

<b>Art</b>	Årsstämma	
<b>Datum</b>	28 april 2026	
<b>Plats</b>	Stockholm	
<b>Deltagande</b>	Aktieägare enligt röstlängd ( <u>Bilaga 1</u> )	
	Lennart Evrell	Styrelsens ordförande
	Johnny Sjöström	Verkställande direktör
	Rickard Andersson	Huvudansvarig revisor
	Andreas Steen	Ordförande vid stämman
	Johan Paulsson	Protokollförare

## § 1 ORDFÖRANDE OCH PROTOKOLLFÖRARE

Stämman öppnades av Lennart Evrell i hans egenskap av styrelsens ordförande. Stämman utsåg advokaten Andreas Steen till ordförande vid stämman.

Ordföranden anmodade undertecknad Johan Paulsson att föra dagens protokoll.

Stämman beslutade att bild- och ljudupptagning förutom bolagets egen inte var tillåten.

## § 2 RÖSTLÄNGD

Bifogade förteckning, Bilaga 1, som upprättats baserat på bolagsstämмоaktieboken, anmälda aktieägare närvarande i stämmolokalen samt mottagna poströster, godkändes att gälla som röstlängd vid stämman.

## § 3 DAGORDNING

Styrelsens förslag till dagordning godkändes.

## § 4 VAL AV JUSTERINGSMÄN

Att jämte ordföranden justera dagens protokoll utsågs Viktoria Voskressenskaia, Lannebo och Carina Sverin, Afa Försäkring Tjänstepensionsaktiebolag.

## § 5 STÄMMANS SAMMANKALLANDE

Kallelse till årsstämman hade utgått i enlighet med bolagsordningens föreskrifter.

Stämman konstaterades vara behörigen sammankallad.

**§ 6 ÅRSREDOVISNING OCH REVISIONSBERÄTTELSE,  
KONCERNREDOVISNING OCH  
KONCERNREVISIONSBERÄTTELSE SAMT  
GRANSKNINGSBERÄTTELSE ÖVER HÅLLBARHETSRAPPORTEN  
FÖR KONCERNEN**

För årsstämman framlades styrelsens och verkställande direktörens årsredovisning, revisionsberättelse, koncernredovisning, koncernrevisionsberättelse samt granskningsberättelse över hållbarhetsrapporten för koncernen för räkenskapsåret 2025, sådana dessa intagits i den tryckta årsredovisningen samt revisorns yttrande om huruvida årsstämmans riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare har följts (Bilaga 2).

Styrelsens ordförande Lennart Evrell höll ett anförande i vilket han bl.a. redogjorde för styrelsens arbete under 2025.

Verkställande direktören Johnny Sjöström höll ett anförande där han redogjorde för koncernens verksamhet under 2025.

Huvudansvarige revisorn Rickard Andersson redogjorde för revisionsarbetet och föredrog därefter delar av revisionsberättelsen, koncernrevisionsberättelsen och granskningsberättelsen över hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret 2025 samt revisorns yttrande om huruvida årsstämmans riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare har följts.

Aktieägarna gavs tillfälle att ställa frågor.

**§ 7 BESLUT OM**

a) FASTSTÄLLANDE AV RESULTATRÄKNING OCH BALANSRÄKNING  
SAMT KONCERNRESULTATRÄKNING OCH  
KONCERNBALANSRÄKNING

På tillstyrkan av revisorn beslutade stämman fastställa resultaträkningen och koncernresultaträkningen för räkenskapsåret 2025 samt balansräkningen och koncernbalansräkningen per den 31 december 2025, sådana dessa intagits i den tryckta årsredovisningen.

b) DISPOSITION BETRÄFFANDE BOLAGETS RESULTAT

Det beslutades i enlighet med styrelsens, av revisorn tillstyrkta, förslag att de till årsstämmans förfogande stående vinstmedlen skulle disponeras på sådant sätt att till aktieägarna utdelas 2,00 kr per aktie, och att återstoden balanseras i ny räkning.

Det beslutades att avstämningsdag för utdelning skulle vara den 30 april 2026.

c) ANSVARSFRIHET

På tillstyrkan av revisorn beviljade stämman styrelsens ledamöter och verkställande direktörerna ansvarsfrihet för förvaltningen av bolagets angelägenheter under år 2025.

Det noterades att närvarande styrelseledamöter och verkställande direktör inte deltog i beslutet.

## **§ 8 BESTÄMMANDE AV ANTAL STYRELSELEDAMÖTER**

Det beslutades på förslag av valberedningen att antalet bolagsstämmovalda ledamöter skulle vara åtta till antalet.

## **§ 9 ARVODEN TILL STYRELSENS ORDFÖRANDE OCH LEDAMÖTER SAMT REVISOR**

Stämman beslutade enligt valberedningens förslag att arvoden för tiden intill dess nästkommande årsstämma hållits skulle utgå med 2 210 000 kronor till ordföranden och med 735 000 kronor till envar styrelseledamot som inte är anställd i koncernen. Ersättning till ledamot för utskottsarbete i revisionsutskottet skulle utgå med 177 000 kronor med undantag för uppdraget som ordförande i revisionsutskottet vilket skulle ersättas med 320 000 kronor. Ersättning till ledamot för utskottsarbete i ersättningsutskottet skulle utgå med 130 000 kronor med undantag för uppdraget som ordförande i ersättningsutskottet vilket skulle ersättas med 200 000 kronor.

Till revisorn skulle arvode utgå enligt godkänd räkning.

## **§ 10 VAL AV STYRELSE**

Sedan redovisning lämnats avseende de föreslagnas uppdrag i andra företag, valdes i enlighet med valberedningens förslag och motiverade yttrande, med mandattid t.o.m. årsstämman 2027, dvs. för ett år,

till styrelseledamöter

Petra Einarsson (omval)  
Kerstin Enochsson (omval)  
Lennart Evrell (omval)  
Marie Grönborg (omval)  
Pierre Heeroma (omval)  
Maija Strandberg (omval)  
Magnus Groth (nyval)  
Heikki Malinen (nyval)

Det antecknades att Bernard Fontana och Mikael Mäkinen har avböjt omval.

Det antecknades att de anställda i bolaget enligt lagen om styrelserepresentation för de privatanställda till ledamöter av styrelsen utsett Tomas Karlsson, Sven-Erik Rosén och Patrick Sjöholm samt som suppleanter utsett Susanne Carlsson, Robert Holmström och Tomas Jansson.

## **§ 11 VAL AV STYRELSENS ORDFÖRANDE**

Stämman omvalde enligt valberedningens förslag Lennart Evrell till styrelsens ordförande.

## **§ 12 BESLUT OM ANTAL REVISORER OCH VAL AV REVISOR**

Det beslutades på förslag av valberedningen att antalet revisorer skulle vara ett registrerat revisionsbolag samt att Ernst & Young AB skulle omväljas som revisor i bolaget t.o.m. årsstämman 2027, dvs. för ett år. Det upplystes att Henrik Jonzén kommer att vara huvudansvarig revisor.

## **§ 13 BESLUT OM RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE**

Noterades att styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare framlagts genom att det funnits tillgängligt på bolagets hemsida och på bolagets huvudkontor samt fanns tillgängligt i stämmolokalen.

Konstaterades att det förelåg två förslag.

1. Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare såsom det presenterats i kallelsen till årsstämman.
2. Aktieägaren Anders Tunells förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som i stort överensstämmer med styrelsens förslag som presenterats i kallelsen, men med skillnaden att taket för STI-ersättning i förhållande till den fasta årliga kontantlönen inte ska höjas till 100 procent utan ligga kvar på 75 procent för den verkställande direktören och 50 procent för övriga ledande befattningshavare.

Stämman beslutade att anta riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i enlighet med styrelsens förslag, såsom det presenterats i kallelsen till årsstämman.

## **§ 14 BESLUT OM GODKÄNNANDE AV ERSÄTTNINGSRAPPORT**

Noterades att styrelsens rapport över ersättningar enligt 8 kap. 53 a § aktiebolagslagen hade hållits tillgänglig på bolagets hemsida och på bolagets huvudkontor före stämman samt fanns tillgänglig i stämmolokalen.

Stämman beslutade godkänna styrelsens ersättningsrapport, Bilaga 3.

## **§ 15 BESLUT OM GODKÄNNANDE AV LÅNGFRISTIGT INCITAMENTSPROGRAM 2026**

Noterades att styrelsens fullständiga förslag om inrättande av långfristigt incitamentsprogram för 2026 funnits tillgängligt för aktieägarna på bolagets hemsida och på bolagets huvudkontor före stämman samt fanns tillgängligt i stämmolokalen.

Konstaterades att det förelåg två förslag.

1. Styrelsens förslag om inrättande av långfristigt incitamentsprogram för 2026 såsom det presenterats i kallelsen till årsstämman.
2. Aktieägaren Anders Tunells förslag om inrättande av långfristigt incitamentsprogram för 2026, som i stort överensstämmer med styrelsens förslag som presenterats i kallelsen, men med skillnaden att taket för kontantersättningen i

procent av den verkställande direktörens fasta årliga kontantlön (brutto) ska sänkas från 75 procent till 35 procent.

Stämman beslutade att godkänna det långfristiga incitamentsprogrammet för 2026 i enlighet med styrelsens förslag, såsom det presenterats i kallelsen till årsstämman.

## **§ 16 BESLUT OM BEMYNDIGANDE FÖR STYRELSEN ATT BESLUTA OM FÖRVARV AV EGNA AKTIER**

Redogjorde styrelsens ordförande för styrelsens förslag om bemyndigande för styrelsen att förvärva egna aktier i bolaget. Noterades att styrelsens förslag och motiverade yttrande däröver hade hållits tillgängliga på bolagets hemsida och på bolagets huvudkontor före stämman samt fanns tillgängliga i stämmolokalen.

Stämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier på följande villkor.

- Förvärv får ske av aktier av serie A och/eller serie B.
- Förvärv får ske på Nasdaq Stockholm och/eller Nasdaq Helsinki samt i tillämpliga delar med tillämpning av Nasdaq Stockholms regelverk för aktieemittenter på huvudmarknaden.
- Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen under perioden fram till nästa årsstämma.
- Förvärv får ske av högst så många aktier av serie A och/eller serie B att bolagets innehav vid var tid inte överstiger 10 procent av samtliga aktier i bolaget.
- Förvärv ska i tillämpliga delar ske med iakttagande av de prisbegränsningar som följer av Nasdaq Stockholms regelverk för aktieemittenter på huvudmarknaden, där det anges att aktier inte får förvärfas till ett högre pris än det högre av priserna för den senaste oberoende handeln och det högsta aktuella oberoende köpbudet på den handelsplats där köpet genomförs. Förvärv får inte ske till ett lägre pris än det lägsta pris till vilket ett oberoende förvärv kan ske.

Det antecknades att beslutet enligt denna punkt biträdades av aktieägare representerande minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de på stämman företrädda aktierna.

## **§ 17 AVSLUTANDE**

Styrelsens ordförande uttryckte bolagets tack och erkänsla till ledningen och de anställda för goda prestationer under 2025. Vidare riktade styrelseordföranden ett tack till den avgående revisorn Richard Andersson från EY samt bolagets aktieägare för det förtroende de gett styrelsen.

Slutligen riktade styrelsens ordförande ett tack till styrelsen för gott samarbete och ett särskilt tack till de avgående styrelseledamöterna Bernard Fontana och Mikael Mäkinen samt den avgående arbetstagarrepresentanten i styrelsen, Mikael Henriksson.

Därefter avslutade stämμοordföranden årsstämman 2026.

Vid protokollet

Johan Paulsson

Justeras

Andreas Steen

Viktoria Voskressenskaia

Carina Sverin

## Revisorsyttrande enligt 8 kap. 54 § aktieföretagslagen (2005:551) om bolagsstämmans riktlinjer avseende ersättningar till ledande befattningshavare har följts

Till bolagsstämman i SSAB AB, org.nr 556016-3429

Vi har granskat om styrelsen och verkställande direktören för SSAB AB (publ) under år 2025 har följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställts på bolagsstämman den 6 april 2022.

### *Styrelsens och verkställande direktörens ansvar*

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att riktlinjerna följs och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att tillse att riktlinjerna följs.

### *Revisorns ansvar*

Vårt ansvar är att lämna ett yttrande, grundat på vår granskning, till bolagsstämman om huruvida riktlinjerna har följts. Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 8 *Granskning av ersättningar till ledande befattningshavare i vissa publika aktieföretag*. Denna rekommendation kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför granskningen för att uppnå rimlig säkerhet att bolagsstämmans riktlinjer i allt väsentligt följs. Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till SSAB AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen har omfattat bolagets organisation för och dokumentation av ersättningsfrågor för ledande befattningshavare, de nya beslut om ersättningar som fattats samt ett urval av de utbetalningar som gjorts under räkenskapsåret till de ledande befattningshavarna. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska genomföras, bland annat genom att bedöma risken för att riktlinjerna inte i allt väsentligt följs. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevant för riktlinjernas efterlevnad i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll.

Vi anser att vår granskning ger oss rimlig grund för vårt uttalande nedan.

### *Uttalande*

Vi anser att styrelsen och den verkställande direktören för SSAB AB (publ) under 2025 följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställdes på bolagsstämman den 6 april 2022.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Rickard Andersson  
Auktoriserad revisor

# PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

## RICKARD ANDERSSON

### Auktoriserad revisor

Serienummer: 69e023402ac304[...]a4f20d9f600e8

IP: 147.161.xxx.xxx

2026-03-10 13:55:41 UTC



Penneo dokumentnyckel: LPRM7-TRGCL-NO1NN-5EDYA-RZ17J-DR.82

Detta dokument är undertecknat digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerade uppgifternas integritet är validerad med hjälp av ett beräknat hashvärde för originaldokumentet. Alla kryptografiska bevis är inbäddade i denna PDF, vilket säkerställer både autenticitet och möjlighet till framtida validering.

Detta dokument är försett med ett kvalificerat elektroniskt sigill. För mer information om Penneos kvalificerade betrodda tjänster, se <https://eutl.penneo.com>.

### Så här verifierar du dokumentets äkthet:

När du öppnar dokumentet i Adobe Reader kan du se att det är certifierat av **Penneo A/S**. Detta bekräftar att dokumentets innehåll förblir oförändrat sedan tidpunkten för undertecknandet. Bevis för de enskilda undertecknarnas digitala signaturer bifogas dokumentet.

De kryptografiska bevisen kan kontrolleras med hjälp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andra valideringsverktyg för digitala signaturer.

# Ersättnings- rapport 2025

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för SSAB AB, antagna av årsstämman 2022, tillämpades under år 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Regler om ersättningar till ledande befattningshavare utgivet av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

# Ersättningsrapport 2025

Denna rapport innehåller information om ersättning till verkställande direktören. Ytterligare information om ersättningar till ledande befäringshavare finns i not B.4 till koncernredovisningen i årsredovisningen för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten i avsnittet Ersättningsutskott i årsredovisningen.

expandera värdeskapande tjänster samt erbjuda koldioxidreducerade stål. SSABs mål är att vara det säkraste stålbolaget i världen, att följa höga miljöstandarder samt vara en ansvarfull partner gentemot alla intressenter. En mer utförlig beskrivning av affärsstrategin finns i Årsredovisningen för 2025 i avsnittet Marknad och strategi.

Ersättningsriktlinjerna finns i förvaltningsberättelsen i årsredovisningen för 2025. **Efterlevnad av ersättningsriktlinjer.** Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.ssab.com/company/investors/corporate-governance/remuneration-policy>.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not B.4 i årsredovisningen 2025.

## Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6–7 i årsredovisningen för 2025.

## Bolagets ersättningsriktlinjer:

**tillämpningsområde, ändamål och avvikelser**  
 SSABs affärsstrategi innebär att leverera unikt kundvärde genom att accelerera premiumledarskapet. Detta ska uppnås genom att stärka erbjudanden inom avancerade stål, expandera värdeskapande tjänster samt erbjuda koldioxidreducerade stål. SSABs mål är att vara det säkraste stålbolaget i världen, att följa höga miljöstandarder samt vara en ansvarfull partner gentemot alla intressenter. En mer utförlig beskrivning av affärsstrategin finns i Årsredovisningen för 2025 i avsnittet Marknad och strategi.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer syftar till att erbjuda ledande befättningshavare en konkurrenskraftig totalersättning vilket i sin tur främjar bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning bestående av en kortfristig rörlig del ("STI") och en långfristig rörlig del ("LTI"), pensionsförmåner och andra förmåner.

Bolaget har under 2025 fullt ut följt de av årsstämman beslutade ersättningsriktlinjerna, utan avvikelser, i enlighet med gällande regler och den redovisningsstruktur som följer av Svensk kod för bolagsstyrning. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

**STI-ersättning för verkställande direktören 2025**  
 STI mäts under en period om ett år och avser helåret 2025. STI får uppgå till högst 75 % av den fasta lönen för 2025. Prestations-kriterierna för vds: STI består av 100 % koncernmål.

Det finns tre koncernmål vilka sammanlagt mäts i förhållande till förutbestämda målnivåer: 1) EBITDA-marginal i förhållande till en

jämförelsegrupp<sup>1)</sup>, 2) Operativt kassaflöde i förhållande till justerat rörelseresultat före avskrivningar och nedskrivningar, och 3) Ett hållbarhetsmål som mäter olycksfallsfrekvensen med frånvaro mer än en dag (LTF).  
 ST-målen har utformats för att bidra till företagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhetsarbete, genom att vara tydligt kopplade till affärsstrategin och ökat värdeskapande för företaget.

En förutsättning för STI-utbetalning är att koncernen uppvisar ett positivt justerat rörelseresultat (exklusive jämförelsestörande poster). Detta tröskelvärde uppnåddes för 2025 och STI-utfallet fördelar sig enligt följande: 1) SSABs EBITDA-marginal översteg jämförelsegruppens genomsnittliga EBITDA marginal med 4,4 procentenheter, vilket innebär maximalt utfall. 2) Det operativa kassaflödet i förhållande till justerat rörelseresultat uppgick till 75 % vilket innebär 24,0 % utfall. 3) Olycksfallsfrekvensen (LTF) mätes till 0,56, och innebär därmed maximalt utfall.

Tabell 1 Totalersättning till verkställande direktören under 2025

Tkr	Fast lön <sup>1)</sup>	Andra förmåner <sup>2)</sup>	Kortfristig rörlig lön (STI) <sup>3)</sup>	Långfristig rörlig lön (LTI) <sup>3)</sup>	Kostnad pensionsförmån <sup>4)</sup>	Total ersättning	Relation mellan fast och rörlig ersättning
Johnny Sjöstrom (vd)	11 169	264	6 996	185	3 411	22 025	67%/33%

1) Inklusive semesterersättning om 169 Tkr.  
 2) Aser huvudsakligen biförmån.  
 3) STI redogör för prestationsperioden 2025 (för utbetalning 2026), LTI redogör för prestationsperioden 2023–2025 (för utbetalning 2026).  
 4) Pensionskostnaden baseras i sin helhet på den fasta lönen och är premiebaserad. Kostnaden ingår därför i beräkning av fast ersättning i rapporterade relationen mellan fast och rörlig ersättning.

**LTI-ersättning för verkställande direktören 2025** 10 % av vd:s LTI är kopplat till ett hållbarhetsmål som mäter SSABs totala försäljning av utsläppsfria produkter. SSAB nådde inte upp till TSR-referensvärdet vilket innebär noll i utfall för detta mål. Avseende hållbarhetsmålet så nåddes det till 97 % vilket innebär ett utfall om 9,7 % som betalas under 2026. För ytterligare information om LTI-ersättning för vd, se tabell 2(b).

relativa totalavkastningen på bolagets aktier intresse för koncernledningen och aktieägarna att driva verksamheten mot långsiktigt god aktieavkastning samt främja bolagets förmåga att rekrytera och behålla viktiga medarbetare. Styrelsen har beslutat om en aktieägarpolicy tillämplig för deltagare i LTI för att säkerställa aktieinnehav i SSAB.

2) Arcelor Mittal, JFE, Nucor, Salzgitter, ThyssenKrupp och Voestalpine

**Tillämpning av prestationskriterier**  
 Prestationskriterierna för den verkställande direktörens förliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att främja agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar beaktats. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till hållbarhetsinriktningen samt bolagets värderingar.

**Tabell 2(a) Verkställande direktörens mål och utfall under det rapporterade räkenskapsåret: STI-ersättning**

Beskrivning av prestationsmål	Viktning avseende prestationsmål	Uppmätt resultat	Målpuppfyllnad <sup>1)</sup>	Utbetalning
EBITDA-marginal i förhållande till jämförelsegrupp 2025	70 %	4,4%-enheter	100 %	5 775 000 kr
Operativt kassaflöde i förhållande till justerat rörelseresultat före avskrivningar och nedskrivningar 2025	20 %	75 %	24,0 %	396 000 kr
Olycksfallsfrekvens (LTI/F) 2025	10 %	0,56	100 %	825 000 kr

<sup>1)</sup> Procent av maximalt utfall per prestationsmål.

**Tabell 2(b) Verkställande direktörens mål och utfall under det rapporterade räkenskapsåret: LTI-ersättning**

Beskrivning av prestationsmål	Viktning avseende prestationsmål	Uppmätt resultat	Målpuppfyllnad <sup>1)</sup>	Utbetalning
Totalavkastningen på SSAB-aktien i förhållande till en referensportfölj 2023–2025	90 %	0	0 %	0 kr
SSABs totala försäljning av utsläppsfria produkter 2023–2025 (kton)	10 %	194,0	9,7 %	184 526 kr

<sup>1)</sup> Procent av maximalt utfall per prestationsmål.

**Aktiebaserad ersättning**

SSAB hade inga aktiebaserade ersättningsprogram för utbetalning under 2025.

**Information om ersättning och bolagets resultat**

**Tabell 3 – Ersättning och bolagets resultat under det rapporterade räkenskapsåret**

Tkr	2025	2024	2023	2022	2021
Vd total ersättning	22 025	34 331	33 566	29 818	26 116
Justerat rörelseresultat	6 116 000	7 860 000	16 467 000	29 283 000	18 837 000
Genomsnittlig total ersättning avseende heltidsekvivalenter för anställda i moderbolaget <sup>1)</sup>	1 141	1 252	1 238	1 180	1 080

<sup>1)</sup> Exkluderat medlemmar i koncernledningen.