

Art	Årsstämma	
Datum	1 april 2020	
Plats	Stockholm	
Närvarande	Aktieägare enligt röstlängd (<u>Bilaga 1</u>)	
	Bengt Kjell	Styrelsens ordförande
	Martin Lindqvist (på telefon)	Verkställande direktör
	Rickard Andersson	Huvudansvarig revisor
	Sven Unger	Ordförande vid stämman
	Jonas Bergstrand	Protokollförare

§ 1 ORDFÖRANDE OCH PROTOKOLLFÖRARE

Stämman öppnades av Bengt Kjell i hans egenskap av styrelsens ordförande. Stämman utsåg advokaten Sven Unger till ordförande vid stämman.

Ordföranden anmodade undertecknad Jonas Bergstrand att föra dagens protokoll.

Stämman beslutade att bild- och ljudupptagning förutom bolagets egen inte var tillåten.

§ 2 RÖSTLÄNGD

Upprättades röstlängd över de vid stämman representerade aktierna i enlighet med Bilaga 1.

Röstlängden godkändes.

§ 3 DAGORDNING

Styrelsens förslag till dagordning godkändes.

§ 4 VAL AV JUSTERINGSMÄN

Att jämte ordföranden justera dagens protokoll utsågs Anne-Charlotte Hormgard och Madeleine Ericson.

§ 5 STÄMMANS SAMMANKALLANDE

Kallelse till årsstämman hade utgått i enlighet med bolagsordningens föreskrifter.

Stämman beslutade godkänna kallelseförfarandet.

*Sn MÖ
eld*

§ 6 ÅRSREDOVISNING OCH REVISIONSBERÄTTELSE SAMT KONCERNREDOVISNINGEN OCH KONCERNREVISIONSBERÄTTELSEN

För årsstämman framlades styrelsens och verkställande direktörens årsredovisning, revisionsberättelse, koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse för räkenskapsåret 2019, sådana dessa intagits i den tryckta årsredovisningen samt revisorns yttrande om huruvida årsstämman riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare har följts (Bilaga 2).

Styrelsens ordförande höll ett anförande i vilket han bl.a. redogjorde för styrelsens arbete under 2019.

Verkställande direktören Martin Lindqvist höll ett anförande där han redogjorde för koncernens verksamhet under 2019 innefattande bl.a. strategiska mål och säkerhetsarbete. Han kommenterade också hur spridningen av COVID-19 påverkar bolagets verksamhet.

Huvudansvarige revisorn Rickard Andersson redogjorde för revisionsarbetet och föredrog därefter delar av revisionsberättelsen och koncernrevisionsberättelsen för räkenskapsåret 2019 samt revisorns yttrande om huruvida årsstämman riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare har följts.

Aktieägarna gavs tillfälle att ställa frågor hänförliga till punkterna på dagordningen.

§ 7 BESLUT OM

a) FASTSTÄLLANDE AV RESULTATRÄKNING OCH BALANSRÄKNING SAMT KONCERNRESULTATRÄKNING OCH KONCERNBALANSRÄKNING

På tillstyrkan av revisorn beslutade stämman fastställa resultaträkningen och koncernresultaträkningen för räkenskapsåret 2019 samt balansräkningen och koncernbalansräkningen per den 31 december 2019, sådana dessa intagits i den tryckta årsredovisningen.

b) DISPOSITION BETRÄFFANDE BOLAGETS RESULTAT

För årsstämman framlades styrelsens reviderade förslag enligt denna punkt. Beslutades i enlighet med styrelsens och verkställande direktörens förslag att någon vinstutdelning för räkenskapsåret 2019 inte ska lämnas och att årets resultat, balanserade vinstmedel och fria fonder balanseras i ny räkning.

c) ANSVARSFRIHET

På tillstyrkan av revisorn beviljade stämman styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för förvaltningen av bolagets angelägenheter under år 2019.

Det noterades att närvarande styrelseledamöter och verkställande direktör inte deltog i beslutet.

*fn
alt
MS*

§ 8 BESTÄMMANDE AV ANTAL STYRELSELEDAMÖTER

Det beslutades på förslag av valberedningen att antalet bolagsstämmovalda ledamöter skulle vara åtta.

§ 9 ARVODEN TILL STYRELSENS ORDFÖRANDE OCH LEDAMÖTER SAMT REVISOR

Stämman beslutade enligt valberedningens reviderade förslag att arvoden för tiden intill dess nästkommande årsstämma hållits skulle utgå med 1 800 000 kronor till ordföranden och med 600 000 kronor till envar styrelseledamot som inte är anställd i koncernen. Ersättning till ledamot för utskottsarbete i revisionsutskottet skulle utgå med 135 000 kronor med undantag för uppdraget som ordförande i revisionsutskottet vilket skulle ersättas med 225 000 kronor. Ersättning till ledamot för utskottsarbete i ersättningsutskottet skulle utgå med 110 000 kronor med undantag för uppdraget som ordförande i ersättningsutskottet vilket skulle ersättas med 170 000 kronor.

Till revisorn skulle arvode utgå enligt godkänd räkning.

§ 10 VAL AV STYRELSE

Sedan redovisning lämnats avseende de föreslagnas uppdrag i andra företag, valdes i enlighet med valberedningens förslag och motiverade yttrande, med mandattid enligt 8 kap 13 § 1 st aktiebolagslagen

till styrelseledamöter	Bo Annvik (omval)
	Petra Einarsson (omval)
	Marika Fredriksson (omval)
	Marie Grönborg (omval)
	Bengt Kjell (omval)
	Pasi Laine (omval)
	Martin Lindqvist (omval)
	Annareetta Lumme-Timonen (nyval)

Det antecknades att Matti Lievonen har avböjt omval.

Det antecknades att de anställda i bolaget enligt lagen om styrelserepresentation för de privatanställda till ledamöter av styrelsen utsett Sture Bergvall, Tomas Karlsson och Patrick Sjöholm samt Mikael Henriksson, Tomas Jansson och Tomas Westman som suppleanter.

§ 11 VAL AV STYRELSENS ORDFÖRANDE

Stämman valde enligt valberedningens förslag Bengt Kjell till styrelsens ordförande.

§ 12 BESLUT OM ANTAL REVISORER OCH VAL AV REVISOR

Det beslutades på förslag av valberedningen att antalet revisorer skulle vara ett registrerat revisionsbolag samt att Ernst & Young AB skulle omväljas som revisor i

Ernst & Young
OH

bolaget t.o.m. årsstämman 2021, dvs. för ett år. Det upplystes att Rickard Andersson kommer att vara huvudansvarig revisor.

§ 13 BESLUT OM INSTRUKTION FÖR VALBEREDNINGEN

Stämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag, vilket innebär att nedanstående instruktion ska gälla för valberedningen.

”Valberedningens uppdrag och uppgifter framgår av Svensk Kod för bolagsstyrning.

Styrelsens ordförande ges i uppdrag att uppmana minst tre och högst fem av de röstmässigt större aktieägarna att utse varsin ledamot att tillsammans med styrelsens ordförande utgöra valberedning. Till grund för bedömningen av vilka aktieägare som utgör de tre till fem röstmässigt större aktieägarna skall läggas ägaruppgifterna från Euroclear Sweden ABs register per den sista handelsdagen i juli (ägargrupperat), såvida inte annan aktieägare senast sjätte vardagen i augusti till styrelsens ordförande skriftligen anmält och styrkt sin ställning som en av de tre till fem röstmässigt större aktieägarna.

Om styrelsens ordförande bedömer att det finns skäl för att någon föreslagen ledamots intressekonflikt eller annan omständighet relaterad till individen eller det företag som hon eller han är knuten till kan skada eller ha annan negativ inverkan på bolaget och dess affärsintressen, ska styrelsens ordförande konstituera valberedningen tillsammans med övriga ledamöter. Därefter skall valberedningen besluta om berörd föreslagen ledamot ska erbjudas att ta plats i valberedningen eller inte. Berörd föreslagen ledamot ska ges tillfälle att yttra sig men får inte delta i beslutet.

Om det på grund av därefter inträffade ägarförändringar bedöms lämpligt, äger valberedningen erbjuda ytterligare aktieägare att utse ledamot i valberedningen, dock att det sammanlagda antalet ledamöter inte skall överstiga sex.

Ordförande skall vara den ledamot som utsetts av den röstmässigt största aktieägaren.

Oavsett hur och av vem en ledamot utsetts har ledamoten att tillvarata samtliga aktieägares intressen. Valberedningens sammansättning skall tillkännages senast sex månader före nästkommande årsstämma. Om ledamot i valberedningen skulle lämna denna innan dess arbete är slutfört skall, om så bedöms erforderligt av valberedningen, styrelsens ordförande uppmana samma aktieägare - eller om denna inte längre tillhör de större aktieägarna - aktieägare som storleksmässigt står i tur att utse en ersättare. Valberedningens ledamöter skall inte uppbära arvoden, men eventuella omkostnader som uppstår i nomineringsprocessen skall bäras av bolaget.

Om en ledamot utsetts av aktieägare som sålt delar av sitt innehav av SSAB-aktier och där aktieägaren härefter inte längre återfinns bland de sex röstmässigt största ägarna, kan valberedningen besluta att ledamoten ska avgå. Berörd ledamot ska ges tillfälle att yttra sig men får inte delta i beslutet.

Om en av valberedningens ledamöter bedömer att det finns skäl för att någon ledamots intressekonflikt eller annan omständighet relaterad till individen eller det företag som hon eller han är knuten till kan skada eller ha annan negativ inverkan på bolaget och dess affärsintressen, kan valberedningen besluta att ledamoten ska avgå. Berörd ledamot ska ges tillfälle att yttra sig men får inte delta i beslutet.

fn

ME
AH

Inför valberedningens styrelseförslag till stämman ska valberedningen beakta varje enskild potentiell styrelseledamots eventuella intressekonflikt eller annan omständighet relaterad till individen eller det företag som hon eller han är knuten till och som kan skada eller ha annan negativ inverkan på bolaget och dess affärsintressen.

Valberedningen ska vid framtagandet av förslag till styrelseledamöter tillämpa en mångfaldspolicy som utgörs av regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning.

Vid beslut i valberedningen ska enhällighet eftersträvas. Då enhällighet inte kan uppnås fattas beslut med enkel majoritet där ordföranden har utslagsröst vid lika röstetal.

Valberedningens mandattid löper intill dess att sammansättningen av nästkommande valberedning offentliggjorts.

Denna instruktion för tillsättning av valberedningen gäller till dess att den ändras genom beslut av en framtida bolagsstämma.”

§ 14 BESLUT OM RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Stämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag, vilket innebär att nedanstående riktlinjer ska gälla för bestämmande av lön och annan ersättning till verkställande direktören och andra personer i bolagets ledning.

”Dessa riktlinjer omfattar verkställande direktören och övriga personer i bolagsledningen. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2020. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

SSABs affärsstrategi syftar till att etablera bolaget som branschledande både vad gäller lönsamhet och hållbarhet bland jämförbara företag. SSAB har som uttalad målsättning att bli det säkraste stålbolaget i världen att arbeta i och ska därutöver följa höga miljöstandarder samt vara en ansvarsfull partner gentemot alla intressenter. En mer utförlig beskrivning av affärsstrategin finns beskriven på bolagets hemsida. En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning på den arbetsmarknad befattningshavaren verkar. Dessa riktlinjer syftar till att kunna erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig totalersättning vilket i sin tur främjar bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

Formerna av ersättning m.m.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning bestående av en kortfristig rörlig del ("STI") och en långfristig rörlig del ("LTI"), pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska mätas under en period om ett år för STI och tre år för LTI. STI får uppgå till högst 75 procent av den

*Su
at
11/19*

fasta årliga kontantlönen för verkställande direktören och högst 50 procent för övriga ledande befattningshavare. LTI får uppgå till högst 30 procent av den fasta årliga kontantlönen för verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare.

Pensionsförmåner ska för verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare vara premiebestämda med undantag för de fall där det följer av reglerna i en generell pensionsplan (till exempel den svenska ITP2-planen). Pensionsålder ska sättas individuellt dock aldrig lägre än 62 år. Vid avgång före pensionsåldern ska befattningshavaren erhålla fribrev på intjänad pension. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande med undantag för de fall där det följer av reglerna i en generell pensionsplan. Pensionspremierna ska uppgå till högst 50 procent av den årliga pensionsgrundande lönen.

Andra förmåner får innefatta bl.a. sjukförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Premier och andra kostnader i anledning av sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller lokal marknadspraxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Upphörande av anställning

Vid anställningens upphörande får uppsägningstiden vara högst tolv månader. Fast lön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta lönen under 24 månader för verkställande direktören och 18 månader för övriga ledande befattningshavare. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag.

För ledande befattningshavare utanför Sverige kan uppsägningstid och avgångsvederlag avvika från det ovanstående på grund av lagstiftning eller lokal marknadspraxis.

Kriterier för rörlig kontantersättning m.m.

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara mål. Målen ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet.

Kriterierna för STI sätts årligen och ska bestå av koncernmål, av enhetsmål (dvs. mål relaterade till viss division, visst dotterbolag eller viss funktion) respektive av individuella mål, med fördelning enligt nedan.

Koncernmålen kan vara finansiella och icke finansiella. De finansiella målen ska utgöra minst 60 % av koncernmålen och ska vara kopplade till EBITDA-marginaler i förhållande till en jämförelsegrupp av bolagets konkurrenter, egen EBITDA-nivå eller marginal, avkastning på sysselsatt kapital, bolagets kassaflöde eller bolagets lageromsättning. De icke-finansiella koncernmålen ska vara kopplade till hållbarhet.

Enhetsmålen kan vara olika för olika enheter. För enheter med tydligt resultatansvar ska enhetsmålen till minst 50 % utgöras av finansiella mål som ska vara kopplade till omsättning, volym, rörelseresultat, rörelsemarginaler, kostnadsbesparingar, avkastning på sysselsatt kapital eller kassaflöden. Resterande del av enhetsmålen ska utgöras av operationella mål som ska vara kopplade till hållbarhet och uppfyllande av enhetens

*fn
2018*

strategiska plan. För övriga enheter ska enhetsmålen vara utformade så att de på ett tydligt sätt bidrar till uppfyllelsen av respektive enhets strategi inklusive hållbarhet.

Individuella mål ska bestå av kvantitativa eller kvalitativa mål syftande till ökat värdeskapande för bolaget.

STI ska för verkställande direktören bestå till minst 85 % av koncernmål och till resterande del av individuella mål. För ledande befattningshavare med eget tydligt resultatansvar ska STI bestå till minst 45 % av enhetsmål, till max 15 % av individuella mål och till resterande del av koncernmål. För övriga ledande befattningshavare ska STI bestå till minst 70 % av koncernmål, till max 15 % av individuella mål och till resterande del av enhetsmål.

LTI ska till 40% - 60% vara beroende av totalavkastningen på SSAB-aktien i förhållande till en jämförelsegrupp av bolagets konkurrenter och till resterande del vara beroende av ett koncerngemensamt finansiellt mål såsom avkastning på sysselsatt kapital, egen EBITDA-nivå eller EBITDA-marginal. För anställda i division Americas gäller dock att 20% - 40% av LTI ska vara kopplad till SSAB Americas eget resultat och avkastning på sysselsatt kapital.

Målen för LTI syftar till att skapa ett för bolagsledningen och aktieägarna gemensamt intresse att driva verksamheten mot långsiktigt god aktieavkastning samt främja bolagets förmåga att rekrytera och behålla viktiga medarbetare.

Program för rörlig kontantersättning ska utformas så att styrelsen, om exceptionella förhållanden råder, har möjlighet att begränsa eller underlåta utbetalning av rörlig kontantersättning om en sådan åtgärd bedöms som rimlig och förenlig med bolagets ansvar gentemot aktieägare, anställda och övriga intressenter.

När mätperioden för rörlig kontantersättning avslutats ska bedömas i vilken utsträckning målen uppfyllts. Styrelsen ansvarar för sådan bedömning såvitt avser rörlig kontantersättning till verkställande direktören efter förslag av ersättningsutskottet. Såvitt avser rörlig kontantersättning till övriga ledande befattningshavare ansvarar ersättningsutskottet för bedömningen efter samråd med verkställande direktören. När styrelsen bedömer hur de finansiella målen har uppfyllts ska detta göras mot den senaste offentliggjorda finansiella informationen med de eventuella justeringar som styrelsen anser nödvändiga eller lämpliga.

Innan utbetalning av rörlig kontantersättning verkställs ska styrelsen verifiera att målen kopplade till ersättningen har uppfyllts och att ersättningen har beräknats på korrekt sätt.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av styrelsens och ersättningsutskottets beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Sm
OH
025

Vid styrelsens och ersättningsutskottets behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är motiverat för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket även innefattar beredning av beslut om avsteg från riktlinjerna.”

§ 15 BESLUT OM BEMYNDIGANDE FÖR STYRELSEN ATT BESLUTA OM NYEMISSION AV AKTIER

Stämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag att bemyndiga styrelsen att vid ett eller flera tillfällen före nästa årsstämma, besluta om nyemission av aktier av serie B, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt att teckna aktier. Det totala antalet aktier som kan komma att emitteras med stöd av bemyndigandet ska rymmas inom bolagsordningens gränser och får inte överstiga tio (10) procent av totalt antal aktier i bolaget vid tidpunkten för styrelsens emissionsbeslut. Bemyndigandet innefattar rätt att besluta om emission mot kontant betalning, betalning med apportegendom eller betalning genom kvittning. Emission mot kontant betalning eller kvittning ska kunna ske med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt endast i syfte att finansiera företagsförvärv och under förutsättning att emission genomförs på marknadsmässiga villkor.

Det antecknades att samtliga på stämman företrädde aktieägare biträdde beslutet, med undantag för de aktieägare som i förväg lämnat särskilda instruktioner om nej- respektive avståenderöster och att förslaget därmed biträdades av aktieägare representerande minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de på stämman företrädde aktierna.

§ 16-18 AKTIEÄGARFÖRSLAG FRÅN THORWALD ARVIDSSON

Ordföranden konstaterade att Thorwald Arvidsson inte var närvarande, att efter ordförandens fråga ingen begärde ordet, att inga förslag framlades vid stämman under dessa punkter, och att ärendena därmed var avslutade.

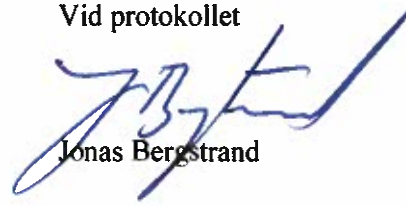
§ 19 AVSLUTANDE

Styrelsens ordförande uttryckte bolagets tack och erkänsla till ledningen och de anställda för goda prestationer under 2019. Ett särskilt tack riktades till avgående styrelseledamoten Matti Lievonen.

Därefter avslutade stämмоordföranden årsstämman 2020.

*fn
OH
VW*

Vid protokollet



Jonas Bergstrand

Justeras



Sven Unger



Anne-Charlotte Hormgard



Madeleine Ericson

Revisorsyttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen (2005:551) om bolagsstämmans riktlinjer avseende ersättningar till ledande befattningshavare har följts

Till bolagsstämman i SSAB AB (publ), org.nr 556016-3429

Vi har granskat om styrelsen och verkställande direktören för SSAB AB (publ) under år 2019 har följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställts på årsstämman den 8 april 2019 respektive årsstämman den 10 april 2018.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att riktlinjerna följs och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att tillse att riktlinjerna följs.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att lämna ett yttrande, grundat på vår granskning, till bolagsstämman om huruvida riktlinjerna har följts. Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 8 *Granskning av ersättningar till ledande befattningshavare i aktiemarknadsbolag*. Denna rekommendation kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför granskningen för att uppnå rimlig säkerhet att årsstämmans riktlinjer i allt väsentligt följts. Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till SSAB AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen har omfattat bolagets organisation för och dokumentation av ersättningsfrågor för ledande befattningshavare, de nya beslut om ersättningar som fattats samt ett urval av de utbetalningar som gjorts under räkenskapsåret till de ledande befattningshavarna. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska genomföras, bland annat genom att bedöma risken för att riktlinjerna inte i allt väsentligt följts. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevant för riktlinjernas efterlevnad i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll.

Vi anser att vår granskning ger oss rimlig grund för vårt uttalande nedan.

Uttalande

Vi anser att styrelsen och den verkställande direktören för SSAB AB (publ) under 2019 följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställdes på årsstämman den 10 april 2018 respektive årsstämman den 8 april 2019.

Stockholm den 3 mars 2020

Ernst & Young AB



Rickard Andersson
Auktoriserad revisor