

Asiakirjan nimi	Asiakirjan numero	Asiakirjan tyyppi	Julkaistu ensimmäisen kerran	Sivu
<i>Hyvän liiketavan periaatteet</i>	<i>(1-24)</i>	<i>Konsernin ohjesääntö / Konsernin toimintaohje</i>	<i>2007-05-21</i>	<i>1(6)</i>
Asiakirjan omistaja		Hyväksytty	Edellisen muutoksen päivämäärä	
<i>Christina Friborg, Kestävän kehityksen johtaja</i>		<i>Hallituksen ja johtoryhmän hyväksymä</i>	<i>2022-05-11</i>	

Hyvän liiketavan periaatteet

Sisällys

1	Tausta.....	1
2	Työolot ja ihmisoikeudet.....	2
3	Terveys ja turvallisuus.....	3
4	Liiketoimintakäytännöt.....	3
5	Ympäristö.....	4
6	Viestintä.....	5
7	Yhteiskunnassa.....	5
8	Soveltaminen.....	5
9	Ilmoita epäilemästäsi mahdollisesta väärinkäytöksestä.....	6

1 Tausta

SSAB on sitoutunut luomaan arvoa sidosryhmilleen ja rakentamaan työntekijöihinsä, asiakkaisiinsa, osakkeenomistajiinsa ja muihin liikekumppaneihinsa suhteita, jotka perustuvat kunnioitukseen, vastuuseen ja laatuun sekä tekemään tämän sosiaalisesti, taloudellisesti ja ympäristön kannalta vastuullisesti. Tämän saavuttaminen edellyttää vahvaa taloudellista toimintakykyä, ympäristövastuiden hoitamista ja sosiaalista sitoutumista.

SSAB tekee yhteistyötä kaikkien liikekumppaniensa kanssa saadakseen aikaan myönteistä muutosta ja edellyttää liikekumppaneidensa noudattavan omassa liiketoiminnassaan samantapaisia periaatteita.

SSAB noudattaa vähintään voimassa olevissa laeissa ja määräyksissä asetettuja vaatimuksia.

SSAB:n yhtiön hallitus on hyväksynyt nämä hyvän liiketavan periaatteet ja niitä sovelletaan kaikissa SSAB-konsernin yhtiöissä. Tarkemmat divisioonan tai tytäryhtiötason ohjesäännöt ja toimintaohjeet eivät saa olla miltään osin ristiriidassa näiden hyvän liiketavan periaatteiden kanssa. Hyvän liiketavan periaatteissa ei ole huomioitu kaikkia tilanteita. Niissä määritellään periaatteet, jotka me kaikki olemme velvollisia ymmärtämään ja joita meillä kaikilla on velvollisuus noudattaa voidaksemme harjoittaa liiketoimintaamme asianmukaisesti, vastuullisesti ja rehellisesti. Jos sinulla herää epäilyksiä menettelysääntöjen tulkitsemisesta, ota epäroimättä yhteyttä esihenkilöösi, Kestävän kehityksen toimintoon, konsernin lakiosastoon tai divisioonan lakiosastoon.

Asiakirjan nimi	Asiakirjan numero	Asiakirjan tyyppi	Julkaistu ensimmäisen kerran	Sivu
<i>Hyvän liiketavan periaatteet</i>	<i>(1-24)</i>	<i>Konsernin ohjesääntö / Konsernin toimintaohje</i>	<i>2007-05-21</i>	<i>2(6)</i>
Asiakirjan omistaja		Hyväksytty	Edellisen muutoksen päivämäärä <i>2022-05-11</i>	
<i>Christina Friborg, Kestävän kehityksen johtaja Hallituksen ja johtoryhmän hyväksymä</i>				

SSAB:n työntekijät, jotka rikkovat näitä hyvän liiketavan periaatteita, direktiivejä, ohjeita, lakia tai määräyksiä saattavat joutua kurinpitotoimiin.

SSAB on allekirjoittanut YK:n Global Compact -aloitteen ja kannattaa sen ihmisoikeuksiin, työstandardeihin, ympäristöön ja korruption torjuntaan liittyviä periaatteita. SSAB tukee myös YK:n kansainvälisiä ihmisoikeussopimuksia (International Bill of Human Rights), Kansainvälisen työjärjestön keskeisimpiä yleissopimuksia, OECD:n monikansallisille yrityksille antamia ohjeistuksia sekä YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat periaatteita. Olemme sitoutuneet toteuttamaan prosesseja estääksemme, tunnistaaksemme ja puuttuaksemme kaikkiin liiketoimintamme aiheuttamiin tai osaltaan edistämiin kielteisiin ihmisoikeusvaikutuksiin. Nämä periaatteet heijastuvat meidän hyvän liiketavan periaatteisiimme ja ovat olennainen osa tapaamme harjoittaa liiketoimintaa. Nämä hyvän liiketavan periaatteet ovat luonnollinen osa SSAB:n liiketoimintaa.

2 Työolot ja ihmisoikeudet

Emme suvaitse minkäänlaista syrjintää. SSAB:n käytäntönä on kohdella kaikkia nykyisiä ja potentiaalisia työntekijöitä oikeudenmukaisesti ja ennakkoluulottomasti. Emme suvaitse häirintää, kiusaamista tai kostotoimia töissä. Työntekijöitä tuetaan ja rohkaistaan ilmaisemaan mielipiteensä ja keskustelemaan asioista avoimesti esihenkilöidensä kanssa.

Kaikille työntekijöille annetaan mahdollisuus edetä SSAB:llä heidän sukupuolestaan, siviilisäädystä, perhetilanteestaan, raskaudestaan, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, seksuaalisesta suuntautumisestaan, uskonnollisesta vakaumuksestaan, poliittisesta kannastaan, ammattiliittoon kuulumisesta tai kuulumattomuudesta, iästään tai fyysisistä vammoistaan riippumatta.

Odotamme johtajiemme luovan osallistavan työpaikan ja edistävän työvoiman monipuolisuutta kulttuurimme, sitoutumisemme ja yleisin suorituskyvyn hyväksi. SSAB on sitoutunut maksamaan oikeudenmukaista palkkaa ja etuja toimintapaikkojamme koskevien standardien mukaisesti. Noudatamme soveltuvia lakeja, alan standardeja ja työ sopimusten määräyksiä työajoista, mukaan lukien ylityöt ja ylityökorvaukset, varmistaaksemme riittävän lepo- ja vapaa-ajan.

SSAB toimii työntekijöidensä ja heidän edustajiensa kanssa työpaikalla hyvässä uskossa ja osoittaen keskinäistä kunnioitusta. Tunnustamme työntekijöiden perusoikeuden päättää, ovatko he valitsemiensa tunnustettujen liittojen edustamia vai eivät, ja annamme työntekijöillemme ja heidän laillisesti tunnustetuille ammattiliitoilleen oikeuden osallistua työehtosopimusneuvotteluihin. Käytäntömme perustuvat sisäisesti tunnustettuihin työstandardeihin ja otamme huomioon voimassa olevat tavat ja määräykset meitä koskevilla monilla oikeudenkäyttöalueillamme.

SSAB ei suvaitse lapsityövoimaa tai pakkotyötä omilla toimipaikoillamme tai yhdenkään liikekumppanin toiminnassa. Emme suvaitse ihmiskauppaa missään osassa globaalia organisaatiotamme ja suojelemme ihmisarvoa liiketoiminnassamme.

Asiakirjan nimi	Asiakirjan numero	Asiakirjan tyyppi	Julkaistu ensimmäisen kerran	Sivu
<i>Hyvän liiketavan periaatteet</i>	<i>(1-24)</i>	<i>Konsernin ohjesääntö / Konsernin toimintaohje</i>	<i>2007-05-21</i>	<i>3(6)</i>
Asiakirjan omistaja		Hyväksytty	Edellisen muutoksen päivämäärä	
<i>Christina Friborg, Kestävän kehityksen johtaja</i>		<i>Hallituksen ja johtoryhmän hyväksymä</i>	<i>2022-05-11</i>	

3 Terveys ja turvallisuus

Turvallisen ympäristön varmistaminen työntekijöillemme, urakoitsijoillemme ja vierailijoillemme on aina etusijalla. Teemme järjestelmällisesti ennaltaehkäisevää turvallisuustyötä turvattomien työolojen poistamiseksi ja työterveys- ja turvallisuussääntöjen sekä -menettelyjen noudattamisen varmistamiseksi.

Keskitymme muuttamaan pysyvästi asenteita ja turvallisuuskulttuuria yhtiössämme motivoidaksemme työntekijöitämme turvallisuus ja työolojen jatkuvaan parantamiseen. Tämä voidaan saavuttaa, kun kaikki huomioivat turvallisuusohjeet ja työskentelevät sovittuja sääntöjä noudattaen. Jokaisella työntekijällä on henkilökohtainen vastuu työskennellä turvallisesti joka päivä.

SSAB on sitoutunut soveltamaan järjestelmällisesti johtamisjärjestelmiä ja valvontatoimia (ohjelmat, menettelyt, standardit, auditoinnit, arvioinnit ja työkalut) tunnistaakseen ja ymmärtääkseen mahdolliset prosessivaaratilanteet tapaturmien ehkäisemiseksi.

Kaikki SSAB:n yksiköt noudattavat vähintään kussakin maassa voimassa olevia terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä lakeja ja/tai useiden meitä koskevien työehtosopimustemme terveys- ja turvallisuusmääräyksiä.

4 Liiketoimintakäytännöt

SSAB kohtelee kaikkia nykyisiä ja potentiaalisia liikekumppaneita oikeudenmukaisesti ja ennakkoluulottomasti. SSAB edellyttää, että kaikki työntekijät noudattavat tehtävästään tai asemastaan riippumatta seuraavia liiketoimintaan ja henkilökohtaiseen etiikkaan liittyviä standardeja suorittaessaan tehtäviään ja täyttäessään velvollisuuksiaan:

- SSAB:n työntekijöiden on toimittava kaikilta osin rehellisesti ja lahjomattomasti muiden työntekijöiden, asiakkaiden, toimittajien, muiden liikekumppaneiden, yhteisöjen ja viranomaisten kanssa.
- Meillä on nollatoleranssi lahjontaa ja korruptiota kohtaan. SSAB tai kukaan sen työntekijöistä ei saa suorittaa tai vastaanottaa laittomia tai sopimattomia maksuja tai antaa lahjuksia, ja he eivät saa osallistua minkäänlaiseen korruptoituneeseen liiketoimintaan. SSAB tai kukaan sen työntekijöistä ei saa vastaanottaa kolmannelta osapuolelta sellaisia maksuja, lahjoja tai muunlaisia korvauksia, jotka saattaisivat vaikuttaa heidän puolueettomuuteensa liiketoimintaa koskevissa päätöksissä tai jotka saattaisivat antaa tällaisen vaikutelman.
- SSAB ei hyväksy niin sanottuja voitelumaksuja, joilla viranomaiset suostutellaan suorittamaan heidän velvollisuuksiinsa kuuluvia rutiinitoimenpiteitä. Meidän on huolellisesti arvioitava ja valittava liiketoiminnan edustajat, joita palkkaamme toimimaan yhtiömme puolesta, varmistaaksemme, että he noudattavat SSAB:n liiketoimintaetiikkaa koskeva sääntöjä ja harjoittavat liiketoimintaa yhtä rehellisesti kuin me.

Asiakirjan nimi	Asiakirjan numero	Asiakirjan tyyppi	Julkaistu ensimmäisen kerran	Sivu
<i>Hyvän liiketavan periaatteet</i>	<i>(1-24)</i>	<i>Konsernin ohjesääntö / Konsernin toimintaohje</i>	<i>2007-05-21</i>	<i>4(6)</i>
Asiakirjan omistaja		Hyväksytty	Edellisen muutoksen päivämäärä <i>2022-05-11</i>	
<i>Christina Friberg, Kestävän kehityksen johtaja Hallituksen ja johtoryhmän hyväksymä</i>				

- Globaalina yhtiönä SSAB noudattaa toiminnassaan lakeja ja määräyksiä, joiden tarkoituksena on edistää reilua kilpailua ja tukea eettistä ja lainmukaista toimintaa. Kilpailulainsäädäntö kieltää yleisesti sellaisen toiminnan, joka estää vapaata kauppaa tai rajoittaa kilpailua. SSAB noudattaa liiketoiminnassaan täysin tällaista lainsäädäntöä.
- SSAB:n työntekijät toimivat aina SSAB:n edun mukaisesti ja välttävät eturistiriitoja. SSAB:n työntekijöiden pitäisi välttää joutumista tilanteisiin, joissa heidän henkilökohtaiset, perheeseen liittyvät tai taloudelliset edut saattavat olla ristiriidassa SSAB:n etujen kanssa. Mikäli tällainen mahdollinen eturistiriita ilmenee, työntekijän pitäisi tuoda asia julki, hakea asiaan esimiehensä päätös ja toimia esimiespäätöksen mukaisesti.
- Noudatamme vientivalvontaa ja kauppapakotteita sekä estämme rahanpesun. SSAB:n toimintaa ei saa koskaan käyttää rahanpesun välineenä.
- SSAB noudattaa toimintamaidensa verolakeja.

5 Ympäristö

Yhtiömme on ottanut johtoaseman matkalla kohti fossiilivapaata terästeollisuutta kehittämällä ja ottamalla käyttöön fossiilivapaata teräksensuoritusmekaniikka, jonka hiilijalanjälki on käytännössä olematon.

Työtä niin sanottujen ympäristökysymysten parissa, toisin sanoen toimintojemme yleisvaikutusta ympäristöön esimerkiksi ilmaan, veteen ja maaperään joutuvien päästöjen osalta, pidetään SSAB:llä erittäin tärkeänä. SSAB ei suhtaudu ympäristötyöhön kulueränä vaan pitää sitä edellytyksenä menestyneen yrityksen luomiselle.

SSAB tarjoaa asiakkaiden ympäristöhaasteisiin ratkaisuja lisäämällä ympäristötietoisuutta tuotekehityksessä ja kehittämällä kilpailukykyisiä tuotteita.

SSAB:llä kaikki liiketoimet on toteutettava tehokkaasti niin, että raaka-aineiden, energian ja muiden luonnonvarojen käyttö minimoidaan. Ympäristön suhteen liiketoiminnoissa edellytetään lähestymistapaa, joka edesauttaa kestävästä kehityksestä teräksen käytössä yhteiskunnassa.

Aina kun mahdollista, SSAB kierrättää ja käyttää uudelleen sivutuotteita omassa toiminnassaan tuottaakseen lisäarvoa, vähentääkseen uusien raaka-aineiden käyttöä ja minimoidakseen kaatopaikalle menevän jätteen määrän. Sivutuotteet, joita ei pystytä kierrättämään omassa tuotannossa, SSAB myy ulkopuolisille jalostamista varten, mikä luo uusia tulovirtoja. Materiaalit, joita ei pystytä kierrättämään tai myymään, lähetetään kaatopaikoille.

Asiakirjan nimi	Asiakirjan numero	Asiakirjan tyyppi	Julkaistu ensimmäisen kerran	Sivu
<i>Hyvän liiketavan periaatteet</i>	<i>(1-24)</i>	<i>Konsernin ohjesääntö / Konsernin toimintaohje</i>	<i>2007-05-21</i>	<i>5(6)</i>
Asiakirjan omistaja		Hyväksytty	Edellisen muutoksen päivämäärä <i>2022-05-11</i>	
<i>Christina Friborg, Kestävän kehityksen johtaja Hallituksen ja johtoryhmän hyväksymä</i>				

SSAB toteuttaa ja ylläpitää ympäristöjärjestelmiä jokaisessa toimipaikassaan linjausten, käytäntöjen ja menettelytapojen avulla. Olemme sitoutuneet täyttämään tai ylittämään vaatimustenmukaisuusveloitteemme, mukaan lukien ISO 14001 -järjestelmän standardit soveltuvin osin. SSAB raportoi ympäristönsuojelutoimiensa tuloksista säännöllisesti. Ympäristöriskejä hallitaan järjestelmällisesti huomioimalla ympäristökysymykset toimintojen ja tuotteiden suunnittelussa ja käytössä.

6 Viestintä

SSAB on sitoutunut avoimeen ja läpinäkyvään viestintään kaupallisen ja lainsäädännöllisen vaitiolovelvollisuuden vaatimusten puitteissa.

SSAB noudattaa tietosuojalainsäädäntöä ja -asetuksia. Henkilötietoja kerätään ja käsitellään ainoastaan voimassa olevien tietosuojalakien ja SSAB:n ohjesääntöjen ja toimintaohjeiden mukaisesti.

Kukaan SSAB:n työntekijä ei saa ilman asianmukaista valtuutusta muuttaa, paljastaa tai hyödyntää mitään luottamuksellista tietoa mitään muuta kuin laillisesti sallittua tarkoitusta varten.

Kaikkien SSAB:n työntekijöiden on noudatettava sisäpiiritiedon käsittelyä koskevia säännöksiä ja sisäpiirikaupan kieltäviä määräyksiä.

7 Yhteiskunnassa

SSAB on ja pysyy puolueettomana poliittisten puolueiden suhteen eikä suorita maksuja tai tee lahjoituksia poliittisille puolueille, ehdokkaille tai niiden instituutioille, virastoille tai edustajille. Poliittiset puolueet tai ehdokkaat julkiseen virkaan eivät saa käyttää SSAB:n nimeä tai omaisuutta etujensa edistämiseen. Yhdysvalloissa sallitaan poliittiset toimintakomiteat (PAC), jotka ovat avoimia ja noudattavat tiukkoja liitovaltion vaalikomission (Federal Election Commission) määräyksiä.

SSAB harjoittaa vaikutus- ja sallittua edunvalvontatoimintaa, selkeästi yhtiön puolesta avoimuuden, puolueettomuuden ja vastuullisuuden periaatteiden mukaisesti.

SSAB:n panos toimintayhteisönsä on olennainen osa liiketoimintamme. SSAB ymmärtää, että nopea globaali kasvu tuo uusia haasteita ja on sitoutunut vaikuttamaan myönteisesti niissä yhteisöissä, joiden keskuudessa se toimii. SSAB ylläpitää avointa dialogia tiedottaakseen ja kouluttaakseen poliitikkoja, virastoja, mediaa ja yleisöä teräksistä ja teräksen tuotannosta.

8 Soveltaminen

Nämä hyvän liiketavan periaatteet koskevat kaikkia SSAB:n toimintoja ja kaikkia SSAB:n työntekijöitä kaikkialla maailmassa tehtävästä ja asemasta riippumatta. SSAB odottaa

Asiakirjan nimi	Asiakirjan numero	Asiakirjan tyyppi	Julkaistu ensimmäisen kerran	Sivu
<i>Hyvän liiketavan periaatteet</i>	<i>(1-24)</i>	<i>Konsernin ohjesääntö / Konsernin toimintaohje</i>	<i>2007-05-21</i>	<i>6(6)</i>
Asiakirjan omistaja		Hyväksytty	Edellisen muutoksen päivämäärä <i>2022-05-11</i>	
<i>Christina Friborg, Kestävän kehityksen johtaja</i>		<i>Hallituksen ja johtoryhmän hyväksymä</i>		

kaikilta sen nimissä toimivilta henkilöiltä, mukaan lukien SSAB-konserni-yhtiöiden hallitusten jäseniltä vastaavien toimintaperiaatteiden noudattamista. Nämä periaatteet koskevat myös yhteisyrityksiämme.

Kaikki SSAB:n ja sen tytäryhtiöiden toimihenkilöt, johtajat ja päälliköt ovat velvollisia soveltamaan ja noudattamaan näitä hyvän liiketavan periaatteita jatkuvasti sekä huolehtimaan tarpeellisesta jakelusta ja koulutuksesta sen varmistamiseksi, että työntekijät ovat tietoisia niistä ja noudattavat niitä.

Näiden hyvän liiketavan periaatteiden soveltamista käytäntöön valvotaan säännöllisesti ja niistä viestitään avoimesti.

Tarkempaa tietoa näistä hyvän liiketavan periaatteista on luettavissa muista asianmukaisesti hyväksytyistä SSAB:n ohjesäännöissä ja toimintaohjeissa.

9 Ilmoita epäilemästäsi mahdollisesta väärinkäytöksestä

Mikäli työntekijä havaitsee, että soveltavaa lakia tai näitä hyvän liiketavan periaatteita rikotaan, hänen pitäisi välittää tieto välittömästi esihenkilölleen. Esihenkilö on yleisesti ottaen paras taho huolenaiheiden esittämiselle. Jos keskustelu esihenkilön kanssa ei jostakin syystä ole mahdollista tai esihenkilö liittyy itse tilanteeseen tai jos on olemassa jokin muu ristiriita, on tilanne raportoitava hänen lähimmälle esihenkilölleen, henkilöstöasioiden edustajalle, tai jollekin muulle sopivalle henkilölle SSAB:n Lakiosaston, Sisäisen tarkastuksen tai Kestävän kehityksen tiimissä.

Henkilöstöasioiden johtaja divisioona- tai tytäryhtiötasolla on käytettävissä myös itsenäisenä neuvonantajana kenelle tahansa työntekijälle, joka tarvitsee apua, neuvoja tai selvyttä mihin tahansa näihin hyvän liiketavan periaatteisiin liittyvässä kysymyksessä.

Lain tai näiden hyvän liiketavan periaatteiden rikkomukset voidaan myös ilmoittaa paikallisten ilmoituskanavien tai SSAB:n Ethics Line-luottamuksellisen ilmoitusjärjestelmän kautta (löytyy SSAB:n intranetistä tai internetsivuilta). Vakavista lain tai näiden hyvän liiketavan periaatteiden rikkomuksista voidaan ilmoittaa Ethics Linea hyödyntäen. Ethics Linen käyttö on vapaaehtoista ja ilmiantajat voivat pysyä nimettöminä toimittaessaan ilmoituksen netin kautta tai soittaessaan maailmanlaajuiseen 24/7 päivystysnumeroon.

SSAB noudattaa tiukkaa käytäntöä kostotoimia vastaan. Kukaan, jolla oli perusteltu syy ilmoittaa näiden hyvän liiketavan periaatteiden, muiden SSAB:n ohjeiden ja käytäntöjen, sovellettavien lakien ja määräysten mahdollisesta rikkomuksista tahi osallistuu sen tutkimiseen ei saa kärsiä häirinnästä, kostosta tai haitallisista seuraamuksista työsuhteelle.