

Hyvän liiketavan periaatteiden opas

SSAB

SSAB johtaa vihreää siirtymää terästeollisuudessa ja toteuttaa strategista suunnitelmaansa teräksentuotannon mullistamiseksi.

SSAB:n tavoitteena on tuoda fossiilivapaa teräs markkinoille ensimmäisenä teräsyhtiönä maailmassa ja päästä suurelta osin eroon oman toimintamme hiilidioksidipäästöistä.

SSAB:n visio ”vahvempi, kevyempi ja kestävämpi maailma” inspiroi keskittymään SSAB:n työhön pitkällä aikavälillä.

Erikoistuneena maailmanlaajuisena teräsyhtiönä SSAB valmistaa terästä, joka tekee lopputuotteista kevyempiä sekä lisää niiden lujuutta ja käyttöikää. Se parantaa yrityksemme taloudellista tulosta ja vähentää ympäristövaikutuksia.

Hyvän liiketavan periaatteet (The Code of Conduct), ts. periaatteet, ovat oleellinen osa The SSAB Way -konseptia, joka kuvaa menestyksestä toimintaa tukevaa kulttuuriamme. Periaatteet kuvaavat ’tapaamme toimia’. Periaatteet ovat SSAB:n eettinen kompassi, ja niissä määritellään, miten olemme vuorovaikutuksessa toistemme ja sidosryhmiemme kanssa. Ne auttavat meitä muuntamaan arvomme toiminnaksi ja muodostavat eettisen, ympäristö-, sosiaalisen ja taloudellisen vastuumme kestävä perustan.

Globaalina yrityksenä SSAB toimii eri kulttuureihin, arvoihin ja perinteisiin perustuvissa ympäristöissä. Kannattavan liiketoiminnan harjoittaminen edellyttää syvää sitoutumista pitkän aikavälin kestävä kehityksen edistämiseen. Korkeat standardit koskien ympäristö-, ja sosiaalista vastuuta sekä talouskasvua ovat ominaisia liiketoiminnallemme. Menestyksemme riippuu luottamuksen vakiinnuttamisesta ja ylläpitämisestä sidosryhmien kanssa yrityksemme sisällä ja ulkopuolella, mukaan lukien liikekumppanimme.

SSAB kannustaa kaikkia työntekijöitä ilmoittamaan huolenaiheistaan ja mahdollisista periaatteiden tai soveltuvien lakien rikkomuksista käyttämällä maailmanlaajuisia raportointityökalua, Ethics Linea tai paikallisia ilmoituskanavia. Ilmoitusten pohjalta SSAB voi tutkia tapahtumia ja korjata välittömästi periaatteiden ja määräysten rikkomukset, jotta yhtiöllemme ja työntekijöillemme aiheutuvat mahdolliset vahingot jäävät mahdollisimman vähäisiksi.

Yhtiön hallituksen hyväksymät periaatteet koskevat kaikkia SSAB:n organisaatiossa toimivia maailmanlaajuisesti tehtävästä, tasosta tai asemasta riippumatta. Konsernin johtoryhmä on hyväksynyt hyvän liiketavan periaatteiden oppaan, joka antaa tarkempaa tietoa periaatteista ja niiden soveltamisesta.

Lue tämä opas ymmärtääksesi, miten periaatteet vaikuttavat sinuun ja työhösi SSAB:llä.

Jokaisen meistä on otettava vastuu päätöksistämme ja toimistamme joka päivä.

Oikein toimiminen on yksinkertaisesti tapamme toimia.

Johnny Sjöström,
Toimitusjohtaja

Sisällysluettelo

1. Toimitusjohtajan viesti	2
2. Visio ja arvot	4
3. Toimintatapamme	6
4. Meidän kaikkien tulee toimia periaatteiden mukaisesti	8
5. Työolosuhteet ja ihmisoikeudet	10
6. Työterveys ja -turvallisuus	12
7. Prosessiturvallisuus	13
8. Liiketoimintaperiaatteet	14
9. Maailmanlaajuinen kauppa	16
10. Taloudelliset tiedot	18
11. Ympäristö	20
12. Viestintä	22
13. Yhteiskunnassa	24
14. Ilmoita huolenaiheistasi – Ethics Line	26

2. Visio ja arvot

Visio

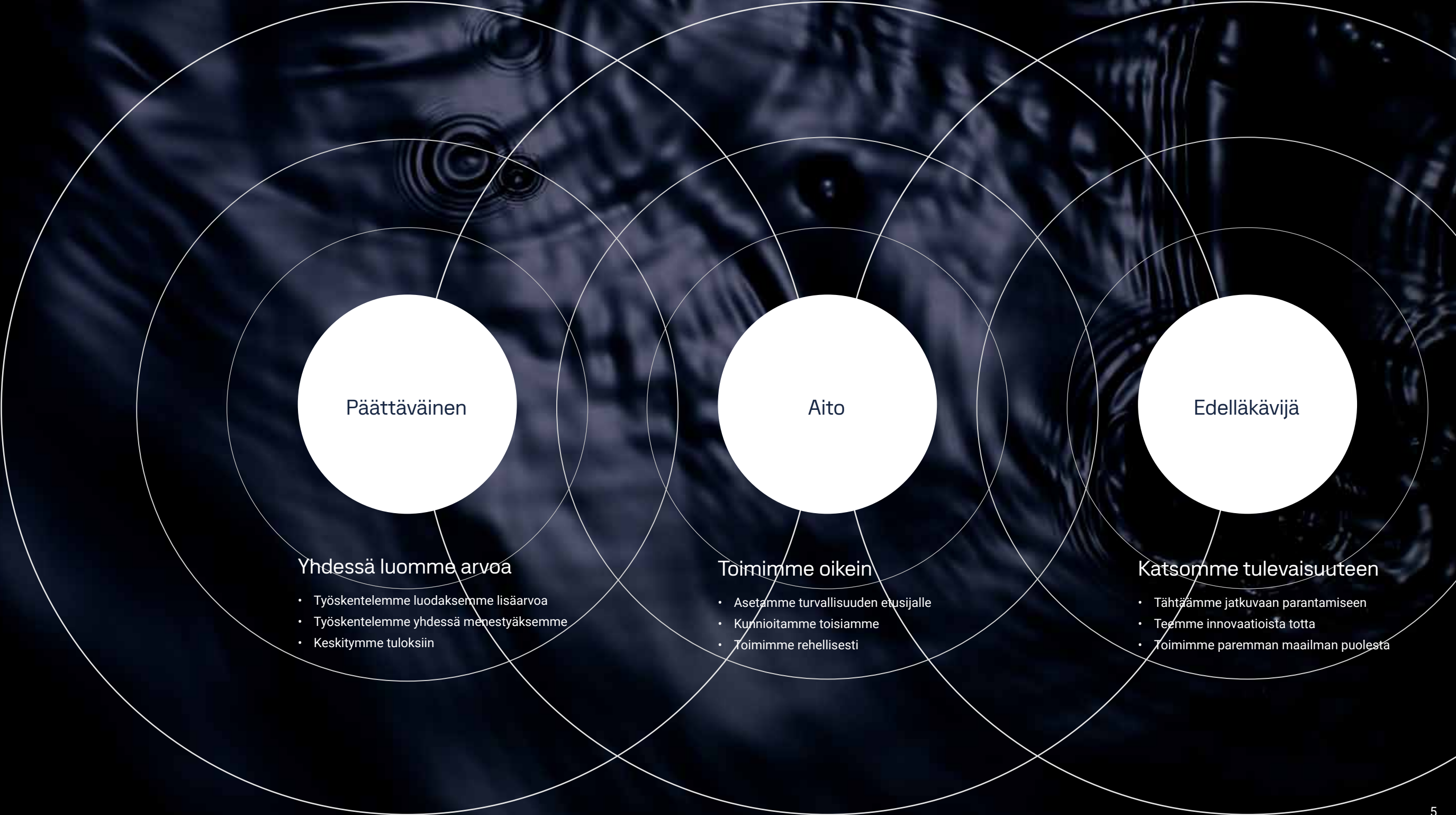
“Vahvempi, kevyempi ja kestävämpi maailma”

Yhdessä asiakkaidemme kanssa menemme pidemmälle kuin kukaan muu toteuttaaksemme yhä kevyempiä, vahvempia ja kestävämpiä terästuotteita.

Arvot

Päättäväinen, Aito, Edelläkävijä

SSAB:n arvot ovat perustavanlaatuiset vakaumuksemme ja persoonallisuutemme, joihin olemassa olomme perustuu, ja jotka auttavat erottamaan oikean ja väärän.



3.

Toimintatapamme



Harjoitamme liiketoimintaa hyvän liiketoiminnan periaatteiden mukaisesti. SSAB on sitoutunut luomaan arvoa sidosryhmilleen ja rakentamaan kunnioitukseen, vastuullisuuteen ja erinomaisuuteen perustuvia suhteita työntekijöidensä, asiakkaidensa, osakkeenomistajiensa ja muiden kumppaniensa kanssa – ja toimimaan sosiaalisesti, taloudellisesti ja ympäristön kannalta vastuullisella tavalla. Tämän saavuttaminen edellyttää vahvaa taloudellista suorituskyykyä, ympäristönsuojelua ja yhteiskunnallista sitoutumista.

Periaatteet koskevat kaikkia SSAB-konsernin yrityksiä, ja divisioonan tai tytäryhtiön tasolla sovellettavat ohjeistukset, määräykset ja ohjeet eivät saa olla ristiriidassa periaatteiden kanssa.

3.1 Kestävän kehityksen lähestymstapa

Pyrimme kaikessa luomaan vahvemman, kevyemmän ja kestävämmän maailman. Kestävä kehitys on tärkeää sekä meille että asiakkaillemme. Siksi pyrimme kaikin tavoin varmistamaan, että toimimme ympäristön kannalta ja eettisesti vastuullisella tavalla kaikkialla, missä harjoitamme liiketoimintaa.

3.2 Perusperiaatteet ja sitoumus ihmisoikeuksiin

Olemme sitoutuneet edistämään kestävästä kehitystä Yhdistyneiden kansakuntien kestävä kehitys tavoitteiden ja Pariisin sopimuksen mukaisesti. Edistämme näiden tavoitteiden saavuttamista kaikessa toiminnassamme ja arvoketjussamme.

SSAB on allekirjoittanut YK:n Global Compact -aloitteen. Parannamme jatkuvasti pyrkimyksiämme suojella ja kunnioittaa Global Compact -aloitteen kymmentä periaatetta edistämällä niitä ihmisoikeuksien, työvoiman, ympäristön ja korruption vastaisen toiminnan aloilla sekä tukemalla OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille.

SSAB tukee myös kansainvälistä ihmisoikeuslakia, ILO:n keskeisiä yleissopimuksia sekä yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia YK:n suuntaviivoja. Olemme sitoutuneet toteuttamaan prosesseja, joilla estetään, tunnistetaan ja käsitellään mahdolliset haittavaikutukset ihmisoikeuksiin, joita

liiketoimintamme voi aiheuttaa tai joihin yrityksemme voi vaikuttaa. Periaatteissa ja tässä oppaassa kuvatut periaatteet ovat olennainen osa tapaamme harjoittaa liiketoimintaa.

3.3 Lainsäädännön noudattaminen

Vähimmäisvaatimuksenaan SSAB noudattaa liiketoimintaansa sovellettavaa lainsäädäntöä ja määräyksiä.

Periaatteet ja tämä opas eivät korvaa lainsäädäntöä. Jos jokin niistä on ristiriidassa paikallisten lakien kanssa, tiukempi paikallinen laki on etusijalla kyseisellä lainkäyttöalueella.

Ymmärrämme, että periaatteet ja tämä opas eivät kata kaikkia mahdollisia tilanteita. Työssä voi ilmetä tilanteita, joihin ei ole olemassa erityisiä ohjeita. Tällaisissa tapauksissa on toimittava periaatteiden hengen mukaisesti. Meidän kaikkien vastuulla on ymmärtää periaatteet ja toimia niiden mukaisesti harjoittaaksemme vastuullista ja rehellistä liiketoimintaa. Jos et ole varma tilanteesta tai periaatteissa tai tässä oppaassa annetuista tiedoista, voit keskustella niistä esimiehesi, kestävä kehityksen toiminnon, konsernin lakiosaston tai divisioonasi lakiosaston kanssa.

Periaatteet koskevat kaikkia SSAB:n toimintoja ja työntekijöitä ympäri maailmaa, mukaan lukien vakituiset ja tilapäiset työntekijät sekä aliurakoitsijat, työtehtävästä, tasosta tai asemasta riippumatta. SSAB odottaa kaikkien sen nimissä toimivien henkilöiden, myös SSAB-konsernin yhtiöiden hallituksen jäsenten, noudattavan vastaavia menettelyohjeita. Periaatteet koskevat myös yhteisyrityksiämme.

SSAB-konsernin direktiivit ja ohjeet intranetissä antavat lisäohjeita ja yksityiskohtaisia tietoja periaatteiden soveltamisesta.

4.1 Vastuu ja odotukset

Eettiset liiketoimintakäytännöt ja hyvä johtajuus kulkevat käsi kädessä. Vaikka kaikkien vastuulla on harjoittaa liiketoimintaa periaatteiden ja tämän oppaan mukaisesti, johdon vastuulla on varmistaa vaatimustenmukaisuus. Siksi esimiehillä on tärkeä rooli yrityskulttuurin edistämisessä, jossa periaatteet ja tämä opas ovat olennainen osa kaikkia toimintojamme. Kaikkien SSAB:n ja sen tytäryhtiöiden toimihenkilöiden ja johtajien on noudatettava eettisiä periaatteita ja toimittava periaatteiden ja tämän oppaan mukaisesti. Heidän vastuullaan on lisäksi varmistaa, että heidän tiimensä työntekijät saavat tarvittavan koulutuksen, jotta he ymmärtävät periaatteet ja tämän oppaan ja sitoutuvat niihin.

4.2 Liikekumppanit

SSAB tekee yhteistyötä kaikkien liikekumppaneidensa kanssa vaikuttaakseen positiiviseen muutokseen ja edellyttää kumppaneidensa noudattavan hyvän liiketavan periaatteita vastaavia periaatteita.

SSAB pyrkii kohti kestävämpää maailmaa ja on toteuttanut tiettyjä hallintoperiaatteita, jotka perustuvat YK:n Global Compact -aloitteen periaatteisiin tavarantoimittajillemme. Vähimmäisvaatimuksena odotamme, että toimittajat noudattavat näitä periaatteita, jotka toimivat lähtökohtana liikesuhteen luomiselle ja ylläpitämiselle SSAB:n kanssa.

4.3 Periaaterikkomusten seuraukset

SSAB:n työntekijöitä, jotka rikkovat periaatteita, direktiivejä, ohjeita, lakeja tai määräyksiä, voidaan rangaista kurinpidollisilla toimilla, mukaan lukien työsuhteen päättäminen, riippuen kunkin tilanteen tosiasioista ja olosuhteista. Työpaikan kurinpitotoimien lisäksi työntekijä voi joutua kohtaamaan siviili- ja rikosoikeudellisia rangaistuksia mahdollisesta lain rikkomisesta.

Meidän kaikkien
tulee toimia
periaatteiden
mukaisesti

4.





Työolosuhteet ja ihmisoikeudet

5.1 Syrjimätön yrityskulttuuri

Emme hyväksy minkäänlaista syrjintää.

SSAB kohtelee kaikkia työntekijöitä ja työnhakijoita oikeudenmukaisesti ja arvioi heitä työhön liittyvien taitojensa ja pätevyytensä perusteella kaikissa työllistämispäätöksissään. SSAB ei hyväksy työn suoritukseen liittymättömiin ominaisuuksiin perustuvaa syrjintää. Niitä ovat muun muassa ikä, sukupuoli, siviilisääty tai vanhemmuus, raskaus, rotu, etninen alkuperä tai kansallinen alkuperä, seksuaalinen suuntautuminen, uskonto, poliittinen vakaumus, ammattiliiton jäsenyys tai kuulumattomuus ammattiliittoon, työkyvyttömyys tai vastaavat sovellettavan lain suojaamat ominaisuudet.

HUOMIOITAVAA

- Älä hyväksy minkäänlaista syrjintää.
- Kohtele kaikkia tasavertaisesti, kunnioittavasti ja arvokkaasti.
- Kerro asiasta tarvittaessa.
- Työllistämispäätökset tulee tehdä pätevyyden, kuten koulutuksen ja kokemuksen, perusteella.

5.2 Inklusiivisuus ja monimuotoisuus, ahdistelun nollatoleranssi

SSAB kohtelee kaikkia kunnioittavasti ja arvokkaasti. Ymmärrämme, että monimuotoinen työvoima tuo mukanaan monipuolisia kykyjä, pätevyyskä ja kokemuksia. Tuemme inklusiivista työpaikkaa, jossa kaikilla on tasavertaiset mahdollisuudet osallistua ja olla täysin mukana kaikilla liiketoiminta-alueilla.

Odotamme johtajiemme pyrkivän luomaan inklusiivisen työpaikan ja rakentamaan monimuotoista työvoimaa kulttuurimme, sitoutumisemme ja yleisen suorituskäykymme hyväksi. Kaikki SSAB:n työntekijät ovat vastuussa inklusiivisesta ilmapiiristä, jossa työntekijät tuntevat olonsa turvalliseksi.

HUOMIOITAVAA

- Älä hyväksy poissulkemista, ahdistelua tai kiusaamista.
- Ole tietoinen käyttäytymisestääsi ja sen vaikutuksesta muihin.
- Vältä aina vitsejä tai kommentteja, jotka voivat nöyryyttää muita.
- Ilmoita esimiehellesi tai henkilöstöosastolle häirinnästä tai kiusaamisesta, jota saatat nähdä tai kokea SSAB:llä.

5.3 Työajat Ja Kompensaatio

SSAB ymmärtää, että hyvän työelämätasapainon ylläpitäminen on keskeistä työntekijöidemme hyvinvoinnille.

Yrityksemme noudattaa sovellettavia lakeja, alan standardeja ja työehtosopimuksia työajoista, mukaan lukien ylityö ja ylityökorvaukset, varmistaakseen riittävän lepo- ja vapaa-ajan.

SSAB on sitoutunut maksamaan oikeudenmukaista palkkaa ja etuja, jotka ovat merkityksellisiä markkinoilla ja jotka ovat yhdenmukaisia toimialan standardien kanssa toiminta-alueellamme. Työntekijöidemme on saatava vähintään sovellettava lakisääteinen vähimmäispalkka. Palkat maksetaan säännöllisesti, ja työntekijöillä on oikeus saada tietoa palkanmaksuaikataulusta.

Työntekijöillä on sovellettavan lainsäädännön, alan standardien ja työehtosopimusten mukaisesti oikeus vapaaseen, mukaan lukien lomat, sairauslomat ja vanhempainlomat, ilman kielteisiä seurauksia.

HUOMIOITAVAA

- Voit aina pyytää esimieheltäsi selkeää tietoa palkoista ja eduista.
- Sinulla on oikeus hyvään työelämätasapainoon.

5.4 Lapsityövoima

SSAB ei hyväksy lapsityövoimaa tiloissaan tai minkään liikeyumppanin toiminnassa. Missä ikinä toimimmekin, noudatamme sovellettavia kansallisia lakeja ja kansainvälisiä vähimmäisikää koskevia standardeja.

Emme tarjoa työpaikkaa alle 15-vuotiaille henkilöille¹. Jos sovellettava kansallinen lainsäädäntö on asettanut korkeamman iän pakollisen koulutuksen suorittamiselle tai työllistymiselle, tätä ikää sovelletaan.

SSAB ei työllistä alle 18-vuotiaita työntekijöitä vaarallisiin töihin, yövuoroihin tai töihin, jotka voivat olla haitallisia heidän terveydelleen, turvallisuudelleen, psyykkiselle tai moraalillelle kehitykselleen.

5.5 Pakkotyö

SSAB ei hyväksy minkäänlaista pakkotyötä, velkaorjuutta tai laitonta työtä, mukaan lukien ihmiskauppaa tai muita nykyaikaisen orjuuden muotoja.

Työntekijää ei saa vaatia maksamaan rekrytointimaksuja tai luovuttamaan alkuperäisiä taloudellisia tai henkilökohtaisia asiakirjoja (esim. henkilöllisyysasiakirjoja) työsuhteen alkaessa tai missään vaiheessa työsuhteen aikana.

SSAB vastaa mahdollisten rekrytointitoimistomaksujen maksamisesta työsuhteeseen liittyen.

Kaikilla työntekijöillä on oikeus poistua työpaikalta ja mahdollisesta majoituksesta vapaasti työajan ulkopuolella.

SSAB kieltää kaikenlaiset rangaistukset, olivatpa ne fyysisiä tai henkisiä. Tämä kattaa lyönnin, sakkojen ja pidätyksen kiellon.

HUOMIOITAVAA

- Ilmoita esimiehellesi välittömästi kaikista pakkotyövoimaan tai fyysisiin rangaistuksiin liittyvistä huolenaiheista tai epäilyistä SSAB:n toimitiloissa tai minkä tahansa toimittajan tai liikeyumppanin tiloissa.
- Älä koskaan säilytä kenenkään työntekijän alkuperäisiä henkilöllisyystodistuksia.

5.6 Ihmiskauppa Ja Seksipalvelujen Ostaminen

Ihmiskauppa ja prostituutio liittyvät usein järjestäytyneeseen rikollisuuteen. SSAB ei suvaitse ihmiskauppaa missään globaalin organisaationsa osassa, ja suojelemme ihmisarvoa liiketoiminnassamme.

Työmatkoilla tai muulla tavalla SSAB:tä edustaessa vierailu strippiklubeilla tai vastaavilla ja seksipalvelujen ostaminen on ehdottomasti kiellettyä, vaikka tämä toiminta ei välttämättä ole laitonta vierailun tai työn kohteena olevassa maassa.

HUOMIOITAVAA

- Älä koskaan käy strippiklubeilla tai osta seksipalveluita, kun matkustat liikematkalla tai olet muulla tavoin edustamassa SSAB:tä.
- Muista, että ihmiskauppa ja prostituutio liittyvät usein järjestäytyneeseen rikollisuuteen.

5.7 Yhdistymisvapaus ja työehtosopimukset

SSAB tiedostaa, että työntekijöillämme on oikeus yhdistymisvapauteen ja työehtosopimusneuvotteluihin, jotka perustuvat kansainvälisesti tunnustettuihin työstandardeihin ja toimintamaidemme lakeihin. Kunnioitamme työntekijän päätöstä liittyä tai pidättäytyä liittymästä ammattiliittoihin.

Emme hyväksy häirintää, syrjintää tai kostotoimia niitä työntekijöitä kohtaan, jotka käyttävät näitä oikeuksia tai päättävät olla käyttämättä niitä.

HUOMIOITAVAA

- Vain sinä voit päättää käyttää oikeuttasi yhdistymisvapauteen tai olla käyttämättä sitä.
- SSAB kohtelee työntekijöitä aina kunnioittavasti riippumatta siitä, kuuluvatko he ammattiliittoon.

1. Tai 14 vuoden ikää vähimmäisikää koskevan ILO:n yleissopimuksen nro 138 artikan 2.4 mukaisten kehittyviä maita koskevien poikkeusten mukaisesti.

SSAB:n tavoitteena on olla maailman turvallisimman teräsyhtiö. Turvallisen ympäristön varmistaminen työntekijöillemme, urakoitsijoillemme ja vierailijoillemme on aina etusijalla.

Jokaisen SSAB:n työntekijän vastuulla on työskennellä turvallisesti joka päivä. Se on SSAB:llä työskentelyn olennainen edellytys. Kun asianmukaisia turvallisuuskäytäntöjä noudatetaan rutiininomaisesti, työntekijät osallistuvat turvallisen ja terveellisen työpaikan ylläpitämiseen ja suojaavat itseään ja muita mahdollisilta loukkaantumisilta ja terveysriskeiltä.

Ennaltaehkäisevän turvallisuustyön järjestelmällinen suorittaminen on olennaisen tärkeää vaarallisten työolosuhteiden poistamiseksi sekä työterveys- ja turvallisuussääntöjen ja -käytäntöjen noudattamisen varmistamiseksi.

SSAB:n on ylläpidettävä tuotantolaitteita turvallisessa käyttökunnossa ja tarjottava kaikille työntekijöille maksutta henkilökohtaisia suojavarusteita.

SSAB noudattaa vähintään sovellettavaa kansallista terveys- ja turvallisuuslainsäädäntöä sekä työehtosopimusten terveys- ja turvallisuusmääräyksiä.

HUOMIOITAVAA

- Varmista, että työskentelet turvallisesti joka päivä. Tämä on sinun vastuullasi ja perusedellytys SSAB:n palveluksessa työskentelylle.
- Varmista, että noudatat terveys- ja turvallisuuskäytäntöjämme ja -ohjeitamme ja autat kollegoitasi toimimaan samoin.
- Pysäytä työtoverit ja urakoitsijat, jos havaitset riskejä tai jos vakiintuneita turvallisuussääntöjä ei noudateta ja anna ohjeita turvallisista työtavoista.
- Keskeytä kaikki mahdollisesti vaarallisella tavalla suoritettut työt ja ilmoita vaarallisista työtavoista.
- Käytä aina turvalliseen työskentelyyn tarvittavia välineitä.
- Ole tietoinen hätätoimenpiteistä työmaalla ja varmista, että vierailijat tuntevat ne.
- Ilmoita kaikista vaaratilanteista tai riskeistä esimiehellesi sovellettavien toimintatapojen mukaisesti.
- Jos olet esimies, ota vastuu työympäristöstäsi ja toimi turvallisen käytöksen roolimallina..



Prosessiturvallisuus

6.

Työterveys ja -turvallisuus



SSAB on sitoutunut systemaattisesti soveltamaan hallintajärjestelmiä ja valvontaa (ohjelmat, menettelyt, standardit, auditoinnit, arvioinnit ja työkalut) tunnistakseen ja ymmärtääkseen mahdolliset prosessiin liittyvät vaarat onnettomuuksien ja tapaturmien ehkäisemiseksi.

Prosessionnettomuudet voivat johtaa tapahtumiin, jotka aiheuttavat vakavia henkilövahinkoja ja vakavia vahinkoja myös laitoksen ulkopuolella, ja jotka vaikuttavat omaisuuteen, ympäristöön, liiketoiminnan jatkuvuuteen ja yrityksen maineeseen.

HUOMIOITAVAA

- Varmista, että ymmärrät, mikä voi mennä vikaan, sekä prosessiturvallisuuden säilyttämiseen tarvittavat toimenpiteet.
- Varmista, että riittävät esteet ovat paikoillaan, ne toimivat tehokkaasti ja asianmukaisesti.
- Varmista, että prosessiturvallisuuteen liittyvien vaaratilanteiden riskialueilla työskentelevä henkilöstö on koulutettu estämään ja vähentämään onnettomuuksia, jos teknologiset suojaesteet pettävät.

8

Liiketoiminta- periaatteet

8.1 Korruptionvastainen työ

SSAB :illä on nollatoleranssi lahjontaa ja korruptiota kohtaan.

Lahjonta tarkoittaa jonkin arvokkaan tarjoamista, antamista, vastaanottamista tai pyytämistä johonkin, mikä vaikuttaa liiketoimeen tai päätöksentekoon. Sen ei tarvitse sisältää käteistä tai varsinaista maksua, ja se voi olla monenlaista: lahjoja, lainoja, ylenpalttista kohtelua liikematkan aikana tai lippuja tapahtumaan.

Korruptio tarkoittaa myönnetyn vallan väärinkäyttöä yksityisen edun saavuttamiseksi. Korruptio ei sisällä ainoastaan taloudellista hyötyä, vaan myös ei-taloudellisia etuja. Muita esimerkkejä korruptiosta ovat eturistiriidat, työpaikkojen ja muiden etujen myöntäminen sukulaisille tai ystäville, vaikka he eivät olisikaan päteviä (nepotismi/kronyismi) ja kavallus.

SSAB:n työntekijöiden on toimittava rehellisesti aina kollegoiden, liikekumppaneiden, yhteisöjen ja viranomaisten kanssa toimiessa. SSAB tai sen työntekijät eivät saa suorittaa tai hyväksyä laittomia tai sopimattomia maksuja tai lahjuksia eivätkä osallistua minkäänlaisiin korruptoituneisiin liiketoimintakäytäntöihin.

HUOMIOITAVAA

- Toimi aina rehellisesti, kun olet tekemisissä liikekumppaneiden kanssa.
- Huomaa, että lahjuksia voi esiintyä monissa eri muodoissa, mukaan lukien lahjukset, hyväntekeväisyyslahjoitukset, käteismaksut, lahjakortit, matkat, päivälliset ja viihdepalvelut.
- Varmista, että tarjotut ja vastaanotetut lahjat, päivälliset, viihde ja muut vieraanvaraisuudet ovat arvoltaan rajallisia ja että niitä käsitellään läpinäkyvästi laillisen liikesuhteen täydennyksenä. Niiden ei pitäisi koskaan vaikuttaa päätöksentekoon.
- Noudata sisäisiä ohjeita korruptiontorjunnasta ja paikallista lainsäädäntöä etujen antamisessa tai vastaanottamisessa.
- Huomaa, että sinulle ei koidu seuraamuksia kieltäytyessäsi maksamasta lahjusta tai harjoittamasta korruptioon liittyvää toimintaa.

8.2 Liiketoimintaedustajat

SSAB:tä voidaan pitää vastuussa liikekumppaneidemme väärinkäytöksistä, mukaan lukien edustajamme ja konsulttimme, jotka ovat sitoutuneet toimimaan yrityksessämme tai sen puolesta. Siksi SSAB:n on huolellisesti arvioitava ja valittava liikekumppanit, jotta voidaan varmistaa, että he noudattavat SSAB:n liiketoiminnan etiikkaa koskevia sääntöjä ja toimivat yhtä rehellisesti. SSAB:n tulee käyttää liiketoimintaedustajia vain silloin, kun liiketoiminnallinen tarve on laillinen ja taustatarkastukset eivät aiheuta huolta.

HUOMIOITAVAA

- Tee riskinarviointi ennen yritysten edustajien valitsemista tai työllistämistä.
- Liiketoimintaedustajien on noudatettava SSAB:n liiketoiminnan etiikkaa koskevia sääntöjä.
- Älä koskaan käytä liiketoimintaedustajia maksamaan lahjuksia tai tekemään mitään muuta, mitä emme saa tehdä itse.

8.3 Voitelumaksut

SSAB ei hyväksy niin kutsuttuja voitelurahoja, jotka ovat pieniä maksuja tai lahjoja, joiden tarkoituksena on saada valtion virkamiehet suorittamaan tai nopeuttamaan sellaisia rutiinitoimintoja, joita he ovat velvollisia suorittamaan.

8.4 Eturistiriita

SSAB:n työntekijöiden on aina toimittava yhtiön edun mukaisesti ja vältettävä eturistiriitoja. Työntekijöiden tulee välttää tilanteita, joissa heidän henkilökohtaiset, perheensä tai taloudelliset etunsa häiritsevät millään tavalla yrityksen etuja. Eturistiriidat voivat vaikuttaa työntekijöidemme ammatillisiin arviointeihin tai päätöksiin.

Työntekijät eivät saa osallistua ulkoisiin toimiin, jotka ovat ristiriidassa SSAB:n etujen kanssa.

Työntekijöiden, jotka huomaavat eturistiriidan tai mahdollisen eturistiriidan, on pyrittävä selvittämään asia tuomalla asia esimiehensä tietoon ja noudattamalla esimiehen ohjeita.

HUOMIOITAVAA

- Ota huomioon tilanteet, joissa henkilökohtaisten etujesi ja SSAB:n etujen välille voi syntyä ristiriitoja.
- Älä koskaan osallistu päätöksentekoprosessiin, joka saattaa kyseenalaistaa lojaaliutesi tai puolueettomuutesi yritystä kohtaan.
- Eturistiriitoja voi ilmetä palkkaus-, ylennys-, siirto- tai irtisanomisprosesseissa, jos palveluksia tehdään perheenjäsenelle tai läheiselle ystävälle.
- Eturistiriitoja voi ilmetä myös, jos sinulla tai perheenjäsenelläsi on taloudellisia etuja suoraan tai välillisesti SSAB:n toimittajaan tai asiakkaaseen.
- Eturistiriitojen välttäminen on paras tapa käsitellä niitä.
- Ota välittömästi yhteyttä esimieheesi eturistiriidan tai mahdollisen eturistiriidan ilmoittamiseksi, jos sellainen tilanne ilmenee.

9.1 Kilpailuoikeus ja kilpailu

Globaalina yrityksenä SSAB noudattaa lakeja ja määräyksiä, jotka edistävät reilua kilpailua sekä eettistä ja oikeudellista toimintaa. Kartelli- ja reilun kilpailun lainsäädäntö kieltää yleensä toiminnan, joka rajoittaa vapaata kaupankäyntiä tai kilpailua. SSAB harjoittaa liiketoimintaansa täysin kyseisen lainsäädännön mukaisesti.

Kartelli- ja kilpailulait vaihtelevat maittain, mutta pääperiaatteet ovat samat. Kilpailun vastaiset sopimukset ja määräävän markkina-aseman väärinkäyttö ovat kiellettyjä. Myös arkaluontoisten kaupallisten tietojen vaihtaminen kilpailijoiden kanssa on ehdottomasti kiellettyä. Erityistä varovaisuutta on noudatettava, kun työntekijät osallistuvat toimialan järjestöjen kokouksiin.

HUOMIOITAVAA

- Edistä reilua kilpailua ja ylläpidä itsenäisyyttä tuotteiden hinnoittelussa, markkinoinnissa ja myynnissä.
- Vältä toimenpiteitä, jotka saattavat johtaa laittomaan koordinointiin kilpailijoiden kanssa.
- Älä koskaan keskustele arkaluontoisista kaupallisista tiedoista kilpailijoiden kanssa.
- Ole erityisen varovainen osallistuessasi toimialan järjestöjen kokouksiin.
- Noudata kilpailulakia ja sisäisiä ohjeita.
- Huomaa, että näiden lakien rikkomisesta seuraa huomattavia sakkoja.

9.2 Vientivalvonta ja kauppapakotteet

Vientivalvonta ja kauppapakotteet kieltävät liiketoiminnan tai rajoittavat liiketoimintaa, joka liittyy tiettyihin tuotteisiin, teknologioihin, yksiköihin, henkilöihin ja maihin. Kauppapakotteiden tarkoituksena on muuttaa käytäntöä tai toimintaa kohdentamalla ne johonkin maahan, valtioon, tahoon tai henkilöön. Ne pyrkivät estämään sodankäyntiä, ihmisoikeusrikkomuksia ja joukkotuhoaseiden leviämistä sekä torjumaan kansainvälistä terrorismia.

Vientivalvonnan ja kauppapakotteiden noudattaminen on äärimmäisen tärkeää, sillä rikkomukset voivat aiheuttaa vakavia rangaistuksia SSAB:lle ja työntekijöillemme sekä vahingoittaa yrityksen mainetta.

HUOMIOITAVAA

- Kaupan säännöt ovat tehokkaita ja monimutkaisia, ja määräykset muuttuvat jatkuvasti.
- SSAB:n maailmanlaajuinen liiketoiminta on laajaa, ja sen toimintaan ja liiketoimiin sovelletaan kansallisia ja kansainvälisiä kauppasääntöjä.
- Kaikkien SSAB:n puolesta kauppa- tai vientitoimintaan osallistuvien työntekijöiden on noudatettava sovellettavaa lainsäädäntöä ja määräyksiä sekä SSAB:n sisäisiä kauppapakotteita ja vientivalvontaa koskevia sääntöjä.

Maailmanlaajuinen kauppa

9.



10.

Taloudelliset tiedot

10.1 Verojen maksaminen

SSAB on reilu ja arvostettu veronmaksaja toimintamaissamme. Verojen maksaminen on suora ja läpinäkyvä tapa edistää taloudellista kasvua ja kehitystä yhteisöissä, joissa toimimme. OECD:n siirtohinnoitteluohteiden mukaisesti SSAB jakaa verotettavaa voittoa toimintamaissaan.

SSAB maksaa myös lain vaatimat verot toiminta-alueillaan asiaankuuluvien hallitusten sääntöjen ja verohallinnon eettisten näkökohtien mukaisesti.

HUOMIOITAVAA

- Noudata aina toimintamaidemme verolakeja.
- SSAB osallistuu yhteisöihin, joissa toimimme, ja yksi tapa osallistua on verojen muodossa.

10.2 Kirjanpito ja raportointi

Julkisesti noteerattuna yhtiönä SSAB:lle asetetaan erilaisia raportointivaatimuksia, ja taloudelliset raporttimme antavat osakkeenomistajille ajantasaista ja tarkkaa tietoa taloudesta. Noudatamme yleisesti hyväksyttyjä kirjanpitoperiaatteita, standardeja ja määräyksiä sekä sisäisiä ohjeita kirjanpidon ja talousraportoinnin suhteen. Taloudelliset väärinkäytökset voivat vaikuttaa haitallisesti liiketoimintaan liittyviin päätöksiin ja aiheuttaa SSAB:n osakkeenomistajien, asiakkaiden, työntekijöiden ja muiden sidosryhmien luottamuksen menetyksen yritykseen.

Kaikkien SSAB:n liiketoiminta- ja taloustietojen on oltava paikkansapitäviä, eikä niissä saa olla vääriä tai harhaanjohtavia lausuntoja, jotka voivat vaikuttaa suorituskykytavoitteisiin, suorituskykyindikaattoreihin tai taloudellisiin tavoitteisiin.

HUOMIOITAVAA

- Noudata aina SSAB:n sisäisiä sääntöjä ja ulkoisia kirjanpitostandardeja, kun raportoit taloudellisia tietoja ja tapahtumia.
- Laadi tarkat ja täydelliset tilinpäätökset SSAB:n talousraportointia varten.
- Syötä aina oikeat taloustiedot välittömästi kirjanpitojärjestelmään.
- Järjestä aina sisäiset ja ulkoiset kirjanpitotiedot petosten, virheiden ja väärinkäytösten riskin minimoimiseksi tai eliminomiseksi.

10.3 Rahanpesun ehkäisy

SSAB:n liiketoimintaa ei saa koskaan käyttää rahanpesuun, ja SSAB on sitoutunut noudattamaan kaikkia sovellettavia rahanpesua estäviä lakeja. Rahanpesu tapahtuu yleensä silloin, kun laittomista lähteistä peräisin olevat varat tuodaan laillisiin rahoituskanaviin niiden piilottamiseksi tai niiden näyttämiseksi laillisilta.

Asiakkaan ja toimittajan liiketoiminnan on oltava laillista ja heidän varojensa on oltava peräisin laillisista lähteistä. Estämme aina rahanpesun ja toimimme epäilyttävien tapahtumien varoitusmerkkien perusteella.

HUOMIOITAVAA

- Liikekumppaneiden toiminnan on oltava laillista.
- Älä koskaan suostu myöntämään hyvitystä millekään pankkitilille lukuun ottamatta pankkitiliä, jolta alkuperäinen maksu suoritettiin.
- Huomioi epäilyttävistä maksutapahtumista ilmoittavat indikaattorit ja toimi niiden mukaisesti, vaikka asiakkaat eivät antaisikaan täydellisiä taloustietoja tai haluaisivat maksaa käteisellä.

11.1 Kasvihuonekaasupäästöt

SSAB on ottanut johtoaseman terästeollisuuden hiilidioksidipäästöjen vähentämisessä kehittämällä ja ottamalla käyttöön innovatiivisen fossiilivapaan teräksenvalmistustekniikan, jonka hiilijalanjälki on käytännöllisesti katsoen olematon.

Varmistamme, että optimoimme teräksentuotantoprosessien energia-, resurssi- ja raaka-ainetehokkuuden kaikessa toiminnassamme.

Pyrimme jatkuvasti parantamaan prosesseja, materiaaleja ja tuotesuunnittelua. Esimerkiksi siirtyminen erikoislujaan teräkseentuo merkittäviä etuja asiakkaille ja ympäristölle. Teräksen keventäminen, polttoainetalouden parantaminen, kapasiteetin lisääminen ja tuotteen käyttöiän pidentäminen. Keskitymme jatkuviin parannuksiin vähentääksemme kasvihuonekaasupäästöjä, pienentääksemme hiilijalanjälkeämme ja hillitäksemme ilmastomuutosta.

11.2 Kiertotalous ja sivutuotteet

SSAB kierrättää ja uudelleen käyttää terästuotannossaan jäljelle jääneet materiaalit mahdollisuuksien mukaan, jotta se voi tuottaa lisäarvoa, vähentää ensiöraaka-aineiden käyttöä ja minimoida kaatopaikkajätteen määrän.

Kun jäännösten kierrättäminen tai uudelleenkäyttö ei ole mahdollista terästuotantoprosesseissamme, SSAB myy sivutuotteita ulkoisesti jatkokäsittelyä varten ja luo uusia tulovirtoja. Materiaalit, joita ei voida kierrättää tai myydä, lähetetään kaatopaikalle.

SSAB pyrkii myös parantamaan teräksen tuotantoprosessin energiatehokkuutta hyödyntämällä prosessikaasuja ja lämpöä sekä vähentämällä polttoaineen ja sähkön ostotarvetta.

11.3 Ympäristövaikutusten minimointi

SSAB pitää resurssien tehokasta käyttöä edellytyksenä menestyvän yrityksen luomiselle ja säilyttämiselle. Pidämme ensisijalla toimintojemme ympäristövaikutusten vähentämistä ja ilman, veden ja maaperänlaadun parantamista. Tavoitteemme:

- Hyödyntää tuotantoprosesseja ja kuljetusratkaisuja, jotka käyttävät resursseja tehokkaasti ja minimoivat tai poistavat ympäristövaikutukset.
- Ehkäistä ja rajoittaa odottamattomia haitallisia olosuhteita parantamalla päästöjen valvontaa ja hallintaa.
- Ennakoida innovaatioiden ja toimintojemme muutosten aiheuttamat ympäristövaikutukset.

11.4 Ympäristöhallinta

SSAB ottaa käyttöön ympäristöhallintajärjestelmät ja ylläpitää niitä periaatteiden, käytäntöjen ja menettelytapojen mukaisesti kaikissa toimipisteissään. Olemme sitoutuneet täyttämään tai ylittämään vaatimustenmukaisuusvelvoitteemme, mukaan lukien ISO 14001 -hallintajärjestelmän standardit.

HUOMIOITAVAA

- Toimi aina ympäristötietoisesti työskennellessäsi.
- Maksimoi raaka-aineiden ja energian tehokas käyttö ja minimoi samalla jäännöstuotteiden synty kaikissa SSAB:n toimipisteissä.
- Ota vastuu siitä, että vaatimustenmukaiset laitteistomme ja toimintomme täyttävät sovellettavat lakisääteiset vaatimukset ja SSAB:n standardit.
- Älä koskaan jätä huomiotta mahdollista tai todellista ympäristötapaturmaa tai ympäristömahdollisuutta olettamalla, että joku toinen ottaa vastuun.

Ympäristö

11.



12.

Viestintä

12.1 Tietosuoja

SSAB kerää, tallentaa ja käsittelee asiakkaidensa, työntekijöidensä ja kolmansien osapuoltensa henkilötietoja sovellettavien tietosuojalakien ja -käytäntöjen mukaisesti. Nämä määräykset suojaavat yksilöiden oikeuksia yksityisyyteen, asettaen rajoituksia ja vaatimuksia sille, miten yritykset voivat käsitellä henkilötietoja.

HUOMIOITAVAA

- Henkilötietojen käsittelylle on oltava voimassa oleva oikeudellinen peruste, eikä tietojen säilyttäminen saa ylittää sen käyttötarkoituksen vaatimaa aikaa.
- Henkilötiedot on suojattava asianmukaisilla turvatoimilla.
- Ota huomioon säännöt ja yrityksen ohjeet, jotka koskevat henkilötietoja työalueellasi.
- Ota yhteyttä SSAB:n tietosuojaorganisaatioon, jos sinulla on kysyttävää tai huolenaiheita.

12.2 Luottamukselliset tiedot

Luottamuksellinen tieto on arvokasta yrityksen omaisuutta, joka vaatii suojelua. Se voi olla mitä tahansa tietoa, joka ei ole julkista, kuten liikesalaisuuksia, liiketoimintaprosesseja ja -menetelmiä, liiketoimintasuunnitelmia, keksintöjä, valmistusmenetelmiä ja taloustietoja.

HUOMIOITAVAA

- Suojaa SSAB:n liiketoimintaa ja mainetta suojaamalla luottamukselliset tiedot.
- Huomaa, että sinun on jatkettava luottamuksellisten SSAB:n tietojen suojaamista myös työsuhteen päättymisen jälkeen.
- Älä koskaan jaa luottamuksellisia tietoja kolmansille osapuolille, ellei ole tehty kirjallista salassapitosopimusta.

12.3 Sisäpiiritiedot

Sisäpiiritieto on selkeää ja tarkkaa ei-julkista tietoa, joka liittyy suoraan SSAB:hen ja joka paljastuessaan todennäköisesti vaikuttaa merkittävästi SSAB:n liikkeeseen laskemien rahoitusvälineiden tai niihin liittyvien johdannaisvälineiden hintaan. Tietoja voidaan pitää sisäpiiritietona, vaikka tietojen julkistamisen jälkeen ei ole mahdollista määrittää suuntaa, johon hinnan odotetaan liikkuvan.

Kaikkien SSAB:n työntekijöiden on noudatettava sisäpiiritiedon käsittelyä koskevia määräyksiä ja sisäpiirikauppoja koskevia määräyksiä. Nämä säännöt tarkoittavat muun muassa sitä, että henkilöt, joilla on sisäpiiritietoa SSAB:n osakkeista tai muista rahoitusvälineistä, eivät saa itse tai kolmannen osapuolen puolesta hankkia tai myydä tällaisia osakkeita tai muita rahoitusvälineitä.

HUOMIOITAVAA

- Älä koskaan osta tai myy SSAB:n osakkeita, jos sinulla on sisäpiiritietoa.
- Keskustelkaa sisäpiiritiedoista vain sellaisten SSAB:n kollegoiden kanssa, joilla on pääsy samoihin tietoihin.
- Kaikkien sisäpiiritietoa tietävien työntekijöiden on noudatettava soveltuvia lakeja ja määräyksiä sekä SSAB:n sisäpiirikauppoja koskevia sisäisiä sääntöjä.
- Saat ohjeita ottamalla yhteyttä SSAB-konsernin lakiasiantimiin.

13.

Yhteiskunnassa

13.1 Poliittinen osallistuminen ja lobbaus

SSAB on neutraali poliittisia puolueita kohtaan, eikä suorita poliittisille puolueille tai ehdokkaille tai heidän instituutioilleen, virastoilleen tai edustajilleen maksuja tai lahjoituksia. Poliittiset puolueet tai julkisen viran ehdokkaat eivät saa käyttää SSAB:n nimeä tai omaisuutta omien etujensa edistämiseen.

Yhdysvalloissa sallitaan poliittiset toimikunnat (PAC), jotka ovat läpinäkyviä ja noudattavat tiukkoja liittovaltion valintakomission määräyksiä. PAC-toimikunnan on ilmoitettava varojensa keräämisestä ja rahankäytöstä julkisesti laadituissa raporteissa. PAC-toimikunnat eivät saa käyttää yrityksen rahaa liittovaltion ehdokkaiden tukemiseen. PAC-toimikuntia voidaan rahoittaa vain oikeutettujen työntekijöiden vapaaehtoisilla henkilökohtaisilla lahjoituksilla, ja tällaiset lahjoitukset pidetään erillisessä rahastossa. SSAB ei korvaa työntekijöilleen suoraan tai välillisesti poliittisia lahjoituksia tai kuluja.

SSAB harjoittaa edunvalvonta- ja sallittua lobbaustoimintaa selkeästi yhtiön puolesta avoimuuden, puolueettomuuden ja vastuullisuuden periaatteiden mukaisesti. Yritys harjoittaa laillista lobbaustoimintaa suoraan tai toimialajärjestöjen kautta ja tarjoaa päättäjille tietoa ja asiantuntemusta sekä osallistuu julkiseen keskusteluun.

HUOMIOITAVAA

- SSAB suhtautuu puolueettomasti poliittisiin puolueisiin.
- Poliittiseen osallistumiseen vapaa-ajalla tai henkilökohtaisiin poliittisiin lahjoituksiin ei ole olemassa rajoituksia. Et kuitenkaan saa käyttää työaika tai yrityksen omaisuutta, varoja, brändiä tai nimeä poliittisten etujesi edistämiseen.
- Älä koskaan tee poliittisia lahjoituksia SSAB:n puolesta.
- Älä korvaa työntekijöille poliittisia lahjoituksia tai PAC-avustuksia.
- PAC-palkkioiden on oltava vapaaehtoisia työntekijän omista varoista ja niitä on ylläpidettävä sovellettavien säästöjen mukaisesti.
- Toimi aina rehellisesti, kun osallistut lobbaustoimintaan.
- Noudata sisäisiä lobbausta ja toimialajärjestöjen tapaamisia koskevia sääntöjä.

13.2 Lahjoitukset hyväntekeväisyyteen ja sponsorointi

SSAB voi tehdä hyväntekeväisyyslahjoituksia laillisiin tarkoituksiin, ja lahjoitusten on pyrittävä hyödyttämään yhteiskuntaa tai vaikuttamaan kestäväan kehitykseen. Kaikilla sponsoroinneilla on oltava myönteinen vaikutus yleiseen käsitykseen SSAB:stä ja yrityksen maineen vahvistamiseen. SSAB ei hyväksy epäsuoraa lahjontaa sponsoroinnin, hyväntekeväisyyslahjoituksen tai poliittisten edustajien tai niihin läheisesti liittyvien henkilöiden kautta.

13.3 Yhteisöön osallistuminen

Yhteiskunnan tukeminen on olennainen osa liiketoimintaamme. SSAB tiedostaa, että nopea maailmanlaajuinen kasvu tuo uusia haasteita ja on sitoutunut vaikuttamaan myönteisesti yhteisöihin, joissa toimimme. SSAB käy avointa vuoropuhelua tiedottaakseen ja kouluttaakseen poliitikoita, valtion virastoja, mediaa ja yleisöä teräksestä ja teräksen tuotannosta.

Ongelman esille ottaminen työpaikalla voi olla haastavaa, mutta se on oikea tapa toimia. SSAB kehottaa työntekijöitä ilmoittamaan viipymättä mahdollisista lainsäädännön tai periaatteiden rikkomuksista.

Nopean ilmoituksen avulla yhtiö voi puuttua, tutkia ja korjata mahdollisia vaaratilanteita, jotka ovat ristiriidassa periaatteidemme kanssa, ja vaarantavat SSAB:n, sen maineen, omaisuuden ja työntekijät.

Pääasiallinen ilmoitustapa on linjaorganisaation kautta vakiintuneiden paikallisten menettelytapojen mukaisesti, mutta voit käyttää myös paikallisia ilmoituskanavia tai luottamuksellista Ethics Line -raportointijärjestelmää alla kuvatulla tavalla.

Jos havaitset toimintaa, joka aiheuttaa huolta tai tietooi tulee sovellettavan lainsäädännön tai periaatteiden rikkomus, ilmoita siitä välittömästi esimiehellesi. Esimiehesi on yleensä parhaassa asemassa huolenaiheidesi ratkaisemiseksi.

Jos et kuitenkaan tunne voivasi keskustella asiasta esimiehesi kanssa tai oma esimiehesi liittyy huolenaiheisiin, ilmoita tilanteesta seuraavan tason esimiehelle, henkilöstöosaston edustajalle tai muulle asianmukaiselle henkilölle SSAB:n lakiasioista, sisäisestä tarkastuksesta tai kestävästä kehityksestä vastaavassa tiimissä.

Divisioonan tai tytäryhtiön henkilöstöjohtaja voi toimia myös itsenäisenä neuvonantajana kaikille työntekijöille, jotka tarvitsevat apua tai selvennyksiä periaatteisiin liittyvissä asioissa.

Voit myös käyttää luottamuksellista ilmoitusjärjestelmää, Ethics Linea² (saatavilla intranetistä tai internetsivuilta), jossa voidaan ilmoittaa vakavista lainsäädännön tai periaatteiden rikkomuksista. Ethics Linen käyttö Linen käyttö on vapaaehtoista, ja voit pysyä nimettömänä lähettäessäsi verkkoilmoituksen tai soittaessasi maailmanlaajuiseen 24/7-puhelinpalveluun.

14.1 Kostotoimien kieltö

SSAB noudattaa tiukkoja kostotoimia koskevia käytäntöjä. Kukaan henkilö, joka perustellusti ilmoittaa periaatteiden, muiden SSAB:n ohjeiden ja käytäntöjen tai sovellettavien lakien ja säädösten mahdollisista rikkomuksista tai osallistuu niiden tutkintaan, ei saa joutua kärsimään häirinnästä, kostotoimista tai kielteisistä vaikutuksista työhön. Työntekijään, joka ryhtyy kostotoimiin rikkeestä perustellusta syystä ilmoittanutta henkilöä vastaan, kohdistuu kurinpidollisia toimia paikallisten lakien sallimissa rajoissa. Kaikki epäilyt, jotka osoittautuvat tahallisesti vääriksi tai ilmoitusjärjestelmän väärinkäytöksi, voivat johtaa kurinpidollisiin toimenpiteisiin paikallisten lakien sallimissa rajoissa.

2. Joissakin maissa on lakisääteisiä rajoituksia, kun huolenaiheista ilmoitetaan Ethics Linen kautta.



14.

Ilmoita huolenaiheistasi – Ethics Line

SSAB on maailmanlaajuisesti toimiva pohjoismainen ja yhdysvaltalainen teräsyhtiö, joka rakentaa vahvempaa, kevyempää ja kestävämpää maailmaa lisäarvoa tuottavien terästuotteidensa ja -palveluidensa avulla. Yhteistyössä kumppaneidensa kanssa SSAB on kehittänyt SSAB Fossil-free™ -teräksen ja aikoo luoda fossiilivapaan arvoketjun kaivoksesta loppuasiakkaalle. Samalla poistamme suurelta osin oman toimintamme hiilidioksidipäästöt. SSAB Zero™, suurelta osin hiilidioksidipäästötön kierrätysteräkseen perustuva teräs, vahvistaa entisestään SSAB:n johtoasemaa ja kattavaa, raaka-aineesta riippumatonta kestävän kehityksen mukaista tarjontaamme. SSAB:llä on työntekijöitä yli 50 maassa ja tuotantolaitoksia Ruotsissa, Suomessa ja Yhdysvalloissa. Yhtiö on noteerattu Nasdaq Tukholmassa ja toissijaisesti Nasdaq Helsingissä.

Tervetuloa matkallemme! www.ssab.fi,



SSAB AB
Box 70
SE-101 21 Stockholm, Sweden
Tel. +46 8 454 5700
Visitors: Klarabergsviadukten 70, D6

www.ssab.fi

SSAB