

# Bolags- styrnings- rapport 2025

SSAB är noterat på Nasdaq Stockholm och lyder under dess regelverk samt tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning (bolagskoden). SSAB är även noterat på Nasdaq Helsinki. Denna bolagsstyrningsrapport har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och bolagskoden som en separat rapport som är skild från förvaltningsberättelsen.

# Bolagsstyrningsrapport

## Viktiga externa och interna regelverk och policyer som påverkar bolagsstyrningen:

### Väsentliga interna regelverk och policyer

- Bolagsordning
- Styrelsens arbetsordning inkl. vd-instruktion och instruktioner till styrelseutskotten
- Uppförandekod

### Väsentliga externa regelverk

- Svensk aktiebolagslag
- Svensk bokföringslag
- Svensk årsredovisningslag
- Regelverk för Nasdaq Stockholm och Nasdaq Helsinki
- Svensk kod för bolagsstyrning

## Organisation per 31 december 2025

SSABs organisation utmärks av ett decentraliserat arbetssätt där en stor del av ansvar och befogenheter delegerats till respektive division och dotterbolag. SSAB har tre divisioner: SSAB Special Steels, SSAB Europe och SSAB Americas samt två större helägda dotterbolag: Tibnor och Ruukki Construction. De två sistnämnda styrs som självständiga dotterbolag.

### Avvikelser från bolagskoden

Det finns inga avvikelser från Svensk kod för bolagsstyrning att rapportera om för 2025.

## Aktieägare

### Ägare den 31 december 2025

	% av rösterna	% av kapitalet
LKAB	16,5	10,9
Finska staten	8,3	6,5
Folksam	5,8	2,1
Vanguard	3,7	3,6
BlackRock	1,7	2,2
Allianz Global Investors	1,5	0,5
State of Wisconsin Investment Board	1,3	0,5
Norges Bank Investment Management	1,1	0,7
Goldman Sachs Asset Management	0,9	0,5
Dimensional Fund Advisors	0,8	0,9
Övriga aktieägare	58,6	71,6
<b>Summa</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Varav utlandsregistrerade aktieägare <sup>1)</sup>	40,8	34,6

1) Inkluderar aktieägare utanför Sverige och Finland.  
Källa: Modular Finance

Aktiekapitalet i SSAB består av A- och B-aktier, där A-aktien ger en röst medan B-aktien ger en tiondels röst. Båda aktieslagen ger samma rätt till andel av bolagets tillgångar och resultat.

Per den 31 december 2025 uppgick antalet aktieägare till 266 914. Ovanstående tabell presenterar de tio röstmässigt största ägarna vilka sammanlagt ägde 41,4 % av rösterna och 28,4 % av aktiekapitalet. Ägare utanför Sverige och Finland kontrollerade 40,8 % av rösterna och 34,6 % av kapitalet.

## Bolagsstämma

Bolagets högsta beslutande organ är bolagsstämman, där aktieägarnas inflytande i bolaget utövas. På årsstämman (ordinarie bolagsstämma) beslutar aktieägarna bland annat om följande:

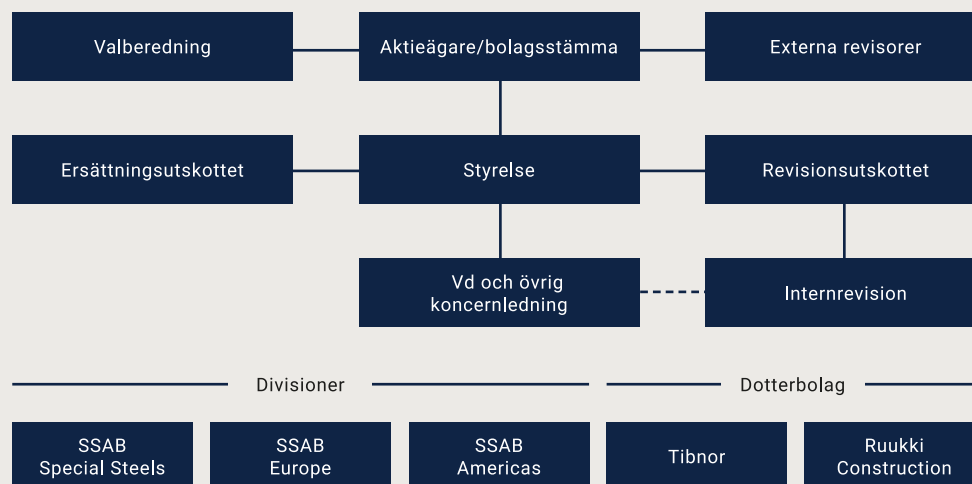
- Fastställelse av årsredovisning och koncernredovisning
- Disposition av bolagets resultat
- Ansvarsfrihet för styrelsen och verkställande direktören
- Val av och ersättning till styrelsen, dess ordförande och revisorer
- Hur valberedningen ska utses (i förekommande fall)
- Riktlinjer för ersättning till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare (i förekommande fall)
- Beslut om godkännande av ersättningsrapport

I enlighet med SSABs bolagsordning sker kallelse till bolagsstämma genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar och genom att kallelsen finns tillgänglig på SSABs webbplats. Att kallelse har skett ska samtidigt annonseras i Dagens Nyheter och Svenska Dagbladet.

### Årsstämman 2025

Årsstämman 2025 genomfördes i Stockholm. Aktieägare kunde även utöva sin rösträtt på stämman genom poströstning i enlighet med föreskrifterna i SSABs bolagsordning.

## SSABs modell för bolagsstyrning per den 31 december 2025



Årsstämman fastställde den av styrelsen och vd avlämnade årsredovisningen och koncernredovisningen för 2024, beslutade om disposition av bolagets resultat samt beviljade styrelsens ledamöter och vd ansvarsfrihet. Stämman beslutade om ersättningar till styrelse och revisor i enlighet med valberedningens förslag. Det beslutades vidare att styrelsen ska bestå av åtta ledamöter. Till styrelseledamöter omvaldes Petra Einarsson, Lennart Evrell (omvald ordförande i styrelsen), Bernard Fontana, Marie Grönborg, Mikael Mäkinen, Maija Strandberg, Kerstin Enochsson och Pierre Heeroma.

Det beslutades på förslag av valberedningen att bolagets revisorer skulle vara ett registrerat revisionsbolag och att Ernst & Young AB skulle omväljas som revisor i bolaget till och med årsstämman 2026.

Stämman beslutade i enlighet med styrelsens, av revisorn tillstyrkt, förslag att vinstutdelning för räkenskapsåret 2024 ska uppgå till 2,60 kr per aktie och att återstoden av vinstmedlen balanseras i ny räkning.

Stämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag att godkänna det långfristiga incitamentsprogrammet för 2025 samt bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier. Förslagen hade funnits tillgängliga hos SSAB och på bolagets webbplats sedan den 18 mars 2025.

Stämman beslutade att godkänna styrelsens ersättningsrapport, som funnits tillgänglig hos SSAB och på bolagets webbplats sedan den 20 mars 2025.

Se årsstämmoprotokoll på [www.ssab.com](http://www.ssab.com).

## Valberedning

### Valberedningens uppdrag

Valberedningens uppdrag är bland annat att inför årsstämman föreslå styrelseordförande, styrelseledamöter, revisor, ordförande vid årsstämman, arvode till styrelsen och arvode till revisorn.

### Procedur för tillsättning av valberedningen

Det sammanlagda antalet ledamöter ska inte uppgå till mer än sex. Ordförande i valberedningen ska vara den ledamot som utsetts av den röstmässigt största aktieägaren. Valberedningens sammansättning tillkännagavs på bolagets hemsida, [www.ssab.com](http://www.ssab.com), den 16 september 2025.

Aktieägare kunde fram till den 31 december 2025 lämna förslag till valberedningen.

Valberedningens förslag offentliggörs senast i samband med kallelsen till årsstämman. I anslutning till att kallelsen till årsstämman utfärdas kommer valberedningen på [www.ssab.com](http://www.ssab.com) att lämna ett motiverat yttrande beträffande sitt förslag till styrelse.

### Valberedningens mångfaldspolicy

SSAB arbetar aktivt med att främja mångfald i bolaget. Som ett led i det arbetet tillämpar valberedningen regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning (bolagskoden) som mångfaldspolicy. I enlighet med denna regel ska styrelsen ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämмоvalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. En jämn könsfördelning i styrelsen ska också eftersträvas.

Målsättningen med mångfaldspolicyn är att säkerställa en tillräcklig mångfald i styrelsen i syfte att främja oberoende åsikter och ett kritiskt förhållningssätt för att bidra till ett effektivt styrelsearbete i bolaget.

Under 2025 har valberedningens mångfaldspolicy beaktats i samband med valberedningens arbete inför årsstämmorna 2025 och 2026. Det har resulterat i en mångsidig och ändamålsenlig styrelsesammansättning med ledamöter som besitter erforderlig kompetens och erfarenhet inom för styrelsen viktiga ansvarsområden, som till exempel internationell industri, global försäljning, energi, omställning och genomförande av stora investeringsprojekt.

### Valberedningens arbete inför årsstämman 2026

Valberedningen utsågs i september 2025 och har under hösten sammanträtt sex gånger.

Ytterligare sammanträden är planerade under första kvartalet 2026, före årsstämman. Vid ett möte i november 2025 fick valberedningen ta del av styrelsens utvärderingsprocess och dess utfall.

Valberedningen har diskuterat styrelsens sammansättning och enats om de huvudsakliga krav som bör ställas på styrelseledamöterna inbegripet kravet på oberoende ledamöter. Valberedningen har i sitt styrelseförslag särskilt beaktat mångsidighet och bredd avseende ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund samt strävan efter en jämn könsfördelning och kompetens och erfarenhet inom de för bolaget viktigaste områdena.

Valberedningen arbetar kontinuerligt med att identifiera och utvärdera potentiella nya

styrelseledamöter. Valberedningen har vid framtagandet av förslag till arvoden för styrelsen och dess utskott bland annat gjort en översyn av nivåerna för styrelsearvoden i liknande bolag. Inför valet av revisor vid årsstämman 2026 presenterades revisionsutskottets utvärdering av revisorsinsatsen för valberedningen vid dess möte i december tillsammans med utskottets rekommendation vad gäller både val av revisor och arvodering. Valberedningen följde revisionsutskottets rekommendation i dess förslag till årsstämman 2026.

### Valberedningen inför årsstämman 2026

Namn, utsedd av	Andel i procent av rösterna, per 31 december 2025
Niklas Johansson, LKAB (ordförande i valberedningen)	16,5
Jukka Ohtola, finska staten	8,3
Emilie Westholm, Folksam	5,8
Lennart Evrell (styrelseordförande)	–

## Styrelse

### Styrelsens ansvar

Styrelsen har som övergripande uppgift att förvalta bolagets angelägenheter i bolagets och samtliga aktieägares gemensamma intresse. Styrelsen ska fortlöpande bedöma koncernens ekonomiska situation samt utvärdera den operativa ledningen. I styrelsen avgörs bland annat frågor avseende koncernens strategiska inriktning och organisation samt beslutas om väsentliga investeringar (överstigande 100 Mkr). Styrelsen är också ytterst ansvarig för koncernens hållbarhetsarbete).

Styrelsen ska i förekommande fall upprätta förslag till riktlinjer för bestämmande av lön och annan ersättning till verkställande direktören och andra personer i bolagets ledning för beslut vid årsstämman.

### Styrelsens arbetsordning

Styrelsen fastställer årligen en arbetsordning inkluderande en vd-instruktion som bland annat reglerar arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande direktören.

Arbetsordningen reglerar vidare hur ofta styrelsen ska sammanträda och hur arbetet ska fördelas på styrelseutskotten. Arbetsordningen anger att det ska finnas ett ersättningsutskott och ett revisionsutskott. Inför varje styrelsemöte erhåller styrelseledamöterna en skriftlig dagordning och ett fullödigt beslutsunderlag. Vid varje styrelsemöte sker en genomgång av olycksfallsstatistiken, hållbarhetsmål, aktuellt affärsläge, koncernens resultat och finansiella ställning samt verksamheten. För mer information om styrelsens ansvar för hållbarhet se avsnitt Styrelsens och koncernledningens

ansvar för hållbarhetsarbetet (GOV-1). Övriga frågor som regelbundet behandlas på styrelsemötena är bland annat konkurrens- och marknads-situationen.

### Styrelsens ordförande

Styrelseordföranden leder styrelsens arbete, företräder bolaget i ägarfrågor samt ansvarar för utvärderingen av styrelsens arbete. Dessutom ansvarar ordföranden för den löpande kontakten med vd samt för att styrelsen fullgör sina plikter.

### Styrelsens sammansättning

Enligt bolagsordningen ska styrelsen bestå av minst fem och högst tio bolagsstämموvalda ledamöter. Styrelsen är beslutför om mer än hälften av alla styrelseledamöterna är närvarande. Styrelsen ska ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. Nya styrelseledamöter genomgår en introduktionsutbildning för att effektivt erhålla den kunskap som förväntas för att på bästa sätt tillvarata bolagets och aktieägarnas intressen.

### Styrelsens arbete 2025

Under 2025 hölls 15 protokollförda sammanträden och styrelsen var alltid beslutför. Sekreterare i styrelsen var SSABs chefsjurist, som inte är ledamot i styrelsen.

Under året har styrelsen följt de globala händelseutvecklingarna och hur företaget har hanterat de efterföljande konsekvenserna. När det gäller företagens huvudmarknader – Europa och Nordamerika – var Europa svagt, med en hög andel importvolym. SSAB Europe vidtog

åtgärder för att anpassa sig till den låga efterfrågenivån. Trots ett svagare marknadsläge för grovplåt i Nordamerika var marginalerna bättre än i Europa. Den generella efterfrågan påverkades negativt av turbulensen kring handelshinder och tullar, vilket också påverkade marknaden för höghållfasta stålprodukter. Styrelsen har även ägnat mycket tid åt frågor kopplade till omställningen till fossilfri stål-tillverkning.

Under året har styrelsen besökt SSABs anläggning i Mobile, Alabama, USA.

### Styrelsens erfarenhet och kompetens inom bolagets sektorer, produkter, geografiska platser samt hållbarhet

Styrelsen utvärderas årligen för att säkerställa att ledamöterna har en erforderlig samlad erfarenhet och kompetens för SSABs verksamhet, vilket inkluderar bolagets produkter, de sektorer och geografiska platser där SSAB bedriver sin verksamhet samt väsentliga hållbarhetsområden. Utvärderingen för 2025 administrerades av SSABs chefsjurist, och utgjordes av ett omfattande frågeformulär som besvarades enskilt av ledamöterna samt enskilda intervjuer med ledamöterna. Frågorna rörde huvudsakligen styrelsens effektivitet och samlade kompetens att hantera styrelseansvaret i förhållande till de för bolaget viktigaste områdena. Svaren sammanställdes och redovisades anonymt till styrelsen samt till valberedningen inför att valberedningen tar fram förslag till val av styrelse-ledamöter (för mer information om valberedningens arbete se avsnitt Valberedning). Slutsatsen från styrelseutvärderingen som utfördes under 2025 var att styrelsens ledamöter

bedömdes inneha lämplig erfarenhet och kompetens för bolagets verksamhet.

För att framgångsrikt driva den mest centrala delen av SSABs hållbarhetsarbete, bolagets omställning till fossilfri ståltillverkning, läggs särskild vikt vid att styrelsen har erforderlig kompetens för genomförandet av detta, vilket bland annat omfattar kompetens och erfarenhet inom tung processindustri, internationell marknadsföring och försäljning, större investeringsprojekt, finans, IT och digitalisering samt ansvarsfullt företagande.

### Revisionsutskott Arbetsuppgifter

Bland revisionsutskottets ledamöter ska en ordförande utses. Revisionsutskottets ledamöter ska utses bland styrelseledamöter som inte är anställda av bolaget. Minst en av utskottets ledamöter ska ha redovisnings- eller revisionskompetens.

Revisionsutskottets arbetsuppgifter anges i styrelsens arbetsordning. Ordföranden i revisionsutskottet ansvarar för att styrelsen i sin helhet fortlöpande hålls informerad om utskottets arbete samt, vid behov, förelägger styrelsen ärenden för beslut.

Revisionsutskottets huvuduppgift är att stödja styrelsen i arbetet med att kvalitetssäkra den finansiella rapporteringen samt hållbarhetsrapporteringen.

Revisionsutskottet övervakar bolagets interna kontroll och riskhantering avseende både den finansiella rapporteringen och hållbarhetsrapporteringen. Revisionsutskottet biträder även

valberedningen vid upprättande av förslag till bolagsstämans beslut om revisorsval.

Revisionsutskottet träffar fortlöpande bolagets revisorer, utvärderar revisionsinsatserna samt fastställer riktlinjer för vilka tilläggstjänster bolaget får upphandla från bolagets revisor. Sådana tilläggstjänster upp till maximalt 100 Tkr per uppdrag ska godkännas på förhand av bolagets ekonomi- och finansdirektör. Uppdrag som överstiger 100 Tkr ska godkännas på förhand av revisionsutskottets ordförande. Alla tilläggstjänster ska redovisas för revisionsutskottet varje kvartal.

Det finns en etablerad riskhanteringsprocess inom SSAB. Revisionsutskottet tar del av och beaktar de riskområden som identifierats i processen (både affärsrisker och risker för fel i den finansiella rapporteringen samt hållbarhetsrapporteringen). Baserat på utfallet i den interna och externa riskbedömningen analyserar utskottet löpande revisionens inriktning och omfattning med bolagets externa och interna revisorer.

Revisionsutskottet fastställer årligen en internrevisionsplan som bland annat är baserad på de risker som framkommit i riskhanteringsprocessen. Revisionsplanen diskuteras med de externa revisorerna för att effektivisera och kvalitetsförbättra det löpande revisionsarbetet. Chefen för internrevision presenterar genomförda revisioner och ärenden som rapporterats via visselblåsarfunktionen. Utskottet analyserar och belyser dessutom väsentliga redovisningsfrågor som koncernen påverkas av.

### Arbetet 2025

Under 2025 har fokus för revisionsutskottets arbete varit bland annat styrmodellen för de olika omställningsinvesteringsprojekten. Revisionsutskottet tog del av, och analyserade tillsammans med de externa revisorerna, den riskanalys och revisionsplan som revisorerna upprättat som underlag för den lagstadgade revisionen. Utskottet har även följt arbetet kring finansiering av omställningsprojekten samt implementeringen av det nya IT-systemet för intern kontroll.

Revisionsutskottets ledamöter utgjordes sedan det konstituerande styrelsemötet den 29 april 2025 av Petra Einarsson (ordförande), Lennart Evrell och Maija Strandberg. Under 2025 hade revisionsutskottet åtta protokollförda sammanträden.

### Ersättningsutskott Arbetsuppgifter

Jämte styrelsens ordförande ska ersättningsutskottet bestå av en eller flera av bolagsstämman valda styrelseledamöter, vilka ska vara oberoende i förhållande till bolaget och koncernledningen. Bland ersättningsutskottets ledamöter ska erforderlig kunskap och erfarenhet i frågor om ersättningar till ledande befattningshavare finnas. Ersättningsutskottets arbetsuppgifter anges i styrelsens arbetsordning. Verkställande direktören ska i egenskap av föredragande närvara vid utskottets sammanträden.

Ersättningsutskottet lämnar förslag till styrelsen om verkställande direktörens lön och övriga anställningsvillkor, fastställer löner och anställningsvillkor för övriga koncernledningens

samt ger ramar för löner och anställningsvillkor för övriga högre befattningshavare.

Bland ersättningsutskottets uppgifter ingår i övrigt att bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, att bereda styrelsens förslag till riktlinjer för bestämmande av lön och annan ersättning till verkställande direktören och övriga koncernledningens, vilket inkluderar

utvärdering om i vilken utsträckning ersättning ska baseras på hållbarhetsrelaterade mål, samt att följa och utvärdera tillämpningen av dessa. Ersättningsutskottet ska också följa och utvärdera program för rörliga ersättningar till koncernledningen.

### Arbetet 2025

Under 2025 hade ersättningsutskottet fyra protokollförda sammanträden. Ersättningsutskottet utgjordes av Lennart Evrell (ordförande), Bernard Fontana och Petra Einarsson. Vd är adjungerad till utskottet men deltar inte vid behandlingen av egen lön och egna anställningsvillkor.

### Koncernledning

#### Koncernledningens arbete och ansvar

Koncernledningen ansvarar för att utforma och genomföra koncernens övergripande strategier samt behandlar frågor som till exempel förvärv och avyttringar. Sådana frågor samt större investeringar (överstigande 100 Mkr) bereds av koncernledningen för beslut av moderbolagsstyrelsen.

#### Närvarostatistik 2025

Namn på styrelseledamot	Invald i styrelsen	Styrelsemöten	Ersättningsutskott	Revisionsutskott
<b>Bolagsstämmovalda<sup>1)</sup></b>				
Lennart Evrell, ordförande	2021	15	4	8
Petra Einarsson	2014	15	4	8
Kerstin Enochsson	2024	15		
Bernard Fontana	2022	10	3	
Marie Grönborg	2019	15		
Pierre Heeroma	2024	15		
Mikael Mäkinen	2022	15		
Maija Strandberg	2021	15		8
<b>Arbetsstagarrepresentanter</b>				
Mikael Henriksson	2017	15		
Robert Holmström	2023	15		
Sven-Erik Rosén	2021	15		
<b>Suppleanter</b>				
Tomas Jansson	2014	15		
Tomas Karlsson	2015	15		
Patrick Sjöholm	2011	15		

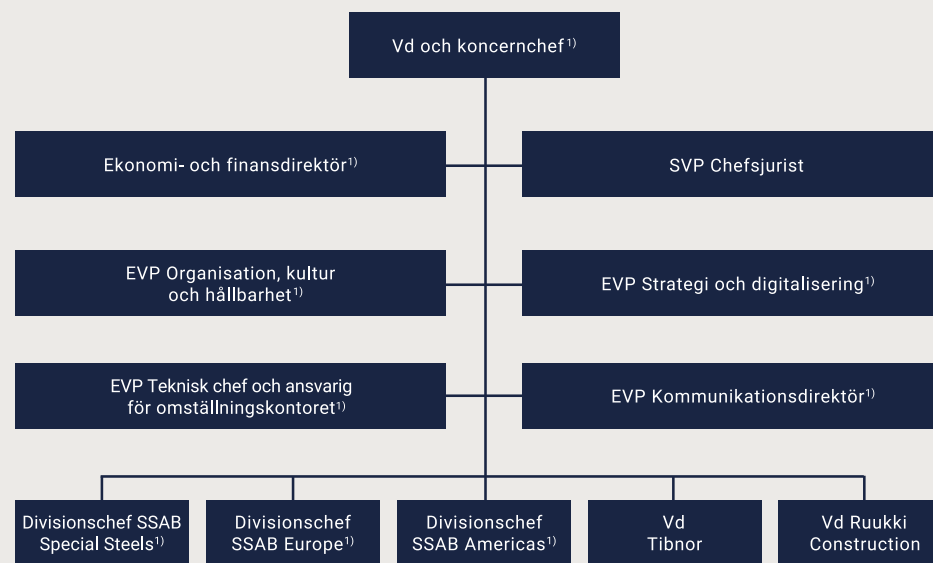
1) Information om arvoden finns i not B.4 i Finansiella rapporter.

Vd ansvarar för den löpande förvaltningen av bolaget enligt styrelsens anvisningar och riktlinjer. Koncernledningen bestod per den 31 december 2025 utöver vd av divisionscheferna för SSAB Europe, SSAB Americas och SSAB Special Steels, ekonomi- och finansdirektören, chefen för organisation, kultur och hållbarhet, kommunikationsdirektören, tekniska chefen och ansvarig för omställningskontoret samt chefen för strategi och digitalisering.

Koncernledningen har möten månadsvis för att följa upp koncernens samt divisionernas resultat, finansiella ställning och hållbarhetsarbete. Koncernledningen ansvarar för den strategiska inriktningen för hållbarhetsarbetet och följer regelbundet upp koncernens hållbarhetsarbete. För mer information se avsnitt Styrelsens och koncernledningens ansvar för hållbarhetsarbetet (GOV-1). Övriga frågor som regelbundet behandlas på koncernledningsmötena är bland annat strategifrågor samt uppföljning av budget och prognoser.

Respektive divisionschef ansvarar för respektive divisions resultat och balansräkning. Den övergripande operativa styrningen av divisionerna sker via kvartalsvisa uppföljningsmöten. Moderbolagets vd är också i de flesta fall ordförande i de större direktägda dotterbolagens styrelser, till exempel Tibnor och Ruukki Construction, där det även ingår andra ledamöter från koncernledningen samt arbetstagarrepresentanter. Parallellt med de kvartalsvisa uppföljningsmötena övervakar dotterbolagsstyrelserna den löpande verksamheten samt fastställer respektive strategier och budgetar.

### Koncernens operativa ledningsstruktur



1) Medlem av koncernledningen

### Incitamentsprogram för ledande befattningshavare

SSABs långfristiga incitamentsprogram omfattar bolagets vd, övriga ledande befattningshavare och nyckelpersoner i SSAB och löper i rullande treårsperioder. Syftet med programmet är att driva bolagets långsiktiga utveckling samt att främja bolagets förmåga att rekrytera och behålla särskilt viktiga medarbetare. Årsstämman 2025 godkände programmet för innevarande räkenskapsår, kopplat till totalavkastningen på SSAB-aktien i förhållande till en referensportfölj samt total försäljning av stål utan fossila CO<sub>2</sub>-utsläpp, som riktas till högst 180 personer. För närmare information se not B.4 i Finansiella rapporter.

### Internkontroll

Syftet med intern kontroll är att i rimlig grad säkerställa att bolagets operativa strategier och mål följs upp och att ägarnas investering skyddas. Den interna kontrollen ska tillse att den interna och externa rapporteringen, med rimlig säkerhet, är tillförlitlig. Den ska även tillse att verksamheten bedrivs i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar, samt att kraven på noterade bolag efterlevs. Intern kontroll är det samlade begreppet för den organisation och de system, processer och rutiner som bidrar till att upprätthålla kontrollen i dessa avseenden.

### Riskhantering

Koncernen förebygger att risker förverkligas samt minimerar följderna av inträffade

förlusthändelser genom olika åtgärder. Som en integrerad del av den årliga strategiprocessen genomförs en riskkartläggning av koncernens interna och externa risker. Resultatet av arbetet rapporteras till revisionsutskottet och styrelsen. Både arbetet med att aktivt förebygga att förlust överhuvudtaget uppstår och arbetet med att minimera effekter av förluster som trots allt uppstår, övervakas och följs upp av ansvariga koncernfunktioner. Divisioner och dotterbolag har det yttersta ansvaret att aktivt bedriva förlustförebyggande arbete.

### Styrelsens beskrivning av intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen

Styrelsen för SSAB ansvarar, enligt den svenska aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning, för den interna kontrollen. Beskrivningen av intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen.

### Ramverk för intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen

SSABs interna kontroll tar sin utgångspunkt i COSO-ramverket, som är utgivet av The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO). Ramverket baseras på fem komponenter: kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

### Kontrollmiljö

Kontrollmiljön präglas av organisationsstrukturen, ledningens arbetssätt och värderingar samt övriga roller och ansvar inom organisationen. Revisionsutskottet bistår styrelsen i redovisningsfrågor som är väsentliga

för koncernen samt följer upp den interna kontrollen av den finansiella rapporteringen. För att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö och en god intern kontroll har styrelsen delegerat det praktiska ansvaret till verkställande direktören, som i sin tur fördelat ansvaret till övriga i koncernledningen samt till dotterbolagschefer.

Kontrollmiljön för den finansiella rapporteringen säkerställs via olika styrande dokument, t.ex. direktiv och instruktioner. Det finns bland annat ett koncerngemensamt direktiv för redovisning, direktiv för finansiella risker och investeringar, attestinstruktioner samt uppförandekoden. De styrande dokumenten uppdateras regelbundet vid ändringar i lagstiftning och standarder. Arbetet med att informera om koncernens uppförandekod fortsatte under året och i slutet av 2025 hade 89 (85) % av alla nyanställda påbörjat introduktionsprocessen som bland annat omfattar att genomgå utbildningen om uppförandekoden.

#### Riskbedömning

Risker i samband med den finansiella rapporteringen rör framförallt fel i redovisningen vid värderingar av tillgångar och skulder, intäkter och kostnader samt avvikelser från upplysningskrav. Vidare är bedrägeri, förlust/ förskingring av tillgångar samt brister i affärsetik risker som utvärderas och hanteras. SSABs verksamhet karaktäriseras av väl inarbetade processer, rutiner och system.

De övergripande riskbedömningarna på koncernnivå utgör en integrerad del i den löpande rapporteringen till koncernledningen och styrelsen samt utgör grunden för bedömningen av risker för fel i den finansiella rapporteringen.

Finansiella risker såsom valuta-, refinansierings- och motpartsrisker samt ränte- och kreditrisker hanteras huvudsakligen av moderbolagets ekonomi- och finansfunktion i enlighet med koncernens direktiv för finansiella risker (se not D.1 och D.3).

#### Kontrollaktiviteter

Det främsta syftet med kontrollaktiviteter är att förebygga och på ett tidigt stadium upptäcka väsentliga fel i den finansiella rapporteringen så att de kan hanteras och åtgärdas. Kontrollaktiviteter finns på olika nivåer inom koncernen och är av både manuell och automatiserad karaktär. Detta innefattar även rutiner och aktiviteter för att hantera och åtgärda väsentliga risker som är relaterade till den finansiella rapporteringen och som identifierats i riskanalysen. Beroende på kontrollaktivitetens karaktär och tillhörighet sker korrigerande åtgärder, implementering, dokumentation samt kvalitetssäkring på koncern-, dotterbolags- eller processnivå. Liksom för övriga processer ansvarar respektive chef för kontrollaktiviteternas fullständighet och riktighet.

Därutöver finns ett systematiskt arbetssätt för att identifiera finansiella risker men även risker av annan karaktär samt för att dokumentera kontroller för att förebygga sådana risker. Identifierade kontroller utgör koncernens ramverk för intern kontroll och finns dokumenterade i ett koncerngemensamt system. Kontrollernas design och effektivitet bedöms genom självutvärdering, kompletterat med uppföljning och utvalda granskningar.

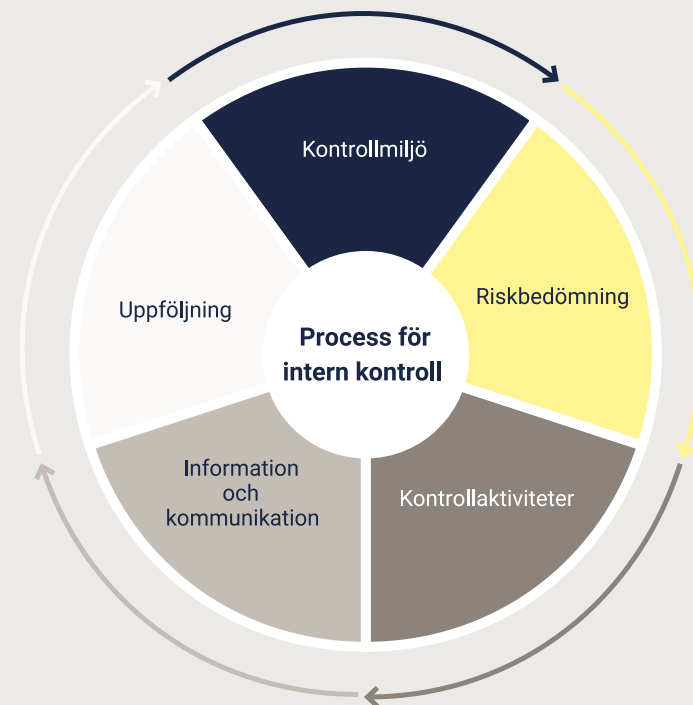
Kontrollaktiviteter utförs på samtliga nivåer i koncernen där det är lämpligt. Ett exempel på

detta är analys och uppföljning av finansiella rapporter där den initiala uppföljningen görs på bolags- och divisionsnivå. Koncernledningens uppföljning sker bland annat genom regelbundna möten med divisionschefer samt cheferna för Ruukki Construction och Tibnor beträffande verksamheten, dess ekonomiska ställning och resultat samt finansiella och operativa nyckeltal. Styrelsen i sin tur analyserar löpande bland annat koncernledningens verksamhetsrapporter om affärsutveckling samt koncernens ekonomiska ställning och resultat. Väsentliga fluktuationer och avvikelser följs därmed upp på flera nivåer,

vilket minimerar riskerna för fel i den finansiella rapporteringen.

#### Information och kommunikation

SSAB har väl inarbetade informations- och kommunikationsrutiner för att säkerställa fullständighet och riktighet i den finansiella rapporteringen. Uppdateringar om finansiella direktiv och instruktioner kommuniceras kontinuerligt av moderbolaget till berörd personal. Därutöver sker regelbundna koncerngemensamma ekonomimöten där finansfunktioner på olika nivåer bland annat behandlar information om förändringar av



redovisningsprinciper och upplysningskrav samt uppdateringar inom intern kontroll. Bolagets intranät är ytterligare en viktig informationskanal. Företagets visselblåsarfunktion (Ethics line) kan användas för att rapportera överträdelse rörande redovisning och intern kontroll.

Finansiell information om koncernen får endast lämnas av styrelsens ordförande, koncernchefen, koncernens ekonomi- och finansdirektör, kommunikationsdirektören samt chefen för Investor Relations. Divisionerna får endast sprida ekonomisk information om sin verksamhet först efter det att koncernen publicerat motsvarande information.

### Uppföljning

Styrelsens uppföljning av den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen sker främst genom revisionsutskottet. Bolagets process för intern kontroll innefattar regelbundna självvärderingar och systematisk uppföljning av riskanalyser och kontrollaktiviteter. Därutöver genomför bolagets internrevision granskningar av intern kontroll. Uppföljningen av intern kontroll sker även inom ramen för den externa revisionen. Revisionsutskottet följer upp den ekonomiska redovisningen och tar del av rapporteringar från de interna och externa revisorerna.

### Hållbarhetsredovisningen

SSAB har integrerat hållbarhetsrapporteringen i samma styrnings- och kontrollstruktur som den finansiella rapporteringen. För ytterligare information se Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering (ESRS 2 GOV-5).

### Internrevision

SSABs funktion för internrevision rapporterar till revisionsutskottet och är funktionellt underställd ekonomi- och finansdirektören. Internrevisionens verksamhet är att stödja värdeskapandet i koncernen genom att identifiera riskområden, utföra interna revisioner och därefter rekommendera förbättringar inom dessa områden. Internrevisorn deltar vid möten i revisionsutskottet.

Internrevisionen är organiserad koncernövergripande med en revisionsplan utarbetad för hela koncernen. Revisionsaktiviteterna beslutas av revisionsutskottet. Arbetet utgörs av revisioner enligt revisionsplan samt specifika revisioner och uppföljning av självvärderingar av intern kontroll. Funktionen genomför även granskningar exempelvis på uppdrag av styrelsen.

Revisionerna utförs enligt en revisionsprocess som kontinuerligt utvecklas för att optimera arbetssätt och mervärdeskapande rapportering. Observationer, rekommendationer och förbättringsområden som följer av revisionerna syftar till att stärka och effektivisera riskhanteringen och den interna kontrollen.

Internrevisionen genomförde under 2025 löpande, oberoende och objektiva granskningar av koncernens bolagsstyrning, internkontroll och riskhantering enligt revisionsplanen. Granskningarna utfördes enligt beslutad process och avslutas formellt med en rapport och en planerad uppföljning av vidtagna åtgärder och status på genomförandet. Resultatet presenterades löpande till divisions-chefer och revisionsutskottet.

Under året genomförde internrevisionen även ett antal revisioner av dotterbolag där revision av risker för bedrägeri och korruption ingick. Revisionerna påvisade inte några konkreta oegentligheter, men möjligheter att reducera risker identifierades. Dessa förbättringsmöjligheter implementeras i enlighet med framtagna handlingsplaner.

Chefen för internrevision informerar även revisionsutskottet kvartalsvis om samtliga Ethics Line-rapporter, inklusive sammanfattningar av pågående utredningar.

### Revisorer

Enligt bolagsordningen ska SSAB ha en eller två revisorer eller ett eller två registrerade revisionsbolag. Det beslutades på årsstämman 2025 att Ernst & Young AB skulle omväljas som revisor i bolaget till och med årsstämman 2026. Det upplystes om att Rickard Andersson kommer att vara huvudansvarig revisor.

Den externa revisionen av moderbolagets och koncernens räkenskaper samt av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning utförs enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Bolagets huvudansvariga revisor deltar vid samtliga möten i revisionsutskottet. Vid åtminstone ett styrelsemöte per år deltar revisorn och går igenom årets revision samt för en diskussion med styrelseledamöterna utan närvaro av den verkställande direktören och övriga personer i bolagets ledning.

Arvode till revisorerna redogörs för i not B.3. i Finansiella rapporter.

### Övriga obligatoriska upplysningar enligt 6 kap 6 § Årsredovisningslagen

Med anledning av kraven i 6 kap 6 § Årsredovisningslagen beträffande vissa särskilda upplysningar som ska lämnas i bolagsstyrningsrapporten upplyses om följande:

- Av bolagets aktieägare har LKAB, direkt eller indirekt ett aktieinnehav, som representerar minst en tiondel av röstetalet för samtliga aktier i bolaget. LKAB:s innehav uppgick per 31 december 2025 till 16,5 % av det totala röstetalet och 10,9 % av det totala antalet aktier.
- Det finns inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma.
- Bolagsordningen innehåller inte några bestämmelser om entledigande av styrelseledamöter eller om ändring av bolagsordningen.
- Bolagsstämman har lämnat bemyndigande till styrelsen att besluta att bolaget ska förvärva egna aktier.

### Ytterligare information

Ytterligare information om bolagsstyrningen i SSAB återfinns på [www.ssab.com](http://www.ssab.com) med bland annat följande information:

- Rutiner för årsstämman:
  - när och var årsstämman ska hållas
  - hur aktieägare kallas och anmäler sig
  - vilka beslut som ska fattas på årsstämman
- Information från SSABs tidigare årsstämmor, vilket generellt inkluderar kallelser, protokoll, verkställande direktörens anföranden och kommunicéer
- Bolagsordning
- Tidigare års bolagsstyrningsrapporter
- Information om valberedningen

# Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i SSAB AB (publ), org. nr 556016-3429

## Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2025 på sidorna 34–41 samt 43–46 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

## Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 *Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

## Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisnings-lagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm 10 mars 2026

Ernst & Young AB

## Rickard Andersson

Auktoriserad revisor

# Presentation av styrelse – utsedda av årsstämman<sup>1</sup>



## Lennart Evrell

Svensk. Född 1954.  
Styrelseordförande, invald 2021.

### Utbildning

Civilingenjör Maskinteknik, Kungliga Tekniska Högskolan; Civilekonom, Uppsala Universitet.

### Övriga nuvarande uppdrag

Styrelseledamot: Svenska Cellulosa Aktiebolaget SCA.

### Tidigare befattningar

Vd och koncernchef: Boliden AB, Sapa och Munters. Styrelseledamot: ICA Gruppen AB, Epiroc AB, Svenskt Näringsliv och Industriarbetsgivarna.

### Aktieinnehav (inkl. närstående aktier)

50 000 B-aktier

### Oberoende i förhållande till bolaget och ledningen

Ja

### Oberoende i förhållande till större aktieägare

Ja



## Petra Einarsson

Svensk. Född 1967.  
Styrelseledamot, invald 2014.

### Utbildning

Civilekonom, Uppsala Universitet.

### Övriga nuvarande uppdrag

Styrelseledamot: Alimak Group och Linjemontage.

### Tidigare befattningar

Vd och koncernchef: BillerudKorsnäs AB. EVP och andra seniora poster: Sandvikkoncernen. Styrelseledamot: Biokraft AB, Norsk Hydro, Svenska Aerogel AB, Svenskt Näringsliv, Industri-arbetsgivarna och Jernkontoret.

### Aktieinnehav (inkl. närstående aktier)

21 000 B-aktier

### Oberoende i förhållande till bolaget och ledningen

Ja

### Oberoende i förhållande till större aktieägare

Ja



## Kerstin Enochsson

Tysk och svensk. Född 1975.  
Styrelseledamot, invald 2024.

### Utbildning

Master of Laws, Freie Universität Berlin, Tyskland; MBA, ESCP Business School, Paris, Frankrike.

### Övriga nuvarande uppdrag

Chef: affärsområdet Automotive i SKF AB.

### Tidigare befattningar

Inköps- och leveranskedjechef samt VP Corporate Strategy & Project office: Volvo Car Group. Global Director Parts: Volvo Construction Equipment.

### Aktieinnehav (inkl. närstående aktier)

2 000 B-aktier

### Oberoende i förhållande till bolaget och ledningen

Ja

### Oberoende i förhållande till större aktieägare

Ja



## Bernard Fontana

Fransk. Född 1961.  
Styrelseledamot, invald 2022.

### Utbildning

Civilingenjör, Ecole Polytechnique och Ecole Nationale Supérieure des Techniques Avancées Paris.

### Övriga nuvarande uppdrag

Styrelseordförande och vd: EDF. Styrelseordförande: Framatome och Arabelle Solutions. Styrelseledamot: Edison (Italien), EDF Energy (Storbritannien), Thales Group och GIFEN.

### Tidigare befattningar

Vd och koncernchef: Holcim Group och Framatome. Vd: Arabelle Solutions. Styrelseordförande: Jeumont Electric. Seniora positioner: Aperam och ArcelorMittal.

### Aktieinnehav (inkl. närstående aktier)

3 914 B-aktier

### Oberoende i förhållande till bolaget och ledningen

Ja

### Oberoende i förhållande till större aktieägare

Ja



## Marie Grönborg

Svensk. Född 1970.  
Styrelseledamot, invald 2019.

### Utbildning

Civilingenjör Kemiteknik, Chalmers tekniska högskola och Imperial College London.

### Övriga nuvarande uppdrag

Styrelseordförande: Eolus AB (publ). Styrelseledamot: Lantmännen, Bioextrax AB (publ) och Aduro Clean Technologies Inc.

### Tidigare befattningar

Vd och koncernchef: TreeToTextile AB, Purac AB, EVP Perstorp Group, Business Area Specialities & Solutions. Seniora positioner: Perstorp-koncernen och Formox AB. Styrelseledamot: Permascand Top Holding AB.

### Aktieinnehav (inkl. närstående aktier)

14 750 B-aktier

### Oberoende i förhållande till bolaget och ledningen

Ja

### Oberoende i förhållande till större aktieägare

Ja



## Pierre Heeroma

Nederländsk. Född 1957.  
Styrelseledamot, invald 2024.

### Utbildning

B. Sc. geologi, mineralogi och tektonik, Uppsala Universitet.

### Övriga nuvarande uppdrag

Vd: Scandinavian Ferrous and Non-Ferrous Metal Discovery AB. Styrelseledamot: Vanadis Battery Metals AB och Nordic Iron Ore AB.

### Tidigare befattningar

SVP Business Development, Exploration and Strategic Projects: LKAB AB. SVP Strategy and Business Development: Boliden AB.

### Aktieinnehav (inkl. närstående aktier)

1 000 B-aktier

### Oberoende i förhållande till bolaget och ledningen

Ja

### Oberoende i förhållande till större aktieägare

Ja

<sup>1</sup> Ingår i hållbarhetsrapporten, ESRS-2 GOV-1



### Mikael Mäkinen

Finsk. Född 1956.  
Styrelseledamot, invald 2022.

#### Utbildning

Civilingenjör Marinarkitektur, Helsingfors  
Tekniska Universitet.

#### Övriga nuvarande uppdrag

Styrelseordförande: Aker Arctic Oyj och  
Corvus Energy Holdings AS.  
Styrelseledamot: Finnlines.

#### Tidigare befattningar

Vd och koncernchef: Cargotec. Vd:  
MacGregor och Rolls-Royce Marine.  
Styrelseordförande: Valmet.  
Styrelseledamot: Stora Enso Oyj.

#### Aktieinnehav

(inkl. närstående aktier)

10 000 B-aktier

#### Oberoende i förhållande till bolaget och ledningen

Ja

#### Oberoende i förhållande till större aktieägare

Ja



### Maija Strandberg

Finsk. Född 1969.  
Styrelseledamot, invald 2021.

#### Utbildning

Masterexamen ekonomi, Åbo University.

#### Övriga nuvarande uppdrag

Generaldirektör: ägarstyrningsenheten,  
finska statsministerns kansli. Ordförande i  
nomineringskommittén: Neste Oyj, Finnair  
Oyj, Fortum Oyj och Posti Group Oyj.  
Medlem i nomineringskommittén:  
Municipality Finance Plc (MuniFin) och  
Neova Oyj.

#### Tidigare befattningar

Senior finansrådgivare  
ägarstyrningsenheten, finska  
statsministerns kansli. CFO: Uponor Oyj, VP  
Finance Valmet. Styrelseledamot: Neova  
Oyj, Nordic Morning Group, Dustin Group,  
Danske Bank Oyj, Finnair Oyj, Fortum Oyj.  
Seniora positioner: ALSO, John Deere,  
Timberjack, Huhtamäki.

#### Aktieinnehav

(inkl. närstående aktier)

10 000 B-aktier

#### Oberoende i förhållande till bolaget och ledningen

Ja

#### Oberoende i förhållande till större aktieägare

Ja (anställd av finska staten som  
representerar cirka 8 % av rösterna)

## Styrelse – utsedda av anställda



### Mikael Henriksson

Född 1961.  
Masugnoperatör,  
SSAB Special Steels.  
Arbetslagrepresentant  
sedan 2017.



### Robert Holmström

Född 1962.  
Assistent, SSAB Europe.  
Arbetslagrepresentant  
sedan 2023.



### Sven-Erik Rosén

Född 1965.  
Truckförare, SSAB Europe.  
Arbetslagrepresentant  
sedan 2021.

## Suppleanter



### Tomas Jansson

Född 1966.  
Säljkoordinator, SSAB Europe.  
Suppleant (arbetstagar-  
representant) sedan 2014.



### Tomas Karlsson

Född 1962.  
Underhållsmekaniker,  
SSAB Europe.  
Suppleant (arbetstagar-  
representant) sedan 2015.



### Patrick Sjöholm

Född 1965.  
Systemkonstruktör,  
SSAB Special Steels.  
Suppleant (arbetstagar-  
representant) sedan 2011.

<sup>1</sup> Ingår i hållbarhetsrapporten, ESRS-2 GOV-1

# Presentation av koncernledning<sup>1</sup>



## Johnny Sjöström

Svensk. Född 1974.  
Vd och koncernchef.  
Medlem i koncernledningen sedan 2019. Anställd i SSAB 2012-2014 samt sedan 2019.

### Utbildning

Magisterexamen i Fysik och doktorsexamen i Materialteknik, Karlstads Universitet; docent Luleå Tekniska Universitet samt EMBA, Handelshögskolan i Stockholm.

### Övriga nuvarande uppdrag

### Tidigare befattningar

Vd: Uddeholms AB, Scana Leshan (Kina), Teknik- och marknadsutvecklingsansvarig: SSAB APAC. Produktchef: Outokumpu. Teknik- och kvalitetschef: Outokumpu.

### Aktieinnehav (inkl. närstående aktier)

52 654 A-aktier



## Leena Craelius

Finsk. Född 1971.  
Ekonomi- och finansdirektör.  
Medlem i koncernledningen sedan 2021. Anställd i Rautaruukki/SSAB sedan 2005.

### Utbildning

MBA, Handelshögskolan Helsingfors.

### Övriga nuvarande uppdrag

Styrelseledamot och medlem i revisionsutskottet: Metsä Board Corporation.

### Tidigare befattningar

Ekonomichef: SSAB Europe. Controllerchef för försäljning: SSAB Special Steels, Chef för operationscontrolling: Ruukki Metals Division.

### Aktieinnehav (inkl. närstående aktier)

13 720 B-aktier



## Per Elfgrén

Svensk. Född 1971.  
Divisionschef SSAB Special Steels. Medlem i koncernledningen sedan 2024. Anställd i SSAB 1996-2009 samt sedan 2012.

### Utbildning

Civilingenjör Materialfysik, Uppsala Universitet.

### Övriga nuvarande uppdrag

### Tidigare befattningar

Marknadsutvecklingschef och chef: Abraservice (helägt dotterbolag till SSAB). Ledande befattningar inom SSAB Special Steels. Försäljningschef: Lapp Miltronic AB.

### Aktieinnehav (inkl. närstående aktier)

5 511 B-aktier



## Tony Harris

Engelsk. Född 1966.  
Divisionschef SSAB Europe. Medlem i koncernledningen sedan 2025. Anställd i Rautaruukki/SSAB sedan 2010.

### Utbildning

MBA, University of Warwick.

### Övriga nuvarande uppdrag

### Tidigare befattningar

Försäljnings- och affärsutvecklingschef på SSAB Europe. Ett flertal ledande befattningar inom SSAB Europe och Rautaruukki.

### Aktieinnehav (inkl. närstående aktier)

8 966 A-aktier, 4 928 B-aktier



## Charles Schmitt<sup>2</sup>

Amerikansk. Född 1959.  
Divisionschef SSAB Americas. Medlem i koncernledningen sedan 2011. Anställd i IPSCO/SSAB sedan 1990.

### Utbildning

Civilekonom, The University of Texas at Arlington. Tvåårigt stålstipendium på American Iron and Steel Institute.

### Övriga nuvarande uppdrag

Styrelseledamot: American Iron and Steel Institute och Steel Manufacturers Association.

### Tidigare befattningar

Befattningar inom US Steel Corporation. Ansvarig för verksamheten i Latinamerika inom SSAB Americas.

### Aktieinnehav (inkl. närstående aktier)

-

<sup>1</sup> Införlivad i hållbarhetsrapporten, ESRS-2 GOV-1

<sup>2</sup> Charles Schmitt lämnade rollen som divisionschef för SSAB Americas och medlem av SSABs koncernledning den 31 januari 2026, och efterträddes från och med den 1 februari 2026 av Tom Cox.



### Maria Långberg

Svensk. Född 1970.  
EVP Organisation, kultur och hållbarhet.  
Medlem i koncernledningen sedan 2016. Anställd i SSAB sedan 2013.

#### Utbildning

Civilekonom, Uppsala Universitet.  
MBA, Handelshögskolan Stockholm.

#### Övriga nuvarande uppdrag

#### Tidigare befattningar

Vd: Merox. Hållbarhetsdirektör: SSAB. Kommunikationsdirektör: SSAB och Gambro. Seniorkonsult: JKL.

#### Aktieinnehav (inkl. närstående aktier)

37 213 B-aktier



### Helena Norrman

Svensk. Född 1970.  
EVP Kommunikationsdirektör.  
Medlem i koncernledningen sedan 2025. Anställd i SSAB sedan 2025.

#### Utbildning

Civilekonom, Linköpings Universitet.

#### Övriga nuvarande uppdrag

Styrelseledamot: Inderes Oy.

#### Tidigare befattningar

Partner och kommunikationsrådgivare på Kekst CNC. Ett flertal ledande befattningar inom Ericsson.

#### Aktieinnehav (inkl. närstående aktier)

8 770 B-aktier



### Carl Orrling

Svensk. Född 1972.  
EVP Teknisk chef och ansvarig för omställningskontoret. Medlem i koncernledningen sedan 2025. Anställd i SSAB sedan 2003.

#### Utbildning

Tekn. Dr i materialteknik, Carnegie Mellon University.

#### Övriga nuvarande uppdrag

Styrelseledamot: Metallurgiska Forskningsbolaget i Luleå AB.

#### Tidigare befattningar

Ansvarig för omställningskontoret. Ett flertal ledande befattningar inom SSAB.

#### Aktieinnehav (inkl. närstående aktier)

7 575 A-aktier



### Viktor Strömberg<sup>1</sup>

Svensk. Född 1973.  
EVP Strategi och digitalisering.  
Medlem i koncernledningen sedan 2018. Anställd i SSAB sedan 2011.

#### Utbildning

M.Sc. Industrial Engineering and management, Linköpings universitet.  
MBA, INSEAD.

#### Övriga nuvarande uppdrag

#### Tidigare befattningar

Strategichef: SSAB AB. Associate Partner: McKinsey & Company. Produktchef: SAP. Konsult: IBM.

#### Aktieinnehav (inkl. närstående aktier)

16 000 B-aktier

<sup>1</sup> Från och med januari 2026 även tillförordnad CFO för det helägda dotterbolaget Ruukki Construction.