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD AS TRUSTEE FOR MTBJ400045828)	9 736			
MTBJ400045828 (THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD AS TRUSTEE FOR MTBJ400045828)		90 874		
NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS	7 444			
NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS		198 631		
NEW SHIPS, INC. PENSION MASTER TRUST (NEW SHIPS INC PENSION MASTER TRUST)		326 753		
NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	14 358			

Totalt för anmälda

417 612 817

174 556 635.4

Namn	A 1 röst	B 0,1 röster 39 427	Antal aktier	Antal röster
NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND				
NINETY ONE FUNDS SERIES I - DIVERSIFIED INCOME FUND	786 673			
NINETY ONE FUNDS SERIES I - GLOBAL INCOME OPPORTUNITIES FUND	1 033 708			
NINETY ONE GLOBAL STRATEGY FUND	11 889			
NINETY ONE GLOBAL STRATEGY FUND	812 654			
NINETY ONE GLOBAL STRATEGY FUND	2 363 392			
NINETY ONE GLOBAL STRATEGY FUND	2 901 399			
NINETY ONE PREMIER FUNDS PCC LIMITED - GLOBAL FOCUSED FUND	1 818 976			
NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	188 137			
NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	46 070			
NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	33 562			
NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		78 570		
NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		317 448		
NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		190 015		
NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		14 666		
NORTHROP GRUMMAN PENSION MASTER TRUST		68 543		
NORTHROP GRUMMAN PENSION MASTER TRUST	26 918			
NTGI QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX US INVESTABLE MARKET INDEX FUND NON LENDING	2 337			
NTGI QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX US INVESTABLE MARKET INDEX FUND NON LENDING		9 703		
NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LENDING		8 177		
NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LENDING	7 391			
ONEPATH WHOLESAL GLOBAL SMALLER COMPANIES SHARE TRUST	77 432			
ONEPATH WHOLESAL GLOBAL SMALLER COMPANIES SHARE TRUST		95 611		
ONTARIO POWER GENERATION INC. (ONTARIO POWER GENERATION INC)	99 431			
ONTARIO POWER GENERATION INC. (ONTARIO POWER GENERATION INC)	80 509			
OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		43 356		
PACE ALTERNATIVE STRATEGIES INVESTMENTS	10 461			
PACE ALTERNATIVE STRATEGIES INVESTMENTS	12 572			
PANAGORA ASSET MANAGEMENT, INC		1 075		
PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION		36 568		
PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	16 312			
PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	17 862			
PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	49 468			
PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		506 283		
PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		191 454		
PENSIONDANMARK PENSIONSFORSIKRINGSAKTIESELSKAB	1 872 400			
PERPETUAL INVESTMENT FUND SICAV-RAIF (PERPETUAL INVESTMENT FUND SICAV RAIF)		25 876		
PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	17 543			

Totalt för anmälda

417 612 817

174 556 635.4

Namn	A	B	Antal aktier	Antal röster
	1 röst	0,1 röster		
PITTSBURGH THEOLOGICAL SEMINARY OF THE PRESBYTERIAN CHURCH	2 373			
PITTSBURGH THEOLOGICAL SEMINARY OF THE PRESBYTERIAN CHURCH		3 585		
PRIVILEGE - JP MORGAN PAN EUROPEAN FLEXIBLE EQUITY		84 357		
PRUDENTIAL WORLD FUND, INC. - PGIM QMA INTERNATIONAL EQUITY FUND	12 660			
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		241 644		
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		60 976		
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		13 400		
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		18 370		
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		6 652		
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	2 551			
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	56 647			
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	74 247			
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		206 290		
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		167 334		
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		145 705		
RAINIER MULTIPLE INVESTMENT TRUST RAINIER INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY		468 008		
RETIREMENT BOARD OF ALLEGHENY COUNTY		23 346		
ROCHE US RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		8 618		
RUSSELL GLOBAL ENVIRONMENT TECHNOLOGY FUND		2 594		
RUSSELL GLOBAL ENVIRONMENT TECHNOLOGY FUND	939			
RUSSELL INVESTMENTS TRUST COMPANY COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	15 567			
SANTA BARBARA COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		23 842		
SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF		572 455		
SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	172 834			
SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND	48 676			
SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND		103 039		
SCHWAB INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY ETF		1 041 090		
SCHWAB INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY ETF	400 180			
SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC - FUNDAMENTAL INDEX GLOBAL EQUITY FUND	36 813			
SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC - FUNDAMENTAL INDEX GLOBAL EQUITY FUND		100 061		
SEGALL BRYANT & HAMILL INTERNATIONAL SMALL CAP TRUST		416 552		
SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN		87		
SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	2 615			
SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	553			
SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN		14 216		
SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN		3 381		
SMTB GMAS EQUITY MOTHER FUND (CUSTODY BANK OF JAPAN LTD AS TRUSTEE FOR SMTB GMAS EQUITY MOTHER FUND)		15 249		
SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EX-US ETF (SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EX US ETF)		346 972		
SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF		11 261		
SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	3 675			
SPP AKTIEFOND SVERIGE	83 171	2 461 791		
SPP GENERATION 40-TAL (SPP GENERATION 40 TAL)	10 050			
SPP GENERATION 80-TAL (SPP GENERATION 80 TAL)	64 618			

Totalt för anmälda

417 612 817

174 556 635.4

Namn	A	B	Antal aktier	Antal röster
	1 röst	0,1 röster		
SPP SVERIGE PLUS		150 000		
SPP SVERIGE SMABOLAG PLUS		210 253		
SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY		53 509		
SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY		60 077		
SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY		105 652		
SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY		90 289		
SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	4 723			
SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	19 606			
SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	31 114			
ST. JAMESS PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST	37 299			
ST. JAMESS PLACE CONTINENTAL EUROPEAN UNIT TRUST	2 197 925			
ST. JAMESS PLACE GREATER EUROPEAN PROGRESSIVE UNIT TRUST	3 458 395			
STANLIB FUNDS LIMITED	14 960			
STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	54 938			
STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		102 017		
STATE STREET ALL-COUNTRY WORLD ACTIVE NON-LENDING COMMON TRUST FUND	42 169			
STATE STREET ALL-COUNTRY WORLD EX-U.S. ACTIVE NON-LENDING COMMON TRUST FUND	57 367			
STATE STREET FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX NON-LENDING COMMON TRUST FUND		11 291		
STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV		56 748		
STATE STREET GLOBAL ADVISORS TRUST COMPANY INVESTMENT FUNDS FOR TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	164 409			
STATE STREET GLOBAL ADVISORS TRUST COMPANY INVESTMENT FUNDS FOR TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		371 381		
STATE STREET GLOBAL ADVISORS TRUST COMPANY INVESTMENT FUNDS FOR TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		984 768		
STATE STREET GLOBAL ADVISORS TRUST COMPANY INVESTMENT FUNDS FOR TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	31 860			
STATE STREET GLOBAL ADVISORS TRUST COMPANY INVESTMENT FUNDS FOR TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	6 848			
STATE STREET GLOBAL ADVISORS TRUST COMPANY INVESTMENT FUNDS FOR TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	506 630			
STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EX-US INDEX PORTFOLIO	51 377			
STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EX-US INDEX PORTFOLIO		86 004		
STATE STREET INTERNATIONAL ACTIVE NON-LENDING COMMON TRUST FUND	51 504			
STATE STREET INTERNATIONAL STOCK SELECTION FUND	87 618			
STATE STREET MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NON-LENDING COMMON TRUST FUND	12 295			
STATE STREET MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NON-LENDING COMMON TRUST FUND		3 649		
STATE STREET MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON TRUST FUND		253 638		
STATE STREET MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON TRUST FUND	116 023			
STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	183 840			
STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		475 959		
STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET BEROEPSVERVOER OVER DE WEG		103 374		
STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET BEROEPSVERVOER OVER DE WEG		112 407		
STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET BEROEPSVERVOER OVER DE WEG	38 990			

Totalt för anmälda

417 612 817

174 556 635.4

Namn	A	B	Antal aktier	Antal röster
	1 röst	0,1 röster		
STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET BEROEPSVERVOER OVER DE WEG	40 380			
STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS ZORGVERZEKERAARS	100 000			
STICHTING DEPOSITARY APG DEVELOPED MARKETS EQUITY POOL		697 329		
SUEBIA-FONDS (SUEBIA FONDS)		3 450		
SYMMETRY COMPREHENSIVE EQUITY FUND	13 000			
SYMMETRY COMPREHENSIVE EQUITY FUND		22 000		
TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		28 739		
TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	10 721			
TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	260 860			
TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		509 875		
TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM		181 607		
THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN		32 403		
THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400097010		41 348		
THE PRUDENTIAL INVESTMENT PORTFOLIOS, INC. - PGIM BALANCED FUND	59 670			
THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY		575 256		
THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		18 185		
THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		106 904		
THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		283 710		
THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		30 218		
THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		9 325		
THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	26 061			
THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	151 175			
THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	14 738			
THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	7 244			
THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	47 518			
THE SEI GLOBAL MULTI-ASSET INCOME FUND	33 798			
THE WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	7 713			
THE WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		191 271		
THE WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		3 697		
THE WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	424 126			
THE WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	70 745			
THE WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		205 665		
THE WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		85 318		
THOMAS E QUINN		2 416		
THRIVENT CORE INTERNATIONAL EQUITY FUND		74 359		
THRIVENT GLOBAL STOCK FUND		78 725		
THRIVENT GLOBAL STOCK PORTFOLIO		55 895		
THRIVENT INTERNATIONAL ALLOCATION FUND		136 199		
THRIVENT INTERNATIONAL ALLOCATION FUND		94 195		
THRIVENT INTERNATIONAL ALLOCATION FUND	26 467			
THRIVENT INTERNATIONAL ALLOCATION PORTFOLIO	49 995			
THRIVENT INTERNATIONAL ALLOCATION PORTFOLIO		256 194		
THRIVENT INTERNATIONAL ALLOCATION PORTFOLIO		177 681		
TIAA-CREF QUANT INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY FUND		1 150 629		
TIAA-CREF QUANT INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY FUND	206 649			
TRANSAMERICA INTERNATIONAL STOCK		165 019		
U.S. LEGACY INCOME COMMON TRUST FUND (US LEGACY INCOME COMMON TRUST FUND)	58 457			
UBS (IRL) ETF PLC (UBS IRL ETF PLC)	822			
UBS (IRL) ETF PLC (UBS IRL ETF PLC)		520		

Totalt för anmälda

417 612 817

174 556 635.4

Namn	A	B	Antal aktier	Antal röster
	1 röst	0,1 röster		
UBS (US) GROUP TRUST (UBS US GROUP TRUST)		43 612		
UBS (US) GROUP TRUST (UBS US GROUP TRUST)	12 017			
UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LIMITED	4 742			
UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LIMITED		24 909		
UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LIMITED		624		
UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG		180 587		
UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG		21 172		
UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG	2 624			
UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG	108 415			
UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG	8 990			
UNITED CHURCH FUNDS, INC (UNITED CHURCH FUNDS INC)	3 270			
VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	1 542 346			
VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		4 909 029		
VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF		114 348		
VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF	35 066			
VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	457 346			
VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		1 549 073		
VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST		20 796		
VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	7 535			
VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US SMALL CAP INDEX FUND	35 384			
VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX-US SMALL-CAP INDEX FUND	1 390 239			
VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX-US SMALL-CAP INDEX FUND		1 826 787		
VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP EX NORTH AMERICA INDEX ETF		72 917		
VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP EX NORTH AMERICA INDEX ETF	30 332			
VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	3 334			
VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF		6 953		
VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY		3 342		
VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	642			
VANGUARD INTERNATIONAL EXPLORER FUND	209 736			
VANGUARD INTERNATIONAL EXPLORER FUND	78 200			
VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	64 021			
VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND		92 181		
VANGUARD INVESTMENT SERIES PLC		253 037		
VANGUARD INVESTMENT SERIES PLC	124 946			
VANGUARD INVESTMENT SERIES PLC - VANGUARD SRI GLOBAL STOCK FUND	56 646			
VANGUARD INVESTMENT SERIES PLC - VANGUARD SRI GLOBAL STOCK FUND		1		
VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC - VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND		17 917		
VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC - VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	11 505			
VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	3 492 097			
VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	212 953			
VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		6 537 255		
VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		1 105 917		
VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		290 008		
VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	118 306			
VERDIPAPIRFONDET DELPHI EUROPE	194 826			
VERDIPAPIRFONDET DELPHI KOMBINASJON		161 116		

Totalt för anmälda

417 612 817

174 556 635.4

Namn	A	B	Antal aktier	Antal röster
	1 röst	0,1 röster		
VERDIPAPIRFONDET DELPHI NORDIC		777 940		
VERDIPAPIRFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA	43 000			
VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I	40 815			
VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I		101 038		
VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJENORDEN INDEKS	307			
VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJENORDEN INDEKS		295 230		
VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJENORDEN MER SAMFUNNSANSVAR		143 312		
VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJENORDEN MER SAMFUNNSANSVAR	46 924			
VIDENT INTERNATIONAL EQUITY FUND	364 860			
VILLIERS ACTIONS EUROPE SYST AGI		257 110		
WILLIS TOWERS WATSON GROUP TRUST		140 224		
WILMINGTON TRUST COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		66 025		
WILSHIRE MUTUAL FUNDS, INC. - WILSHIRE INTERNATIONAL EQUITY FUND		46 384		
VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		2 364		
VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	1 075			
XACT SVENSKA SMABOLAG (UCITS ETF) (XACT SVENSKA SMABOLAG UCITS ETF)		377 400		
XACT SVERIGE (UCITS ETF)	64 539	154 025		
ZURICH INVEST INSTITUTIONAL FUNDS		39 705		
ZURICH INVEST INSTITUTIONAL FUNDS	10 886			
GRUYTERS, PIETER	40		40	40.0
HANSON, ANGELICA			6 654 918	665 491.8
AMF AKTIEFOND SMABOLAG		6 654 918		
HEEROMA, PIERRE			108 132 708	60 279 755.7
LKAB	54 962 761	53 169 947		
KLARIN, RAGNAR	109		109	109.0
KUNIGELYTE, RENATA			670 085	67 008.5
DI INDEX SWEDEN RESTRICTED		70 085		
VERDIPAPIRFONDET FONDSFINANS NORGE		600 000		
LARSSON, JOHANNA			1 991 396	300 623.6
DANSKE INVEST SICAV - GLOBAL SUSTAINABLE 130/30	1 866	4 259		
DANSKE INVEST SICAV - SVERIGE BETA		42 752		
JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LT D. AS TST FOR SMTB KOKUSAI Q		183 550		
JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD. AS TRUSTEE FOR STB GS GLOB		74 822		
NORGES BANK	110 894			
NORGES BANK		1 573 253		
LILJA, SOLEDAD	400		400	400.0
LINDBLAD, MARI			1 628 364	212 140.2
SKANDIA BALANSERAD	43 961	919 893		
SKANDIA FÖRSIKTIG	2 091	66 429		
SKANDIA SVERIGE EXPONERING	8 730	587 260		
LINTON, SVERRE			559	325.9
SV AKTIESPARARES RIKSFÖRBUND	300	259		
LUNDKVIST, PETER			10 228 589	1 022 858.9
TREDJE AP-FONDEN		10 228 589		
Totalt för anmälda			417 612 817	174 556 635.4

Namn	A 1 röst	B 0,1 röster	Antal aktier	Antal röster
LÖFLING, RASMUS	244		244	244.0
MALMENBY, MARIE-HELENE			194 366	58 363.4
VERDIPAPIRFONDET DNB BARNEFOND	23 750	14 640		
VERDIPAPIRFONDET DNB NORDEN INDEKS	19 502	136 474		
MYREFELT, STEFAN		9 061	9 061	906.1
NATHANSON, SIMON	150	5 350	5 500	685.0
NILSSON, MARIANNE			7 955 518	1 123 609.9
SWEDBANK ROBUR ACCESS MIX		336 730		
SWEDBANK ROBUR ACCESS SVERIGE		2 723 608		
SWEDBANK ROBUR EXPORTFOND		3 725 388		
SWEDBANK ROBUR TRANSFER 60	364 509	434 073		
SWEDBANK ROBUR TRANSFER 70		371 210		
NOHRSTEDT, KARL-ERIK		6 100	6 100	610.0
OHTOLA, JUKKA			64 774 440	30 280 657.5
STATSRÅDETS KANSLI	26 448 015			
STATSRÅDETS KANSLI		38 326 425		
TEP, CELINE			44 867	44 867.0
AXA VALEURS EX EUROLANDE	10 261			
BARYUM QUANT	34 606			
WESTERBERG, HANS		900	900	90.0
WESTHOLM, EMELIE			21 200 252	19 592 087.0
FOLKSAM ÖMSESIDIG LIVFÖRSÄKRING	8 238 000			
FOLKSAM ÖMSESIDIG SAKFÖRSÄKRING	4 730 000			
KONSUMENTKOOPERATIONENS PENSIONSSSTIFTELSE	152 987	461 606		
KPA TJÄNSTEPENSION AB (PUBL)	31 499	95 244		
KPA TJÄNSTEPENSIONS FÖRSÄKRING AB	6 260 916	1 230 000		
WINGBORG, JOHANNES			10 384 732	1 038 473.2
LÄNSFÖRSÄKRINGAR MIX		459 891		
LÄNSFÖRSÄKRINGAR SMÅBOLAG SVERIGE V		7 120 709		
LÄNSFÖRSÄKRINGAR SVERIGE INDEXNÄRA		2 804 132		
ÅKERLÖF, DANIEL	30		30	30.0
ÖSTRUD, JENS		200	200	20.0

Totalt för anmälda

417 612 817

174 556 635.4

Revisoryttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen (2005:551) om bolagsstämmans riktlinjer avseende ersättningar till ledande befattningshavare har följts

Till bolagsstämman i SSAB AB (publ), org.nr 556016-3429

Vi har granskat om styrelsen och verkställande direktören för SSAB AB (publ) under år 2021 har följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställts på årsstämman den 1 april 2020 respektive årsstämman den 14 april 2021.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att riktlinjerna följs och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att tillse att riktlinjerna följs.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att lämna ett yttrande, grundat på vår granskning, till bolagsstämman om huruvida riktlinjerna har följts. Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 8 *Granskning av ersättningar till ledande befattningshavare i aktiemarknadsbolag*. Denna rekommendation kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför granskningen för att uppnå rimlig säkerhet att årsstämmans riktlinjer i allt väsentligt följts. Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till SSAB AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen har omfattat bolagets organisation för och dokumentation av ersättningsfrågor för ledande befattningshavare, de nya beslut om ersättningar som fattats samt ett urval av de utbetalningar som gjorts under räkenskapsåret till de ledande befattningshavarna. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska genomföras, bland annat genom att bedöma risken för att riktlinjerna inte i allt väsentligt följts. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevant för riktlinjernas efterlevnad i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll.

Vi anser att vår granskning ger oss rimlig grund för vårt uttalande nedan.

Uttalande

Vi anser att styrelsen och den verkställande direktören för SSAB AB (publ) under 2021 följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställdes på årsstämman den 1 april 2020 respektive årsstämman den 14 april 2021.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Rickard Andersson
Auktoriserad revisor

PENNEO

Signaturen i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering.
Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

RICKARD ANDERSSON

Auktoriserad revisor

Serienummer: 19730421000x

IP: 165.225.100.100x

2022-03-03 19:01:55 UTC



Penneo Dokumentnummer: 77111F-1M17EC

Detta dokument är digitalt signerat genom Penneo.com. Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är läst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet

Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar

dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med Penneo e-signature service <penneo@penneo.com> Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på <https://penneo.com/validate>

Styrelsens yttrande enligt 18 kap. 4 § aktiebolagslagen

Vid årsskiftet uppgick koncernens balanserade vinstmedel till 35 298 (20 655) Mkr och moderbolagets fria medel uppgick till 54 216 (53 947) Mkr. I det egna kapitalet finns orealiserade vinster föranledda av att finansiella instrument redovisats till marknadsvärde uppgående till 223 (0) Mkr.

Den 31 december 2021 uppgick nettokassan (nettoskuld 2020) till 2 346 (-10 278) Mkr innebärande att nettoskuldsättningsgraden minskade med 22 procentenheter och uppgick till -3 (19) %. Då koncernens verksamhet är konjunkturberoende är målet att nettoskuldsättningsgraden normalt inte ska överstiga 35 %. Koncernen visade ett positivt resultat efter skatt uppgående till 14 673 (-490) Mkr. Koncernens policy är att dela ut 30–50 % av resultat efter skatt.

SSABs styrelse har fattat ett inriktningsbeslut om att bygga om det nordiska produktionssystemet för tunnplåt i grunden och accelerera företagets gröna omställning. Detta kommer att innebära stora investeringar under de kommande 10 åren. Trots detta och mot bakgrund av den solida finansiella ställningen, med en nettokassa och en förväntad fortsatt god kassaflödesgenerering, föreslår styrelsen årsstämman att utdelning ska utgå med 5,25 krona per aktie. Det motsvarar 5 406 Mkr och 37 % av resultatet efter skatt.

Styrelsen anser att den föreslagna vinstutdelningen till aktieägarna är försvarlig både avseende moderbolaget och koncern med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet samt med hänsyn också till konsolideringsbehov, finansiering, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsens yttrande över utdelningsförslaget i årsredovisningen har granskats av revisorn.

Stockholm i mars 2022
SSAB AB (publ.)
Styrelsen

Valberedningens i SSAB AB (publ) motiverade yttrande inklusive redogörelse för valberedningens arbete

I enlighet med årsstämman's mandat erbjöd styrelsens dåvarande ordförande, Bengt Kjell, fyra av de röstmässigt större aktieägarna att utse varsin ledamot att tillsammans med honom utgöra valberedningen inför 2022 års årsstämma. På bolagets hemsida offentliggjordes den 2 september 2021 valberedningens sammansättning och vilka aktieägare som utsett ledamöterna.

Valberedningen utgjordes då av Pierre Heeroma, LKAB AB (valberedningens ordförande), Petter Söderström, Solidium Oy, Michael Kjeller, Folksam, Niklas Johansson, Handelsbanken Fonder, och Bengt Kjell (styrelsens ordförande). Efter det att valberedningen utsetts ersattes Petter Söderström av Kimmo Viertola den 20 september som en följd av att Solidiums aktieinnehav flyttades till finska staten.

Efter att först styrelseordföranden Bengt Kjell och därefter ledamoten Annareetta Lumme-Timonen begärt att få lämna styrelsen, beredde och föreslog valberedningen val av styrelseledamoten Lennart Evrell till ny styrelseordförande, val av Maija Strandberg till ny ledamot i styrelsen samt att antalet styrelseledamöter skulle reduceras till sju. Den extra bolagsstämman som ägde rum den 28 oktober beslutade i enlighet med valberedningens förslag. Som en följd av förändringen på ordförandeposten, ersattes Bengt Kjell av Lennart Evrell som ledamot i valberedningen.

Sedan valberedningens sammansättning offentliggjordes och fram till årsskiftet fanns information på bolagets hemsida om hur aktieägarna kunde lämna förslag till valberedningen. Inga förslag har inkommit till valberedningen.

Valberedningen föreslår omval av nuvarande ledamöterna, Lennart Evrell, Bo Annvik, Petra Einarsson, Marie Grönberg, Martin Lindqvist och Maija Strandberg, samt nyval av Bernard Fontana och Mikael Mäkinen. Pasi Laine har meddelat valberedningen att han ej står till förfogande för omval. Vidare föreslås att Lennart Evrell omväljs som styrelseordförande.

Valberedningens förslag innebär att antalet stämموvalda styrelseledamöter under kommande mandatperiod ökar från nuvarande sju till åtta.

Valberedningens inledande arbete under hösten ägnades huvudsakligen åt arbetet med att bereda de förslag som lades fram vid den extra bolagsstämman den 28 oktober. Inför den extra bolagsstämman hölls sex möten. Därefter har valberedningen hållit ytterligare sex möten, varvid valberedningen uppdaterat kravprofiler på framtida ledamöter och fortsatt sitt arbete med sonderingen av potentiella styrelsekandidater.

Valberedningen har vid framtagandet av sitt förslag till styrelse tillämpat sin mångfaldspolicy som utgörs av regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning. Valberedningen har också intervjuat Petra Einarsson och Bo Annvik om deras syn på arbetet i styrelsen och i utskotten. Verkställande direktören Martin Lindqvist har för valberedningen redogjort för bolagets verksamhet och strategi samt för hans syn på samarbetet mellan styrelse och ledning. Intervjuer med de föreslagna styrelsekandidaterna Bernard Fontana och Mikael Mäkinen har hållits.

Styrelsens sekreterare har för valberedningen redogjort för den process som tillämpas i bolaget vid den årliga utvärderingen av styrelsen samt för utfallet av utvärderingen. Sammantaget gav styrelseutvärderingen uttryck för ett väl fungerande styrelsearbete med ledamöter som representerar en bred kompetens med såväl gediget industriellt och finansiellt kunnande som kunskap om internationella förhållanden och marknader. Styrelsearbetet präglas av ett öppet arbetsklimat och en konstruktiv dialog, samt ett gott samarbetsklimat mellan styrelsen, utskotten och VD. Ledamöternas engagemang har varit stort och närvarofrekvensen hög.

Valberedningens förslag innebär att andelen kvinnor bland de ledamöter som utses av stämman blir ca 38%, då Bernard Fontana och Mikael Mäkinen föreslås för nyval samtidigt som Pasi Laine lämnar styrelsen efter att ha avböjt omval. Valberedningens målsättning är att ha en jämn könsfördelning i styrelsen i linje med den ambition som Kollegiet för svensk bolagsstyrning uttalat. Valberedningen kommer att fortsätta verka för en ändamålsenlig styrelsesammansättning som tillgodoser styrelsens behov av mångsidighet och bredd vad avser kompetens, erfarenhet och bakgrund inklusive könsfördelning. Valberedningen fäster också särskild vikt vid att

styrelseledamöterna har en rimlig total arbetsbelastning så att tillräcklig tid och omsorg kan ägnas åt styrelsuppdraget i SSAB.

Valberedningen har vid framtagandet av förslag till arvoden för styrelsen och dess utskott bl.a. beaktat nivåerna för styrelsearvoden i liknande bolag. Valberedningen föreslår nu en mindre höjning av arvodena i syfte att upprätthålla en konkurrenskraftig arvodesnivå.

Valberedningen arbetar utifrån föresatsen att behovet av stabilitet och kontinuitet i styrelsearbetet ska balanseras mot behovet av förnyelse, i syfte att långsiktigt skapa de bästa förutsättningarna för ett väl fungerande styrelsearbete. Valberedningens förslag syftar till att ytterligare förstärka styrelsens samlade kompetens med erfarenheter från internationell industri, global försäljning, energi och genomförande av stora investeringsprojekt.

Den för nyval föreslagna kandidaten Bernard Fontana är fransk medborgare och har en motsvarande civilingenjörsexamen från Ecole Polytechnique samt från Ecole Nationale Supérieure des Techniques Avancées. Sedan 2015 är han VD och koncernchef för Framatome. Han har tidigare varit VD och koncernchef för Holcim Group, samt innehaft ledande befattningar i Aperam och ArcelorMittal. Han är styrelseledamot i Thales Group. Bernard Fontana har stor operativ erfarenhet från tung internationell industri, energiförsörjning samt från genomförande av stora projekt och är väl förtrogen med styrelsearbete i internationell miljö. Den för nyval föreslagna kandidaten Mikael Mäkinen är finsk medborgare och har en Master of Science, Naval Architecture, från Helsingfors Tekniska Universitet. Han har tidigare varit VD och koncernchef i Cargotec, samt VD i MacGregor och Rolls-Royce Marine. Han är styrelseordförande i Valmet och Aker Arctic Oyj samt styrelseledamot i Finnliness. Han har tidigare varit styrelseledamot i Stora Enso Oyj. Mikael Mäkinen har stor erfarenhet av operativt arbete på exekutiv bolagsnivå i verkstadsindustrin samt från styrelsearbete i internationella företag. Båda kandidaterna är oberoende i förhållande till bolaget och bolagets ledning samt i förhållande till bolagets större ägare.

Valberedningen gör bedömningen att båda kandidaterna har relevanta erfarenheter och kunskaper för att kunna bidra till och utveckla styrelsearbetet i ett börsnoterat industribolag. Med sina respektive erfarenhetsprofiler bedöms de kunna komplettera styrelsearbetet i SSAB och uppfyller

därigenom de krav som valberedningen fastställt i sin kravprofil, varför de utgör mycket väl lämpade kandidater för styrelseuppdrag i SSAB.

Sammantaget anser valberedningen att den föreslagna styrelsen har en sammansättning av kompetenser och erfarenheter som skapar goda förutsättningar att möta de krav som bolagets verksamhet kommer att ställa.

Valberedningen gör bedömningen att Lennart Evrells gedigna kunskaper och långa erfarenhet av arbete på högsta operativa nivå inom industrin, såväl som hans erfarenhet av styrelsearbete, gör honom väl lämpad att fortsätta som ordförande.

Valberedningen har biträttats av revisionsutskottet vid framtagandet av förslag till val av revisor och arvodering av revisionsinsatsen. Valberedningens förslag följer revisionsutskottets rekommendation.

Information om de föreslagna kandidaterna (angivna aktieinnehav inkluderar närstående personers och närstående bolags innehav) och valberedningens bedömning av respektive kandidats oberoende gentemot bolaget och större ägare framgår nedan:

Lennart Evrell

Född: 1954

Styrelseordförande sedan 2021.

Innehav: 40 000 aktier

Erfarenheter och nuvarande uppdrag:

Civilingenjör och ekonom. Styrelseledamot i SCA, Epiroc, Svenskt Näringslivs verksamhetsstyrelse och Industriarbetsgivarna. Tidigare bl.a. VD och koncernchef i Boliden, Sapa och Munters.

Oberoende i förhållande till bolaget och dess större ägare.

Bo Annvik

Född: 1965

Styrelseledamot sedan 2019.

Innehav: 0 aktier

Erfarenhet och nuvarande uppdrag:

MSc (Eng.) Business Administration. VD och koncernchef i Indutrade AB sedan 2017.
Ordförande i Abdon Food AB. Ledamot i Abdon Group. Tidigare bl.a. VD och koncernchef i Haldex AB samt ledningsbefattningar i Volvo Cars, SKF och Outokumpu.
Oberoende i förhållande till bolaget och dess större ägare.

Petra Einarsson

Född: 1967

Styrelseledamot sedan 2014.

Innehav: 18 750 aktier

Erfarenheter och nuvarande uppdrag:

Civ.ek. Styrelseledamot i Alimak Group AB, Scandinavian Biogas och Svenska Aerogel.
Tidigare VD och koncernchef i BillerudKorsnäs AB, chef för affärsområdet Sandvik Materials Technology och Sandviks produktområden Strip och Tube inom affärsområdet Sandvik Materials Technology, ekonomidirektör i Sandvik Materials Technology samt styrelseledamot i Svenskt Näringsliv, Industriarbetsgivarna och ledamot i Jernkontorets fullmäktige.
Oberoende i förhållande till bolaget och dess större ägare.

Bernard Fontana

Född: 1961

Föreslagen för nyval.

Innehav: 0 aktier

Erfarenhet och nuvarande uppdrag:

Motsvarande civilingenjörsexamen från Ecole Polytechnique samt från Ecole Nationale Supérieure des Techniques Avancées. Sedan 2015 är han VD och koncernchef för Framatome och har tidigare innehaft ledande befattningar i bl.a. Holcim, Aperam och ArcelorMittal. Han är också styrelseledamot i Thales Group och har tidigare varit styrelseledamot i IMD Foundation.
Oberoende i förhållande till bolaget och dess större ägare.

Marie Grönborg

Född: 1970

Styrelseledamot sedan 2019.

Innehav: 6 000 aktier

Erfarenhet och nuvarande uppdrag:

MSc (Eng.) Chemical Engineering. VD TreetoTextile AB. Styrelseledamot i Permascand Top Holding AB.

Tidigare VD och koncernchef i Purac AB, EVP i Perstorp Group, Business Area Specialties & Solutions samt ledningsbefattningar i Perstorp Group och Formox AB.

Oberoende i förhållande till bolaget och dess större ägare.

Martin Lindqvist

Född: 1962

Styrelseledamot sedan 2011.

Innehav: 32 732 aktier

Erfarenheter och nuvarande uppdrag:

Civ.ek. VD och koncernchef i SSAB sedan 2011, ordförande i Jernkontoret och Stål och Metall, styrelseledamot i Svenska Cellulosa Aktiebolaget SCA och Industriarbetsgivarna AB samt suppleant i Svenskt Näringsliv. Tidigare bl.a. affärsområdeschef för SSAB EMEA, ekonomi- och finansdirektör i SSAB AB, ekonomichef i SSAB Strip Products, chefscontroller i NCC samt styrelseledamot i Indutrade AB.

Oberoende i förhållande till bolagets större ägare, men ej oberoende i förhållande till bolaget.

Mikael Mäkinen

Född: 1956

Föreslagen för nyval.

Innehav: 0 aktier

Erfarenhet och nuvarande uppdrag:

Master of Science, Naval Architecture. Styrelseordförande i Valmet och Aker Arctic Oyj.

Styrelseledamot i Finnlines. Tidigare styrelseledamot i Stora Enso Oyj.

Tidigare VD och koncernchef i Cargotec, samt VD i MacGregor och Rolls-Royce Marine.

Oberoende i förhållande till bolaget och dess större ägare.

Maija Strandberg

Född: 1969

Styrelseledamot sedan 2021.

Innehav: 0 aktier

Erfarenheter och nuvarande uppdrag:

Maija Strandberg har en masterexamen i ekonomi från Handelshögskolan i Åbo, Finland. Hon är sedan 2019 senior finansrådgivare på ägarstyrningsenheten som ingår i den finska statsministerns kansli. Hon har mer än 25 års erfarenhet från det privata näringslivet och hon har tidigare bl.a. varit styrelseledamot i Nordic Morning Group, Exel Composites, VR Group, Dustin Group, Danske Bank Oyj, finanschef på Uponor och Vice President Finance på Valmet (Metso Paper). Hon sitter för närvarande i styrelserna för Finnair Oyj och Neova Oy. Oberoende i förhållande till bolaget och dess större ägare.

Ersättningsrapport 2021

Inledning

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för SSAB AB, antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2021. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 2 på sidorna 162-163 i årsredovisningen för 2021. Information om ersättningsutskottets arbete under 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 101 i årsredovisningen för 2021.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 2 på sidan 161 i årsredovisningen för 2021.

Utveckling under 2021

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 10-11 i årsredovisningen 2021.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

SSABs affärsstrategi syftar till att etablera bolaget som branschledande både vad gäller lönsamhet och hållbarhet bland jämförbara företag. SSAB har som uttalad målsättning att bli det säkraste stålbolaget i världen att arbeta i, och ska därutöver följa höga miljöstandarder samt vara en ansvarsfull partner gentemot alla intressenter. En mer utförlig beskrivning av affärsstrategin finns beskriven på bolagets hemsida.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer syftar till att kunna erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig totalersättning vilket i sin tur främjar bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning bestående av en kortfristig rörlig del ("STI") och en långfristig rörlig del ("LTI"), pensionsförmåner och andra förmåner.

Riktlinjerna finns på sidorna 123-125 i årsredovisningen för 2021. Bolaget har under 2021 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.

Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.ssab.com/company/investors/corporate-governance/remuneration-policy>.

Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Tabell 1 Totalersättning till verkställande direktören under 2021 (kSEK)*

	Fast lön**	Andra förmåner***	Kortfristig rörlig lön (STI)	Långfristig rörlig lön (LTI)	Extra-ordinära ersättningskomponenter	Kostnad pensionsförmån****	Total Ersättning	Relation mellan fast och rörlig ersättning
Martin Lindqvist (VD)	12 880	425	4 932	2 120	0	5 758	26 115	73% / 27%

* Tabellen redogör för ersättning intjänad 2021 (till skillnad mot årsredovisningen där ersättning utbetalad 2021 redovisas). LTI redogör för prestationsperioden 2019-2021 (utbetalning 2022).

** Inklusive semesterersättning (kSEK 175) och kostnadsersättning avseende företagsfinansierad övernattingsbostad (kSEK 299).

*** Avser huvudsakligen bostad-, bil- och bränsleförmån.

**** Pensionskostnaden baseras i sin helhet på den fasta lönen och är premiebaserad. Pensionskostnaden ingår därför i beräkning av fast ersättning i tabellens redogörelse för relation mellan fast och rörlig ersättning.

Rörlig STI ersättning för verkställande direktören 2021

STI mäts under en period om ett år och avser helåret 2021. STI får uppgå till högst 75 procent av den fasta lönen för 2021. Prestationskriterierna för VD:s STI består av dels koncernmål som står för 85 procent av STI och dels ett individuellt mål som står för 15 procent av STI.

Det finns tre koncernmål; 1/ EBITDA-marginal i förhållande till andra jämförbara stålföretag (Arcelor Mittal, Nucor, Salzgitter, ThyssenKrupp, US Steel och Tata Steel Europe), 2/ Kvoten av rörelsekapital delat med försäljning ("NOWC/Sales") ska vara under en viss nivå och 3/ Ett hållbarhetsmål som mäter minskningen av olycksfallsfrekvensen med frånvaro på minst en dag (LTIF), jämfört med 2020. Utfallet av VD: s individuella mål baseras på genomsnittligt utfall av enheternas mål.

STI-målen har utformats för att bidra till företagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att vara tydligt kopplade till affärsstrategin och ökat värdeskapande för företaget.

En förutsättning för STI utbetalning är EBIT-lönsamhet på koncernnivå. Detta tröskelvärde uppnåddes för 2021 och STI utfallet fördelar sig enligt följande. EBITDA-marginalen jämfört med andra jämförbara stålföretag rankade SSAB på fjärde plats, vilket inte når upp till tröskelvärdet och ger således inget utfall. Målet kopplat till NOWC/ Sales visade ett resultat om 17,5 procent, vilket överträffar målsättningen och ger maximalt utfall. Olycksfallsfrekvensen minskade med 54 procent under 2021 jämfört med 2020 vilket motsvarar ett resultat över målsättningen och innebär maximalt utfall.

För ytterligare information om STI ersättning för verkställande direktören, se tabell 2(a).

Rörlig LTI ersättning för verkställande direktören 2021

LTI är kontantbaserat och har mätts under en period av tre år (2019-2021). Utfallet av LTI är begränsat till högst 25 procent av den fasta lönen per den 31 december 2018. VD:s LTI är till 50 procent kopplad till utvecklingen av den totala avkastningen på SSAB-aktien (TSR) jämfört med en jämförelsegrupp bestående av bolagets konkurrenter (Arcelor Mittal, Nucor, Salzgitter, ThyssenKrupp och US Steel) och till 50 procent kopplad till avkastningen på sysselsatt kapital (ROCE).

Målen för LTI syftar till att skapa ett för bolagsledningen och aktieägarna gemensamt intresse att driva verksamheten mot långsiktigt god aktieavkastning samt främja bolagets förmåga att rekrytera och behålla viktiga medarbetare.

Avseende målet kopplat till totalavkastningen på SSAB-aktien hamnade SSAB på andra plats i jämförelsegruppen, med en utveckling av TSR på 39,4 procent under treårsperioden vilket motsvarar ett

utfall om 85 procent. Avkastningen på sysselsatt kapital (ROCE) motsvarade 11 procent under treårsperioden vilket motsvarar ett utfall om 75 procent.

För ytterligare information om LTI ersättning för verkställande direktören, se tabell 2(b).

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för 2021 beaktats. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar.

Tabell 2(a) Verkställande direktörens mål och utfall under det rapporterade räkenskapsåret: STI ersättning

	Beskrivning av prestationsmål	Viktning avseende prestationsmål	a) Uppmätt resultat b) Måluppfyllnad* c) Utbetalning
Martin Lindqvist (VD)	EBITDA marginal jämfört med konkurrenter 2021	42,50%	a) 4 plats b) 0 % c) SEK 0
	Nettodriftens rörelsekapital (NOWC) dividerat med försäljning 2021	29,75 %	a) 17,5 % b) 100 % c) SEK 2 768 133
	Olycksfallsfrekvens 2021	12,75 %	a) -54 % b) 100 % c) SEK 1 186 343
	Genomsnittet avseende enheternas mål 2021	15,00 %	a) 70 % genomsnittligt utfall av enheternas mål b) 70,0 % c) SEK 977 221

* Procent av maximalt utfall per prestationsmål

Tabell 2(b) Verkställande direktörens mål och utfall under det rapporterade räkenskapsåret: LTI ersättning

	Beskrivning av prestationsmål	Viktning avseende prestationsmål	a) Uppmätt resultat b) Måluppfyllnad* c) Utbetalning
Martin Lindqvist (VD)	TSR jämfört med konkurrenter 2019-2021	50%	a) Plats 2 b) 85 % c) 1 126 250 SEK
	ROCE 2019-2021	50%	a) 11 % b) 75 % c) SEK 993 750

* Procent av maximalt utfall per prestationsmål

Aktiebaserad ersättning

SSAB hade inga aktiebaserade ersättningsprogram under 2021.

Information om ersättning och bolagets resultat

Tabell 3 – Ersättning och bolagets resultat under det rapporterade räkenskapsåret (kSEK)

	2021	2020
VD total ersättning	26 115	18 658
EBIT	18 837 000	-325 000
Genomsnittlig total ersättning avseende heltidsekvivalenter för anställda i moderbolaget*	1 080	1 008

* Exkluderat medlemmar i koncernledningen