

Art	Årsstämma	
Datum	18 april 2023	
Plats	Oxelösund	
Deltagande	Aktieägare enligt röstlängd (<u>Bilaga 1</u>)	
	Lennart Evrell	Styrelsens ordförande
	Martin Lindqvist	Verkställande direktör
	Rickard Andersson	Huvudansvarig revisor
	Andreas Steen	Ordförande vid stämman
	Jonas Bergstrand	Protokollförare

§ 1 ORDFÖRANDE OCH PROTOKOLLFÖRARE

Stämman öppnades av Lennart Evrell i egenskap av styrelsens ordförande. Stämman utsåg advokaten Andreas Steen till ordförande vid stämman.

Ordföranden anmodade undertecknad Jonas Bergstrand att föra dagens protokoll.

Stämman beslutade att bild- och ljudupptagning förutom bolagets egen inte var tillåten.

§ 2 RÖSTLÄNGD

Bifogade förteckning, Bilaga 1, som upprättats baserat på bolagsstämmoaktieboken, anmälda aktieägare närvarande i stämmolokalen samt mottagna poströster, godkändes att gälla som röstlängd vid stämman.

§ 3 DAGORDNING

Styrelsens förslag till dagordning godkändes.

§ 4 VAL AV JUSTERINGSMÄN

Att jämte ordföranden justera dagens protokoll utsågs Emilie Westholm och Bengt Eke.

§ 5 STÄMMANS SAMMANKALLANDE

Kallelse till årsstämman hade utgått i enlighet med bolagsordningens föreskrifter.

Stämman konstaterades vara behörigen sammankallad.

§ 6 ÅRSREDOVISNING OCH REVISIONSBERÄTTELSE SAMT KONCERNREDOVISNINGEN OCH KONCERNREVISIONSBERÄTTELSEN

För årsstämman framlades styrelsens och verkställande direktörens årsredovisning, revisionsberättelse, koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse för räkenskapsåret 2022, sådana dessa intagits i den tryckta årsredovisningen samt revisorns yttrande om huruvida årsstämmans riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare har följts (Bilaga 2).

Styrelsens ordförande höll ett anförande i vilket han bl.a. redogjorde för styrelsens arbete under 2022 och bolagets nya finansiella mål.

Verkställande direktören Martin Lindqvist höll ett anförande där han redogjorde för koncernens verksamhet under 2022 innefattande bl.a. koncernens strategi- och omställningsplaner samt säkerhetsarbete.

Huvudansvarige revisorn Rickard Andersson redogjorde för revisionsarbetet och föredrog därefter delar av revisionsberättelsen och koncernrevisionsberättelsen för räkenskapsåret 2022 samt revisorns yttrande om huruvida årsstämmans riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare har följts.

Aktieägarna gavs tillfälle att ställa frågor hänförliga till punkterna på dagordningen.

§ 7 BESLUT OM

a) FASTSTÄLLANDE AV RESULTATRÄKNING OCH BALANSRÄKNING SAMT KONCERNRESULTATRÄKNING OCH KONCERNBALANSRÄKNING

På tillstyrkan av revisorn beslutade stämman fastställa resultaträkningen och koncernresultaträkningen för räkenskapsåret 2022 samt balansräkningen och koncernbalansräkningen per den 31 december 2022, sådana dessa intagits i den tryckta årsredovisningen.

b) DISPOSITION BETRÄFFANDE BOLAGETS RESULTAT

Det beslutades i enlighet med styrelsens, av revisorn tillstyrkta, förslag att de till årsstämmans förfogande stående vinstmedlen skulle disponeras på sådant sätt att till aktieägarna utdelas 8,70 kr per aktie, och att återstoden balanseras i ny räkning.

Det beslutades att avstämningsdag för utdelning skulle vara den 20 april 2022.

c) ANSVARSFRIHET

På tillstyrkan av revisorn beviljade stämman styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för förvaltningen av bolagets angelägenheter under år 2022.

Det noterades att närvarande styrelseledamöter och verkställande direktör inte deltog i beslutet.

§ 8 BESTÄMMANDE AV ANTAL STYRELSELEDAMÖTER

Det beslutades på förslag av valberedningen att antalet bolagsstämmovalda ledamöter skulle vara sju till antalet.

§ 9 ARVODEN TILL STYRELSENS ORDFÖRANDE OCH LEDAMÖTER SAMT REVISOR

Stämman beslutade enligt valberedningens förslag att arvoden för tiden intill dess nästkommande årsstämma hållits skulle utgå med 1 995 000 kronor till ordföranden och med 670 000 kronor till envar styrelseledamot som inte är anställd i koncernen. Ersättning till ledamot för utskottsarbete i revisionsutskottet skulle utgå med 150 000 kronor med undantag för uppdraget som ordförande i revisionsutskottet vilket skulle ersättas med 270 000 kronor. Ersättning till ledamot för utskottsarbete i ersättningsutskottet skulle utgå med 125 000 kronor med undantag för uppdraget som ordförande i ersättningsutskottet vilket skulle ersättas med 195 000 kronor.

Till revisorn skulle arvode utgå enligt godkänd räkning.

§ 10 VAL AV STYRELSE

Sedan redovisning lämnats avseende de föreslagnas uppdrag i andra företag, valdes i enlighet med valberedningens förslag och motiverade yttrande, med mandattid t.o.m. årsstämman 2024, dvs. för ett år,

till styrelseledamöter	Petra Einarsson (omval)
	Lennart Evrell (omval)
	Bernard Fontana (omval)
	Marie Grönborg (omval)
	Martin Lindqvist (omval)
	Mikael Mäkinen (omval)
	Maija Strandberg (omval)

Det antecknades att Bo Annvik har avböjt omval.

Det antecknades att de anställda i bolaget enligt lagen om styrelserepresentation för de privatanställda till ledamöter av styrelsen utsett Tomas Karlsson, Sven-Erik Rosén och Patrick Sjöholm samt Mikael Henriksson, Robert Holmström och Tomas Jansson som suppleanter.

§ 11 VAL AV STYRELSENS ORDFÖRANDE

Stämman valde enligt valberedningens förslag Lennart Evrell till styrelsens ordförande.

§ 12 BESLUT OM ANTAL REVISORER OCH VAL AV REVISOR

Det beslutades på förslag av valberedningen att antalet revisorer skulle vara ett registrerat revisionsbolag samt att Ernst & Young AB skulle omväjljas som revisor i

bolaget t.o.m. årsstämman 2024, dvs. för ett år. Det upplystes att Rickard Andersson kommer att vara huvudansvarig revisor.

§ 13 BESLUT OM GODKÄNNANDE AV ERSÄTTNINGSRAPPORT

Noterades att styrelsens rapport över ersättningar enligt 8 kap. 53 a § aktiebolagslagen hade hållits tillgänglig på bolagets hemsida och på bolagets huvudkontor minst tre veckor före stämman samt fanns tillgänglig i stämmolokalen.

Stämman beslutade godkänna styrelsens ersättningsrapport, Bilaga 3.

§ 14 BESLUT OM GODKÄNNANDE AV LÅNGFRISTIGT INCITAMENTSPROGRAM 2023

Noterades att styrelsens fullständiga förslag om inrättande av långfristigt incitamentsprogram för 2023 funnits tillgängligt för aktieägarna på bolagets hemsida och på bolagets huvudkontor under minst tre veckor före stämman samt fanns tillgängligt i stämmolokalen.

Stämman beslutade att godkänna det långfristiga incitamentsprogrammet för 2023, i enlighet med styrelsens förslag, Bilaga 4.

§ 15 BESLUT OM BEMYNDIGANDE FÖR STYRELSEN ATT BESLUTA OM FÖRVÄRV AV EGNA AKTIER

Redogjorde styrelsens ordförande för styrelsens förslag om bemyndigande för styrelsen att förvärva egna aktier i bolaget. Noterades att styrelsens förslag och motiverade yttrande däröver hade hållits tillgängliga på bolagets hemsida och på bolagets huvudkontor minst tre veckor före stämman samt fanns tillgängliga i stämmolokalen.

Stämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier på följande villkor.

- Förvärv får ske av aktier av serie A och/eller serie B.
- Förvärv får ske på Nasdaq Stockholm och/eller Nasdaq Helsinki.
- Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen under perioden fram till nästa årsstämma.
- Förvärv får ske av högst så många aktier av serie A och/eller serie B att bolagets innehav vid var tid inte överstiger 10 procent av samtliga aktier i bolaget.
- Förvärv får ske endast till ett pris per aktie inom det vid var tid gällande intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs på Nasdaq Stockholm eller Nasdaq Helsinki.

Det antecknades att beslutet enligt denna punkt biträdades av aktieägare representerande minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de på stämman företrädde aktierna.

§ 16 AVSLUTANDE

Styrelsens ordförande uttryckte bolagets tack och erkänsla till ledningen och de anställda för goda prestationer under 2022. Ett särskilt tack riktades till avgående styrelseledamoten Bo Annvik och avgående arbetstagarrepresentanten Tomas Westman.

Därefter avslutade stämмоordföranden årsstämman 2023.

Vid protokollet



Jonas Bergstrand

Justeras



Andreas Steen



Emilie Westholm



Bengt Eke

Revisorsyttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen (2005:551) om bolagsstämmans riktlinjer avseende ersättningar till ledande befattningshavare har följts

Till bolagsstämman i SSAB AB (publ), org.nr 556016-3429

Vi har granskat om styrelsen och verkställande direktören för SSAB AB (publ) under år 2022 har följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställts på årsstämman den 1 april 2020 respektive årsstämman den 6 april 2022.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att riktlinjerna följs och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att tillse att riktlinjerna följs.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att lämna ett yttrande, grundat på vår granskning, till bolagsstämman om huruvida riktlinjerna har följts. Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 8 *Granskning av ersättningar till ledande befattningshavare i aktiemarknadsbolag*. Denna rekommendation kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför granskningen för att uppnå rimlig säkerhet att årsstämmans riktlinjer i allt väsentligt följts. Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till SSAB AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen har omfattat bolagets organisation för och dokumentation av ersättningsfrågor för ledande befattningshavare, de nya beslut om ersättningar som fattats samt ett urval av de utbetalningar som gjorts under räkenskapsåret till de ledande befattningshavarna. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska genomföras, bland annat genom att bedöma risken för att riktlinjerna inte i allt väsentligt följts. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevant för riktlinjernas efterlevnad i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll.

Vi anser att vår granskning ger oss rimlig grund för vårt uttalande nedan.

Uttalande

Vi anser att styrelsen och den verkställande direktören för SSAB AB (publ) under 2022 följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställdes på årsstämman den 1 april 2020 respektive årsstämman den 6 april 2022.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Rickard Andersson
Auktoriserad revisor

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

RICKARD ANDERSSON

Auktoriserad revisor

Serienummer: 19730421xxxx

IP: 212.247.xxx.xxx

2023-03-01 20:52:43 UTC



Detta dokument är digitalt signerat genom Penneo.com. Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är läst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet

Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar

dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com> Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på <https://penneo.com/validator>

Ersättningsrapport 2022

Inledning

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för SSAB AB, antagna av årsstämman 2022, tillämpades under år 2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not B på sidorna 125-126 i årsredovisningen för 2022. Information om ersättningsutskottets arbete under 2022 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 75 i årsredovisningen för 2022.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not B på sidan 126 i årsredovisningen för 2022.

Utveckling under 2022

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6-7 i årsredovisningen 2022.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

SSABs affärsstrategi syftar till att etablera bolaget som branschledande både vad gäller lönsamhet och hållbarhet bland jämförbara företag. SSAB har som uttalad målsättning att bli det säkraste stålbolaget i världen att arbeta i, och ska därutöver följa höga miljöstandarder samt vara en ansvarsfull partner gentemot alla intressenter. En mer utförlig beskrivning av affärsstrategin finns beskriven på bolagets hemsida.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer syftar till att kunna erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig totalersättning vilket i sin tur främjar bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning bestående av en kortfristig rörlig del ("STI") och en långfristig rörlig del ("LTI"), pensionsförmåner och andra förmåner.

Riktlinjerna finns på sidorna 95-97 i årsredovisningen för 2022. Bolaget har under 2022 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.

Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.ssab.com/company/investors/corporate-governance/remuneration-policy>.

Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Tabell 1 Totalersättning till verkställande direktören under 2022 (kSEK)*

	Fast lön**	Andra förmåner***	Kortfristig rörlig lön (STI)	Långfristig rörlig lön (LTI)	Extra-ordinära ersättningskomponenter	Kostnad pensionsförmån****	Total Ersättning	Relation mellan fast och rörlig ersättning
Martin Lindqvist (VD)	13 574	402	7 086	2 625	0	6 131	29 818	67% / 33%

* Tabellen redogör för ersättning intjänad 2022 (till skillnad mot årsredovisningen där ersättning utbetalad 2022 redovisas). LTI redogör för prestationsperioden 2020-2022 (utbetalning 2023).

** Inklusive semesterersättning (kSEK 275) och kostnadsersättning avseende företagsfinansierad övernattningsbostad (kSEK 299).

*** Avser huvudsakligen bostad-, bil- och bränsleförmån.

**** Pensionskostnaden baseras i sin helhet på den fasta lönen och är premiebaserad. Pensionskostnaden ingår därför i beräkning av fast ersättning i tabellens redogörelse för relation mellan fast och rörlig ersättning.

Rörlig STI ersättning för verkställande direktören 2022

STI mäts under en period om ett år och avser helåret 2022. STI får uppgå till högst 75 procent av den fasta lönen för 2022. Prestationskriterierna för VDs STI består av dels koncernmål som står för 85 procent av STI, dels ett individuellt mål som står för 15 procent av STI.

Det finns tre koncernmål vilka samtliga mäts i förhållande till förutbestämda målnivåer; 1/ EBITDA-marginal jämfört med andra stålföretag¹, 2/ Kvoten av rörelsekapital delat med försäljning ("NOWC/Sales") och 3/ Ett hållbarhetsmål som mäter olycksfallsfrekvensen med frånvaro på minst en dag (LTIF). Utfallet av VDs individuella mål baseras på genomsnittligt utfall av divisions- och enhetsmål.

STI-målen har utformats för att bidra till företagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att vara tydligt kopplade till affärsstrategin och ökat värdeskapande för företaget.

En förutsättning för STI utbetalning är att koncernen uppvisar ett positivt justerat rörelseresultat (rörelseresultatet exklusive jämförelsestörande poster). Detta tröskelvärde uppnåddes för 2022 och STI utfallet fördelar sig enligt följande. 1/ SSABs EBITDA-marginal översteg jämförelsegruppens genomsnittliga EBITDA marginal med 10,8 procentenheter, vilket överträffar målnivån och innebär maximalt utfall. 2/ Målet kopplat till NOWC/ Sales mättes till 23,2 procent, vilket inte når upp till målnivån och innebär således inget utfall. 3/ Olycksfallsfrekvensen mättes till 1,1 LTIF, vilket överträffar målnivån och innebär maximalt utfall.

För ytterligare information om STI ersättning för verkställande direktören, se tabell 2(a).

Rörlig LTI ersättning för verkställande direktören 2022

LTI är kontantbaserat och har mätts under en period av tre år (2020-2022). Utfallet av LTI är begränsat till högst 25 procent av den fasta lönen per den 31 december 2019. VDs LTI är till 50 procent kopplad till utvecklingen av den totala avkastningen på SSAB-aktien (TSR) jämfört med en jämförelsegrupp bestående av bolagets konkurrenter² och till 50 procent kopplad till avkastningen på sysselsatt kapital (ROCE).

Målen för LTI syftar till att skapa ett för bolagsledningen och aktieägarna gemensamt intresse att driva verksamheten mot långsiktigt god aktieavkastning samt främja bolagets förmåga att rekrytera och behålla viktiga medarbetare.

¹ Arcelor Mittal Europe, BE Group, JFE , Kingspan, Klöckner, Lindab, Nucor, Tata Steel Europe, Salzgitter, US Steel and Voestalpine

² Arcelor Mittal Europe, Nucor, Salzgitter, ThyssenKrupp, US Steel

Avseende målet kopplat till totalavkastningen på SSAB-aktien hamnade SSAB på andra plats i jämförelsegruppen, med en utveckling av TSR på 108 procent under treårsperioden vilket motsvarar ett utfall om 85 procent. Avkastningen på sysselsatt kapital (ROCE) motsvarade 20,1 procent under treårsperioden vilket motsvarar fullt utfall.

För ytterligare information om LTI ersättning för verkställande direktören, se tabell 2(b).

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för 2022 beaktats. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar.

Tabell 2(a) Verkställande direktörens mål och utfall under det rapporterade räkenskapsåret: STI ersättning

	Beskrivning av prestationsmål	Viktning avseende prestationsmål			
			a) Uppmätt resultat	b) Måluppfyllnad*	c) Utbetalning
Martin Lindqvist (VD)	EBITDA marginal jämfört med konkurrenter 2022	51,00 %	a) 10,8 %-enheter	b) 100 %	c) SEK 4 972 500
	Nettodriftens rörelsekapital (NOWC) dividerat med försäljning 2022	21,25 %	a) 23,2 %	b) 0 %	c) SEK 0
	Olycksfallsfrekvens LTIF 2022	12,75 %	a) 1,1	b) 100 %	c) SEK 1 243 125
	Genomsnittet avseende divisionernas och enheternas mål 2022	15,00 %	a) 59,5 % genomsnittligt utfall av divisionernas och enheternas mål	b) 59,5 %	c) SEK 870 675

* Procent av maximalt utfall per prestationsmål

Tabell 2(b) Verkställande direktörens mål och utfall under det rapporterade räkenskapsåret: LTI ersättning

	Beskrivning av prestationsmål	Viktning avseende prestationsmål			
			a) Uppmätt resultat	b) Måluppfyllnad*	c) Utbetalning
Martin Lindqvist (VD)	TSR jämfört med konkurrenter 2020-2022	50%	a) Plats 2	b) 85 %	c) SEK 1 205 938
	ROCE 2020-2022	50%	a) 20,1 %	b) 100 %	c) SEK 1 418 750

* Procent av maximalt utfall per prestationsmål

Aktiebaserad ersättning

SSAB hade inga aktiebaserade ersättningsprogram för utbetalning under 2022.

Information om ersättning och bolagets resultat

Tabell 3 – Ersättning och bolagets resultat under det rapporterade räkenskapsåret (kSEK)

	2022	2021	2020
VD total ersättning	29 818	26 116	18 658
EBIT exklusive jämförelsestörande poster	29 300 000	18 837 000	-325 000
Genomsnittlig total ersättning avseende heltidsekvivalenter för anställda i moderbolaget*	1 180	1 080	1 008

* Exkluderat medlemmar i koncernledningen

14.

Beslut om godkännande av långfristigt incitamentsprogram 2023*Bakgrund*

Styrelsen för SSAB AB (publ) ("SSAB" eller "Bolaget") föreslår att årsstämman 2023 beslutar om godkännande av ett långfristigt kontantbaserat incitamentsprogram ("Programmet" eller "LTI 2023"). Programmet riktar sig till koncernledningen och ett antal ledande befattningshavare och nyckelpersoner i SSAB och avses implementeras efter SSABs årsstämma 2023.

Årsstämman 2022 beslutade om ett långfristigt kontantbaserat incitamentsprogram för nyckelpersoner i SSAB, däribland koncernledningen ("LTI 2022"). I syfte att främja ett för bolagsledningen och aktieägarna gemensamt intresse av långsiktigt god avkastning, anser styrelsen att programmet är ändamålsenligt utformat och föreslår att årsstämman 2023 antar ett långsiktigt kontantbaserat incitamentsprogram som i allt väsentligt har motsvarande villkor som LTI 2022, med den modifieringen att ett prestationsvillkor kopplat till hållbarhet, avseende total försäljning av koldioxidfria produkter, läggs till. Styrelsen anser även att ett sådant program skulle främja Bolagets förmåga att rekrytera och behålla viktiga medarbetare.

Styrelsen har vidare beslutat om en policy för ledande befattningshavares aktieinnehav, i syfte att personer i koncernledningen på sikt ska ha ett aktieinnehav i SSAB motsvarande en bruttoårslön och övriga deltagare i LTI 2023 ett aktieinnehav motsvarande en halv bruttoårslön. Styrelsens avsikt är att deltagarna ska använda den kontantersättning som erhålls efter skatt genom LTI 2023, till att förvärva aktier i SSAB för att uppnå ett sådant aktieinnehav. Policyn gäller inte deltagare anställda i Nordamerika vilka istället kommer att få kontantersättningen enligt LTI 2023 utbetald med 12 månaders fördröjning.

Huvudsakliga villkor för Programmet

Styrelsen föreslår att Programmet ska baseras på följande huvudsakliga villkor.

- a) Programmet föreslås riktas till högst 160 ledande befattningshavare, inklusive bolagets verkställande direktör, och identifierade nyckelpersoner i SSAB.
- b) Bolaget avser att under andra kvartalet 2023 erbjuda ledande befattningshavare samt identifierade nyckelpersoner att delta i Programmet, med möjlighet för deltagarna att acceptera erbjudandet senast den 30 juni 2023 (dock med rätt för styrelsen att senarelägga denna tidpunkt för enskilda deltagare om det finns särskilda skäl).
- c) Deltagarna har möjlighet att, beroende på uppfyllande av vissa långfristiga prestationsvillkor (som definieras i punkt d) nedan) vederlagsfritt erhålla en kontantersättning ("Kontantersättning") efter utgången av en treårig intjänandeperiod ("Intjänandeperioden"). Kontantersättningen får för respektive deltagare högst uppgå till; för verkställande direktören 40 procent, för övriga medlemmar i koncernledningen utanför Nordamerika 35 procent, för medlemmar i koncernledningen i Nordamerika 108 procent, för identifierade

nyckelpersoner utanför Nordamerika 20-30 procent och för identifierade nyckelpersoner i Nordamerika 24-108 procent av deltagarens fasta årliga kontantlön (brutto) per den 1 januari 2023.

d) Utbetalning av Kontantersättningen ska vara beroende av i vilken utsträckning följande prestationsvillkor för Programmet uppfyllts:

- (i) Ett för Programmet specifikt finansiellt mål bestående av den relativa totalavkastningen på Bolagets aktier (TSR) under räkenskapsåren 2023, 2024 och 2025 i förhållande till ett referensvärde som till 70% består av genomsnittlig totalavkastning för en jämförelsegrupp av andra bolag¹ och till 30 procent av index OMXS30 ("**Referensvärdet**") ("**TSR-villkoret**").

Utbetalning av Kontantersättning relaterad till TSR-villkoret ska beräknas i enlighet med följande:

- En förutsättning för att Kontantersättning relaterad till TSR-villkoret ska utbetalas är att Bolagets TSR gett en bättre avkastning än Referensvärdet under Intjänandeperioden, dvs en överavkastning uppgående till mer än 0 procentenheter ("**TSR-Miniminivån**"). Om TSR-Miniminivån inte uppnås kommer ingen Kontantersättning relaterad till TSR-villkoret att utbetalas.
- För maximal utbetalning av Kontantersättning relaterad till TSR-villkoret krävs att Bolagets TSR under Intjänandeperioden resulterat i en överavkastning i förhållande till Referensvärdet uppgående till åtminstone 10 procentenheter ("**TSR-Maximinivån**").
- Om Bolagets TSR är mellan TSR-Miniminivån och TSR-Maximinivån, kommer deltagarna att erhålla en linjär Kontantersättning i proportion till TSR-utfallet.

- (ii) Ett för Programmet specifikt hållbarhetsmål bestående av den totala försäljningen av koldioxidfria produkter beaktande av Scope 1 och 2 utsläpp² ("**Hållbarhetsvillkoret**").

Utbetalning av Kontantersättning relaterad till Hållbarhetsvillkoret ska beräknas i enlighet med följande:

- En förutsättning för att Kontantersättning relaterad till Hållbarhetsvillkoret ska utbetalas är att SSAB-koncernens totala försäljning av koldioxidfria produkter under Intjänandeperioden överstiger 100 tusen ton ("**Miniminivån för Hållbarhetsvillkoret**"). Om Miniminivån för Hållbarhetsvillkoret inte uppnås kommer ingen Kontantersättning relaterad till Hållbarhetsvillkoret att utbetalas.
- För maximal utbetalning av Kontantersättning relaterad till Hållbarhetsvillkoret krävs att SSAB-koncernens totala

¹ Jämförelsegruppen består vid implementeringen av LTI 2023 av Arcelor Mittal, Nucor, Salzgitter, ThyssenKrupp, US Steel och Voestalpine och kan justeras enligt beslut av styrelsen om styrelsen bedömer det lämpligt.

² I enlighet med GHG Protocol Corporate Standard omfattar Scope 1 direkta utsläpp som sker i den egna verksamheten och Scope 2 omfattar indirekta utsläpp från inköpt energi.

försäljning av koldioxidfria produkter under Intjänandeperioden överstiger 200 tusen ton ("Maximinivån för Hållbarhetsvillkoret").

- Om utfallet av Hållbarhetsvillkoret är mellan Miniminivån och Maximininivån för Hållbarhetsvillkoret, kommer deltagarna att erhålla en linjär Kontantersättning i proportion till utfallet.
- (iii) TSR-villkoret kommer att viktas med 90 procent och Hållbarhetsvillkoret med 10 procent vid bestämmande av utbetalning av Kontantersättning. I samband med att Intjänandeperioden löper ut kommer styrelsen att offentliggöra i vilken utsträckning TSR-villkoret och Hållbarhetsvillkoret har uppfyllts.
- e) Kontantersättningen får normalt sett betalas ut först efter utgången av Intjänandeperioden (och för deltagare i Nordamerika ska utbetalning normalt ske med 12 månaders fördröjning).
- f) En förutsättning för att en deltagare, i tillämpliga fall, ska kunna erhålla Kontantersättning, är att denne, med vissa av styrelsen godkända undantag, har varit fast anställd inom SSAB-koncernen under hela Intjänandeperioden.
- g) Om det sker extraordinära förändringar i SSAB-koncernen eller på marknaden som, enligt styrelsens bedömning, skulle medföra att villkoren för Kontantersättning enligt Programmet inte längre är rimliga, ska styrelsen äga rätt att vidta justeringar av Programmet, innefattande bl.a. en rätt att besluta om reducerad rätt till Kontantersättning, eller att ingen Kontantersättning ska utbetalas över huvud taget.
- h) Styrelsen ska äga rätt att besluta om de närmare villkoren för Programmet. Styrelsen ska i det avseendet äga rätt att vidta nödvändiga justeringar av dessa villkor för att uppfylla särskilda regler eller marknadsförutsättningar utanför Sverige.
- i) Deltagande i Programmet förutsätter att sådant deltagande lagligen kan ske i de berörda jurisdiktionerna.

Kostnader för programmet, utspädning, m.m.

Den totala kostnaden³ för LTI 2023 inklusive sociala avgifter beräknas uppgå till högst 80 miljoner kronor vid en uppfyllelse av prestationsvillkoren om 50 procent (högst 160 miljoner kronor vid en måluppfyllelse av prestationsvillkoren om 100 procent). Denna kostnad kan jämföras med SSABs totala kostnad för löner och ersättningar inklusive sociala avgifter om 12 092 miljoner kronor för 2022. Effekterna på nyckeltal och vinst per aktie är marginella.

³ Kostnaderna baseras på löneunderlaget per december 2022, som justerats upp med en landspecifik uppräkningsfaktor för att täcka in 2023-års löneläge. Beloppet har i förkommande fall omräknats till SEK baserat på den genomsnittliga växelkursen för respektive valutor under perioden 2022-01-01 till 2022-12-31, samt är baserat på landspecifika antagande om en skattesats för sociala avgifter om 18 procent i genomsnitt.

Programmet är kontantbaserat och medför ingen utspädning för Bolagets aktieägare. Inga säkringsåtgärder avses vidtas avseende Programmens finansiella exponering.

Förslagets beredning

Det föreslagna Programmet har, enligt riktlinjer utfärdade av SSABs styrelse, beretts av SSABs ersättningsutskott, med hjälp av externa rådgivare. Ersättningsutskottet har presenterat arbetet för styrelsen, varefter styrelsen har beslutat att föreslå att Programmet godkänns av årsstämman 2023.

Majoritetsregler

För giltigt beslut om godkännande av Programmet erfordras en majoritet om mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna.

Tidigare incitamentsprogram i SSAB

SSAB har sedan 2011 beslutat om långfristiga kontantbaserade incitamentsprogram. Bolagets övriga incitamentsprogram beskrivs närmare i not B.4 i SSABs årsredovisning för räkenskapsåret 2022.