

Art	Årsstämma	
Datum	29 april 2025	
Plats	Stockholm	
Deltagande	Aktieägare enligt röstlängd (<u>Bilaga 1</u>)	
	Lennart Evrell	Styrelsens ordförande
	Johnny Sjöström	Verkställande direktör
	Rickard Andersson	Huvudansvarig revisor
	Andreas Steen	Ordförande vid stämman
	Lars Sjöbring	Protokollförare

§ 1 ORDFÖRANDE OCH PROTOKOLLFÖRARE

Stämman öppnades av Lennart Evrell i hans egenskap av styrelsens ordförande. Stämman utsåg advokaten Andreas Steen till ordförande vid stämman.

Ordföranden anmodade undertecknad Lars Sjöbring att föra dagens protokoll.

Stämman beslutade att bild- och ljudupptagning förutom bolagets egen inte var tillåten.

§ 2 RÖSTLÄNGD

Bifogade förteckning, Bilaga 1, som upprättats baserat på bolagsstämмоaktieboken, anmälda aktieägare närvarande i stämmolokalen samt mottagna poströster, godkändes att gälla som röstlängd vid stämman.

§ 3 DAGORDNING

Styrelsens förslag till dagordning godkändes.

§ 4 VAL AV JUSTERINGSMÄN

Att jämte ordföranden justera dagens protokoll utsågs Magdalena Håkansson, Första AP-fonden, och Emilie Westholm, Folksamgruppen och KPA Tjänstepensionsförsäkring.

§ 5 STÄMMANS SAMMANKALLANDE

Kallelse till årsstämmen hade utgått i enlighet med bolagsordningens föreskrifter.

Stämman konstaterades vara behörigen sammankallad.

§ 6 ÅRSREDOVISNING OCH REVISIONSBERÄTTELSE SAMT KONCERNREDOVISNINGEN OCH KONCERNREVISIONS- BERÄTTELSEN

För årsstämman framlades styrelsens och verkställande direktörens årsredovisning, revisionsberättelse, koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse för räkenskapsåret 2024, sådana dessa intagits i den tryckta årsredovisningen samt revisorns yttrande om huruvida årsstämmans riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare har följts (Bilaga 2).

Styrelsens ordförande Lennart Evrell höll ett anförande i vilket han bl.a. redogjorde för styrelsens arbete under 2024.

Verkställande direktören Johnny Sjöström höll ett anförande där han redogjorde för koncernens verksamhet under 2024.

Huvudansvarige revisorn Rickard Andersson redogjorde för revisionsarbetet och föredrog därefter delar av revisionsberättelsen och koncernrevisionsberättelsen för räkenskapsåret 2024 samt revisorns yttrande om huruvida årsstämmans riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare har följts.

Aktieägarna gavs tillfälle att ställa frågor.

§ 7 BESLUT OM

a) FASTSTÄLLANDE AV RESULTATRÄKNING OCH BALANSRÄKNING SAMT KONCERNRESULTATRÄKNING OCH KONCERNBALANSRÄKNING

På tillstyrkan av revisorn beslutade stämman fastställa resultaträkningen och koncernresultaträkningen för räkenskapsåret 2024 samt balansräkningen och koncernbalansräkningen per den 31 december 2024, sådana dessa intagits i den tryckta årsredovisningen.

b) DISPOSITION BETRÄFFANDE BOLAGETS RESULTAT

Det beslutades i enlighet med styrelsens, av revisorn tillstyrkta, förslag att de till årsstämmans förfogande stående vinstmedlen skulle disponeras på sådant sätt att till aktieägarna utdelas 2,60 kr per aktie, och att återstoden balanseras i ny räkning.

Det beslutades att avstämningsdag för utdelning skulle vara den 2 maj 2025.

c) ANSVARSFRIHET

På tillstyrkan av revisorn beviljade stämman styrelsens ledamöter och verkställande direktörerna ansvarsfrihet för förvaltningen av bolagets angelägenheter under år 2024.

Det noterades att närvarande styrelseledamöter och verkställande direktör inte deltog i beslutet.

§ 8 BESTÄMMANDE AV ANTAL STYRELSELEDAMÖTER

Det beslutades på förslag av valberedningen att antalet bolagsstämmovalda ledamöter skulle vara åtta till antalet.

§ 9 ARVODEN TILL STYRELSENS ORDFÖRANDE OCH LEDAMÖTER SAMT REVISOR

Stämman beslutade enligt valberedningens förslag att arvoden för tiden intill dess nästkommande årsstämma hållits skulle utgå med 2 140 000 kronor till ordföranden och med 711 000 kronor till envar styrelseledamot som inte är anställd i koncernen. Ersättning till ledamot för utskottsarbete i revisionsutskottet skulle utgå med 171 000 kronor med undantag för uppdraget som ordförande i revisionsutskottet vilket skulle ersättas med 308 000 kronor. Ersättning till ledamot för utskottsarbete i ersättningsutskottet skulle utgå med 125 000 kronor med undantag för uppdraget som ordförande i ersättningsutskottet vilket skulle ersättas med 195 000 kronor.

Till revisorn skulle arvode utgå enligt godkänd räkning.

§ 10 VAL AV STYRELSE

Sedan redovisning lämnats avseende de föreslagnas uppdrag i andra företag, valdes i enlighet med valberedningens förslag och motiverade yttrande, med mandattid t.o.m. årsstämman 2026, dvs. för ett år,

till styrelseledamöter	Petra Einarsson (omval)
	Kerstin Enochsson (omval)
	Lennart Evrell (omval)
	Bernard Fontana (omval)
	Marie Grönborg (omval)
	Pierre Heeroma (omval)
	Mikael Mäkinen (omval)
	Maija Strandberg (omval)

Det antecknades att de anställda i bolaget enligt lagen om styrelserepresentation för de privatanställda till ledamöter av styrelsen utsett Mikael Henriksson, Robert Holmström och Sven-Erik Rosén samt som suppleanter utsett Tomas Jansson, Tomas Karlsson och Patrick Sjöholm.

§ 11 VAL AV STYRELSENS ORDFÖRANDE

Stämman omvalde enligt valberedningens förslag Lennart Evrell till styrelsens ordförande.

§ 12 BESLUT OM ANTAL REVISORER OCH VAL AV REVISOR

Det beslutades på förslag av valberedningen att antalet revisorer skulle vara ett registrerat revisionsbolag samt att Ernst & Young AB skulle omväljas som revisor i bolaget t.o.m. årsstämman 2026, dvs. för ett år. Det upplystes att Rickard Andersson kommer att vara huvudansvarig revisor.

§ 13 BESLUT OM GODKÄNNANDE AV ERSÄTTNINGSRAPPORT

Noterades att styrelsens rapport över ersättningar enligt 8 kap. 53 a § aktiebolagslagen hade hållits tillgänglig på bolagets hemsida och på bolagets huvudkontor före stämman samt fanns tillgänglig i stämmolokalen.

Stämman beslutade godkänna styrelsens ersättningsrapport, Bilaga 3.

§ 14 BESLUT OM GODKÄNNANDE AV LÅNGFRISTIGT INCITAMENTSPROGRAM 2025

Noterades att styrelsens fullständiga förslag om inrättande av långfristigt incitamentsprogram för 2025 funnits tillgängligt för aktieägarna på bolagets hemsida och på bolagets huvudkontor före stämman samt fanns tillgängligt i stämmolokalen.

Stämman beslutade att godkänna det långfristiga incitamentsprogrammet för 2025 i enlighet med styrelsens förslag, som intagits i sin helhet i kallelsen.

§ 15 BESLUT OM BEMYNDIGANDE FÖR STYRELSEN ATT BESLUTA OM FÖRVARV AV EGNA AKTIER

Redogjorde styrelsens ordförande för styrelsens förslag om bemyndigande för styrelsen att förvärva egna aktier i bolaget. Noterades att styrelsens förslag och motiverade yttrande däröver hade hållits tillgängliga på bolagets hemsida och på bolagets huvudkontor före stämman samt fanns tillgängliga i stämmolokalen.

Stämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier på följande villkor.

- Förvärv får ske av aktier av serie A och/eller serie B.
- Förvärv får ske på Nasdaq Stockholm och/eller Nasdaq Helsinki.
- Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen under perioden fram till nästa årsstämma.
- Förvärv får ske av högst så många aktier av serie A och/eller serie B att bolagets innehav vid var tid inte överstiger 10 procent av samtliga aktier i bolaget.
- Förvärv får ske endast till ett pris per aktie inom det vid var tid gällande intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs på Nasdaq Stockholm eller Nasdaq Helsinki.

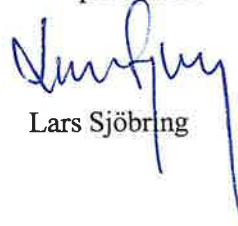
Det antecknades att beslutet enligt denna punkt biträdades av aktieägare representerande minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de på stämman företrädde aktierna.

§ 16 AVSLUTANDE

Styrelsens ordförande uttryckte bolagets tack och erkänsla till ledningen och de anställda för goda prestationer under 2024. Ordföranden uttryckte även ett särskilt tack till den tidigare verkställande direktören, Martin Lindqvist, som avgick under året.

Därefter avslutade stämmoordföranden årsstämman 2025.

Vid protokollet



Lars Sjöbring

Justeras



Andreas Steen



Magdalena Håkansson



Emilie Westholm

Revisorsyttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen (2005:551) om bolagsstämans riktlinjer avseende ersättningar till ledande befattningshavare har följts

Till bolagsstämman i SSAB AB, org.nr 556016-3429

Vi har granskat om styrelsen och verkställande direktören för SSAB AB (publ) under år 2024 har följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställts på bolagsstämman den 6 april 2022.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att riktlinjerna följs och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att tillse att riktlinjerna följs.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att lämna ett yttrande, grundat på vår granskning, till bolagsstämman om huruvida riktlinjerna har följts. Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 8 *Granskning av ersättningar till ledande befattningshavare i vissa publika aktiebolag*. Denna rekommendation kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför granskningen för att uppnå rimlig säkerhet att bolagsstämmans riktlinjer i allt väsentligt följts. Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till SSAB AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen har omfattat bolagets organisation för och dokumentation av ersättningsfrågor för ledande befattningshavare, de nya beslut om ersättningar som fattats samt ett urval av de utbetalningar som gjorts under räkenskapsåret till de ledande befattningshavarna. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska genomföras, bland annat genom att bedöma risken för att riktlinjerna inte i allt väsentligt följts. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevant för riktlinjernas efterlevnad i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll.

Vi anser att vår granskning ger oss rimlig grund för vårt uttalande nedan.

Uttalande

Vi anser att styrelsen och den verkställande direktören för SSAB AB (publ) under 2024 följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställdes på bolagsstämman den 6 april 2022.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Rickard Andersson
Auktoriserad revisor

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo® för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

RICKARD ANDERSSON

Auktoriserad revisor

Serienummer: 69e023402ac304[...]a4f20d9f600e8

IP: 147.161.xxx.xxx

2025-03-11 07:22:49 UTC



Penneo dokumentnyckel: US2X2-KZ7HB-8MUEZ-EFOQV-KW0JN-FW2CL

Detta dokument är undertecknat digitalt via **Penneo.com**. De signerade uppgifternas integritet är validerad med hjälp av ett beräknat hashvärde för originaldokumentet. Alla kryptografiska bevis är inbäddade i denna PDF, vilket säkerställer både autentisitet och möjlighet till framtida validering.

Detta dokument är försedd med ett kvalificerat elektroniskt sigill som innehåller ett certifikat och en tidsstämpel från en kvalificerad tillhandahållare av betrodda tjänster.

Så här verifierar du dokumentets äkthet:

När du öppnar dokumentet i Adobe Reader kan du se att det är certifierat av **Penneo A/S**. Detta bekräftar att dokumentets innehåll förblir oförändrat sedan tidpunkten för undertecknandet. Bevis för de enskilda undertecknarnas digitala signaturer bifogas dokumentet.

De kryptografiska bevisen kan kontrolleras med hjälp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andra valideringsverktyg för digitala signaturer.

Ersättningsrapport 2024

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för SSAB AB, antagna av årsstämman 2022, tillämpades under år 2024. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not B.4 till koncernredovisningen i årsredovisningen för 2024. Information om ersättningsutskottets arbete under 2024 finns i bolagsstyrelsens rapporten i avsnittet Ersättningsutskott i årsredovisningen för 2024.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not B.4 i årsredovisningen för 2024.

Utveckling under 2024

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6–7 i årsredovisningen 2024.

Bolagets ersättningsriktlinjer:

tillämpningsområde, ändamål och avvikelser
SSABs strategi innebär att leverera en hållbar och branschledande lönsamhet genom att stärka och utveckla produkter som ökar mervärdet för kunderna. SSAB har som uttalad målsättning att bli det säkraste stålbolaget i världen att arbeta i,

och ska därutöver följa höga miljöstandarder samt vara en ansvarsfull partner gentemot alla intressenter. En mer utförlig beskrivning av affärsstrategin finns i Årsredovisningen för 2024 i avsnittet Marknad och strategi.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer syftar till att erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig totalersättning vilket i sin tur främjar bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning bestående av en kortfristig rörlig del ("STI") och en långfristig rörlig del ("LTI"), pensionsförmåner och andra förmåner.

Riktlinjerna finns i förvaltningsberättelsen i årsredovisningen för 2024. Bolaget har under 2024 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har beslutats och inga undantag har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.

Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.ssab.com/company/investors/corporate-governance/remuneration-policy>. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Tabell 1 Totalersättning till verkställande direktören under 2024¹⁾

Tkr	Fast lön ²⁾	Andra förmåner ³⁾	Kortfristig rörlig lön (STI) ⁴⁾	Långfristig rörlig lön (LTI) ⁵⁾	Kostnad pensionsförmån ⁵⁾	Total ersättning	Relation mellan fast och rörlig ersättning
Johnny Sjöström (vd)	1 954	25	1 449	99	579	4 106	62 % / 38 %
Martin Lindqvist (vd)	11 830	154	8 551	4 281	5 409	30 225	58 % / 42 %

1) Johnny Sjöström från 28 oktober till 31 december 2024 och Martin Lindqvist från 1 januari till 27 oktober 2024.

2) Inklusive semesterersättning om 270 Tkr och kostnadsersättning för tjänstebostad om 44 Tkr för Martin Lindqvist.

3) Avser huvudsakligen bostads- och bilförmån.

4) STI redogör för prestationsperioden 2024 (för utbetalning 2025). LTI redogör för prestationsperioden 2022–2024 (för utbetalning 2025).

5) Pensionskostnaden baseras i sin helhet på den fasta lönen och är premiebaserad. Pensionskostnaden ingår därför i beräkning av fast ersättning i tabellens redogörelse för relationen mellan fast och rörlig ersättning.

STI-ersättning för verkställande direktören 2024
STI mäts under en period om ett år och avser helåret 2024. STI får uppgå till högst 75 % av den fasta lönen för 2024. Prestations-kriterierna för vd:s STI består av 100 % koncernmål.

Det finns tre koncernmål vilka samtliga mäts i förhållande till förutbestämda målnivåer; 1) EBITDA-marginal i förhållande till en jämförelsegrupp¹⁾, 2) Operativt kassaflöde i förhållande till justerat rörelseresultat före avskrivningar, och 3) Ett hållbarhetsmål som mäter olycksfallsfrekvensen med frånvaro mer än en dag (LTIF).

STI-målen har utformats för att bidra till företagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhetsarbete, genom att vara tydligt kopplade till affärsstrategin och ökat värdeskapande för företaget.

En förutsättning för STI-utbetalning är att koncernen uppvisar ett positivt justerat rörelseresultat (exklusive jämförelsestörande poster). Detta tröskelvärde uppnåddes för 2024 och STI-utfallet fördelar sig enligt följande. 1)

SSABs EBITDA-marginal översteg jämförelsegruppens genomsnittliga EBITDA marginal med 5,7 procentenheter, vilket innebär maximalt utfall. 2) Det operativa kassaflödet i förhållande till justerat rörelseresultat uppgick till 89 % vilket innebär 95 % utfall. 3) Olycksfallsfrekvensen (LTIF) mättes till 0,75, och innebär därmed maximalt utfall.

För ytterligare information om STI-ersättning för verkställande direktören, se tabell 2(a).

LTI-ersättning för verkställande direktören 2024
LTI är kontantbaserat och har mätts under en period av tre år (2022–2024). Utfallet är begränsat till högst 35 % av årslön per den 31 december 2021. Vd:s LTI är till 100 % kopplad till den relativa totalavkastningen på Bolagets aktier (TSR) under räkenskapsåren 2022, 2023 samt 2024 i förhållande till ett referensvärde som till 70 % består av genomsnittlig totalavkastning för en jämförelsegrupp bestående av andra bolag²⁾ och till 30 % av index OMX30.

Målen för LTI syftar till att skapa ett för bolagsledningen och aktieägarna gemensamt intresse att driva verksamheten mot långsiktigt god aktieavkastning samt främja bolagets förmåga att rekrytera och behålla viktiga medarbetare.

SSAB överträffade referensvärdet med 70,4 procentenheter vilket innebär maximalt utfall som betalas under 2025.

För ytterligare information om LTI-ersättning för verkställande direktören, se tabell 2(b).

1) Arcelor Mittal Europe, BE Group, JFE, Kingspan, Klöckner, Lindab, Nucor, Salzgitter, Tata Steel Europe, US Steel and Voestalpine

2) Arcelor Mittal, JFE, Nucor, Salzgitter, ThyssenKrupp, US Steel, Voestalpine

Tillämpning av prestationskriterier
Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att främja agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar beaktats. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till hållbarhetsinriktningen samt bolagets värderingar.

Tabell 2(a) Verkställande direktörens mål och utfall under det rapporterade räkenskapsåret: STI-ersättning ¹⁾

	Beskrivning av prestationsmål	Viktning avseende prestationsmål	Uppmätt resultat	Måluppfyllnad ²⁾	Utbetalning
Johnny Sjöström (vd)	EBITDA-marginal i förhållande till jämförelsegrupp 2024	70 %	5,7 %-enheter	100 %	1 024 597 kr
	Operativt kassaflöde i förhållande till justerat rörelseresultat före avskrivningar 2024	20 %	89 %	95 %	278 105 kr
	Olycksfallsfrekvens (LTIF) 2024	10 %	0,75	100 %	146 371 kr
	EBITDA-marginal i förhållande till jämförelsegrupp 2024	70 %	5,7 %-enheter	100 %	6 045 968 kr
Martin Lindqvist (vd)	Operativt kassaflöde i förhållande till justerat rörelseresultat före avskrivningar 2024	20 %	89 %	95 %	1 641 048 kr
	Olycksfallsfrekvens (LTIF) 2024	10 %	0,75	100 %	863 710 kr

1) Johnny Sjöström från 28 oktober till 31 december 2024 och Martin Lindqvist från 1 Januari till 27 Oktober 2024.
2) Procent av maximalt utfall per prestationsmål.

Tabell 2(b) Verkställande direktörens mål och utfall under det rapporterade räkenskapsåret: LTI-ersättning ¹⁾

	Beskrivning av prestationsmål	Viktning avseende prestationsmål	Uppmätt resultat	Måluppfyllnad ²⁾	Utbetalning
Johnny Sjöström (vd)	Totalavkastningen på SSAB-aktien i förhållande till en referensportfölj 2022--2024	100 %	+70,4 %-enheter	100 %	99 355 kr
Martin Lindqvist (vd)					4 280 914 kr

1) Privatrad beräkning för Johnny Sjöström från 28 oktober till 31 december 2024 och Martin Lindqvist från 1 Januari 2022 till 27 Oktober 2024.
2) Procent av maximalt utfall per prestationsmål.

Aktiebaserad ersättning

SSAB hade inga aktiebaserade ersättningsprogram för utbetalning under 2024.

Information om ersättning och bolagets resultat

Tabell 3 – Ersättning och bolagets resultat under det rapporterade räkenskapsåret

Tkr	2024	2023	2022	2021	2020
Vd total ersättning ¹⁾	34 331	33 566	29 818	26 116	18 358
Justerat rörelseresultat	7 860 000	16 467 000	29 283 000	18 837 000	-325 000
Genomsnittlig total ersättning avseende heltidsekvivalenter för anställda i moderbolaget ²⁾	1 252	1 238	1 180	1 080	1 008

1) Johnny Sjöström från 28 oktober till 31 december 2024 och Martin Lindqvist från 1 Januari till 27 Oktober 2024.
2) Exkluderat medlemmar i koncernledningen.

