

## Ihmisoikeuksia koskevat ohjeet

### Sisällysluettelo

|    |                                                |   |
|----|------------------------------------------------|---|
| 1. | Tausta ja tarkoitus .....                      | 1 |
| 2. | Soveltaminen .....                             | 1 |
| 3. | Ohjeet .....                                   | 1 |
| 4. | Aiheeseen liittyvät asiakirjat .....           | 4 |
| 5. | Muutokset edelliseen versioon verrattuna ..... | 4 |

### 1. Tausta ja tarkoitus

Globaalina yrityksenä SSAB toimii eri kulttuureihin, arvoihin ja perinteisiin perustuvissa ympäristöissä. Kannattavan liiketoiminnan harjoittaminen edellyttää syvää sitoutumista pitkän aikavälin kestävänsä kehityksen edistämiseen. Korkeat standardit koskien ympäristö -ja yhteiskuntavastuuta sekä talouskasvua ovat ominaisia liiketoiminnallemme.

SSAB on globaali yritys, ja liiketoimintamme vaikuttaa ihmisten elämään joka päivä sekä omassa yrityksessämme että koko arvoketjussamme. Rakennamme luottamusta toimimalla oikein ja uskomme, että meillä on mahdollisuus vaikuttaa myönteisesti ihmisoikeusvaikutuksiin.

Tämän ohjeen tarkoituksena on määritellä toimintamme ja käyttäytymisemme periaatteet suhteessa kansainvälisesti sovittuihin ihmisoikeuksiin.

### 2. Soveltaminen

Tämä ohje on pakollinen ja koskee kaikkia SSAB-konsernin divisioonaa ja yrityksiä.

### 3. Ohjeet

#### 3.1 PERUSPERIAATTEET

SSAB on allekirjoittanut YK:n Global Compact -vastuullisuusaloitteen ja tukee sen periaatteita ihmisoikeuksien, työvoiman, ympäristön ja korruption vastaisen toiminnan aloilla. SSAB tukee myös:

- kansainvälistä ihmisoikeuslakia
- ILO:n keskeisiä yleissopimuksia
- OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille ja
- YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita.

|                                                            |                                     |                                               |                                                |                     |
|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------------------------------|---------------------|
| Asiakirjan nimi<br><i>Ohjeet koskien ihmisoikeuksia</i>    | Asiakirjan numero<br><i>(1-521)</i> | Asiakirjan tyyppi<br><i>Group Instruction</i> | Ensimmäinen julkaisukerta<br><i>24.06.2025</i> | Sivu<br><i>2(4)</i> |
| Asiakirjan omistaja<br><i>Lars Sjöbring, Head of Legal</i> |                                     | Hyväksyjä<br><i>GEC</i>                       | Viimeisin tarkistuspäivä<br><i>24.06.2025</i>  |                     |

Pyrimme jatkuvasti vahvistamaan ihmisoikeustyötämme näiden kansainvälisten standardien ja periaatteiden mukaisesti.

### 3.2 IHMISOIKEUSSITOUMUKSEMME

SSAB on sitoutunut kunnioittamaan ihmisoikeuksia ja toteuttamaan YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia ohjaavien periaatteiden mukaisia prosesseja tunnistaakseen, ehkäistäkseen ja lieventääkseen liiketoimintamme negatiivisia vaikutuksia ihmisoikeuksiin.

Sitoutumisemme ihmisoikeuksien kunnioittamiseen ilmenee myös seuraavissa dokumenteissa:

- Hyvän liiketavan periaatteet
- Hyvän liiketavan periaatteiden opas
- Konsernin ihmisoikeusdirektiivi
- Hyvän liiketavan periaatteet toimittajille
- Hyvän liiketavan periaatteet liikekumppaneille

Tätä ohjetta täydentävät organisaation hyväksymät erityiset ohjeet ja käytännöt useilla ihmisoikeuksiin liittyvillä alueilla (esimerkiksi terveys ja turvallisuus, vastuulliset hankinnat, henkilöstöhallinto, tietosuoja ja väärinkäytöksistä ilmoittaminen).

### 3.3 DUE DILIGENCE JA RAPORTOINTI

SSAB on sitoutunut toteuttamaan riskiperusteista ihmisoikeuksien due diligence -tarkastusta keskeisissä prosesseissa arvoketjumme olennaisissa osissa, mukaan lukien omassa toiminnassamme ja toimitusketjussamme. Keskitymme niihin ihmisoikeuksiin, joihin toiminnallamme voi olla vakavin vaikutus. Aina kun havaitsemme mahdollisia tai todellisia negatiivisia vaikutuksia, ryhdymme toimiin haitallisen toiminnan lieventämiseksi tai korjaamiseksi.

SSAB:n keskeiset ihmisoikeuskysymykset määritellään konserninlaajuisen riskikartoitusprosessin avulla. Merkittävyys määritetään vakavuuden ja todennäköisyyden perusteella.

SSAB tiedottaa ihmisoikeustyöstään ja sitoutumisestaan sekä intranetissä että verkkosivustolla.

### 3.4 HYVÄN LIIKETAVAN PERIAATTEET TOIMITTAJILLE

SSAB on korostanut ihmisoikeuksien noudattamisen tärkeyttä toimittajien hyvän liiketavan periaatteissaan. Toimittajien on tuettava ja noudatettava kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja kaikkia sovellettavia lakisääteisiä vaatimuksia, jotka edellyttävät yrityksiä ottamaan vastuun ihmisoikeusvaikutuksistaan toimitusketjuissa. Tällaisten standardien noudattaminen on yksi keskeisistä vaatimuksista, kun SSAB valitsee toimittajia.

Lisäksi SSAB on ottanut käyttöön liikekumppaneille tarkoitetut hyvän liiketavan periaatteet, jotka selventävät liikekumppaneille asettamiamme kestävyysodotuksia.

### 3.5 TIETOISUUDEN LISÄÄMINEN JA KOULUTUS

Lisäämme tietoisuutta ihmisoikeuksista organisaatiossamme ja pyrimme edistämään myönteisiä ihmisoikeusvaikutuksia.

Asiaankuuluville työntekijöille tarjotaan koulutusta ihmisoikeusriskien tunnistamiseen liiketoiminnassamme.

### 3.6 KORJAAVAT TOIMENPITEET

Jos SSAB havaitsee tai saa tietoonsa ihmisoikeusloukkauksia liiketoimintamme yhteydessä, riskinarviointien aikana tai jos siitä tehdään ilmoitus, SSAB tutkii tilanteen ja toimii asianmukaisesti. Tunnustamme velvollisuutemme ryhtyä korjaaviin toimenpiteisiin tapauksissa, joissa olemme aiheuttaneet ihmisoikeusloukkauksia tai myötävaikuttaneet niihin. Tämä vastuu voitaisiin mahdollisesti jakaa valtioiden ja muiden asianosaisten toimijoiden kanssa tilanteesta riippuen.

### 3.7 VALITUKSET JA HUOLENAIHEET

Työntekijät ja muut sidosryhmät voivat ilmoittaa lakien ja SSAB:n hyvän liiketavan periaatteiden rikkomuksista, mukaan lukien ihmisoikeusrikkomuksista, linjaorganisaation kautta, paikallisten sisäisten ilmoituskanavien kautta, kun ne ovat käytettävissä, sekä SSAB:n konserninlaajuisen Ethics Line -ilmoituskanavan kautta.

SSAB noudattaa tiukkoja kostotoimia koskevia käytäntöjä. SSAB ei hyväksy minkäänlaisia kostotoimia henkilöä kohtaan, joka perustellusta syystä ilmoittaa mahdollisesta hyvän liiketavan periaatteiden, ihmisoikeuksien tai sovellettavien lakien ja määräysten rikkomisesta.

Tietoa ja pääsy SSAB:n eri ilmoituskanaviin on saatavilla SSAB:n intranetissä ja verkkosivustolla.

### 3.8 HALLINTO JA TOTEUTUS

Ihmisoikeuksien strategista suuntaa valvoo konsernin lakiasiainosasto.

Divisioonat, tytäryhtiöt ja asiaankuuluvat konsernitoiminnot ovat vastuussa tämän ohjeen täytäntöönpanosta, due diligence -prosessien toteuttamisesta ja tunnistettujen ihmisoikeusriskien lieventämisestä resurssien ja budjettien kohdentamisen, koulutuksen ja jatkuvan seurannan avulla.

|                                                            |                                     |                                               |                                                |                     |
|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------------------------------|---------------------|
| Asiakirjan nimi<br><i>Ohjeet koskien ihmisoikeuksia</i>    | Asiakirjan numero<br><i>(1-52I)</i> | Asiakirjan tyyppi<br><i>Group Instruction</i> | Ensimmäinen julkaisukerta<br><i>24.06.2025</i> | Sivu<br><i>4(4)</i> |
| Asiakirjan omistaja<br><i>Lars Sjöbring, Head of Legal</i> |                                     | Hyväksyjä<br><i>GEC</i>                       | Viimeisin tarkistuspäivä<br><i>24.06.2025</i>  |                     |

Ihmisoikeuksiin liittyvät kysymykset voidaan viedä konsernin lakiasiainosastolle ohjeistusta varten. Divisionien ja tytäryhtiöiden vastuulla on tehdä päätöksiä riskinarvioinnin ja due diligence -prosessin havaintojen perusteella.

### 3.9 LAINSÄÄDÄNNÖN NOUDATTAMINEN

Jos paikallinen lainsäädäntö on ristiriidassa kansainvälisten ihmisoikeusstandardien kanssa, noudatamme paikallista lainsäädäntöä ja pyrimme kunnioittamaan ihmisoikeuksia mahdollisimman suuressa määrin.

#### 4. Aiheeseen liittyvät asiakirjat

- Konsernin ihmisoikeusdirektiivi
- Hyvän liiketavan periaatteet
- Hyvän liiketavan periaatteiden opas
- Hyvän liiketavan periaatteet toimittajille
- Hyvän liiketavan periaatteet liikekumppaneille

#### 5. Muutokset edelliseen versioon verrattuna

Tätä ohjetta on muokattu niin, että se noudattaa SSAB:n hallinnollisten asiakirjojen mallia.