

## B. Styrelsen föreslår:

### 2. Röstlängd

Den röstlängd som föreslås godkännas är den röstlängd som upprättas av Euroclear Sweden AB på uppdrag av bolaget, baserad på bolagsstämмоaktieboken, anmälda aktieägare som är närvarande i stämmolokalen samt mottagna poströster.

### 7.b) Disposition

Styrelsen föreslår utdelning om 8,70 kronor per aktie.

Som avstämningsdag för utdelning föreslås torsdagen den 20 april 2023. Om bolagsstämman beslutar i enlighet med förslaget, beräknas utdelningen betalas ut genom Euroclear Sweden AB:s försorg tisdagen den 25 april 2023.

### 14. Beslut om godkännande av långfristigt incitamentsprogram 2023

#### *Bakgrund*

Styrelsen för SSAB AB (publ) ("**SSAB**" eller "**Bolaget**") föreslår att årsstämman 2023 beslutar om godkännande av ett långfristigt kontantbaserat incitamentsprogram ("**Programmet**" eller "**LTI 2023**"). Programmet riktar sig till koncernledningen och ett antal ledande befattningshavare och nyckelpersoner i SSAB och avses implementeras efter SSABs årsstämma 2023.

Årsstämman 2022 beslutade om ett långfristigt kontantbaserat incitamentsprogram för nyckelpersoner i SSAB, däribland koncernledningen ("**LTI 2022**"). I syfte att främja ett för bolagsledningen och aktieägarna gemensamt intresse av långsiktigt god avkastning, anser styrelsen att programmet är ändamålsenligt utformat och föreslår att årsstämman 2023 antar ett långsiktigt kontantbaserat incitamentsprogram som i allt väsentligt har motsvarande villkor som LTI 2022, med den modifieringen att ett prestationsvillkor kopplat till hållbarhet, avseende total försäljning av koldioxidfria produkter, läggs till. Styrelsen anser även att ett sådant program skulle främja Bolagets förmåga att rekrytera och behålla viktiga medarbetare.

Styrelsen har vidare beslutat om en policy för ledande befattningshavares aktieinnehav, i syfte att personer i koncernledningen på sikt ska ha ett aktieinnehav i SSAB motsvarande en bruttoårslön och övriga deltagare i LTI 2023 ett aktieinnehav motsvarande en halv bruttoårslön. Styrelsens avsikt är att deltagarna ska använda den kontantersättning som erhålls efter skatt genom LTI 2023, till att förvärva aktier i SSAB för att uppnå ett sådant aktieinnehav. Policyn gäller inte deltagare anställda i Nordamerika vilka istället kommer att få kontantersättningen enligt LTI 2023 utbetald med 12 månaders fördröjning.

#### *Huvudsakliga villkor för Programmet*

Styrelsen föreslår att Programmet ska baseras på följande huvudsakliga villkor.

a) Programmet föreslås riktas till högst 160 ledande befattningshavare, inklusive bolagets verkställande direktör, och identifierade nyckelpersoner i SSAB.

b) Bolaget avser att under andra kvartalet 2023 erbjuda ledande befattningshavare samt identifierade nyckelpersoner att delta i Programmet, med möjlighet för deltagarna att acceptera erbjudandet senast den 30 juni 2023 (dock med rätt för styrelsen att senarelägga denna tidpunkt för enskilda deltagare om det finns särskilda skäl).

c) Deltagarna har möjlighet att, beroende på uppfyllande av vissa långfristiga prestationsvillkor (som definieras i punkt d) nedan) vederlagsfritt erhålla en kontantersättning ("**Kontantersättning**") efter utgången av en treårig intjänandeperiod ("**Intjänandeperioden**"). Kontantersättningen får för respektive deltagare högst uppgå till; för verkställande direktören 40 procent, för övriga medlemmar i koncernledningen utanför Nordamerika 35 procent, för medlemmar i koncernledningen i Nordamerika 108 procent, för identifierade nyckelpersoner utanför Nordamerika 20-30 procent och för identifierade nyckelpersoner i Nordamerika 24-108 procent av deltagarens fasta årliga kontantlön (brutto) per den 1 januari 2023.

d) Utbetalning av Kontantersättningen ska vara beroende av i vilken utsträckning följande prestationsvillkor för Programmet uppfylls:

- (i) Ett för Programmet specifikt finansiellt mål bestående av den relativa totalavkastningen på Bolagets aktier (TSR) under räkenskapsåren 2023, 2024 och 2025 i förhållande till ett referensvärde som till 70% består av genomsnittlig totalavkastning för en jämförelsegrupp av andra bolag<sup>1</sup> och till 30 procent av index OMXS30 ("**Referensvärdet**") ("**TSR-villkoret**").

Utbetalning av Kontantersättning relaterad till TSR-villkoret ska beräknas i enlighet med följande:

- En förutsättning för att Kontantersättning relaterad till TSR-villkoret ska utbetalas är att Bolagets TSR gett en bättre avkastning än Referensvärdet under Intjänandeperioden, dvs en överavkastning uppgående till mer än 0 procentenheter ("**TSR-Miniminivån**"). Om TSR-Miniminivån inte uppnås kommer ingen Kontantersättning relaterad till TSR-villkoret att utbetalas.
- För maximal utbetalning av Kontantersättning relaterad till TSR-villkoret krävs att Bolagets TSR under Intjänandeperioden resulterat i en överavkastning i förhållande till Referensvärdet uppgående till åtminstone 10 procentenheter ("**TSR-Maximinivån**").
- Om Bolagets TSR är mellan TSR-Miniminivån och TSR-Maximinivån, kommer deltagarna att erhålla en linjär Kontantersättning i proportion till TSR-utfallet.

---

<sup>1</sup> Jämförelsegruppen består vid implementeringen av LTI 2023 av Arcelor Mittal, Nucor, Salzgitter, ThyssenKrupp, US Steel och Voestalpine och kan justeras enligt beslut av styrelsen om styrelsen bedömer det lämpligt.

- (ii) Ett för Programmet specifikt hållbarhetsmål bestående av den totala försäljningen av koldioxidfria produkter beaktande av Scope 1 och 2 utsläpp<sup>2</sup> ("**Hållbarhetsvillkoret**").

Utbetalning av Kontantersättning relaterad till Hållbarhetsvillkoret ska beräknas i enlighet med följande:

- En förutsättning för att Kontantersättning relaterad till Hållbarhetsvillkoret ska utbetalas är att SSAB-koncernens totala försäljning av koldioxidfria produkter under Intjänandeperioden överstiger 100 tusen ton ("**Miniminivån för Hållbarhetsvillkoret**"). Om Miniminivån för Hållbarhetsvillkoret inte uppnås kommer ingen Kontantersättning relaterad till Hållbarhetsvillkoret att utbetalas.
  - För maximal utbetalning av Kontantersättning relaterad till Hållbarhetsvillkoret krävs att SSAB-koncernens totala försäljning av koldioxidfria produkter under Intjänandeperioden överstiger 200 tusen ton ("**Maximinivån för Hållbarhetsvillkoret**").
  - Om utfallet av Hållbarhetsvillkoret är mellan Miniminivån och Maximnivån för Hållbarhetsvillkoret, kommer deltagarna att erhålla en linjär Kontantersättning i proportion till utfallet.
- (iii) TSR-villkoret kommer att viktas med 90 procent och Hållbarhetsvillkoret med 10 procent vid bestämmande av utbetalning av Kontantersättning. I samband med att Intjänandeperioden löper ut kommer styrelsen att offentliggöra i vilken utsträckning TSR-villkoret och Hållbarhetsvillkoret har uppfyllts.

e) Kontantersättningen får normalt sett betalas ut först efter utgången av Intjänandeperioden (och för deltagare i Nordamerika ska utbetalning normalt ske med 12 månaders fördröjning).

f) En förutsättning för att en deltagare, i tillämpliga fall, ska kunna erhålla Kontantersättning, är att denne, med vissa av styrelsen godkända undantag, har varit fast anställd inom SSAB-koncernen under hela Intjänandeperioden.

g) Om det sker extraordinära förändringar i SSAB-koncernen eller på marknaden som, enligt styrelsens bedömning, skulle medföra att villkoren för Kontantersättning enligt Programmet inte längre är rimliga, ska styrelsen äga rätt att vidta justeringar av Programmet, innefattande bl.a. en rätt att besluta om reducerad rätt till Kontantersättning, eller att ingen Kontantersättning ska utbetalas över huvud taget.

h) Styrelsen ska äga rätt att besluta om de närmare villkoren för Programmet. Styrelsen ska i det avseendet äga rätt att vidta nödvändiga

---

<sup>2</sup> I enlighet med GHG Protocol Corporate Standard omfattar Scope 1 direkta utsläpp som sker i den egna verksamheten och Scope 2 omfattar indirekta utsläpp från inköpt energi.

justeringar av dessa villkor för att uppfylla särskilda regler eller marknadsförutsättningar utanför Sverige.

i) Deltagande i Programmet förutsätter att sådant deltagande lagligen kan ske i de berörda jurisdiktionerna.

#### *Kostnader för programmet, utspädning, m.m.*

Den totala kostnaden<sup>3</sup> för LTI 2023 inklusive sociala avgifter beräknas uppgå till högst 80 miljoner kronor vid en uppfyllelse av prestationsvillkoren om 50 procent (högst 160 miljoner kronor vid en måluppfyllelse av prestationsvillkoren om 100 procent). Denna kostnad kan jämföras med SSABs totala kostnad för löner och ersättningar inklusive sociala avgifter om 12 092 miljoner kronor för 2022. Effekterna på nyckeltal och vinst per aktie är marginella.

Programmet är kontantbaserat och medför ingen utspädning för Bolagets aktieägare. Inga säkringsåtgärder avses vidtas avseende Programmets finansiella exponering.

#### *Förslagets beredning*

Det föreslagna Programmet har, enligt riktlinjer utfärdade av SSABs styrelse, beretts av SSABs ersättningsutskott, med hjälp av externa rådgivare. Ersättningsutskottet har presenterat arbetet för styrelsen, varefter styrelsen har beslutat att föreslå att Programmet godkänns av årsstämman 2023.

#### *Majoritetsregler*

För giltigt beslut om godkännande av Programmet erfordras en majoritet om mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna.

#### *Tidigare incitamentsprogram i SSAB*

SSAB har sedan 2011 beslutat om långfristiga kontantbaserade incitamentsprogram. Bolagets övriga incitamentsprogram beskrivs närmare i not B.4 i SSABs årsredovisning för räkenskapsåret 2022.

15. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier i bolaget på följande villkor.

- Förvärv får ske av aktier av serie A och/eller serie B.
- Förvärv får ske på Nasdaq Stockholm och/eller Nasdaq Helsinki.
- Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen under perioden fram till nästa årsstämma.
- Förvärv får ske av högst så många aktier av serie A och/eller serie B att bolagets innehav vid var tid inte överstiger 10 procent av samtliga aktier i bolaget.

---

<sup>3</sup> Kostnaderna baseras på löneunderlaget per december 2022, som justerats upp med en landspecifik uppräkningsfaktor för att täcka in 2023-års löneläge. Beloppet har i förkommande fall omräknats till SEK baserat på den genomsnittliga växelkursen för respektive valutor under perioden 2022-01-01 till 2022-12-31, samt är baserat på landspecifika antagande om en skattesats för sociala avgifter om 18 procent i genomsnitt.

- Förvärv får ske endast till ett pris per aktie inom det vid var tid gällande intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs på Nasdaq Stockholm eller Nasdaq Helsinki.

Syftet med bemyndigandet är att ge styrelsen ett ökat handlingsutrymme att justera bolagets kapitalstruktur för att därigenom skapa ökat värde för bolagets aktieägare, varefter styrelsen avser att föreslå årsstämman 2024 att besluta om indragning av de aktier som återköpts av bolaget. Styrelsen avser därtill att, vid samma årsstämma, även lägga fram ett förslag till beslut om en motsvarande fondemission för att återställa det minskade aktiekapitalet.

Styrelsen har avgivit yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen.

För giltigt beslut enligt denna punkt ska förslaget biträdas av aktieägare representerande minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de på stämman företrädde aktierna.