

Direktiv för mänskliga rättigheter

Innehållsförteckning

1.	Bakgrund och syfte	1
2.	Tillämplighet	1
3.	Direktivets innebörd	2
4.	Tillhörande dokument	2
5.	Ändringar jämfört med tidigare version.....	2

1. Bakgrund och syfte

SSABs uppförandekod beskriver hur vi agerar ("the way we act"). Koden är SSABs etiska kompass och anger riktlinjer för hur vi agerar med varandra och med intressenter. Den hjälper oss att översätta våra värderingar till handling och utgör en hållbar grund för vårt etiska, miljömässiga, sociala och ekonomiska ansvar.

SSAB är medlem i FN:s Global Compact och stödjer dess principer gällande mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion. SSAB stödjer även:

- International Bill of Human Rights,
- Internationella arbetsorganisationens (ILO) kärnkonventioner
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag, och
- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

Syftet med detta Direktiv är att ange vikten av att kontinuerligt stärka vårt arbete med mänskliga rättigheter i linje med dessa internationella standarder och principer.

2. Tillämplighet

Detta Direktiv är tvingande och ska tillämpas på alla divisioner och företag inom SSAB-koncernen.

3. Direktivets innebörd

SSAB har åtagit sig att respektera mänskliga rättigheter och att implementera processer i linje med de internationella standarder som nämns ovan, i synnerhet FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter för att identifiera, förhindra och mildra negativ påverkan på mänskliga rättigheter i vår affärsverksamhet.

4. Tillhörande dokument

- Gruppinstruktion för mänskliga rättigheter
- Uppförandekoden
- Guide till Uppförandekoden
- Supplier Code of Conduct
- Business Partner Code of Conduct

5. Ändringar jämfört med tidigare version

Detta Direktiv har anpassats till SSABs struktur för styrande dokument.