

SSAB

VÄLKOMMEN TILL SSAB LULEÅ



HEJ!

Välkommen till oss på SSAB. Vi hoppas att du ska trivas. Nu när du ska börja jobba hos oss vill vi passa på att berätta lite kort om vad vi gör.

Stål är en viktig del av allas vår vardag. Se dig omkring, var du än tittar finns det stål. I möbler, i bilar och i maskinerna som bygger hus och vägar. Vi på SSAB i Luleå har lång erfarenhet av att tillverka stål. Vi står aldrig stilla utan hittar hela tiden nya möjligheter och vägar framåt. Idag producerar vi i snitt 42 000 ton stål i veckan.

SSAB är ett globalt stålföretag som är världsledande inom höghållfasta stål och relaterade tjänster. Alltid med ett hållbarhetsperspektiv. Våra stål och tjänster bidrar till en lägre vikt hos slutprodukten och ökar även produktens styrka och livslängd.

SSAB har tre divisioner, SSAB Europe, SSAB Americas och SSAB Special Steels. SSAB i Luleå tillhör SSAB Europe med produktionsanläggningar i Luleå, Borlänge och i Finland. De stålämnarna som tillverkas här i Luleå levereras till valsverket i Borlänge. Stålämnarna fraktas till Borlänge med

tåg, den så kallade Stålpendeln, som avgår flera gånger per dag.

Våra produktionsanläggningar i Sverige, Finland och USA har en årlig produktionskapacitet av stål på cirka 8,8 miljoner ton. I Sverige och Finland sker produktionen i integrerade masugnsprocesser. I USA är produktionen skrotbaserad och sker i elektriska ljusbågsugnar.

SSAB har på många sätt gått före i arbetet för ett hållbart näringsliv. Nu vill vi göra ännu mer. Vår plan är att kunna erbjuda fossilfritt stål till marknaden 2026 och att i stort sett ta bort koldioxidutsläppen från vår egen verksamhet kring 2030.

När du jobbar hos oss är du med och skapar en mer hållbar framtid. Det är något som du kan vara stolt över.

SSAB Luleå i siffror

ANTAL ANSTÄLLDA:



1100

ANTAL SOMMARVIKARIER:



300 /år

NORRBOTTENS JÄRNVERK BILDADES:

1940

SSAB BILDADES:

1978

SSAB bildades 1978 genom en sammanslagning av Norrbottens Järnverk i Luleå, Domnarvets järnverk i Borlänge och Oxelösunds järnverk.

PRODUKTION:

2,2 Miljoner ton/år



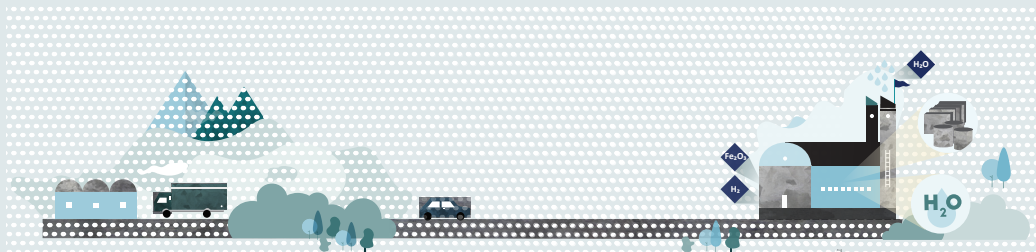
HYBRIT

▶▶▶ FOSSIL-FREE STEEL

Trots att SSAB idag är en av de producenter i världen som släpper ut minst koldioxid per ton järn står vi för 10 procent av Sveriges totala utsläpp. Detta vill vi tillsammans med LKAB och Vattenfall ändra på.

För att klara det måste vi revolutionera hela ståltillverkningsprocessen. Vi har gett oss ut på en unik expedition, en hållbarhetsresa som aldrig skådats tidigare. Vi har gått samman med LKAB (Europas största järnmalmsproducent) och Vattenfall (en av Europas största elproducenter) och lanserat HYBRIT. Tanken med HYBRIT-projektet är att ersätta kol och koks, som traditionellt används vid malmbaserad ståltillverkning, med vätgas.

- ▶ HYBRIT: Hydrogen Breakthrough Ironmaking Technology
- ▶ Partner: SSAB, LKAB och Vattenfall
- ▶ Eliminera behovet av fossila bränslen
- ▶ Ersätta masugnar med ett alternativt förfarande
- ▶ Vätgas som framställs av fossilfri el
- ▶ Biprodukten från järnframställning - vatten inte koldioxid
- ▶ Pilotanläggning i Luleå - produktionstester 2020-2024



SSABs värderingar



Drivande - Tillsammans skapar vi värde

- ▶ Vi arbetar för att skapa värde.
- ▶ Vi samarbetar för att nå framgång.
- ▶ Vi är resultatorienterade.



Äkta - Gör vad som är rätt

- ▶ Vi sätter säkerheten först.
- ▶ Vi visar varandra respekt.
- ▶ Vi agerar med integritet.



Steget före - Sikte på framtiden

- ▶ Vi strävar ständigt efter att förbättra oss.
- ▶ Vi är innovativa.
- ▶ Vi arbetar för en bättre värld.

SSABs kriterier – förväntningar



Har självkännetdom

- ▶ Inser sina egna styrkor och svagheter.
- ▶ Tar sig tid att lyssna innan han eller hon delar med sig av sina egna uppfattningar.
- ▶ Tar feedback som en utvecklingsmöjlighet.



Är en lagspelare

- ▶ Skapar möjligheter för individer och grupper att utvecklas.
- ▶ Ger konstruktiv feedback och vägledning.
- ▶ Främjar kunskapsutbyte.



Bidrar till förbättringar

- ▶ Skapar en arbetsmiljö kännetecknad av ständiga förbättringar.
- ▶ Förespråkar att man ska lära sig av både sina misstag och framgångar.
- ▶ Är nyfiken, har ett öppet sinne och tar initiativ.
- ▶ Främjar samarbete mellan olika team och funktioner.

ningar på våra medarbetare



Föregår med gott exempel

- ▶ Sätter säkerheten främst.
- ▶ Agerar etiskt och i enlighet med SSABs värderingar och uppförandekod.
- ▶ Respekterar alla människor och strävar efter mångfald.



Sprider positiv energi

- ▶ Motiverar och inspirerar andra.
- ▶ Skapar dialog.
- ▶ Vågar ha roligt.



Uppnår resultat

- ▶ Skapar tydlighet kring centrala mål.
- ▶ Har mod att fatta och genomföra beslut.
- ▶ Bidrar till ökad kundnöjdhet (internt och externt).

Så gör vi stål på SSAB i Luleå

I Luleå tillverkar SSAB malmbaserat stål av järnmalmspellets, som huvudsakligen kommer från Malmfälten.

Till hamnen i Luleå kommer kol från Australien och USA till vårt koksverk. Vi hettar upp kolet i ett batteri av täta ugnar och omvandlar det till gas och koks. Gasen blir energi och koksen går till masugnen. Där reducerar koksen syre från järnmalmerna så att flytande råjärn bildas. Masugnen matas kontinuerligt med järnmalmspellets, koks, kalk och tillsatsämnen.

När masugnen nått rätt nivå tappas råjärnet ut och skickas vidare till stålverket. Råjärnet renas från svavel och skickas vidare till våra LD-konvertrar. I konvertern blandas råjärn, skrot och slaggbildare. Sedan blåser operatören in syrgas i stålbadet via en lans. Syret förenar sig med kol och kolhalten minskar. När kolhalten är mindre än 1,7 procent har råjärnet omvandlats till stål.

Från LD-konvertern går stålet vidare till skänkmellurgin där legeringar tillsätts och stålets kemiska sammansättning och temperatur finjusteras. Stålet kan även genomgå vakuumrening för extra hög renhet, till exempel väterening och kväverening. SSAB har flera olika processer för skänkmellurgi.

SSABs receptbok omfattar cirka 200 olika stålsorter.

Då finjusteringen är klar gjuts stålet i ämnen i stränggjutningen. Temperaturen på det flytande stålet är ungefär 1 600 grader Celsius.

Strängen gjuts mellan kylda plattor som kallas kokiller, stålsträngen kapas upp i ämnen (slabs) som märks och läggs på svalbäddar i väntan på transport till Borlänge. Ett ämne kan vara upp till 11 meter långt och väger ca 20-25 ton. Transporten till Borlänge sker på tåg och varje dag transporterar vi ca 7 700 ton stål.

Inriktningsbeslut gällande omställning

SSABs styrelse har 2022 fattat ett inriktningsbeslut att ställa om hela det nordiska produktionssystemet för tunnplåt omkring år 2030. För verksamheten i Luleå innebär det ett helt nytt, modernt, effektivt och konkurrenskraftigt integrerat elektrostålverk med valsverk och vidareförädling.

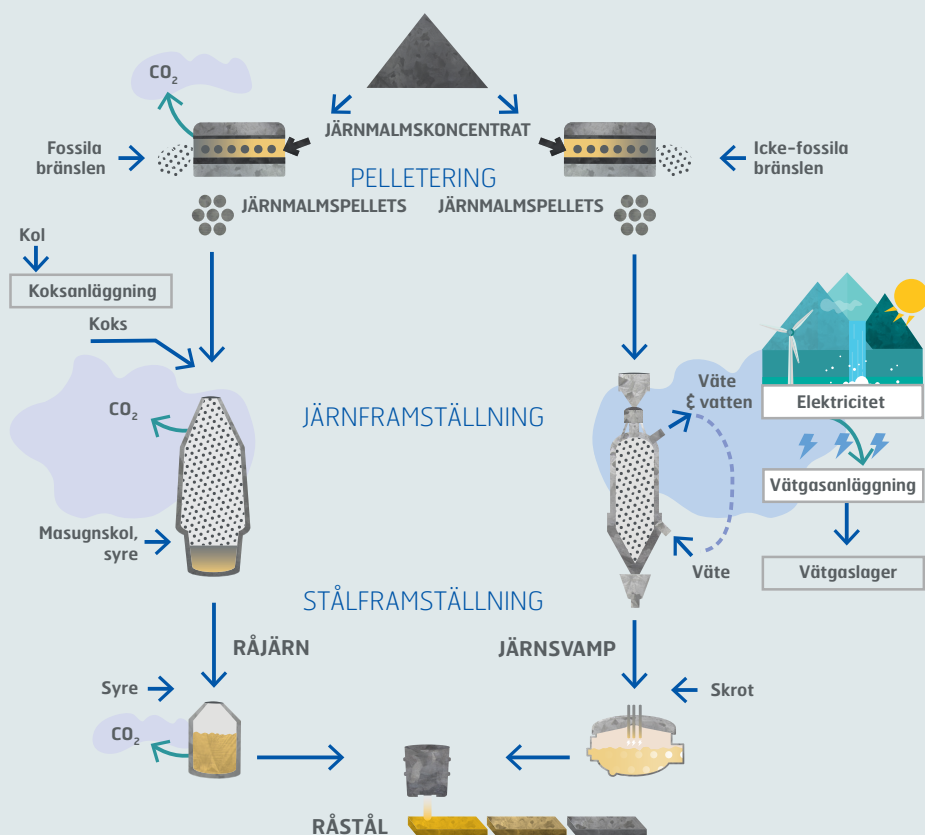
STÅLTILLVERKNING

IDAG

MASUGNSTEKNIK

I FRAMTIDEN

HYBRIT-TEKNIK



Säkerheten främst

För att vi ska bli det säkraste stålföretaget i världen är det viktigt att alla på SSAB satsar helhjärtat på att uppnå det gemensamma målet.

På SSAB sätter vi säkerheten främst. Det gör vi genom att arbeta med säkerheten på många sätt bland annat med flera olika initiativ för att alltid ha säkerheten i åtanke.

Säkerhetsåtagandet - För vår säkerhet

Säkerhetsåtagandet är ett löfte som vi alla ger oss själva och våra kollegor att alltid sätta säkerheten främst på SSAB. Säkerhetsåtagandet består av nio viktiga regler som finns närvarande på många platser i vår verksamhet.

När säkerhetsåtagandet kom skrev samtliga medarbetare under och du kan därför se undertecknade affischer på många ställen i verksamheten. Just nu är det inte aktuellt att skriva under åtagandet när man börjar, men reglerna är fortfarande lika viktiga och aktuella. Ta en titt på bilden till höger och lär känna våra säkerhetsregler!



FÖR VÅR SÄKERHET

Säkerhetsprogrammet - För allas säkerhet

För att skapa en bra struktur för vårt säkerhetsarbete kommer samtliga medarbetare inom SSAB Europe (den division SSAB Luleå tillhör) att gå igenom en utbildning. Målet är att:

- ▶ Öka medvetenheten om säkerhet.
- ▶ Öka ansvaret för säkra beteenden från att vara oberoende till att vi är beroende av varandra.
- ▶ Minska antalet olyckor och incidenter och förbättra processsäkerheten.

Utbildningen är två veckor lång. Den omfattar en gemensam teoretisk del och en ortsspecifik praktisk del.



FÖR ALLAS SÄKERHET

Har du koll på våra säkerhetsregler?



1. SÄKERHETEN FÖRST

Jag visar respekt för mig själv och mina arbetskamrater genom att alltid sätta säkerheten främst.



2. TA EGET ANSVAR

Jag tar eget ansvar att följa de riktlinjer och instruktioner som finns.



3. RAPPORTERA BRISTER

Jag tar ansvar för att rapportera brister.



4. HJÄLP VARANDRA ATT GÖRA RÄTT

Vi hjälper varandra att göra rätt genom att stoppa och instruera om någon inte arbetar säkert eller inte följer regler.



5. RISKBEDÖM FÖRST

Jag utför mitt arbete först när jag har bedömt och tagit hänsyn till riskerna.



6. FÖRFLYTTA DIG SÄKERT

Jag agerar och förflyttar mig i verksamheten med kännedom om rådande regler och risker.



7. SÄKRA ANLÄGGNINGEN

Jag säkrar alltid anläggningen inför ingrepp.



8. VAR UPPMÄRKSAM

Jag avstår från att använda utrustning som tar fokus från säkerheten.



9. FÖLJ LARMRUTINER – RING ALLTID 0920-921 11

Jag har kunskap om hur vi agerar vid allvarliga händelser.

SSAB

Förmåner

På SSAB värnar vi om våra anställda och er hälsa. Det gör vi genom att arbeta proaktivt för en aktivare livsstil.



Friskvård

På vår friskvårdsanläggning Friskvårdscentrum kan du och din familj med barn upp till 25 år träna gratis. Anläggningen innehåller bland annat bowlinghall, två gym och sporthall för exempelvis badminton och innebandy. Under vinterhalvåret erbjuds schemalagda gruppaktiviteter med ledare som till exempel spinning och yoga. Varje anställd har också möjlighet att nyttja ett friskvårdsbidrag. Mer om detta i Grundplåten, Benify Deals.



Fritidskommittén

Genom fritidskommittén kan du bli medlem i en mängd olika föreningar. Till exempel konst, fiske, skoter, vävning, snickeri, MC, husvagn och vildmark. Fritidskommittén har dessutom årligen olika erbjudanden som du kan ta del av via njafritid.se.



Familjeaktiviteter

Inom SSAB i Luleå anordnas flera olika aktiviteter för anställda och deras familjer. Aktiviteterna följer säsongerna och kan variera från skidåkning och löpning till bowlingturneringar eller familjedagar med aktiviteter som de allra minsta gillar.



Rabatter

Genom Grundplåten, Benify Deals, har vi tillgång till en mängd olika rabatter hos olika företag.



Studiebidrag och stipendium

Bidrag till medarbetare som genomför utbildning eller studier på sin fritid. Utbildningen ska vara av intresse för företagets verksamhet.



Sjukvård

SSAB betalar dina patientavgifter upp till högkostnadsskyddet.



För dig som är tillsvidareanställd

Förskottssemester

Vi kan vid anställning komma överens om förskottssemester, men det finns ingen generell regel.

Trevalet, tjänstemän

- ▶ Det är helt upp till dig att välja hur du vill nyttja denna förmån. Allt baseras på tid eller lön som intjänats under året innan avstämning.
- ▶ Alternativen att välja mellan:
 - Trevalsdagar (ledig tid) att ta ut.
 - Placera motsvarande 2,4 % av under föregående kalenderår utbetald månadslön till en pensionspremie.
 - Kontant engångsbelopp, motsvarande 2 % av under föregående kalenderår utbetald månadslön.

Arbets tid

Dagarbets tid med flex tids regler, Metall

- ▶ 07.00–16.00 Ordinarie tid måndag–torsdag.
- ▶ 07.00–15.00 Ordinarie tid fredagar.
- ▶ 11.45–12.30 Lunch (ska omfatta minst 30 minuter).

Flex tid (minut flex):

- ▶ 06.00–08.00 och 15.00–17.00 helgfri måndag–torsdag.
- ▶ 06.00–08.00 och 14.00–16.00 helgfri fredag.
- ▶ 11.00–13.30 lunch (ska omfatta minst 30 minuter).
- ▶ 08.00–15.00 (14.00) Fast närvarotid.

Flex förutsätter en noggrann anpassning till arbetets art, dvs. det är ingen rättighet utan en möjlighet när verksamheten så tillåter. Respektive arbetsgrupp ansvarar tillsammans med chef för att arbetet fungerar utifrån verksamhetens krav.



- ▶ Avstämningsperiod: månadsskiftet. Saldogränser -10/+25h.
- ▶ Vid månadens brytning blir tid över + 25h förverkad. Tid under -10h kan ej godkännas av attesterare utan måste justeras med annan frånvaro (tidkoder) så att saldot blir över -10h.
- ▶ Halvdagsflex: Med halvdagsflex avses att 8 timmar kan användas för uttag av ledighet under för- eller eftermiddag vid högst två tillfällen per kalendermånad.
- ▶ Heldagsflex: Som ett alternativ till halvdagsflex enligt stycket ovan kan i stället en heldagsflex tas ut per månad.

Arbets tids förkortning, Metall

Förklaringar till de olika procentsatserna:

- ▶ Dagtidsarbete 2,6 % består av:
 - 1,0 % arbetstidsförkortning reglerad i det "Röda avtalet".
 - 1,0 % arbetstidsförkortning genom lokal överenskommelse.
 - 0,6 % inarbetad tid p.g.a. av högre veckoarbetstid (40,25 h/v).
- ▶ 3-skifts 1,0 % och 2-skifts 0,5 % i arbetstidsförkortning är kompensation för överlappning vid skiftsavlösning (lokal överenskommelse).



Ordinarie dagarbetstid med flextid och flextidsregler, tjänstemän

- ▶ Ordinarie arbetstid måndag–fredag kl 08.00–16.30, lunchrast 45 minuter.
- ▶ Dagarbetstidsmättet uppgår till 7h 45 minuter och är detsamma hela året.
- ▶ Flextid, kl 06.30 – 09.00 och 15.00–18.00 helgfri måndag–fredag,
- ▶ Lunchflex (min 30 minuter max 2 timmar) kl 11.00–13.30.
- ▶ kl 09.00–15.00 fast närvarotid.
- ▶ Flextidsbank.
- ▶ Avstämningsperiod: månadsskiftet. Saldogränser: -10/ +25 timmar.
- ▶ Vid månadens brytning blir tid över +25h förverkad. Tid under -10h kan ej godkännas av attesterare utan måste justeras med annan frånvaro (tidkoder) så att saldot blir över -10h.
- ▶ Halvdagsflex: Med halvdagsflex avses att 8 timmar kan användas för uttag av ledighet under för- eller eftermiddag vid högst två tillfällen per kalendermånad.
- ▶ Heldagsflex: Som ett alternativ till halvdagsflex enligt stycket ovan kan i stället en heldagsflex tas ut per månad.

Arbetstidsförkortning, tjänstemän

Den allmänna arbetstidsförkortningen består av två delar. 54,15 timmar förskottas och tillförs arbetstidsbanken den 1 januari i proportion till tjänstemannens sysselsättningsgrad och anställningstid för aktuellt år. Utläggning av arbetstidsförkortning för borttagandet av annandag Pingst (till förmån för införandet av nationaldagsledighet) sker i juli med 2,18 timmar.



Time Key

Tidsregistrering görs varje arbetsdag i Time Key med hjälp av passerkortet. Du ansvarar för att dina bokningar är korrekta och attesterbara för din chef den 1:a varje månad. Ditt schema finns förprogrammerat och om du kommer för sent eller går hem för tidigt måste du uppgge frånvarokod. Om du jobbar övertid måste du ange övertidskod.



- **Länk till Time Key:**
hittar du på SSABs intranät.
- **Första gången du loggar in:**
Användarnamn = anställningsnummer
Lösenord = 123456
- **Manualer** hittar du på intranätet.

Information om din anställning



Månadslön

- ▶ Enligt avtal.
- ▶ Månadslön betalas ut för innevarande månad.
- ▶ Tillägg och avdrag betalas och dras månaden efter.

Utbetalning

Löneutbetalning skickas via SUS "Swedbanks Utbetalnings System". Kontakta Swedbank för anmälan av SUS konto alternativt registrera SUS konto på Swedbanks hemsida www.swedbank.se

Löneutbetalningsdagar

Lön betalas ut den 25:e i månaden. Om den infaller på en helgdag så betalas den ut sista helgfria dagen innan den 25:e.

Slutlön

Betalas ut månaden efter avslutsdatum.



Sjukdom

Vid sjukdom heldag ring din arbetsplats/chef och meddela sjukdom. Ring även Sjukanmälan 0920-923 00. Anmälan ska ske första arbetsdagen du blir sjuk.

- ▶ Vid sjukdom del av dag; meddela arbetsplats/chef och boka sedan ut med 02 i Time Key (ring inte sjukanmälan).
- ▶ Vid sjukdom krävs läkarintyg från dag 8.



Vård av barn

Meddela arbetsplats/chef. Anmälan görs till Försäkringskassan.

Intranätet

Information om Global Business Services finns på intranätet.

Arbetsgivarintyg

Beställs i första hand via Grundplåten (Benify), alternativt via intranätet (eSupport) Gör gärna beställningen innan du avslutar din anställning. Intyget utfärdas tidigast månaden efter du har fått din slutlön. Glöm inte att uppge eventuell ny adress.

Support

Har du frågor om din lön eller TimeKey?

Payroll Services helpdesk
telefon: 0243-717 00,
knappval 2,
telefontid 9-11.30

Eller så kan du lägga upp ett ärende via eSupport till Payroll and HR Services. Du hittar eSupport på intranätet under Mina system.

Tjänstepension

Tjänstepension Metall – arbetare

Avtalspension SAF/LO

- ▶ Alla anställda som fyllt 22 år (2023) omfattas av avtalspension SAF-LO. Pensionen kompletterar den lagstadgade inkomst- och premiepensionen. Premien betalas av SSAB.
- ▶ Pensionspremien är 4,5 % på lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp (ibb) och 30 % på lönedelar däröver. Pensionsmedförande lön är under året kontant utbetald bruttolön. Möjlighet finns att välja förvaltare för pensionspremien. Valblankett kan beställas från www.fora.se Pensionen kan tas ut tidigast från 55-års ålder. Livsvarigt eller under begränsad tid om minst 5 år.

Livsarbetstidspension

- ▶ Utöver Avtalspension SAF-LO har parterna kommit överens om ytterligare pensionsavsättning i form av Livsarbetstidspension.
- ▶ Pensionen kan tas ut som en komplettering vid delpension eller tidigare pensionsavgång.

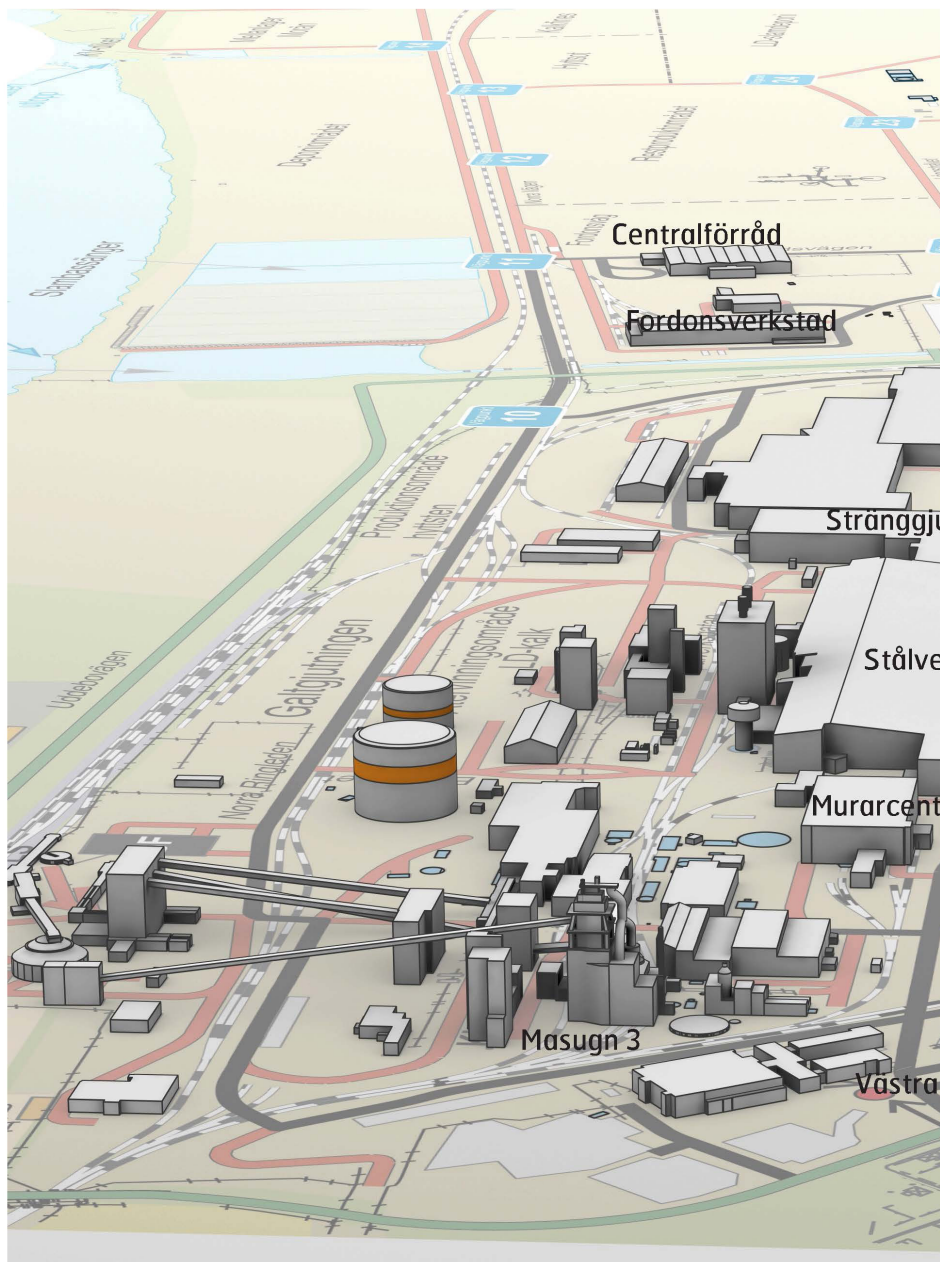
AGS (Avtalsgruppsjukförsäkring)

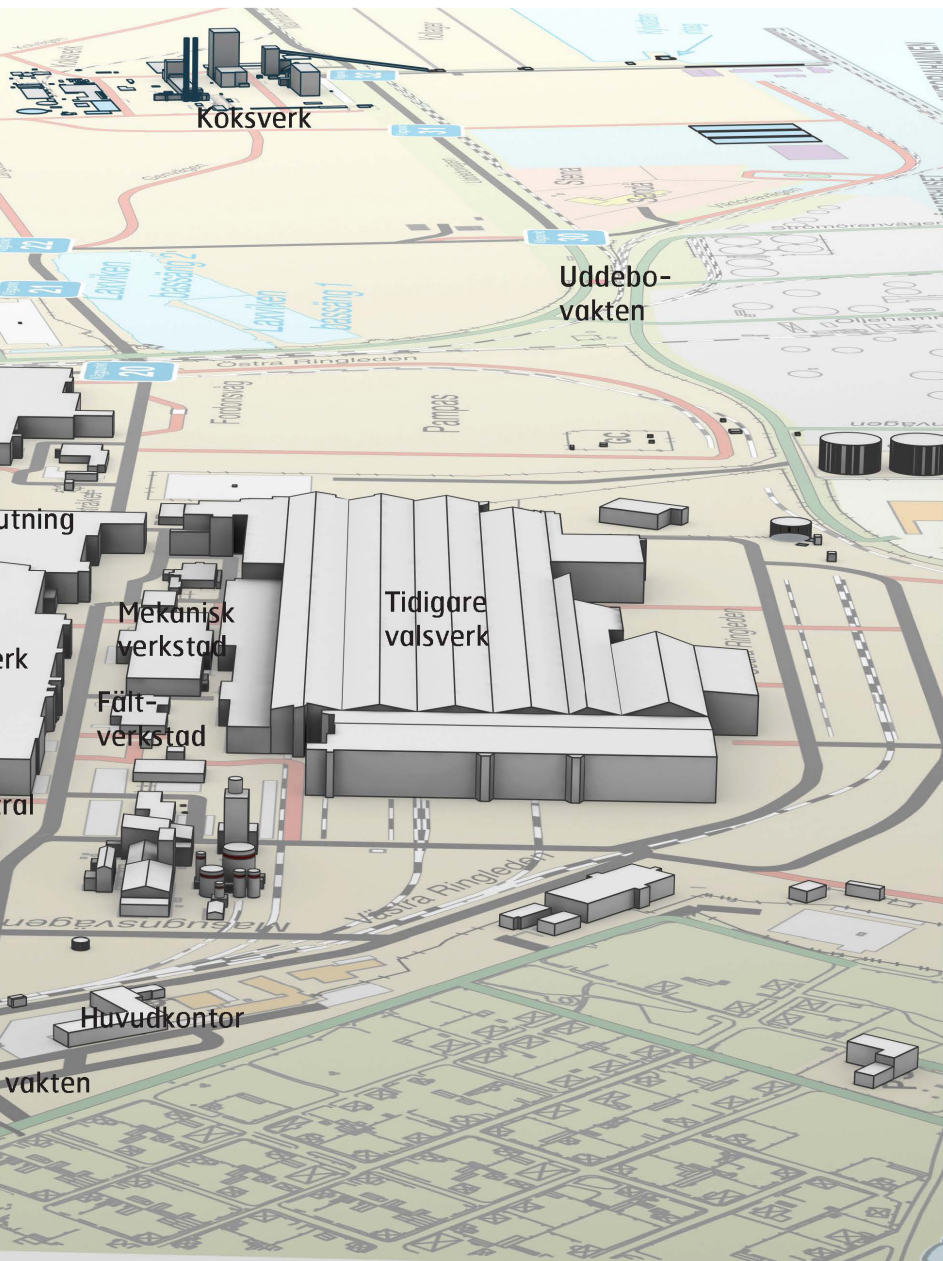
- ▶ En försäkring som gäller efter 90 dagars anställning och som kompletterar ersättningar från Försäkringskassan vid sjukdom.
- ▶ Ersättning utbetalas fr.o.m. dag 15 t.o.m. dag 360 i en sjukperiod.
- ▶ Ersättningen motsvarar ca 10 % av sjukpenninggrundande inkomst.
- ▶ Vid sjuk- eller aktivitetsersättning betalas ett månadsbelopp ut.

Tjänstepension tjänsteman

ITP -Industrins och handelns tilläggspension

- ▶ Alla anställda som fyllt 18 år omfattas av ITP-försäkringen. Ålderspension och pension till efterlevande börjar tjänas in från 25 års ålder.
- ▶ ITP kompletterar inkomstpension, premiepension och sjukpenning (det lagstadgade skyddet) med ålderspension, sjukpension och pension till efterlevande. Premien betalas av SSAB.
- ▶ För ITP- resp. ITPK-pensionen gäller pensionsålder 65 år, om inget annat anmäls. Alecta skickar ut brev till den anställda cirka 3 månader före 65 år. Med detta brev finns en svarsblankett där man lämnar uppgift om uttag av ITP- resp. ITPK-pensionen vid 65 eller senare.
- ▶ För ITPK-Egenpension, som också normalt betalas ut från 65 år, skickas information ut från det bolag man själv valt som förvaltare.
- ▶ ITP kan tas ut på kortaste tid 5 år och ITPK på 2 år.
- ▶ Tidigaste uttag av ITP och ITPK kan göras från 55-års ålder.





SSABs riktlinjer för sociala medier

Agera professionellt

Om du väljer att ange SSAB som arbetsgivare i din personbeskrivning eller profil i en social mediekanal eller på en webbplats, ska du tänka på att det du skriver kan uppfattas som något som SSAB säger. Du bör därför agera professionellt. Kom ihåg att endast utsedda talespersoner har rätt att göra uttalanden i SSABs namn.

Agera respektfullt

Tänk efter innan du skriver och tryck inte på "skicka eller publicera" om du känner dig tveksam. Kom ihåg att olämpliga inlägg på sociala medier kan bli föremål för disciplinära åtgärder, och att det även kan ligga till grund för uppsägning. Detta inkluderar inlägg om olagligt beteende, meddelanden som strider mot SSABs värderingar eller aktiviteter som bryter mot företagets policier. Det kan exempelvis röra sig om att inkludera hatuttalanden eller bilder av en medarbetare som gör någonting olagligt.

Sociala medier i ditt arbete

Se till att dina onlineaktiviteter inte stör ditt arbete. Använd din egen tid, dina egna verktyg och din privata e-postadress när du använder sociala medier. Enbart utvalda personer på SSABs kommunikations-, marknadsförings- och HR-avdelningar har tillstånd att publicera innehåll på sociala medier å SSABs vägnar.

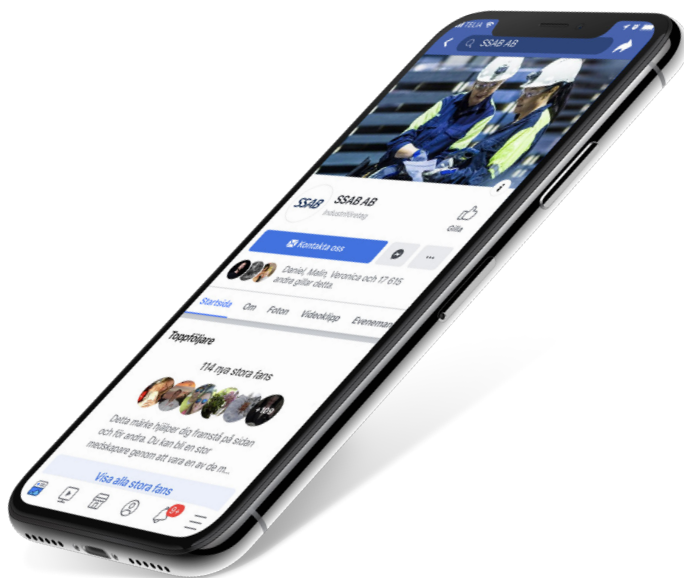
Sprid inte bilder eller filmer från vår verksamhet

Kom ihåg att det är förbjudet att ta bilder och att spela in videor i våra anläggningar. Det här förbudet är till för att skydda både medarbetarnas integritet och företagets egen verksamhet. På vissa ställen finns så kallade selfie-points. Där är det ok att ta en bild, som också får spridas i sociala medier.

Skydda konfidentiell och hemlig information

Tänk på skillnaden mellan intern och extern kommunikation. SSABs interna verksamhet bör enbart diskuteras på företagets interna forum och även då måste du tänka på informationen är konfidentiell. Kom ihåg att SSAB är ett börsnoterat företag, vilket innebär att det finns striktare regler för att publicera information, särskilt sådan information som skulle kunna påverka aktiepriset.

SSABs officiella foton, logotyper och varumärken ska enbart användas för godkända syften och med tillstånd från kommunikationsavdelningen.



Direktiv – Alkohol och droger Sverige

SSAB ska vara en arbetsplats fri från droger. Företaget accepterar aldrig någon form av missbruk av alkohol eller medicinska preparat. Bruk av narkotika eller anabola steroider är en brottslig handling och kan därför aldrig accepteras.

Vi ska gemensamt skapa en god arbetsmiljö ur både fysisk och psykisk synvinkel samt verka för att på ett öppet och medmänskligt sätt tidigt agera i drogfrågor. Det är viktigt att vi är observanta på signaler om begynnande problem och att vi omedelbart tar tag i detta. Ju tidigare insatserna sker, desto större är möjligheterna att snabbt komma tillrätta med problemen. Information och utbildning om detta ska därför genomföras regelbundet.

Arbetstagarna såväl som arbetsgivaren har ett intresse av att verksamheten bedrivs på ett säkert och ansvarsfullt sätt. Vi ser alkohol- och drogtester som ett nödvändigt led i arbetsgivarens möjlighet att ta ansvar för säkerheten vid SSABs anläggningar. Tester genomförs vid nyanställningar, misstanke, allvarliga olycksfall eller tillbud, samt vid slumpvisa kontroller.

Slumpvisa drogtester är för de flesta helt odramatiskt – men för några medarbetare kan det bli en tankeväckare och leda till en förändring av livet. Medarbetare med alkoholproblem kan erbjudas behandling och rehabilitering i SSABs regi.

Information om slumpvisa drogtestar

Bakgrund

SSAB ska vara en arbetsplats fri från alkohol, narkotika och anabola steroider, där verksamheten bedrivs under säkra och ansvarsfulla former. Vår ståndpunkt är att droger och arbete inte går att förena. Som ett led i SSABs drogförebyggande arbete genomför SSAB slumpvisa drogtestar.

Drogtesternas syfte

Syftet med drogtesterna är att bidra till en säker arbetsplats genom att förebygga problem med alkohol och droger. Provtagning sker helt oannonserat och vem som helst kan bli uttagen till test. Det innebär att ingen blir utpekad – slumpen avgör vem som lämnar prov.

Så går det till

Drogtesterna genomförs slumpvis av ett oberoende företag. Urvalet styrs helt av det oberoende företaget och kan inte påverkas av SSAB. De som tar provet är sjukvårdsutbildade och arbetar enligt gällande normer för drogtestar på arbetsplatser och under tystnadsplikt. Alla uppgifter kring provtagningen hanteras konfidentiellt. Proverna analyseras på ackrediterat laboratorium enligt normerna för sådana analyser.

Alkoholutandningsprovet genomförs med en handburen alkometer och resultatet visas omedelbart.

Narkotikatestet tas antingen genom ett utandningsprov eller urinprov. Provsvaret för narkotika kommer inom en vecka och den läkare som är medicinskt ansvarig kontaktar i första hand medarbetaren om provet innehåller narkotiska preparat. Om läkaren bedömer att provet är positivt på grund av otillåtna narkotiska preparat, kontaktar läkaren SSAB som hanterar fallet i enlighet med företagets riktlinjer.



SSAB

SSAB Luleå
Besöksadress: Svartövägen 20, 974 37 Luleå
Postadress: SSAB 971 88 Luleå
www.ssab.se/lulea
Tel. 0920-920 00

Reviderad 2023-01-03