



Thông tin chung về Quyền riêng tư

Cập nhật lần cuối: Tháng 1/2025

SSAB phải tuân thủ luật bảo mật tại mỗi khu vực pháp lý mà SSAB hoạt động. Đôi khi luật về quyền riêng tư và quyền của chủ thể dữ liệu liên quan đến quyền riêng tư khác nhau tùy theo khu vực pháp lý. Ngoài ra, các biện pháp bảo mật cụ thể có thể được áp dụng để giải quyết các yêu cầu bảo mật cụ thể của từng khu vực pháp lý. Do đó, nếu thông báo về quyền riêng tư xung đột với luật pháp của khu vực pháp lý có liên quan, luật pháp địa phương sẽ được ưu tiên áp dụng trong phạm vi áp dụng.

SSAB đã chỉ định một Chuyên viên Bảo vệ Dữ liệu của Tập đoàn (DPO) làm đầu mối liên hệ khi quý vị cần tìm hiểu thêm thông tin hoặc có bất kỳ thắc mắc hay yêu cầu gì về việc xử lý dữ liệu cá nhân của SSAB. Có thể tìm thấy thêm thông tin ở mục số 2.

1. Bên kiểm soát dữ liệu

Bên kiểm soát dữ liệu chịu trách nhiệm về các hoạt động xử lý dữ liệu cá nhân của tập đoàn SSAB là SSAB AB (số đăng ký: 556016-3429, địa chỉ: P.O. Box 70, SE-101 21 Stockholm, Thụy Điển). Pháp nhân này chịu trách nhiệm giải trình đối với toàn bộ việc xử lý dữ liệu ở cấp công ty. SSAB chịu trách nhiệm đảm bảo rằng dữ liệu cá nhân được xử lý tuân theo Thông báo này và các luật bảo vệ dữ liệu hiện hành.

Ngoài ra, các công ty khác thuộc tập đoàn SSAB có thể được xem là bên kiểm soát dữ liệu trong hợp đồng riêng biệt hoặc mối quan hệ hợp tác khác hoặc liên quan đến một số việc xử lý dữ liệu cá nhân nhất định theo luật định và tuân thủ các yêu cầu pháp lý sở tại của một pháp nhân riêng lẻ thuộc tập đoàn SSAB. Các công ty thuộc tập đoàn SSAB cũng chia sẻ dữ liệu cá nhân cho các mục đích quản trị và để tạo điều kiện thuận lợi cho hoạt động kinh doanh của tập đoàn và các pháp nhân cá nhân. Quý vị có thể tìm thông tin của [các công ty thuộc tập đoàn SSAB](#) và các chi nhánh trong [Báo cáo Thường niên](#) mới nhất. Để chia sẻ một tình huống cụ thể tại bất kỳ bên kiểm soát dữ liệu nào, vui lòng tham khảo địa chỉ liên hệ chính về các vấn đề quyền riêng tư tại SSAB là Chuyên viên Bảo vệ Dữ liệu của Tập đoàn SSAB:

2. Thông tin liên hệ của Chuyên viên Bảo vệ Dữ liệu (DPO)

Tổ chức Bảo mật Dữ liệu toàn cầu của SSAB hỗ trợ mọi yêu cầu liên quan đến bảo vệ và bảo mật dữ liệu hoặc bất kỳ câu hỏi, lo ngại, bình luận hoặc khiếu nại nào khác.

SSAB cũng đã chỉ định một Chuyên viên Bảo vệ Dữ liệu của Tập đoàn (DPO) để thực thi các nhiệm vụ sau:

SSAB AB (Publ)

Box 70,
SE 101 21 Stockholm
Sweden

T +46 8 45 45 700
F +46 8 45 45 725

E: info@ssab.com
www.ssab.com

Org.nr 556016-3429
VAT/Reg.nr SE556016342901

- Thông báo và tư vấn cho tổ chức SSAB và các nhân viên về các nghĩa vụ theo Quy định chung về Bảo vệ Dữ liệu của EU (GDPR) và các quy định khác về bảo vệ dữ liệu của Liên minh hoặc Quốc gia thành viên liên quan đến việc xử lý dữ liệu do SSAB thực hiện,
- Giám sát việc tuân thủ GDPR và các quy định về bảo vệ dữ liệu khác của Liên minh hoặc Quốc gia thành viên và các chính sách của SSAB liên quan đến việc bảo vệ dữ liệu cá nhân,
- Đảm nhận việc phân công trách nhiệm, nhận thức về bảo vệ dữ liệu và đào tạo nhân viên tham gia vào các hoạt động xử lý cũng như lo liệu các cuộc kiểm tra liên quan, và
- Đưa ra lời khuyên về các đánh giá tác động của việc bảo vệ dữ liệu và giám sát hiệu suất của các đánh giá

DPO cũng hợp tác với cơ quan giám sát và đóng vai trò là điểm liên lạc cho cơ quan giám sát về các vấn đề liên quan đến việc xử lý và để tham vấn, nếu thích hợp, về các vấn đề khác.

Có thể liên hệ với Tổ chức Bảo mật Dữ liệu của SSAB và Chuyên viên Bảo vệ Dữ liệu của Tập đoàn (DPO) qua địa chỉ email data.privacy@SSAB.com.

3. Chuyển giao hoặc tiết lộ dữ liệu cá nhân

SSAB có thể chuyển hoặc tiết lộ dữ liệu cá nhân của cá nhân cho các bên thứ ba sau đây:

- các công ty khác thuộc tập đoàn SSAB để xử lý nội bộ;
- khi được pháp luật cho phép hoặc yêu cầu phải tuân thủ các yêu cầu của cơ quan công quyền có thẩm quyền như trật tự tòa án hoặc các hành vi ràng buộc tương tự;
- các nhà cung cấp dịch vụ đáng tin cậy hoặc các đối tác của SSAB như nhà cung cấp, đại lý, nhà phân phối và nhà cung cấp dịch vụ tiếp thị.
- nếu SSAB tham gia vào việc sáp nhập, mua lại hoặc bán toàn bộ hoặc một phần tài sản của mình; và
- khi SSAB tin tưởng thành thực rằng việc tiết lộ là cần thiết để bảo vệ quyền của SSAB, bảo vệ sự an toàn của các cá nhân hoặc sự an toàn của những người khác, điều tra gian lận hoặc đáp ứng yêu cầu của chính phủ.

Bên thứ ba có thể hoạt động với tư cách bên kiểm soát dữ liệu độc lập hoặc bên xử lý dữ liệu, tùy từng trường hợp.

4. Chuyển giao dữ liệu cá nhân bên ngoài EU/EEA

4.1 Chuyển giao trong nội bộ tập đoàn

Vì một số công ty thuộc tập đoàn SSAB có trụ sở bên ngoài EU/EEA nên dữ liệu cá nhân của các cá nhân có thể được chuyển ra ngoài EU/EEA. Trong những trường hợp này, SSAB sẽ sử dụng các cơ chế được thiết lập bắt buộc để chuyển giao bên ngoài EU/EEA, chẳng hạn như các Điều khoản Hợp đồng Tiêu chuẩn đã được Ủy ban châu Âu phê duyệt.

4.2 Các nhà cung cấp dịch vụ và những người nhận dữ liệu khác bên ngoài EU/EEA

SSAB có thể sử dụng các nhà cung cấp dịch vụ để xử lý dữ liệu cá nhân và dữ liệu cá nhân có thể được chuyển đến các quốc gia bên ngoài EU/EEA. SSAB sẽ sử dụng các cơ chế được thiết lập bắt buộc cho phép chuyển giao cho các quốc gia thứ ba đó, như Điều khoản Hợp đồng Tiêu chuẩn được Ủy ban châu Âu phê duyệt và các biện pháp bảo vệ tăng cường.

5. An ninh

SSAB duy trì đầy đủ các biện pháp an ninh về mặt vật lý, kỹ thuật và tổ chức để bảo vệ dữ liệu cá nhân khỏi bị mất mát, phá hoại, sử dụng sai mục đích và truy cập hoặc tiết lộ trái phép. Ví dụ: SSAB giới hạn quyền truy cập thông tin này trong phạm vi nhân viên và nhà thầu được ủy quyền, những người cần biết thông tin đó trong quá trình làm việc hoặc nhiệm vụ của họ và các nhà cung cấp dịch vụ bên thứ ba, những người chỉ có thể xử lý dữ liệu theo hướng dẫn do SSAB cung cấp.

Xin lưu ý rằng mặc dù SSAB cố gắng cung cấp đầy đủ các biện pháp bảo mật cho dữ liệu cá nhân, nhưng không có hệ thống bảo mật nào có thể ngăn chặn tất cả các vi phạm bảo mật tiềm ẩn.

6. Quyền riêng tư của bạn

Dựa trên luật bảo vệ dữ liệu hiện hành, bạn có thể có quyền thực hiện các quyền riêng tư liên quan đến dữ liệu cá nhân của mình mà SSAB đóng vai trò là bên kiểm soát dữ liệu Theo luật hiện hành, bạn có thể có quyền:

- nhận được xác nhận về việc dữ liệu cá nhân của bạn có đang được xử lý hay không và nếu có, bạn có quyền truy cập vào dữ liệu cá nhân đó;
- yêu cầu sửa chữa bất kỳ thông tin không chính xác nào liên quan đến dữ liệu cá nhân của bạn;
- yêu cầu xóa dữ liệu cá nhân của bạn;
- yêu cầu hạn chế xử lý dữ liệu cá nhân của bạn;
- khả năng di chuyển dữ liệu cá nhân mà bạn chủ động cung cấp;
- phản đối việc xử lý dữ liệu cá nhân của bạn dựa trên những lý do cụ thể liên quan đến tình huống của bạn;
- rút lại chấp thuận trước đó của bạn cho phép xử lý dữ liệu cá nhân của bạn.

Xin lưu ý rằng trong một số trường hợp nhất định, luật pháp và quy định địa phương có thể hạn chế việc thực hiện các quyền riêng tư cụ thể. Để thực hiện các quyền của mình, vui lòng liên hệ với Tổ chức Bảo mật Dữ liệu của SSAB theo địa chỉ [data.privacy\(at\)ssab.com](mailto:data.privacy(at)ssab.com). Ngoài ra, quý vị luôn có quyền liên hệ, yêu cầu hoặc khiếu nại với cơ quan bảo vệ dữ liệu có thẩm quyền.

7. Thay đổi thông báo về quyền riêng tư

Đôi khi, SSAB có thể sửa đổi thông báo về quyền riêng tư và SSAB khuyến nghị Quý vị thường xuyên truy cập vào thông báo về quyền riêng tư để tìm hiểu về phiên bản mới nhất. Xin lưu ý rằng thông báo về quyền riêng tư này chỉ dành cho mục đích thông tin. Khi cần thiết, SSAB sẽ thông báo cho các cá nhân về bất kỳ thay đổi quan trọng nào bằng cách sử dụng các kênh hợp lý và sẵn có.

Ứng viên xin việc

1. Cơ sở pháp lý và mục đích xử lý dữ liệu cá nhân

SSAB xử lý dữ liệu cá nhân của ứng viên xin việc cho các mục đích được giải thích dưới đây.

HOẠT ĐỘNG XỬ LÝ	CƠ SỞ PHÁP LÝ	MÔ TẢ
Tuyển dụng	Lợi ích hợp pháp	SSAB xử lý dữ liệu cá nhân của ứng viên xin việc để phỏng vấn và tuyển dụng nhân viên mới cũng như quản lý các nhiệm vụ hành chính khác liên quan đến quy trình tuyển dụng.
Tuyển dụng và chuẩn bị hợp đồng lao động	Lợi ích hợp pháp	Thông tin sơ bộ cần thiết cho mục đích tuyển dụng và các giai đoạn đầu của việc chuẩn bị hợp đồng lao động. Tuy nhiên, nếu việc tuyển dụng dẫn đến việc làm, SSAB cần lấy thêm một số thông tin cá nhân của ứng viên. Thông tin này được thu thập trực tiếp từ cá nhân có liên quan. Thông tin chi tiết hơn có trong Tuyên bố về quyền riêng tư của nhân viên.
Nhóm ứng viên	Chấp thuận	Ứng viên xin việc cũng có thể quan tâm đến các vị trí khác ngoài vị trí ban đầu đã nộp đơn. Trong trường hợp này, ứng viên có thể đồng ý nhận email có tin tức liên quan đến công việc và được liên hệ nếu các vị trí khác được mở.
Quản lý thông tin và cơ sở vật chất	Lợi ích hợp pháp	SSAB có thể xử lý dữ liệu kỹ thuật, bao gồm một số dữ liệu cá nhân để bảo mật thông tin và các mục đích giám sát ra vào và phòng chống gian lận. SSAB cũng duy trì các biện pháp bảo mật thông tin và an ninh cơ sở vật chất để bảo vệ sức khỏe và an toàn cũng như thông tin kinh doanh và tài sản doanh nghiệp để tránh thương tích tại các cơ sở của mình, nhằm ngăn ngừa thiệt hại về tài sản và các hoạt động tội phạm cũng như đảm bảo tính khả dụng của các trang web và dịch vụ. Việc này là nhằm đảm bảo mức độ an ninh mạng lưới, an ninh cơ sở vật chất và bảo mật thông tin phù hợp cũng như sự an toàn của những người khác.
Bảo mật thông tin	Lợi ích hợp pháp	SSAB duy trì các biện pháp bảo mật thông tin vì mục đích bảo mật thông tin để bảo vệ thông tin và tài sản kinh doanh, tránh các hoạt động tội phạm và đảm bảo tính khả dụng của các dịch vụ.

2. Thu thập dữ liệu cá nhân

Dữ liệu cá nhân cần thiết được thu thập vì mục đích tuyển dụng bao gồm:

Dữ liệu cá nhân	Ví dụ
Chi tiết liên lạc	Tên, địa chỉ bưu điện, số điện thoại, địa chỉ email
Dữ liệu xác thực	Đăng nhập và mật khẩu cùng các thông tin khác được sử dụng liên quan đến việc xác thực phù hợp
Năng lực	Đơn xin việc, CV, trình độ học vấn, các kỳ thi đã tham gia, hồ sơ kỹ năng và các bằng cấp hoặc chứng chỉ liên quan khác kèm theo
Đánh giá, thử nghiệm và kiểm tra	Kiểm tra năng khiếu và tính cách, kiểm tra sức khỏe và kiểm tra an ninh, nếu có
Tùy chọn	Quốc gia/các quốc gia và/hoặc địa điểm làm việc ưa thích, mong muốn chuyển đổi, mức lương mong muốn
Tham khảo	Có thể tham khảo thông tin từ những người sử dụng lao động trước đây. Những thông tin liên lạc này do người nộp đơn cung cấp. Trong trường hợp này, người xin việc có trách nhiệm xin chấp thuận của bên thứ ba.
Dữ liệu kỹ thuật	Dữ liệu nhật ký và địa chỉ IP
Liên lạc	Dữ liệu liên lạc trong quá trình tuyển dụng, bao gồm email, thư thoại, bản ghi video
Khác	Ảnh chụp khi người nộp đơn cung cấp hoặc nếu người nộp đơn đồng ý chụp ảnh liên quan đến cuộc phỏng vấn và bản ghi video phỏng vấn nếu có

Theo quy định, dữ liệu cá nhân này được thu thập trực tiếp từ ứng viên xin việc. Tùy thuộc vào luật pháp quốc gia hiện hành, SSAB hoặc nhà cung cấp dịch vụ bên thứ ba cũng có thể thu thập dữ liệu cá nhân từ các nguồn khác.

SSAB thường không thu thập thông tin về ứng viên xin việc có tính chất cá nhân hoặc riêng tư (thông tin nhạy cảm). Nếu thông tin nhạy cảm được thu thập và xử lý ở một giai đoạn nào đó trong quá trình tuyển dụng, việc thu thập thông tin sẽ dựa trên luật pháp địa phương hiện hành và ứng viên xin việc sẽ được thông báo về điều đó. SSAB là nhà tuyển dụng trao cơ hội bình đẳng và SSAB đối xử bình đẳng với tất cả các ứng viên xin việc

3. Chuyển giao hoặc tiết lộ dữ liệu cá nhân

Trong một số trường hợp, SSAB sử dụng bên thứ ba trong quá trình tuyển dụng và có thể thuê ngoài một số phần của quy trình, do đó dữ liệu cá nhân có thể bị tiết lộ:

- cho các nhà cung cấp dịch vụ đáng tin cậy, chẳng hạn như đối tác tuyển dụng và nhà cung cấp hệ thống vì lý do năng lực và trình độ, bao gồm cả các bài kiểm tra năng lực;
- cho các cơ quan chức năng hoặc các bên khác để tiến hành kiểm tra lý lịch. Khi luật hiện hành yêu cầu, người xin việc sẽ được hỏi ý kiến trước khi diễn ra kiểm tra.

Bên thứ ba có thể thay mặt SSAB hoạt động với tư cách bên xử lý dữ liệu hoặc bên kiểm soát dữ liệu độc lập, tùy từng trường hợp.

4. Lưu giữ dữ liệu cá nhân

Dữ liệu cá nhân liên quan đến những ứng viên xin việc không được chọn sẽ được lưu giữ trong tối đa hai năm. Nếu quá trình tuyển dụng dẫn đến việc làm tại SSAB, Dữ liệu cá nhân có liên quan sẽ được lưu giữ trong và sau quá trình làm việc theo yêu cầu của thời hạn lưu giữ được luật hiện hành quy định. Thông thường, thông tin nhóm ứng viên sẽ được lưu giữ trong một năm kể từ lần đăng nhập cuối cùng.

5. Tự động ra quyết định

Trong một số trường hợp, SSAB có thể áp dụng quyết định tự động trong giai đoạn đầu của quá trình tuyển dụng. Là người xin việc, bạn có quyền không phải chịu các quyết định được ra tự động.

SSAB is a Nordic and US-based steel company that builds a stronger, lighter and more sustainable world through value added steel products and services. Working with our partners, SSAB has developed SSAB Fossil-free™ steel and plans to reinvent the value chain from the mine to the end customer, largely eliminating carbon dioxide emissions from our own operations. SSAB Zero™, a largely carbon emission-free steel based on recycled steel, further strengthens SSAB's leadership position and our comprehensive, sustainable offering independent of the raw material. SSAB has employees in over 50 countries and production facilities in Sweden, Finland and the US. SSAB is listed on Nasdaq Stockholm and has a secondary listing on Nasdaq Helsinki. Join us on our journey! www.ssab.com, [Facebook](#), [Instagram](#), [LinkedIn](#), [X](#) and [YouTube](#).