

Kallelse till årsstämma 2026

Aktieägarna i SSAB AB (publ) (org. nr 556016-3429) kallas till årsstämma tisdagen den 28 april 2026 klockan 13.00. Styrelsen har beslutat att aktieägare ska kunna utöva sin rösträtt på stämman även genom poströstning.

Plats

Oscarsteatern, Kungsgatan 63, Stockholm

Insläpp och inregistrering sker från kl. 12.00.

Rätt att delta och anmälan

A) DELTAGANDE I STÄMMOLOKALEN

Den som önskar närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud ska

- vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena per avstämningsdagen måndagen den 20 april 2026, och
- anmäla sitt deltagande senast onsdagen den 22 april 2026 via bolagets hemsida www.ssab.com eller telefon 08-45 45 760. Vid anmälan ska aktieägaren uppge namn, person- eller organisationsnummer, adress, telefonnummer och antalet eventuella biträden (högst två).

Inträdeskort som berättigar till deltagande i årsstämman till den som anmält sig för att närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud kommer att sändas ut före årsstämman. Om inträdeskort inte kommit aktieägare tillhanda före årsstämman kan nytt inträdeskort erhållas vid informationsdisken mot uppvisande av legitimation.

B) DELTAGANDE GENOM POSTRÖSTNING

Den som önskar delta i årsstämman genom poströstning ska

- vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena per avstämningsdagen måndagen den 20 april 2026, och
- anmäla sitt deltagande senast onsdagen den 22 april 2026 genom att avge sin poströst enligt anvisningarna nedan så att poströsten är Euroclear Sweden AB tillhanda senast den dagen.

För poströstningen ska ett särskilt formulär användas. Formuläret finns tillgängligt på bolagets hemsida, www.ssab.com. För att få poströstningsformuläret skickat per post, vänligen kontakta SSAB på telefon 08-45 45 760. Om aktieägaren poströstar genom ombud ska fullmakt biläggas formuläret, se nedan under "Ombud".

Det ifyllda poströstningsformuläret måste vara Euroclear Sweden AB tillhanda senast onsdagen den 22 april 2026. Formuläret kan skickas via e-post till GeneralMeetingService@euroclear.com eller via post till SSAB AB, "Årsstämma", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm. Aktieägare kan även avge poströst elektroniskt genom verifiering med BankID via Euroclear Sweden AB:s hemsida <https://www.euroclear.com/sweden/generalmeetings/>. Sådan poströst måste avges senast onsdagen den 22 april 2026.

Aktieägaren får inte förse poströsten med särskilda instruktioner eller villkor. Om så sker är poströsten i sin helhet ogiltig. Ytterligare anvisningar och villkor framgår av poströstningsformuläret.

Aktieägare som vill närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud, måste anmäla detta enligt A) ovan. Det innebär att en anmälan genom endast poströstning inte är tillräckligt för den som vill närvara i stämmolokalen.

Förvaltarregistrerade aktier

Aktieägare med förvaltarregistrerade aktier (inklusive finska aktieägare som är registrerade i det finska värdeandelssystemet hos Euroclear Finland Oy) måste, för att äga rätt att delta i stämman, förutom att anmäla sig till stämman även låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir upptagen i framställningen av aktieboken per måndagen den 20 april 2026, på avstämningsdagen inför årsstämman. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträtsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträtsregistreringar som gjorts av förvaltaren senast onsdagen den 22 april 2026 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

Ombud

Aktieägare som deltar i bolagsstämman genom ombud ska utfärda skriftlig och daterad fullmakt för ombudet. Om fullmakten utfärdats av juridisk person ska kopia av registreringsbevis, eller om sådan handling inte finns, motsvarande behörighetshandling bifogas. Fullmakt samt, för juridisk person, registreringsbevis bör i god tid före årsstämman sändas till: SSAB AB, "Årsstämma", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm. Fullmakt gäller ett år från utfärdande eller den längre giltighetstid som framgår av fullmakten, dock högst fem år. Registreringsbevis ska utvisa de förhållanden som gäller på dagen för årsstämman och bör i vart fall inte vara äldre än ett år vid tidpunkten för årsstämman. För den som önskar företrädas av ombud tillhandahåller bolaget fullmaktsformulär som finns tillgängligt på bolagets hemsida, www.ssab.com, och sänds till de aktieägare som begär det och uppger sin postadress. Beställning kan ske per telefon på 08-45 45 760.

Förslag till dagordning

1. Val av ordförande vid stämman
2. Upprättande och godkännande av röstlängd
3. Godkännande av styrelsens förslag till dagordning
4. Val av en eller två justeringsmän
5. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad
6. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen, koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen samt granskningsberättelsen över hållbarhetsrapporten för koncernen. I anslutning därtill:
 - a. Anförande av styrelsens ordförande
 - b. Anförande av verkställande direktören
 - c. Redogörelse av huvudansvarig revisor avseende revisionsarbetet
7. Beslut om:
 - a. Fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen

- b. Disposition beträffande bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen
 - c. Ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören för 2025
- 8. Bestämmande av antalet styrelseledamöter
- 9. Fastställande av arvoden till styrelsens ordförande och ledamöter samt till revisor
- 10. Val av styrelse
 - a. Petra Einarsson
 - b. Kerstin Enochsson
 - c. Lennart Evrell
 - d. Marie Grönborg
 - e. Pierre Heeroma
 - f. Maija Strandberg
 - g. Magnus Groth
 - h. Heikki Malinen
- 11. Val av styrelsens ordförande
- 12. Beslut om antal revisorer och val av revisor
- 13. Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
- 14. Beslut om godkännande av ersättningsrapport
- 15. Beslut om godkännande av långfristigt incitamentsprogram 2026
- 16. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier
- 17. Årsstämmans avslutande

A. Valberedningen föreslår:

Valberedningen består av Niklas Johansson, LKAB, (valberedningens ordförande); Jukka Ohtola, finska staten; Emilie Westholm, Folksam och Lennart Evrell (styrelsens ordförande).

- 1. Advokaten Andreas Steen utses till ordförande vid stämman.
- 8. Åtta styrelseledamöter.
- 9. Styrelsearvode på årsbasis ska utgå med 2 210 000 kronor till ordföranden och med 735 000 kronor till envar styrelseledamot som inte är anställd i koncernen. Ersättning till ledamot för utskottsarbete i revisionsutskottet ska utgå med 177 000 kronor med undantag för uppdraget som ordförande i revisionsutskottet vilket ska ersättas med 320 000 kronor. Ersättning till ledamot för utskottsarbete i ersättningsutskottet ska utgå med 130 000 kronor med undantag för uppdraget som ordförande i ersättningsutskottet vilket ska ersättas med 200 000 kronor. Arvode till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning.
- 10. Omval av styrelseledamöterna Petra Einarsson, Kerstin Enochsson, Lennart Evrell, Marie Grönborg, Pierre Heeroma och Maija Strandberg samt nyval av Magnus Groth och Heikki Malinen. Bernard Fontana och Mikael Mäkinen har avböjt omval.

Magnus Groth, född 1963, är svensk medborgare och har en Master of Science i Economics and Business Administration från Handelshögskolan i Stockholm samt en Master of Science i Avionics and Naval Sciences från Kungliga Tekniska högskolan (KTH). Han var verkställande direktör och koncernchef för Essity AB från 2017 till och med juni 2025 och har tidigare varit verkställande direktör och koncernchef för Svenska Cellulosa Aktiebolaget SCA och Studsvik AB, verkställande direktör för Enron Nordic Energy samt innehaft seniora befattningar inom Vattenfall AB och Boston Consulting Group. Magnus

Groth är för närvarande styrelseledamot och medlem i revisionsutskottet i Wallenius Wilhelmsen ASA och han har tidigare varit styrelseledamot i Essity AB, Vinda International Holdings Limited, Acando AB och Svenska Cellulosa Aktiebolaget SCA.

Heikki Malinen, född 1962, är finsk och amerikansk medborgare och har en Master of Business Administration från Harvard Business School samt en Master of Science i internationell ekonomi från Aalto-universitetet. Han är för närvarande verkställande direktör och koncernchef för Neste. Han har tidigare varit verkställande direktör och koncernchef för Outokumpu, ett ledande bolag inom rostfritt stål, Posti Group och Pöyry Group (numera AFRY Group) samt innehaft seniora befattningar inom UPM och McKinsey & Company. Heikki Malinen har tidigare varit styrelseledamot i Neste, Outokumpu och Realia.

11. Omval av Lennart Evrell till ordförande i styrelsen.
12. I enlighet med revisionsutskottets rekommendation, att utse ett revisionsbolag som revisor och att omvälja revisionsbolaget Ernst & Young AB till bolagets revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2027.

B. Styrelsen föreslår:

2. Röstlängd

Den röstlängd som föreslås godkännas är den röstlängd som upprättats av Euroclear Sweden AB på uppdrag av bolaget, baserad på bolagsstämмоaktieboken, anmälda aktieägare som är närvarande i stämmolokalen samt mottagna poströster.

- 7.b) Disposition

Styrelsen föreslår utdelning om 2,00 kronor per aktie.

Som avstämningsdag för utdelning föreslås torsdagen den 30 april 2026. Om bolagsstämman beslutar i enlighet med förslaget, beräknas utdelningen betalas ut genom Euroclear Sweden AB:s försorg onsdagen den 6 maj 2026.

13. Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen föreslår att årsstämman 2026 beslutar om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare enligt följande.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Dessa riktlinjer omfattar verkställande direktören och övriga personer i bolagsledningen. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2026. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

SSABs affärsstrategi syftar till att etablera bolaget som branschledande både vad gäller lönsamhet och hållbarhet bland jämförbara företag. SSAB har som uttalad målsättning att vara det säkraste stålbolaget i världen att arbeta i och ska därutöver följa höga miljöstandarder samt vara en ansvarsfull partner gentemot alla intressenter. En mer utförlig beskrivning av affärsstrategin finns beskriven på bolagets hemsida.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade

medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning på den arbetsmarknad befattningshavaren verkar. Dessa riktlinjer syftar till att kunna erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig totalersättning vilket i sin tur främjar bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

Formerna av ersättning m.m.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterättning bestående av en kortfristig rörlig del ("STI") och en långfristig rörlig del ("LTI"), pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om andra ersättningar eller incitamentsprogram, såsom aktie- eller aktiekursrelaterade ersättningar.

STI-ersättning ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara mål med ettårig mätperiod. Målen ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet. STI-ersättning får uppgå till högst 100 procent av den fasta årliga kontantlönen.

LTI-ersättning ska vara aktie- eller aktiekursrelaterad och således godkännas av bolagsstämman. Målen för LTI ska syfta till att skapa ett för bolagsledningen och aktieägarna gemensamt intresse att driva verksamheten mot långsiktigt god aktieavkastning samt främja bolagets förmåga att rekrytera och behålla viktiga medarbetare.

Pensionsförmåner ska för verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare vara premiebestämda med undantag för de fall där det följer av reglerna i en generell pensionsplan (till exempel den svenska ITP2-planen).

Pensionsålder ska sättas individuellt dock aldrig lägre än 65 år. Vid avgång före pensionsåldern ska befattningshavaren erhålla fribrev på intjänad pension.

Rörlig kontanterättning ska inte vara pensionsgrundande med undantag för de fall där det följer av reglerna i en generell pensionsplan. Pensionspremierna ska uppgå till högst 50 procent av den årliga pensionsgrundande lönen.

Andra förmåner får innefatta bl.a. sjukförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Premier och andra kostnader i anledning av sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller lokal marknadspraxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Upphörande av anställning

Vid anställningens upphörande får uppsägningstiden vara högst tolv månader. Fast lön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammanlagt inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta lönen under 24 månader för verkställande direktören och 18 månader för övriga ledande befattningshavare. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag.

För ledande befattningshavare utanför Sverige kan uppsägningstid och avgångsvederlag avvika från det ovanstående på grund av lagstiftning eller lokal marknadspraxis.

Kriterier för rörlig kontantersättning m.m.

Kriterierna för STI sätts årligen och ska bestå av koncernmål, enhetsmål (dvs. mål relaterade till viss division, visst dotterbolag eller viss funktion) och/eller individuella mål, med fördelning enligt nedan.

Koncernmålen kan vara finansiella och icke finansiella. De finansiella målen ska utgöra minst 60 % av koncernmålen och ska vara kopplade till EBITDA-marginaler i förhållande till en jämförelsegrupp av bolagets konkurrenter, egen EBITDA-nivå eller marginal, avkastning på sysselsatt kapital, nettovinst, bolagets kassaflöde, bolagets lageromsättning eller liknande. De icke-finansiella koncernmålen ska vara kopplade till hållbarhet.

Enhetsmålen kan vara olika för olika enheter. För enheter med tydligt resultatansvar ska enhetsmålen till minst 50 % utgöras av finansiella mål som ska vara kopplade till omsättning, volym, rörelseresultat, rörelsemarginaler, kostnadsbesparingar, avkastning på sysselsatt kapital, kassaflöden eller liknande. Resterande del av enhetsmålen ska utgöras av operationella mål som ska vara kopplade till enhetens strategiska plan. För övriga enheter ska enhetsmålen vara utformade så att de på ett tydligt sätt bidrar till uppfyllelsen av respektive enhets strategi.

Individuella målen kan vara kvalitativa eller kvantitativa mål som syftar till ökat värdeskapande för bolaget.

STI ska för verkställande direktören bestå till minst 70 % av koncernmål och till resterande del av individuella mål. För ledande befattningshavare med eget tydligt resultatansvar ska STI bestå till minst 45 % av enhetsmål och till resterande del av koncernmål eller individuella mål. För övriga ledande befattningshavare ska STI bestå till minst 70 % av koncernmål och till resterande del av individuella mål.

Program för rörlig kontantersättning ska utformas så att styrelsen, om exceptionella förhållanden råder, har möjlighet att begränsa eller underlåta utbetalning av rörlig kontantersättning om en sådan åtgärd bedöms som rimlig och förenlig med bolagets ansvar gentemot aktieägare, anställda och övriga intressenter.

Bolaget ska ha möjlighet att enligt lag eller avtal och med de begränsningar som må följa därav helt eller delvis återkräva rörlig kontantersättning som utbetalts på felaktiga eller olämpliga grunder (claw-back).

När mätperioden för rörlig kontantersättning avslutats ska bedömas i vilken utsträckning målen uppfyllts. Styrelsen ansvarar för sådan bedömning såvitt avser rörlig kontantersättning till verkställande direktören efter förslag av ersättningsutskottet. Såvitt avser rörlig kontantersättning till övriga ledande befattningshavare ansvarar ersättningsutskottet för bedömningen efter samråd med verkställande direktören. När styrelsen bedömer hur de finansiella målen har uppfyllts ska detta göras mot den senaste offentliggjorda finansiella informationen med de eventuella justeringar som styrelsen anser nödvändiga eller lämpliga.

Innan utbetalning av rörlig kontantersättning verkställs ska styrelsen verifiera att målen kopplade till ersättningen har uppfyllts och att ersättningen har beräknats på korrekt sätt.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas

totalersättning, ersättningsens komponenter samt ersättningsens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av styrelsens och ersättningsutskottets beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Vid styrelsens och ersättningsutskottets behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är motiverat för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket även innefattar beredning av beslut om avsteg från riktlinjerna.

Beskrivning av betydande förändringar av riktlinjerna och hur aktieägarnas synpunkter har beaktats

Det har gått fyra år sedan tidigare riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare antogs av årsstämman, varför bolagets styrelse och ersättningsutskott har gjort en översyn av riktlinjerna vilket resulterat i följande förslag till ändringar. Taket för STI-ersättning i förhållande till den fasta årliga kontantlönen har höjts från 75 procent för den verkställande direktören och 50 procent för övriga ledande befattningshavare till 100 procent för både den verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare. Golvet för pensionsålder har höjts från 62 till 65 år. Smärre justeringar av kriterierna för STI har gjorts och det har möjliggjorts för även andra ledande befattningshavare än verkställande direktören att viss del av STI kan bestå av individuella mål. Vidare har golvet för hur stor andel av verkställande direktörens STI-mål som ska utgöras av koncernmål sänkts från 85 procent till 70 procent för att ge utrymme för en större andel individuella mål. Slutligen har det lagts till ett förtydligande att bolaget ska ha möjlighet att enligt lag eller avtal helt eller delvis återkräva rörlig kontantersättning som utbetalts på felaktiga eller olämpliga grunder. Utöver vad som nämnts har enbart smärre redaktionella ändringar har gjorts jämfört med tidigare riktlinjer. Inga synpunkter på riktlinjerna har erhållits från någon aktieägare.

15.

Beslut om godkännande av långfristigt incitamentsprogram 2026

Bakgrund

Styrelsen för SSAB AB (publ) ("**SSAB**" eller "**Bolaget**") föreslår att årsstämman 2026 beslutar om godkännande av ett långfristigt kontantbaserat incitamentsprogram ("**Programmet**" eller "**LTI 2026**"). Programmet riktar sig till koncernledningen och ett antal

ledande befattningshavare och nyckelpersoner i SSAB och avses implementeras efter SSABs årsstämma 2026.

Årsstämmorna 2023–2025 beslutade om långfristiga kontantbaserade incitamentsprogram för nyckelpersoner i SSAB, däribland koncernledningen ("**LTI 2023–2025**"). I syfte att främja ett för bolagsledningen och aktieägarna gemensamt intresse av långsiktigt god avkastning, anser styrelsen att LTI 2023–2025 har varit ändamålsenligt utformade och föreslår att årsstämman 2026 antar ett långsiktigt kontantbaserat incitamentsprogram. Det föreslagna LTI 2026 har i allt väsentligt samma villkor som det långfristiga kontantbaserade incitamentsprogrammet som antogs av årsstämman 2025 med tillägget att absolut totalavkastning på Bolagets aktier (TSR) läggs till som ett tredje prestationsvillkor. Styrelsen anser att LTI 2026 skulle främja Bolagets förmåga att rekrytera och behålla viktiga medarbetare.

Styrelsen har sedan 2022 beslutat om en aktieägarpolicy tillämplig för deltagare i långsiktiga kontantbaserade incitamentsprogram som implementerats av SSAB ("**Aktieägarpolicyn**") för att säkerställa att dessa personer över tid, genom att använda de utbetalda nettobeloppen från dessa program, på sikt förvärvar och behåller ett aktieinnehav i SSAB under hela sin anställning hos SSAB motsvarande en bruttoårslön för personer i koncernledningen och en halv bruttoårslön för övriga deltagare.

Huvudsakliga villkor för Programmet

Styrelsen föreslår att Programmet ska baseras på följande huvudsakliga villkor.

- a) Programmet föreslås riktas till högst 180 ledande befattningshavare, inklusive bolagets verkställande direktör, och identifierade nyckelpersoner i SSAB.
- b) Bolaget avser att under andra kvartalet 2026 erbjuda ledande befattningshavare samt identifierade nyckelpersoner att delta i Programmet, med möjlighet för deltagarna att acceptera erbjudandet senast den 30 juni 2026 (dock med rätt för styrelsen att senarelägga denna tidpunkt för enskilda deltagare om det finns särskilda skäl).
- c) Varje deltagare har möjlighet att, beroende på uppfyllande av vissa långfristiga prestationsvillkor (som definieras i punkt d) nedan) och under förutsättning att deltagaren efterlevt Aktieägarpolicyn för deltagande i LTI 2023–2025 (så som tillämpligt), vederlagsfritt erhålla en kontantersättning ("**Kontantersättning**") efter utgången av en treårig intjänandeperiod ("**Intjänandeperioden**"). Kontantersättningen får för respektive deltagare högst uppgå till; för verkställande direktören 75 procent, för övriga medlemmar i koncernledningen utanför Nordamerika 35 procent, för medlemmar i koncernledningen i Nordamerika 100 procent, för identifierade nyckelpersoner utanför Nordamerika 20–30 procent och för identifierade nyckelpersoner i Nordamerika 25–100 procent, av deltagarens fasta årliga kontantlön (brutto) per den 1 januari 2026.
- d) Utbetalning av Kontantersättningen ska vara beroende av i vilken utsträckning följande prestationsvillkor för Programmet uppfyllts:
 - (i) Ett för Programmet specifikt finansiellt mål bestående av totalavkastningen på Bolagets aktier ("**SSAB TSR**") under räkenskapsåren 2026, 2027 och 2028 i förhållande till ett referensvärde som till 70 procent består av genomsnittlig

totalavkastning för en jämförelsegrupp av andra bolag¹ och till 30 procent av index OMXS30 ("**Referensvärdet**") (det "**Relativa TSR-villkoret**").

Utbetalning av Kontantersättning relaterad till det Relativa TSR-villkoret ska beräknas i enlighet med följande:

- En förutsättning för att Kontantersättning relaterad till det Relativa TSR-villkoret ska utbetalas är att SSAB TSR gett en bättre avkastning än Referensvärdet under Intjänandeperioden, dvs en överavkastning uppgående till mer än 0 procentenheter (den "**Relativa TSR-Miniminivån**"). Om den Relativa TSR-Miniminivån inte uppnås kommer ingen Kontantersättning relaterad till det Relativa TSR-villkoret att utbetalas.
- För maximal utbetalning av Kontantersättning relaterad till det Relativa TSR-villkoret krävs att SSAB TSR under Intjänandeperioden resulterat i en överavkastning i förhållande till Referensvärdet uppgående till åtminstone 10 procentenheter (den "**Relativa TSR-Maximinivån**").
- Om SSAB TSR är mellan den Relativa TSR-Miniminivån och den Relativa TSR-Maximinivån, kommer deltagarna att erhålla en linjär Kontantersättning i proportion till utfallet av det Relativa TSR-villkoret.

- (ii) Ett för Programmet specifikt finansiellt mål bestående av absolut SSAB TSR under räkenskapsåren 2026, 2027 och 2028 (det "**Absoluta TSR-villkoret**").

Utbetalning av Kontantersättning relaterad till det Absoluta TSR-villkoret ska beräknas i enlighet med följande:

- En förutsättning för att Kontantersättning relaterad till det Absoluta TSR-villkoret ska utbetalas är att SSAB TSR ökat mer än 15 procent under Intjänandeperioden (den "**Absoluta TSR-Miniminivån**"). Om den Absoluta TSR-Miniminivån inte uppnås kommer ingen Kontantersättning relaterad till det Absoluta TSR-villkoret att utbetalas.
- För maximal utbetalning av Kontantersättning relaterad till det Absoluta TSR-villkoret krävs att SSAB TSR ökat med åtminstone 45 procent under Intjänandeperioden (den "**Absoluta TSR-Maximinivån**").
- Om SSAB TSR är mellan den Absoluta TSR-Miniminivån och den Absoluta TSR-Maximinivån, kommer deltagarna att erhålla en linjär Kontantersättning i proportion till utfallet av det Absoluta TSR-villkoret.

¹ Jämförelsegruppen består vid implementeringen av LTI 2026 av Arcelor Mittal, Nucor, Salzgitter, ThyssenKrupp, Voestalpine, JFE, NipponSteel, Bluescope och Steel Dynamics och kan justeras enligt beslut av styrelsen om styrelsen bedömer det lämpligt.

- (iii) Ett för Programmet specifikt hållbarhetsmål bestående av den totala försäljningen av stål utan fossila koldioxidutsläpp (avseende Scope 1 och 2)² ("**Hållbarhetsvillkoret**").

Utbetalning av Kontantersättning relaterad till Hållbarhetsvillkoret ska beräknas i enlighet med följande:

- En förutsättning för att Kontantersättning relaterad till Hållbarhetsvillkoret ska utbetalas är att SSAB-koncernens totala försäljning av stål utan fossila koldioxidutsläpp under Intjänandeperioden överstiger 350 tusen ton ("**Miniminivån för Hållbarhetsvillkoret**"). Om Miniminivån för Hållbarhetsvillkoret inte uppnås kommer ingen Kontantersättning relaterad till Hållbarhetsvillkoret att utbetalas.
 - För maximal utbetalning av Kontantersättning relaterad till Hållbarhetsvillkoret krävs att SSAB-koncernens totala försäljning av stål utan fossila koldioxidutsläpp under Intjänandeperioden överstiger 600 tusen ton ("**Maximinivån för Hållbarhetsvillkoret**").
 - Om utfallet av Hållbarhetsvillkoret är mellan Miniminivån och Maximinivån för Hållbarhetsvillkoret, kommer deltagarna att erhålla en linjär Kontantersättning i proportion till utfallet.
- (iv) Det Relativa TSR-villkoret och det Absoluta TSR-Villkoret kommer att viktas med 45 procent vardera och Hållbarhetsvillkoret kommer att viktas med 10 procent vid bestämmande av utbetalning av Kontantersättning. I samband med att Intjänandeperioden löper ut kommer styrelsen att offentliggöra i vilken utsträckning det Relativa TSR-villkoret, det Absoluta TSR-Villkoret och Hållbarhetsvillkoret har uppfyllts.
- e) Kontantersättningen får normalt sett betalas ut först efter utgången av Intjänandeperioden.
- f) En förutsättning för att en deltagare, i tillämpliga fall, ska kunna erhålla Kontantersättning, är att denne, med vissa av styrelsen godkända undantag, har varit fast anställd inom SSAB-koncernen under hela Intjänandeperioden.
- g) Varje deltagare ska åta sig att, så länge deltagaren är anställd inom SSAB-koncernen, använda det utbetalda nettobeloppet av Kontantersättningen för att förvärva och behålla SSAB-aktier tills det sammanlagda värdet av deltagarens aktieinnehav motsvarar ett värde om en bruttoårslön för personer i koncernledningen och en halv bruttoårslön för övriga deltagare i LTI 2026, baserat på deltagarens bruttoårslön per den 1 januari 2029. Förvärv av SSAB-aktier ska, i tillämpliga fall, ske senast den 31 augusti 2029 (eller snarast därefter om deltagaren varit förhindrad enligt tillämpliga insiderregler att förvärva SSAB-aktier vid sådan tidpunkt). Om deltagare inte förvärvar eller behåller SSAB-aktier enligt ovan (i) ska deltagaren inte vara berättigad att delta i framtida långfristiga incitamentsprogram, (ii) ska deltagarens rätt till utbetalning enligt framtida långfristiga incitamentsprogram som deltagaren blivit inbjuden att delta i bortfalla och (iii) får styrelsen,

² I enlighet med GHG Protocol Corporate Standard omfattar Scope 1 direkta utsläpp som sker i den egna verksamheten och Scope 2 omfattar indirekta utsläpp från inköpt energi.

helt eller delvis, återkräva det utbetalda nettobeloppet av Kontantersättningen (*claw-back*). Styrelsen kan i extraordinära fall medge undantag från kraven i denna punkt g).

h) Om det sker extraordinära förändringar i SSAB-koncernen eller på marknaden som, enligt styrelsens bedömning, skulle medföra att villkoren för Kontantersättning enligt Programmet inte längre är rimliga, ska styrelsen äga rätt att vidta justeringar av Programmet, innefattande bl.a. en rätt att besluta om reducerad rätt till Kontantersättning, eller att ingen Kontantersättning ska utbetalas över huvud taget.

i) Styrelsen ska äga rätt att besluta om de närmare villkoren för Programmet. Styrelsen ska i det avseendet äga rätt att vidta nödvändiga justeringar av dessa villkor för att uppfylla särskilda regler eller marknadsförutsättningar utanför Sverige.

j) Deltagande i Programmet förutsätter att sådant deltagande lagligen kan ske i de berörda jurisdiktionerna.

Kostnader för programmet, utspädning, m.m.

Den totala kostnaden³ för LTI 2026 inklusive sociala avgifter beräknas uppgå till högst 91 miljoner kronor vid en uppfyllelse av prestationsvillkoren om 50 procent (högst 182 miljoner kronor vid en måluppfyllelse av prestationsvillkoren om 100 procent). Denna kostnad kan jämföras med SSABs totala kostnad för löner och ersättningar inklusive sociala avgifter om 13 089 miljoner kronor för 2025. Effekterna på nyckeltal och vinst per aktie är marginella.

Programmet är kontantbaserat och medför således ingen utspädning i antalet utgivna aktier för Bolagets aktieägare. Inga säkringsåtgärder avses vidtas avseende Programmet finansiella exponering.

Förslagets beredning

Det föreslagna Programmet har, enligt riktlinjer utfärdade av SSABs styrelse, beretts av SSABs ersättningsutskott, med hjälp av externa rådgivare. Ersättningsutskottet har presenterat arbetet för styrelsen, varefter styrelsen har beslutat att föreslå att Programmet godkänns av årsstämman 2026.

Majoritetsregler

För giltigt beslut om godkännande av Programmet erfordras en majoritet om mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna.

Tidigare incitamentsprogram i SSAB

SSAB har sedan 2011 beslutat om långfristiga kontantbaserade incitamentsprogram. Bolagets övriga utestående incitamentsprogram beskrivs närmare i not B.4 i SSABs årsredovisning för räkenskapsåret 2025.

16. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier i bolaget på följande villkor.

- Förvärv får ske av aktier av serie A och/eller serie B.

³ Kostnaderna baseras på 2025 års löneunderlag, som justerats upp med en uppräkningsfaktor för att täcka in 2026 års löneläge. Beloppen har i förkommande fall omräknats till SEK baserat på den genomsnittliga växelkursen under perioden 2025-01-01 till 2025-12-31. Uträkningarna är vidare baserade på antagandet om en genomsnittlig skattesats för sociala avgifter om 20 procent.

- Förvärv får ske på Nasdaq Stockholm och/eller Nasdaq Helsinki samt i tillämpliga delar med tillämpning av Nasdaq Stockholms regelverk för aktieemitter på huvudmarknaden.
- Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen under perioden fram till nästa årsstämma.
- Förvärv får ske av högst så många aktier av serie A och/eller serie B att bolagets innehav vid var tid inte överstiger 10 procent av samtliga aktier i bolaget.
- Förvärv ska i tillämpliga delar ske med iakttagande av de prisbegränsningar som följer av Nasdaq Stockholms regelverk för aktieemitter på huvudmarknaden, där det anges att aktier inte får förvärfas till ett högre pris än det högre av priserna för den senaste oberoende handeln och det högsta aktuella oberoende köpbudet på den handelsplats där köpet genomförs. Förvärv får inte ske till ett lägre pris än det lägsta pris till vilket ett oberoende förvärv kan ske.

Syftet med bemyndigandet är att ge styrelsen ett ökat handlingsutrymme att justera bolagets kapitalstruktur för att därigenom skapa ökat värde för bolagets aktieägare. För det fall förvärv av egna aktier sker med stöd av bemyndigandet, avser styrelsen att föreslå årsstämman 2027 att besluta om dels indragning av de aktier som återköpts av bolaget, dels en motsvarande fondemission för att återställa det minskade aktiekapitalet.

Styrelsen har avgivit yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen.

För giltigt beslut enligt denna punkt ska förslaget biträddas av aktieägare representerande minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de på stämman företrädde aktierna.

Upplysningar på årsstämman

Aktieägare har rätt till vissa upplysningar på årsstämman. Styrelsen och VD ska, om någon aktieägare begär det och styrelsen anser att det kan ske utan väsentlig skada för bolaget, lämna upplysningar om dels förhållanden som kan inverka på bedömningen av ett ärende på dagordningen, dels förhållanden som kan inverka på bedömningen av bolagets eller dotterbolags ekonomiska situation, dels bolagets förhållande till annat koncernföretag.

Behandling av personuppgifter

För information om hur personuppgifter behandlas i samband med årsstämman, se <https://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf>.

Om du har frågor avseende vår personuppgiftsbehandling kan du vända dig till oss via e-post på data.privacy@ssab.com. SSAB har org.nr 556016-3429 och styrelsen har sitt säte i Stockholm.

Handlingar

Valberedningens förslag och motiverade yttrande tillsammans med information om samtliga styrelseledamöter som föreslagits till styrelsen för bolaget kommer att finnas tillgängliga på bolagets hemsida www.ssab.com. Årsredovisningen och revisionsberättelsen, inklusive styrelsens förslag under punkten 7 b) jämte styrelsens yttrande enligt 18 kap. 4 § aktiebolagslagen, granskningsberättelsen över hållbarhetsrapporten, styrelsens ersättningsrapport, revisorns yttrande om huruvida årsstämmans riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare har följts samt styrelsens yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen hålls tillgängliga hos bolaget på Klarabergsviadukten 70, Trapphus A, plan 8, 111 64 Stockholm, och på bolagets hemsida www.ssab.com från och med tisdagen den 7 april 2026 som senast och sänds till de aktieägare som begär det och uppger sin postadress. Beställning kan ske per telefon 08-45 45 760. I övrigt framgår fullständiga förslag under respektive punkt i kallelsen.

Antalet aktier och röster

I bolaget finns 295 966 330 aktier av serie A med en röst per aktie och 700 651 337 aktier av serie B med en tiondels röst per aktie, vilket innebär att i bolaget finns totalt 996 617 667 aktier och 366 031 463,7 röster. Bolaget innehar inga egna aktier.

Stockholm i mars 2026

SSAB AB (publ)

Styrelsen

För mer information, vänligen kontakta:

Per Hillström, Head of Investor Relations, per.hillstrom @ ssab.com, tel: +46 702 95 29 12

Charlotte Lindevall, Head of External Communications, charlotte.lindevall @ ssab.com, tel: +46 703 44 59 73

SSAB är en global ledare inom premiumstål och formar en starkare, lättare och mer hållbar värld. Med höghållfasta och avancerade stål, banbrytande koldioxidreducerade erbjudanden och värdeskapande tjänster levererar vi unika kundvärden och stärker våra kunders konkurrenskraft världen över. Vi har tillverkat stål sedan 1878 och våra team i fler än 50 länder sätter standarden för branschledande prestanda. SSAB har stålverk i Sverige, Finland och USA. Vi leder branschens omställning och minskar utsläppen från vår egen produktion radikalt. SSABs aktier är noterade på Nasdaq Stockholm, med en sekundärnotering på Nasdaq Helsingfors.