

Ersättningsrapport 2024

Ersättningsrapport 2024

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för SSAB AB, antagna av årsstämman 2022, tillämpades under år 2024. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not B.4 till koncernredovisningen i årsredovisningen för 2024. Information om ersättningsutskottets arbete under 2024 finns i bolagsstyrningsrapporten i avsnittet Ersättningsutskott i årsredovisningen för 2024.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not B.4 i årsredovisningen för 2024.

Utveckling under 2024

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6–7 i årsredovisningen 2024.

Bolagets ersättningsriktlinjer:

tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

SSABs strategi innebär att leverera en hållbar och branschledande lönsamhet genom att stärka och utveckla produkter som ökar mervärdet för kunderna. SSAB har som uttalad målsättning att bli det säkraste stålbolaget i världen att arbeta i,

och ska därutöver följa höga miljöstandarder samt vara en ansvarsfull partner gentemot alla intressenter. En mer utförlig beskrivning av affärsstrategin finns i Årsredovisningen för 2024 i avsnittet Marknad och strategi.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer syftar till att erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig totalersättning vilket i sin tur främjar bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterersättning bestående av en kortfristig rörlig del ("STI") och en långfristig rörlig del ("LTI"), pensionsförmåner och andra förmåner.

Riktlinjerna finns i förvaltningsberättelsen i årsredovisningen för 2024. Bolaget har under 2024 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har beslutats och inga undantag har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.

Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.ssab.com/company/investors/corporate-governance/remuneration-policy>. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Tabell 1 Totalersättning till verkställande direktören under 2024¹⁾

Tkr	Fast lön ²⁾	Andra förmåner ³⁾	Kortfristig rörlig lön (STI) ⁴⁾	Långfristig rörlig lön (LTI) ⁴⁾	Kostnad pensionsförmån ⁵⁾	Total ersättning	Relation mellan fast och rörlig ersättning
Johnny Sjöström (vd)	1 954	25	1 449	99	579	4 106	62 % / 38 %
Martin Lindqvist (vd)	11 830	154	8 551	4 281	5 409	30 225	58 % / 42 %

1) Johnny Sjöström från 28 oktober till 31 december 2024 och Martin Lindqvist från 1 Januari till 27 Oktober 2024.

2) Inklusive semesterersättning om 270 Tkr och kostnadsersättning för tjänstebostad om 44 Tkr för Martin Lindqvist.

3) Avser huvudsakligen bostads- och bilförmån.

4) STI redogör för prestationsperioden 2024 (för utbetalning 2025). LTI redogör för prestationsperioden 2022–2024 (för utbetalning 2025).

5) Pensionskostnaden baseras i sin helhet på den fasta lönen och är premiebaserad. Pensionskostnaden ingår därför i beräkning av fast ersättning i tabellens redogörelse för relationen mellan fast och rörlig ersättning.

STI-ersättning för verkställande direktören 2024

STI mäts under en period om ett år och avser helåret 2024. STI får uppgå till högst 75 % av den fasta lönen för 2024. Prestations-kriterierna för vd:s STI består av 100 % koncernmål.

Det finns tre koncernmål vilka samtliga mäts i förhållande till förutbestämda målnivåer; 1) EBITDA-marginal i förhållande till en jämförelsegrupp¹⁾, 2) Operativt kassaflöde i förhållande till justerat rörelseresultat före avskrivningar, och 3) Ett hållbarhetsmål som mäter olycksfallsfrekvensen med frånvaro mer än en dag (LTIF).

STI-målen har utformats för att bidra till företagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhetsarbete, genom att vara tydligt kopplade till affärsstrategin och ökat värdeskapande för företaget.

En förutsättning för STI-utbetalning är att koncernen uppvisar ett positivt justerat rörelseresultat (exklusive jämförelsestörande poster). Detta tröskelvärde uppnåddes för 2024 och STI-utfallet fördelar sig enligt följande. 1) SSABs EBITDA-marginal översteg jämförelsegruppens genomsnittliga EBITDA marginal med 5,7 procentenheter, vilket innebär maximalt utfall. 2) Det operativa kassaflödet i förhållande till justerat rörelseresultat uppgick till 89 % vilket innebär 95 % utfall. 3) Olycksfallsfrekvensen (LTIF) mättes till 0,75, och innebär därmed maximalt utfall.

För ytterligare information om STI-ersättning för verkställande direktören, se tabell 2(a).

LTI-ersättning för verkställande direktören 2024

LTI är kontantbaserat och har mätts under en period av tre år (2022–2024). Utfallet är begränsat till högst 35 % av årslön per den 31 december 2021. Vd:s LTI är till 100 % kopplad till den relativa totalavkastningen på Bolagets aktier (TSR) under räkenskapsåren 2022, 2023 samt 2024 i förhållande till ett referensvärde som till 70 % består av genomsnittlig totalavkastning för en jämförelsegrupp bestående av andra bolag²⁾ och till 30 % av index OMX30.

Målen för LTI syftar till att skapa ett för bolagsledningen och aktieägarna gemensamt intresse att driva verksamheten mot långsiktigt god aktieavkastning samt främja bolagets förmåga att rekrytera och behålla viktiga medarbetare.

SSAB överträffade referensvärdet med 70,4 procentenheter vilket innebär maximalt utfall som betalas under 2025.

För ytterligare information om LTI-ersättning för verkställande direktören, se tabell 2(b).

1) Arcelor Mittal Europe, BE Group, JFE , Kingspan, Klöckner, Lindab, Nucor, Salzgitter, Tata Steel Europe, US Steel and Voestalpine

2) Arcelor Mittal, JFE, Nucor, Salzgitter, ThyssenKrupp, US Steel, Voestalpine

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att främja agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar beaktats. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till hållbarhetsinriktningen samt bolagets värderingar.

Tabell 2(a) Verkställande direktörens mål och utfall under det rapporterade räkenskapsåret: STI-ersättning ¹⁾

	Beskrivning av prestationsmål	Viktning avseende prestationsmål	Uppmätt resultat	Måluppfyllnad ²⁾	Utbetalning
Johnny Sjöström (vd)	EBITDA-marginal i förhållande till jämförelsegrupp 2024	70 %	5,7 %-enheter	100 %	1 024 597 kr
	Operativt kassaflöde i förhållande till justerat rörelseresultat före avskrivningar 2024	20 %	89 %	95 %	278 105 kr
	Olycksfallsfrekvens (LTIF) 2024	10 %	0,75	100 %	146 371 kr
Martin Lindqvist (vd)	EBITDA-marginal i förhållande till jämförelsegrupp 2024	70 %	5,7 %-enheter	100 %	6 045 968 kr
	Operativt kassaflöde i förhållande till justerat rörelseresultat före avskrivningar 2024	20 %	89 %	95 %	1 641 048 kr
	Olycksfallsfrekvens (LTIF) 2024	10 %	0,75	100 %	863 710 kr

1) Johnny Sjöström från 28 oktober till 31 december 2024 och Martin Lindqvist från 1 Januari till 27 Oktober 2024.
2) Procent av maximalt utfall per prestationsmål.

Tabell 2(b) Verkställande direktörens mål och utfall under det rapporterade räkenskapsåret: LTI-ersättning ¹⁾

	Beskrivning av prestationsmål	Viktning avseende prestationsmål	Uppmätt resultat	Måluppfyllnad ²⁾	Utbetalning
Johnny Sjöström (vd)	Totalavkastningen på SSAB-aktien i förhållande till en referensportfölj 2022–2024	100 %	+70,4 %-enheter	100 %	99 355 kr
Martin Lindqvist (vd)					4 280 914 kr

1) Proraterad beräkning för Johnny Sjöström från 28 oktober till 31 december 2024 och Martin Lindqvist från 1 Januari 2022 till 27 Oktober 2024.
2) Procent av maximalt utfall per prestationsmål.

Aktiebaserad ersättning

SSAB hade inga aktiebaserade ersättningsprogram för utbetalning under 2024.

Information om ersättning och bolagets resultat

Tabell 3 – Ersättning och bolagets resultat under det rapporterade räkenskapsåret

Tkr	2024	2023	2022	2021	2020
Vd total ersättning ¹⁾	34 331	33 566	29 818	26 116	18 358
Justerat rörelseresultat	7 860 000	16 467 000	29 283 000	18 837 000	-325 000
Genomsnittlig total ersättning avseende heltidsekvivalenter för anställda i moderbolaget ²⁾	1 252	1 238	1 180	1 080	1 008

1) Johnny Sjöström från 28 oktober till 31 december 2024 och Martin Lindqvist från 1 Januari till 27 Oktober 2024.
2) Exkluderat medlemmar i koncernledningen.